

У складу са Законом о високом образовању ("СЛ. гласник РС", бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 - др. закон, 67/2019, 6/2020 - др. закони, 11/2021 – аутентично тумачење, 67/2021, 67/2021 - др. Закон, 76/2023 и 19/2025), Минималним условима за избор у звање наставника Националног савета за високо образовање (Сл. Гласник РС бр. 101/15, 102/2016 и 119/2017 и 152 од 18. децембра 2020) члана 71. став 1. тачка 14. Статута Метрополитан универзитета Београд (бр. 1-1-12687-пречишћен текст од 6.4.2025. године), и члана 2. Одлуке о изменама и допунама Правилника начину и поступку стицања звања и заснивању радног односа наставника и сарадника на Метрополитан универзитету (бр.10-10-00379/2 од 31.5.2025. године) председник Сената Метрополитан Универзитета Београд, утврдио је пречишћен текст Правилника начину и поступку стицања звања и заснивању радног односа наставника и сарадника на метрополитан универзитету, који обухвата:

- 1) Основни текст Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивању радног односа наставника и сарадника на Метрополитан универзитету Београд (бр. 10-10-00356/5 од 1. 2. 2024. године)
- 2) Одлуку о изменама и допунама правилника о начину и поступку стицања звања и заснивању радног односа наставника и сарадника на Метрополитан универзитету Београд (бр.10-10-00368/1 од 25.10.2024. године) и
- 3) Одлуку о изменама и допунама правилника о начину и поступку стицања звања и заснивању радног односа наставника и сарадника на Метрополитан универзитету Београд (бр.10-10-00379/2 од 31.5.2025. године).

**ПРАВИЛНИК
О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ СТИЦАЊА ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА
НАСТАВНИКА И САРАДНИКА НА
МЕТРОПОЛИТАН УНИВЕРЗИТЕТУ**

(Пречишћен текст)

I УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

Члан 1.

Овим правилником уређују се ближи услови за избор наставника, начин и поступак стицања звања, заснивања радног односа наставника и сарадника Метрополитан универзитета, као и поступак давања сагласности за ангажовање наставника у другој високошколској установи.

Члан 2.

Универзитет Метрополитан врши избор у:

1. *Звање наставника на академским студијама (универзитетска звања):* доцент, ванредни професор и редовни професор;
2. *Звања наставника на струковним студијама:* предавач и професор струковних студија;

3. *Звање наставника страних језика, одн. вештина*: наставник страног језика или наставник страног језика са докторатом, предавач вештина из ужих области које су Статутом дефинисане као вештине;
4. *Звање предавача ван радног односа*;
5. *Звање сарадника*: сарадник у настави, сарадник ван радног односа, асистент и асистент са докторатом;
6. *Звање гостујућег професора*;
7. *Звање професора емеритуса*;
8. *Научна звања*: истраживач сарадник, истраживач приправник, научни сарадник, виши научни сарадник, научни саветник.

Избор у звања из тачака 4. и 5. претходног става на факултетима у саставу Универзитета са статусом правног лица врши њихово наставно-научно веће.

Општим актом могу се утврдити и друга звања сарадника, као и посебни услови за избор у сва звања сарадника на факултету.

Члан 3.

Избор наставника у звање на Универзитету Метрополитан врши у складу са Законом, Минималним условима за избор у звања наставника које је усвојио Национални савет за високо образовање, Статутом и овим правилником.

Члан 4.

Избор у звање наставника, који су у претходном изборном периоду били у радном односу на Универзитету Метрополитан, заснива се на оствареним и мерљивим резултатима рада кандидата, који се, поред општих услова, исказују се испуњењем и следећих обавезних и изборних посебних услова:

Обавезни посебни услови су:

1. Прва мисија универзитета: Настава

- 1.1. *Припрема наставе и наставних материјала*: припремљени квалитетни наставни материјали у складу са дефинисаним нормативима и захтевима са оценом Комисије за оцену квалитета наставних материјала - врло добар – оцена 4,0 и више; предаја комплетних наставних материјала у постављеним роковима.
- 1.2. *Извршење наставе*: Примена савремених педагошких метода и квалитетно одржавање предавања (оцена студената: 4,0 и више, оцена декана: 4,0 и више); држање наставе тачно по распореду часова, без кашњења, скраћивања или одлагање.
- 1.3. *Остварени резултати у настави*: Пролазност на предметима наставника је најмање 60% на годишњем нивоу, уз услов одржања прописаних критеријума оцењивања; присуство студената на настави је најмање 60%.
- 1.4. Активно учешће наставника у организацији наставе и промоцији постигнутих резултата у настави. Наставници који имају додатна задужења од стране ректора или председника универзитета морају испунити постављене задатке у договореним роковима и у складу са захтевима (оцена студената: 4,0 и више; оцена декана: 4,0 и више), као и бити

укључени у активности које подстичу видљивост и квалитет наставе.

2. Друга мисија универзитета: Научно-истраживачки, односно, уметнички рад

2.1. *Учествовање у припреми пројеката и предаја предлога пројекта* по конкурсима ресорног министарства за науку, одн. културу, најмање једанпут у периоду од четири године; припрема и предаја предлога међународног пројекта по конкурсима Европске комисије и других међународних институција, најмање једнапут у изборном периоду од пет година.

2.2. *Објављивање научних, одн. излагање уметничких радова*: Објављени радови по броју и категорији задовољавају минималне критеријуме дефинисане овим Правилником за звање које има наставник.

3. Трећа мисија универзитета: Употреба знања и пословања на тржишту, са пословним сектором и широм друштвеном заједницом.

3.1. *Допринос континуалном образовању*: припрема и реализација кратких програма и курсева у организацији Универзитета Метрополитан (ПроАкадемија). Минимални показатељ успешности: Припрема и држање наставе на бар једном курсу годишње у оквиру Програма континуалног образовања Универзитета. Приход који наставник оствари држањем курсева преко ПроАкадемије може се урачунати у његове уговорене обавезе у изборном периоду, у оквиру активности дефинисаних под тачкама 3.1, 3.2 или 3.3.

3.2. *Допринос технолошком трансферу и развоју иновација*:

3.2.1. Покретање иницијатива или учешће у активностима отварања стартап фирми ради развоја иновација и комерцијализације резултата научно-истраживачких, одн. уметничких активности наставника (организовање изложби и фестивала).

3.2.2. Сарадња на пројектима са фирмама из креативне индустрије);

3.2.3. Сарадња са фирмама на развоју иновација преко Универзитета; активност на развоју креативности и предузетничког духа код студената и наставног особља.

3.2.4. Ангажовање Универзитета у активностима 3.2.1, 3.2.2, и 3.2.3 обезбеђује Универзитету приходе који се посебно уговарају за случај сваке од ових активности.

3.2.5. Реализација професионалних комерцијалних аранжмана под окриљем Метрополитан Универзитета или у оквиру уговора о пословно-техничкој или пословно-уметничкој сарадњи и заједничкој реализацији комерцијалних послова који се реализују између организације, фирме или самосталне радње у оквиру које наставник реализује посао и Универзитета у коме је у радном односу. Посебним анексом уговора дефинише се финансијски удео у послу који се уплаћује Универзитету у износу од 10% бруто прихода који наставник оствари.

3.2.6. Обавеза Наставника који аплицира за учешће у пројектима ван Метрополитан Универзитета, је да се Универзитет условно уврсти као партнер у датом пројекту. Посебним уговором се дефинише приход универзитета на основу учешћа у пројекту

3.3. *Ангажованост у пословној и друштвеној заједници*:

3.3.1. Иницирање или учествовање у пројектима сарадње Универзитета са пословним сектором – консалтинг, уговорени пројекти и послови ангажовање у широј друштвеној заједници у виду афирмације примене знања и технологија, односно, уметности путем друштвено-ангажованих пројеката (у форми изложби, публикација, фестивала, конференција, онлајн платформи).

3.3.2. Учесће Наставника у ваннаставним активностима који доприносе угледу и

афирмацији Универзитета

4. **Показатељ успешности наставника у наведеним активностима:**

- 4.1. **прве мисије** Универзитета (активности 1.1 – 1.4) је успешно обављање наведених наставних и ван-наставних активности наставника ако, на основу извештаја релевантних служби универзитета, ректор, узимајући у обзир мишљење и предлог декана, мишљења декана, оцени да је наставник остварио врло добре или одличне резултате у настави и у организацији наставе- друге мисије
- 4.2. **друге мисије за активност 3.2** задовољење минимално одређених услова које прописао Национални савет за науку, технолошки развој и иновације
- 4.3. **Друге мисије за активност 3.1. и треће мисије** Универзитета (активности 2.1, 3.1, 3.2 и 3.3), је финансијски приход Универзитета у износу од 10.000 евра у изборном периоду од пет година, одн. 5.000 евра за наставнике у пољу уметности. У ове износе се не рачунају приходи које наставник остварује директним учешћем у настави, већ његови остварени приходи у пројектима и другим наведеним активностима. У случају активности 3.2.5 рачунају се само приходи које је Универзитет остварио у овим активностима, а које користи за своје пословање.

Обавезни показатељ успешности из претходног става овог члана се односи на наставнике који су у претходном изборном периоду били у радном односу на Метрополитан универзитету.

Изборни посебни услови за избор наставника су:

1. **Стручно-професионални допринос остварен преко Универзитета:** аутор/коаутор елабората или студије; руководилац или сарадник на пројекту, иноватор; аутор/коаутор патента или техничког унапређења; аутор/коаутор уметничког пројекта или сарадник на уметничком пројекту; учешће у раду тела Универзитета; руковођење активностима на Универзитету; допринос активностима које побољшавају углед и статус Универзитета; вођење професионалних (струковних) организација; пружање консултантских услуга заједници; представљање Универзитета јавним наступима и у медијима; подржавање ваннаставних активности студената; вођење, учествовање или обезбеђење ваннаставних активности које доприносе угледу, статусу и обезбеђују финансијска средства Универзитету.
2. **Допринос академској и широј заједници:** ангажовање у националним или међународним научним, односно стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, културним институцијама и др; професионалне активности намењене доприносу локалној или широј заједници; руковођење професионалним удружењима; рад у радним групама министарстава и локалне самоуправе; организација и учествовање у хуманитарним акцијама универзитета и јавна делатност наставника која њега и универзитет позитивно афирмише у академској и широј заједници.
3. **Сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству:** мобилност; заједнички студијски програми; интернационализација; организација и вођење локалних, регионалних, националних и међународних научних конференција и скупова, изложби, фестивала; рецензирање радова и оцењивање радова и пројеката; и др.

Кандидат за избор у наставника у својој пријави наводи активности које је реализовао, а које су наведене у претхдном ставу, при чему је обавезан да испуни најмање два од три изборна услова.

Оцену о испуњењу минималних обавезних услова за избор наставника наведених у ставу 2. овог члана (сем оних датих у тачки 2.2 које оцењује посебно именована комисија) остварених у писаној форми, са образложењем, даје **ректор**, по претходно прибављеном мишљењу декана, приликом

избора наставника који су пре избора радили на Универзитету, сем у случају наставника са факултети у саставу Универзитета са статусом правног лица, када мишљење даје декан факултета.

Оцену о испуњењу минималних изборних услова избор наставника наведених у ставу 4. Овог члана, у писаној форми са образложењем, даје декан приликом избора наставника који су пре избора радили на Универзитету.

Надлежни стручни органи приликом доношења својих одлука у вези избора наставника, поред Извешаја о раду и доприносу кандидата који припрема именована Комисија, мора да узму у обзир оцену ректора и декана из ставова 6. и 7. овог члана.

Кандидат за избор наставника не може бити изабран у наставника ако има негативну оцену или ректора или декана о испуњењу обавезних, одн. изборних елемената остварених и мерљивих резултата свог рада на Универзитету Метрополитан.

Изузетно, због потребе наставе, а на предлог ректора, одн. декана, Савет универзитета може наставника изабрати у исто звање, и у случају да не испуњава наведене обавезне или изборне посебне услове, уз услов да у наредном изборном периоду испуни те услове кумулативно, за претходни и за нови изборни период. Наставник који испуни услове за више звање на овај начин у наредном изборном периоду може, у складу са овим Правилником, бити изабран у више звање и пре истека периода од пет година, ако буде изабран на новом конкурс који Универзитет одлучи да објави.

Изузетно, наставник може бити унапређен у више звање пре истека периода на које је биран у ниже звање, уколико је у нижем звању провео најмање 2 (две године) и постигао два пута боље резултате везане за објављивање научних радова и техничких тешења, од прописаних овим Правилником за избор наставника, поред осталих услова превиђених за избор у звање за које се бира.

Уколико је у питању наставник који је већ био у садашњем звању најмање у једном изборном периоду, он може бити биран у више звање пре истека периода на који је реизабран, уколико је у истом звању провео најмање 2 (две) године и уколико је у периоду од последњег избора испунио услове из овог Правилника за избор у више звање.

У случају да се наставник бира у више звање у **ДХ пољу** (став 12. овог члана), узимају се у обзир услови *оба изборна периода* (избор + реизбор у исто звање). Услови се могу сабирати из највише два изборна периода у исто звање (избор + реизбор). Неопходно је да је наставник у реизабраном звању провео најмање 2 (две) године.

Одлуку о покретању поступка за ванредно унапређење и за унапређење пре истека периода реизбора, из става 11, 12. и 13. овог члана, доноси ректор, а на предлог декана и наставно-научног/уметничког већа факултета.

Члан 5.

Наставник који се бира у звање ванредног професора мора да испуњава услове за вођење наставе на докторским студијама, а наставник који се бира у звање редовног професора мора испуњавати услов да буде ментор за вођење докторске дисертације, односно докторског уметничког пројекта, у складу са стандардом 9 за акредитацију студијских програма докторских студија на високошколским установама: Наставно особље (у даљем тексту: стандард 9),

Изузетно, у пољу природно-математичких наука, и наставник који се бира у звање ванредног

професора мора испунити услов да буде ментор за вођење докторске дисертације.

Члан 6

Наставник коме се продужава радни однос у складу са чланом 93. став 2 Закона о високом образовању, мора да испуни само минималне законске услове за избор у звање и Минималне услове за избор у звање прописане од стране Националног савета за високо образовање.

Члан 7.

Ако је дошло до промене уже научне, односно уметничке области, осим код првог избора у звање доцента, докторска дисертација не мора да буде из уже научне, односно уметничке области, већ из научне, односно уметничке области за коју се кандидат бира.

Под научном облашћу, подразумева се област из које се стиче докторат наука на акредитованом студијском програму, а у складу са Листом стручних, академских и научних звања.

Члан 8.

Научни радови се вреднују на основу важеће категоризације часописа за избор у научноистраживачко звање из Правилника о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача.

Радови проистекли из докторске дисертације могу да се вреднују за избор у звање.

За поље друштвено-хуманистичких наука, са часописима из категорија М21-М23 изједначени су часописи са листе престижних светских часописа за поједине научне области, коју је утврдио Национални савет за високо образовање.

Престижним светским часописима за научне области у пољу друштвено-хуманистичких наука који за потребе избора у звања наставника на универзитету могу бити изједначени са часописима из категорија М21-М23 сматраће се часописи са листе часописа који се вреднују у поступку избора у та звања у пољу друштвено-хуманистичких наука, коју је утврдио Универзитет.

Високошколска установа не може проширивати листу из става 3. овог члана.

Листа престижних светских часописа објављује се на сајту Националног савета за високо образовање.

Члан 9.

Наставник може бити биран у исто звање више пута.

Члан 10.

Испуњеност услова за избор у звање се сагледава на основу критеријума из члана 4. и члана 10. овог Правилника, које је наставник остварио у *периоду од избора у претходно звање наставника до објављивања конкурса*, осим када се први пут бира у звање доцента.

Минимални критеријуми за изборе у наставничка звања доцента, ванредног професора и редовног професора дефинисани су следећим табелама:

а) за поље техничко-технолошких наука
--

Општи услов за наставника у свим звањима:

Докторат наука из области у којој се бира (обавезно за први избор у звање у доцента), или у другој области али са објављена **најмање два рада M21 - M22** у области у којој се бира. Уколико се кандидат бира у звање ванредног или редовног професора, а да претходно није имао звање универзитетског наставника, предуслов за избор у ова звања по доле наведеним условима је да је испунио доле наведене услове за избор у звања у којима није остварио избор (доцента или ванредног професора).

Услови за сваки следећи избор у звање доцента су исти као и услови за први избор у звање доцента.

Услови за сваки следећи избор у звање ванредног професора су исти као и услови за први избор у звање ванредног професора.

Обавезни услови за избор у звање ДОЦЕНТА:

1. Просек оцена са претходних степена студија већи од 8 или три године педагошког искуства у ВШУ (само за први избор у звање доцента);
2. **Један рад M21a, M21, M22 или M23** из научне области за коју се бира;
3. Приступно предавање - позитивна оцена за кандидата који није у радном односу на УМ или позитивна оцена ректора из члана 4 за кандидата који је у радном односу на УМ или позитивна оцена анкете студената за случај кандидата са неинтегрисаног факултета;
4. Одлично оцењен наставни материјал на свим предметима које предаје, уколико је кандидат у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ;
5. Припрема студената за студентска такмичења, за кандидата који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ;
6. Енглески језик - писани и говорни, на нивоу могућности држања предавања на енглеском језику.

Изборни услови (два од три):

1. Позитивна оцена декана из члана 4. за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ, уз предуслов испуњења два од три изборна услова из члана 4;
2. Испуњење 2 од 3 изборна услова из члана 4. за случај наставника који у претходном изборном периоду није био у радном односу на УМ.

Обавезни услови за избор у звање ВАНРЕДНОГ ПРОФЕСОРА:

1. Објављена два рада из категорије M21a, M21, M22 или M23 и два рада категорије M33-M34 или M61-M64 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира;
2. Остварено најмање једно техничко решење у периоду од последњег избора у звање;
3. Искуство у педагошком раду са студентима, односно, позитивна оцена приступног предавања или позитивна оцена Ректора из члана 4 за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ или позитивна оцена анкете студената за случај кандидата са неинтегрисаног факултета;
4. Испуњење једног од следећих услова: Одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, монографија националног значаја (M42), практикум, односно, збирка задатака (са ISBN бројем), или одлично оцењен наставни материјал на свим предметима које предаје;
5. Учешће у припреми најмање два пријављена предлога пројекта;
6. Учешће у најмање једном научно-истраживачком или образовном пројекту;
7. Настава на најмање једном предмету на мастер студијама и на једном предмету на докторским студијама од последњег избора у звање (под условом да постоји МАС и ДС из области у којој се наставник бира);
8. Учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на мастер академским студијама и једно менторство на завршном раду мастер студија. Услов менторства на мастер студијама се може заменити са три менторства на завршним радовима основних академских студија;
9. Припрема студената за студентска такмичења, за кандидата који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ;
10. Енглески језик - писани и говорни, на нивоу могућности држања предавања на енглеском језику.

Изборни услови (два од три):

1. Позитивна оцена декана из члана 4. за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ, уз предуслов испуњења два од три изборна услова из члана 4;
2. Испуњење 2 од 3 изборна услова из члана 4. за случај наставника који у претходном изборном периоду није био у радном односу на УМ.

Обавезни услови за избор у звање РЕДОВНОГ ПРОФЕСОРА:

1. Објављена најмање три рада из категорије M21a, M21, M22 или M23 и три рада категорије M33-34 или M61-64, од избора у претходно звање из научне области за коју се бира;
2. Остварена најмање два техничка решења у периоду од последњег избора у звање;
3. Искуство у педагошком раду са студентима или позитивна оцена ректора из члана 4 за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ или позитивна оцена анкете студената за случај кандидата са неинтегрисаног факултета;
4. Испуњење једног од следећих услова: Одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, монографија националног значаја (M42), практикум, односно, збирка задатака (са ISBN бројем), или одлично оцењен наставни материјал на свим предметима које предаје;
5. Руковођење у припреми најмање три пријављена предлога пројекта;
6. Руковођење најмање једним научно-истраживачком или образовном пројекту;
7. Настава на најмање једном предмету на мастер студијама и на једном предмету на докторским студијама од последњег избора у звање (под условом да постоји МАС и ДС из области у којој се наставник бира);
8. Учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на мастер академским студијама или на одбрани једне дисертације;
9. Резултати у развоју научноистраживачког подмлатка на факултету: менторство на два завршна рада на мастер академским студијама и рад са научним подмлатком Универзитета: спремање студената за такмичења, рад са талентованим студентима на организацији њиховог истраживања, помоћ у припреми, писању и објављивању научних радова;
10. Цитираност од 10 хетероцитата;
11. Енглески језик - писани и говорни, на нивоу могућности држања предавања на енглеском језику.

Под техничким решењем, у смислу овог Правилника, подразумева се једно од следећих техничких решења:

1. Техничко решење реализовано и верификовано у складу са Прилогом 2 "Разврставање и начин навођења научноистраживачких резултата" "Правилника о поступку, начину вредновања и квантификованом исказивању научноистраживачких резултата истраживача" Министарства просвете, науке и технолошког решења.
2. Интерно верификовано техничко решење, које представља практично остварење у струци које је настало као резултат: (1) научноистраживачког процеса, (2) у оквиру одговарајуће студије, (3) који је реализован кроз комерцијални рад, или (4) који има вредност исказану кроз комерцијални потенцијал. Техничко решење подразумева решење које је комплетно и применљиво.

Као доказ о реализованом техничком решењу се прилаже доказ о реализацији или коришћењу, или доказ о испуњености услова за категорију техничког решења из области за које се бира (решења категорије M80).

У случају техничког решења наведено под 2, одлуку о интерној верификацији доноси надлежно Наставно-научно веће.

Изборни услови (два од три):

1. Позитивна оцена ректора из члана 4. за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ, уз предуслов испуњења два од три изборна услова из члана 4;
2. Испуњење 2 од 3 изборна услова из члана 4. за случај наставника који у претходном изборном периоду није био у радном односу на УМ.

б) за поље природно-математичких наука

Општи услов за наставника у свим звањима:

Докторат наука из области у којој се бира (обавезно за први избор у звање у доцента), или у другој области али са објављена **најмање три рада M21 - M22** у области у којој се бира. Уколико се кандидат бира у звање ванредног или редовног професора, а да претходно није имао звање универзитетског наставника, предуслов за избор у ова звања по доле наведеним условима је да је испунио доле наведене услове за избор у звања у којима није остварио избор (доцента или ванредног професора).

Услови за сваки следећи избор у звање доцента су исти као и услови за први избор у звање доцента.

Услови за сваки следећи избор у звање ванредног професора су исти као и услови за први избор у звање ванредног професора.

Обавезни услови за избор у звање ДОЦЕНТА:

1. Просек оцена са претходних степена студија већи од 8 или три године педагошког искуства у ВШУ (само за први избор у звање доцента);
2. **Два рада категорије M21a, M21, M22 или M23** из научне области за коју се бира;
3. Позитивна оцена приступног предавања у случају наставника који није радио на Универзитету Метрополитан или позитивна оцена Ректора из члана 4 за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ или позитивна оцена анкете студената за случај кандидата са неинтегрисаног факултета;
4. Одлично оцењен наставни материјал на свим предметима које предаје, уколико је кандидат у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ;
5. Припрема студената за студентска такмичења, за кандидата који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ;
6. Енглески језик - писани и говорни, на нивоу могућности држања предавања на енглеском језику.

Изборни услови (два од три):

1. Позитивна оцена декана из члана 4. за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ, уз предуслов испуњења два од три изборна услова из члана 4;
2. Испуњење 2 од 3 изборна услова из члана 4. за случај наставника који у претходном изборном периоду није био у радном односу на УМ.

Обавезни услови за избор у звање ВАНРЕДНОГ ПРОФЕСОРА:

1. Објављена три рада из категорије M21a, M21, M22 или M23 и три рада категорије M33-M34 или M61-M64 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира;
2. Искуство у педагошком раду са студентима, односно, позитивна оцена приступног предавања или позитивна оцена Ректора из члана 4 за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ или позитивна оцена анкете студената за случај кандидата са неинтегрисаног факултета;
3. Испуњење једног од следећих услова: Одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, монографија међународног значаја (M11-M14), монографија националног значаја (M41-M44), практикум, односно, збирка задатака (са ISBN бројем), или одлично оцењен наставни материјал на свим предметима које предаје;
4. Учешће у припреми најмање два пријављена предлога пројекта;
5. Учешће у најмање једном научно-истраживачком или образовном пројекту;
6. Настава на најмање једном предмету на мастер студијама и на једном предмету на докторским студијама од последњег избора у звање (под условом да постоји МАС и ДС из области у којој се наставник бира);
7. Учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на мастер академским студијама и једно менторство на завршном раду мастер студија. Услов менторства на мастер студијама се може заменити са три менторства на завршним радовима основних академских студија;
8. Припрема студената за студентска такмичења, за кандидата који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ;
9. Енглески језик - писани и говорни, на нивоу могућности држања предавања на енглеском језику.

Изборни услови (два од три):

1. Позитивна оцена декана из члана 4. за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ, уз предуслов испуњења два од три изборна услова из члана 4;
2. Испуњење 2 од 3 изборна услова из члана 4. за случај наставника који у претходном изборном периоду није био у радном односу на УМ.

Обавезни услови за избор у звање РЕДОВНОГ ПРОФЕСОРА:

1. Објављена најмање четири рада из категорије M21a, M21, M22 или M23 и три рада категорије M33-M34 или M61-M64, од избора у претходно звање из научне области за коју се бира;

2. Искуство у педагошком раду са студентима или позитивна оцена ректора из члана 4 за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ или позитивна оцена анкете студената за случај кандидата са неинтегрисаног факултета;
3. Испуњење једног од следећих услова: Одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, монографија националног значаја (M41-M42) или интернационалног значаја (M11-M12) за ужу област за коју се бира, или одлично оцењен наставни материјал на свим предметима које предаје;
4. Руковођење у припреми најмање три пријављена предлога пројекта;
5. Руковођење најмање једним научно-истраживачком или образовном пројекту;
6. Настава на најмање једном предмету на мастер студијама и на једном предмету на докторским студијама од последњег избора у звање (под условом да постоји МАС и ДС из области у којој се наставник бира);
7. Учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на мастер академским студијама или на одбрани једне дисертације;
8. Резултати у развоју научноистраживачког подмлатка на факултету: менторство на два завршна рада на мастер академским студијама и рад са научним подмлатком Универзитета: спремање студената за такмичења, рад са талентованим студентима на организацији њиховог истраживања, помоћ у припреми, писању и објављивању научних радова. У случају да ниједан студијски програм докторских или мастер академских студија Универзитета није из шире и уже области за коју се наставник бира, наставник није обавезан да испуни услов менторства на завршном раду докторских или мастер академских студија, ако има додатно објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 из научне области за коју се бира;
9. Цитираност од 10 хетероцитата;
10. Енглески језик - писани и говорни, на нивоу могућности држања предавања на енглеском језику.

Изборни услови (два од три):

1. Позитивна оцена ректора из члана 4. за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ, уз предуслов испуњења два од три изборна услова из члана 4;
2. Испуњење 2 од 3 изборна услова из члана 4. за случај наставника који у претходном изборном периоду није био у радном односу на УМ.

б) за поље друштвено-хуманистичких наука

Општи услов за наставника у свим звањима:

Докторат наука из области у којој се бира (обавезно за први избор у звање у доцента), или у другој области али са објављеним **најмање једним радом категорије M20 и три рада из категорије M51** у области у којој се бира. Уколико се кандидат бира у звање ванредног или редовног професора, а да претходно није имао звање универзитетског наставника,

предуслов за избор у ова звања по доле наведеним условима је да је испунио доле наведене услове за избор у звања у којима није остварио избор (доцента или ванредног професора).

Услови за сваки следећи избор у звање доцента су исти као и услови за први избор у звање доцента.

Услови за сваки следећи избор у звање ванредног професора су исти као и услови за први избор у звање ванредног професора.

Обавезни услови за избор у звање ДОЦЕНТА:

1. Просек оцена са претходних степена студија већи од 8 или три године педагошког искуства у ВШУ (само за први избор у звање доцента);
2. Објављен један рад из категорије M20 или три рада из категорије M51 из научне области за коју се бира;
3. Позитивна оцена приступног предавања у случају наставника који није радио на Универзитету Метрополитан или позитивна оцена Ректора из члана 4 за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ или позитивна оцена анкете студената за случај кандидата са неинтегрисаног факултета;
4. Одлично оцењен наставни материјал на свим предметима које предаје, уколико је кандидат у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ;
5. Припрема студената за студентска такмичења, за кандидата који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ;
6. Енглески језик - писани и говорни, на нивоу могућности држања предавања на енглеском језику.

Изборни услови (два од три):

1. Позитивна оцена декана из члана 4. за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ, уз предуслов испуњења два од три изборна услова из члана 4;
2. Испуњење 2 од 3 изборна услова из члана 4. за случај наставника који у претходном изборном периоду није био у радном односу на УМ.

Обавезни услови за избор у звање ВАНРЕДНОГ ПРОФЕСОРА:

1. Објављен један рад у часопису из категорије M21, M22 или M23, или два рада из категорије M24, или пет радова из категорије M51 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира.
2. Искуство у педагошком раду са студентима, односно, позитивна оцена приступног предавања или позитивна оцена Ректора из члана 4 за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ или позитивна оцена анкете студената за случај кандидата са неинтегрисаног факултета;
3. Испуњење једног од следећих услова: Одобрен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN

- бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање, или одлично оцењен наставни материјал на свим предметима које предаје.
4. Учешће у припреми најмање два пријављена предлога пројекта;
 5. Учешће у најмање једном научно-истраживачком или образовном пројекту;
 6. Настава на најмање једном предмету на мастер студијама и на једном предмету на докторским студијама од последњег избора у звање (под условом да постоји МАС и ДС из области у којој се наставник бира);
 7. Учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на мастер академским студијама или једно менторство на завршном раду мастер студија (у случају да ниједан студијски програм мастер студија Универзитета није из шире и уже области за коју се наставник бира, неће се тражити, као минимални, услов менторства на завршном раду мастер студија);
 8. Припрема студената за студентска такмичења, за кандидата који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ;
 9. Енглески језик - писани и говорни, на нивоу могућности држања предавања на енглеском језику.

Изборни услови (два од три):

1. Позитивна оцена декана из члана 4. за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ, уз предуслов испуњења два од три изборна услова из члана 4;
2. Испуњење 2 од 3 изборна услова из члана 4. за случај наставника који у претходном изборном периоду није био у радном односу на УМ.

Обавезни услови за избор у звање РЕДОВНОГ ПРОФЕСОРА:

1. Објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира.
2. Објављен један рад из категорије M24 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира, с тим да додатно испуњен услов из категорије M21, M22 или M23 може, један за један, заменити услов из категорије M24, а додатно испуњен услов из категорије M21, M22 или M23 може заменити пет радова из категорије M51;
3. Објављених пет радова из категорије M51 у периоду од избора у претходно звање из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије M24 може, један за један, заменити услов из категорије M51.
4. Једно пленарно предавање на међународном или домаћем научном скупу или два саопштења на међународном или домаћем научном скупу;
5. Искуство у педагошком раду са студентима или позитивна оцена ректора из члана 4 за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ или позитивна оцена анкете студената за случај кандидата са неинтегрисаног факултета;
6. Одобрен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета, или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање.
7. Руковођење у припреми најмање три пријављена предлога пројекта;

8. Руковођење најмање једним научно-истраживачком или образовном пројекту;
9. Настава на најмање једном предмету на мастер студијама и на једном предмету на докторским студијама од последњег избора у звање (под условом да постоји МАС и ДС из области у којој се наставник бира);
10. Учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на мастер академским студијама или на одбрани једне дисертације;
11. Резултати у развоју научноистраживачког подмлатка на факултету: рад са научним подмлатком Универзитета: спремање студената за такмичења, рад са талентованим студентима на организацији њиховог истраживања, помоћ у припреми, писању и објављивању научних радова (у случају да ниједан студијски програм докторских студија Универзитета није из шире и уже области за коју се наставник бира, неће се тражити, као минимални, први услов из тачке 11.);
12. Цитираност од 10 хетероцитата;
13. Енглески језик - писани и говорни, на нивоу могућности држања предавања на енглеском језику.

Изборни услови (два од три):

1. Позитивна оцена ректора из члана 4. за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ, уз предуслов испуњења два од три изборна услова из члана 4;
2. Испуњење 2 од 3 изборна услова из члана 4. за случај наставника који у претходном изборном периоду није био у радном односу на УМ.

г) за поље уметности

Општи услов за наставника у свим звањима:

Диплома доктора уметности или диплома магистра уметности, а за звање доцента, минимум је мастер академских студија и призната уметничка, односно стручно-уметничка дела из области за коју се бира. Уколико се кандидат бира у звање ванредног или редовног професора, а да претходно није имао звање универзитетског наставника, предуслов за избор у ова звања по доле наведеним условима је да је испунио доле наведене услове за избор у звања у којима није остварио избор (доцента или ванредног професора).

Услови за сваки следећи избор у звање доцента су исти као и услови за први избор у звање доцента.

Услови за сваки следећи избор у звање ванредног професора су исти као и услови за први избор у звање ванредног професора.

Обавезни услови за избор у звање ДОЦЕНТА:

1. Просек оцена са претходних степена студија већи од 8 или три године педагошког искуства у ВШУ (само за први избор у звање доцента);

2. **Три репрезентативне референце*** у ужој уметничкој области за коју се бира;
3. Позитивна оцена приступног предавања у случају наставника који није радио на Универзитету Метрополитан или позитивна оцена Ректора из члана 4 за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ или позитивна оцена анкете студената за случај кандидата са неинтегрисаног факултета;
4. Одлично оцењен наставни материјал на свим предметима које предаје, уколико је кандидат у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ;
5. Припрема студената за студентска такмичења, за кандидата који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ;
6. Енглески језик - писани и говорни, на нивоу могућности држања предавања на енглеском језику.

Изборни услови (два од три):

1. Позитивна оцена декана из члана 4. за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ, уз предуслов испуњења два од три изборна услова из члана 4;
2. Испуњење 2 од 3 изборна услова из члана 4. за случај наставника који у претходном изборном периоду није био у радном односу на УМ.

Обавезни услови за избор у звање ВАНРЕДНОГ ПРОФЕСОРА:

1. **Шест репрезентативних референци** у ужој уметничкој области за коју се бира, најмање две различите категорије, од којих најмање три од избора у претходно звање.
2. Искуство у педагошком раду са студентима или позитивна оцена приступног предавања у или позитивна оцена ректора из члана 4 за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ или позитивна оцена анкете студената за случај кандидата са неинтегрисаног факултета;
3. Одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира **или** одлично оцењен наставни материјал на свим предметима које предаје;
4. Учешће у припреми најмање два пријављена предлога пројекта;
5. Учешће у најмање једном уметничком или образовном пројекту;
6. Настава на најмање једном предмету на мастер студијама и на једном предмету на докторским студијама од последњег избора у звање (под условом да постоји МАС и ДС из области у којој се наставник бира);
7. Учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на мастер академским студијама или најмање једног завршног рада на докторским студијама (под условом да постоји МАС и ДС из области у којој се наставник бира.
8. Менторство на три завршна рада на свим нивоима студија, а уколико студијским програмом није омогућено да наставник буде биран за руководиоца завршног рада, то се може заменити једном репрезентативном референцом у ужој уметничкој области за коју се бира.
9. Енглески језик - писани и говорни, на нивоу могућности држања предавања на енглеском језику.

Изборни услови (два од три):

1. Позитивна оцена декана из члана 4. за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ, уз предуслов испуњења два од три изборна услова из члана 4;
2. Испуњење 2 од 3 изборна услова из члана 4. за случај наставника који у претходном изборном периоду није био у радном односу на УМ.

Обавезни услови за избор у звање РЕДОВНОГ ПРОФЕСОРА:

1. **Девет репрезентативних референци** у ужој уметничкој области за коју се бира, најмање **три различите категорије**, од којих **најмање три** од избора у претходно звање (пожељно је да се бар једна од ових референци односи на објављена теоријска или уџбеничка дела);
2. Искуство у педагошком раду са студентима или позитивна оцена Ректора из члана 4 за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ или позитивна оцена анкете студената за случај кандидата са неинтегрисаног факултета;
3. Одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира **или** одлично оцењен наставни материјал на свим предметима које предаје;
4. Учешће у припреми најмање три пријављена предлога пројекта;
5. Руковођење у најмање једном уметничком или образовном пројекту;
6. Настава на најмање једном предмету на мастер студијама и на једном предмету на докторским студијама од последњег избора у звање (под условом да постоји МАС и ДС из области у којој се наставник бира);
7. Учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на мастер академским студијама или најмање једног завршног рада на докторским студијама (под условом да постоји МАС и ДС из области у којој се наставник бира).
8. Менторство на осам завршних радова на свим нивоима студија, од којих најмање три на мастер студијама, а уколико студијским програмом није омогућено да наставник буде биран за руководиоца завршног рада, то се може заменити са две репрезентативне референце у ужој уметничкој области за коју се бира;
9. Резултати у развоју уметничког подмлатка на факултету: спремање студената за такмичења, рад са талентованим студентима и помоћ у припреми, изради и излагању уметничког дела;
10. Енглески језик - писани и говорни, на нивоу могућности држања предавања на енглеском језику.

Изборни услови (два од три):

1. Позитивна оцена ректора из члана 4. за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ, уз предуслов испуњења два од три изборна услова из члана 4;
2. Испуњење 2 од 3 изборна услова из члана 4. за случај наставника који у претходном изборном периоду није био у радном односу на УМ.

Репрезентативне референце које се односе на учешће у раду жирија на различитим уметничким манифестацијама вреднују се кроз оцену научноистраживачког/уметничког, стручног и професионалног доприноса. Уколико се једно исто уметничко дело више пута излаже или шаље на конкурсе и фестивале, то се може рачунати само као једна репрезентативна референца, али се ова активност вреднује кроз оцену доприноса академској и широј заједници.

Репрезентативне референце, дефинисане Стандардима за акредитацију студијских програма, за образовно-уметничке области *ликовне уметности и примењене уметности и дизајн* су:

- јавно излагање уметничког дела на самосталним изложбама;
- јавно излагање уметничког дела на колективним жирираним изложбама и манифестацијама;
- комерцијална реализација уметничког дела;
- учествовање или вођење посебних уметничких курсева, семинара или мајсторских радионица у земљи и иностранству;
- учешће на домаћим или међународним конкурсима уметничких дела;
- учешће у раду жирија на домаћим и страним изложбама, конкурсима и манифестацијама;
- награде и признања за уметнички рад у земљи и иностранству;

објављена теоријска или уџбеничка дела у земљи и иностранству (књиге и стручна периодика).

Изузетно од става 2. овог члана, испуњеност услова за избор у звања наставника на факултетима у саставу Универзитета са статусом правног лица се може сагледавати на основу минималних услова за избор у звања наставника, које утврђује Национални савет за високо образовање Републике Србије.

Наставници струковних студија:

Члан 11

Наставници на струковним студијама су поред доцента, ванредног професора и редовног професора, и предавач, виши предавач и професор струковних студија. Предавач и виши предавач се бира на период од 5 година, а професор струковних студија на неодређено време.

У звање предавача може бити изабрано лице које има академски назив магистра (по законима пре доношења Закона о високом образовању из 2005. године) или стручни назив специјалисте академских студија.

У звање вишег предавача може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука, односно уметнички назив доктора уметности.

У звање професора струковних студија може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука, односно уметнички назив доктора уметности и има научне, односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима, са рецензијама, односно уметничка остварења.

У звање предавача, вишег предавача и професора струковних студија из поља уметности може бити изабрано лице које има високо образовање првог, односно другог степена и призната уметничка остварења.

Посебно се вреднује способност за наставни рад и оцене студената ако постоје.

Наставници страних језика и вештина:

Члан 12.

Наставник страног језика бира се у звање наставника страног језика или наставника страног језика са докторатом на период од пет година.

За наставника страних језика може бити изабрано лице које има

- завршене основне академске студије у трајању четири године, које носе 240 ЕСПБ и уписане академске-мастер студије (ако кандидати нису уписани на мастер студије, они се обавезују да се упишу у првом наредном уписном року) или;
- завршене основне академске студије у трајању од најмање четири године (по законима пре доношења Закона о високом образовању) или;
- завршене мастер академске студије са просечном оценом од најмање 8 (осам) и остварених најмање 300 ЕСПБ са основних и мастер академских студија;
- и објављене стручне радове.

Посебно се вреднује способност за наставни рад и оцене студената (ако постоје), као и објављени уџбеници и друга наставна учила.

За наставника страних језика са докторатом може бити изабрано лице које има

- Завршене докторске студије, тј. које имају научни степен доктора наука
- Више објављених научних стручних радова, који се вреднују са најмање 6 бодова (M10-M90), од тога најмање 4 основна бода (M10, M20, M30, M40, M70), према квантификацији научно-истраживачких резултата.
- Најмање 5 година искуства у настави у високошколским установама, и то у области за коју се бира.

Посебно се вреднује способност за наставни рад и оцене студената (ако постоје), као и објављени уџбеници и друга наставна учила.

Члан 12а.

Наставник вештина бира се у звање предавача вештина на период од три године.

За предавача вештина може бити изабрано лице које има

- завршене струковне академске студије у трајању од три године, које носе 180 ЕСПБ или;
- завршене основне академске студије у трајању четири године, које носе 240 ЕСПБ или;
- завршене основне академске студије у трајању од најмање четири године (по законима пре доношења Закона о високом образовању) или;

- завршене мастер академске студије са просечном оценом од најмање 8 (осам) и остварених најмање 300 ЕСПБ са основних и мастер академских студија
- искуство и знања у вештини за коју се бира.

Посебно се вреднује способност за наставни рад и оцене студената (ако постоје), као и објављени уџбеници и друга наставна учила.

Избор у звање сарадника:

Члан 13.

За сарадника у настави на студијама првог степена може бити изабран студент мастер академских или специјалистичких студија, који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8).

За сарадника у настави из уметничког поља може бити изабрано лице које има високо образовање првог степена, укупну просечну оценом најмање осам (8) и најмање девет (9) из групе предмета за коју се бира.

Сарадник у настави мора да поседује активно знање енглеског језика.

Сарадник у настави се ангажује на студијама првог степена (основних академских студија) за све облике вежби.

Члан 13а.

Звања сарадника у извођењу наставе у оквиру студијских програма страних језика су: лектор и виши лектор.

У звање лектора може бити изабрано лице које има одговарајуће високо образовање – завршене основне и мастер академске студије (из филолошких наука), односно стечен VIII степен стручне спреме према прописима који су важили пре ступања Закона о високом образовању и које показује смисао за наставни рад.

У звање вишег лектора може бити изабрано лице које поред услова из претходног става, има објављене стручне односно научне радове и које има педагошко искуство на установи најмање 3 године.

Члан 14.

За асистента може бити изабран студент докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Под условима из става 1. овог члана, Универзитет може изабрати у звање асистента и магистра наука, односно магистра уметности, коме је прихваћена тема докторске дисертације.

За асистента из уметничког поља може бити изабрано лице које има академски назив магистра уметности и уметничка дела која показују смисао за самостално уметничко стваралаштво, уколико у уметничкој области за коју се бира нису предвиђене докторске студије.

За асистента из уметничког поља може бити изабрано лице које је завршило академске студије првог степена и има уметничка дела која показују смисао за самостално уметничко стваралаштво, уколико у уметничкој области за коју се бира нису предвиђене мастер академске, односно докторске студије.

Асистент мора да поседује активно знање енглеског језика.

Асистент се ангажује у настави на студијама првог и другог степена за све облике вежби.

Од више пријављених кандидата предност имају кандидати са већом просечном оценом из свих и/или релевантних предмета за област за коју се конкурише, односно кандидати награђивани за успехе током студирања.

Посебно се вреднује претходни педагошки рад и оцене студената (ако постоје) и публиковани научни и стручни радови, као и објављени уџбеници и друга наставна учила.

Члан 15

За асистента са докторатом може бити изабрано лице које је стекло научни назив доктора наука, односно уметнички назив доктора уметности и које показује смисао за наставни рад.

Асистент са докторатом мора да поседује активно знање енглеског језика.

Избор у звање сарадника ван радног односа:

Члан 16.

За сарадника ван радног односа за помоћ у настави на студијама првог степена може бити изабран студент академских студија првог, другог или трећег степена, који је на студијама првог степена остварио најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

Сарадник ван радног односа мора да поседује активно знање енглеског језика.

Студент академских студија првог степена се ангажује као сарадник ван радног односа на првој и другој години основних академских студија првог степена за све облике вежби.

Студент академских студија другог и трећег степена се ангажује као сарадник ван радног односа на студијама првог степена (основних академских студија) за све облике вежби.

Избор у звање предавача ван радног односа:

Члан 17.

За предавача ван радног односа може бити изабрано лице које има стечено високо образовање најмање мастер студија и који има неопходна знања и вештине у одговарајућој области и показује смисао за наставни рад.

Предавач ван радног односа може бити ангажован искључиво на стручно-апликативним предметима, највише до трећине часова наставе на предмету у току семестра.

Предавач ван радног односа мора да поседује активно знање енглеског језика.

Избор у звање гостујућег професора:

Члан 18.

Универзитет без расписивања конкурса може да ангажује наставника из друге самосталне високошколске установе ван територије Републике, у звању гостујућег професора.

Са лицем изабраним у звање гостујућег професора, ректор одн. декан, закључује уговор о ангажовању у извршењу наставе у трајању од једне школске године, са могућношћу продужења.

Избор у звање професора емеритуса:

Члан 19.

Избор у звање професора емеритуса врши се у складу са Правилником о условима и поступку за доделу звања и права професора емеритуса.

Избор у научна звања:

Члан 20.

Универзитет спроводи поступак избора у научна звања (истраживач сарадник, истраживач приправник, научни сарадник, виши научни сарадник, научни саветник) у складу са Правилником о поступку, начину вредновања и квантитавном истраживању научноистраживачких резултата истраживача

Комисија именована за оцену испуњености услова за избор у научно звање доставља Извештај Универзитету који исти ставља на увид јавности преко свог веб сајта и који је доступан јавности 30 дана.

II ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА ЗА ОБЈАВЉИВАЊЕ КОНКУРСА

Члан 21.

Универзитет расписује конкурс за заснивање радног односа и стицање звања наставника из члана 2. за уже области утврђене Статутом Универзитета. Ако није посебно наведено у конкурс, конкурс за заснивање радног односа и стицање звања наставника се односи на радни однос са 100% радног времена.

Објављивање конкурса за заснивање радног односа и стицање звања наставника се врши у складу са планом политике запошљавања и ангажовања наставника и сарадника.

Одлуку о објављивању конкурса доноси ректор, на предлог декана.

Конкурс за избор наставника расписује се:

- за избор наставника за ужу област непокривену наставником,
- за избор наставника за ужу област на којој наставу изводи наставник за чије је ванредно унапређење дата сагласност надлежног органа,

- за избор наставника за ужу област на којој наставу изводи наставник чији се изборни период завршава најкасније за шест месеци, сем у случају када не постоји више потреба за радним местом наставника.

Конкурс се расписује за избор у одређено звање, а за сва звања се може расписати у случају из става 4. алинеје 1. овог члана.

Изузетно од става 3. овог члана, одлуку о расписивању и обављивању конкурса за заснивање радног односа и стицање звања наставника на факултетима у саставу Универзитета са статусом правног лица доноси декан факултета са статусом правног лица.

Члан 22.

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања, и на Web страници Универзитета, а може се објавити и преко ЕУРОАХЕСС портала.

Конкурс садржи: опште и посебне услове које кандидати треба да испуне; ужу научну односно уметничку област за коју се бирају; назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом; рок за пријављивање и документа која кандидати прилажу као доказ да испуњавају услове.

III УТВРЂИВАЊЕ ПРЕДЛОГА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

Члан 23.

Орган Универзитета надлежан за избор наставника из члана 2. је Сенат, који одлучује на основу обавезних и изборних критеријума датих у члану 4, на основу извештаја ректора и декана, и извештаја комисије из члана 24.

Ректор и декан своје оцене из претходног става достављају Комисији за припрему извештаја о пријављеним кандидатима, наставно-научном, односно, наставно-уметничком већу факултета и Сенату.

Оцене ректора и декана из овог члана се доносе само у случају кандидата који су у звању наставника радили на универзитету најмање један изборни период (пет година).

Члан 24.

Оцену испуњења обавезних критеријума 2.2 члана 4. везаних за научно-истраживачки, односно, уметничка рад кандидата (припрема и предаја предлога пројекта, објављивање резултата научно-истраживачког, одн. уметничког рада) даје **Комисија за припрему извештаја о пријављеним кандидатима** (у даљем тексту: Комисија). Комисија се састоји од најмање три наставника, истраживача или уметника из научне, односно уметничке области, за коју се наставник бира, од којих најмање један није у радном односу на интегрисаном факултету. Чланови Комисије су у истом или у вишем звању од звања у које се наставник бира.

Комисију именује ректор на предлог декана у року од 30 дана од дана истека конкурса.

Комисија, на основу пријава кандидата и њихових радова, као и на основу оцена ректора и декана из члана 23, припрема извештај о пријављеним кандидатима у року од 30 дана, од дана именовања Комисије.

Комисија доставља Извештај Универзитету који извештај ставља на увид јавности преко свог веб сајта.

После истека 15 дана од објављивања на веб сајту, Универзитет евентуалне примедбе на Извештај и сам Извештај доставља факултету који је предложио избор.

Члан 25.

Наставно-научно веће факултета чије је декан покренуо поступак избора, даје мишљење о утврђивању *предлога за избор* у звања наставника у складу са критеријумима из чланова 3-13, а узимајући у обзир Извештај Комисије из члана 24. и оцене ректора и декана из члана 23. овог правилника и упућује захтев за избор Сенату на изјашњавање.

У случају да је на објављено мишљење Комисије било примедби, Наставно-научно веће је дужно да се о њима изјасни, тј. да заузме и образложи свој став о свакој примедби и да то достави у прилогу предлога за избор у звање наставника.

Факултет у саставу Универзитета доставља Универзитету захтев за избор у звање наставника.

Уз захтев из става 1. овог члана, прилаже се:

1. Одлука Наставно-научног већа о утврђивању предлога за избор у звање наставника;
2. Извештај Комисије о пријављеним кандидатима, оцена испуњења обавезног критеријума 2.2 из члана 4., као и сажетак на прописаном обрасцу;
3. Оцена ректора о испуњењу обавезних критеријума 1., 2.1 и 3. из члана 4.
4. Оцена декана о испуњењу изборних критеријума 1,2 и 3 из члана 4
5. Примедбе на извештај Комисије у току стављања извештаја на увид јавности, ако је било таквих примедби.

Акте из става 4. овог члана факултет доставља путем електронске поште.

Ако Комисија не предложи ни једног од пријављених кандидата и Сенат усвоји такав извештај, или ако Сенат донесе одлуку којом не предлаже ни једног кандидата за избор, Универзитет расписује нови конкурс.

IV ПОСТУПАК ОДЛУЧИВАЊА НА УНИВЕРЗИТЕТУ

Члан 26.

Сенат одлучује о предлогу за избор већином гласова укупног броја чланова који имају право гласа.

Сматра се пуноважним и глас члана Сената који је, услед спречености да присуствује седници, дат у писменом облику, у затвореној коверти, генералном секретару Универзитета, или који је електронском поштом обавестио ректора и/или генералног секретара о свом ставу у вези избора.

Ако се на конкурс за избор наставника пријави наставник са већ стеченим наставничким звањем на другом Универзитету у Републици Србији из исте уже научне области, Сенат Универзитета може изабрати такво лице у исто звање на Универзитету, без образовања комисије, а на предлог ректора и декана факултета који је дао предлог за расписивање конкурса.

Члан 27.

За избор у сарадничка звања, право гласа имају сви чланови Сената, за избор у звање доцента право гласа имају доценти и ванредни и редовни професори чланови Сената, за избор у звање ванредног професора право гласа имају ванредни и редовни професори чланови Сената, а за избор у звање редовног професора право гласа имају само редовни професори и професори емеритуси чланови Сената.

Сенат може предлог предлог наставно-научног, односно наставно-уметничког већа факултета прихватити, одбити или тражити допуну извештаја или преиспитивање учињеног предлога.

Одлука Сената не може бити у супротности са оценом ректора о испуњењу обавезних критеријума 1., 2.1 и 3. из члана 4, тј. у звање наставника не може бити изабран кандидат који нема позитивну оцену о испуњењу наведених критеријума.

Одлука Сената не може бити у супротности са оценом декана о испуњењу изборних критеријума 1., 2.1 и 3. из члана 4, тј. у звање наставника не може бити изабран кандидат који нема позитивну оцену о испуњењу наведених критеријума.

Уколико Сенат одбије предлог наставно-научног, односно, наставно-уметничког већа, веће факултета може предложити другог кандидата са листе пријављених кандидата, односно предложити да се кандидат изабере у ниже звање, ако је конкурс био расписан за сва звања.

Ако факултет не поступи сходно могућности из става 5. овог члана или буде одбијен и други предлог, декан факултета може да предложи ректору расписивање новог конкурса.

Предлог који је дало веће, односно, који је поднела Комисија, Сенат може преиначити и изабрати другог кандидата са листе пријављених кандидата на конкурс, уколико овај испуњава Законом прописане услове и овог правилника.

Члан 28.

Кандидат који је предложен за избор, па није изабран, или је изабран у ниже звање од предложеног, може поднети приговор Савету Универзитета, у року од 15 дана од дана одлуке Сената.

Одлука Савета Универзитета по приговору је коначна у управном поступку.

Члан 29.

Са наставницима изабраним у звање по конкурс који је расписао Универзитет, уговор о раду закључује ректор, у случају да је наставник изабран за наставу на факултету без својства правног

лица, односно декан, у случају да је наставник изабран за наставу на факултету са својством правног лица.

Са лицем изабраним у звање предавача, доцента и ванредног професора, ректор одн. декан, закључује уговор о раду на период од пет година.

Са лицем изабраним у звање редовног професора, ректор одн. декан, закључује уговор о раду на неодређено време.

V ИЗБОР У ЗВАЊЕ САРАДНИКА

Члан 30.

На Универзитету се могу бирати сарадници у следећа сарадничка звања: **сарадник у настави, асистент, асистент са докторатом и сарадник ван радног односа.**

За консултације са студентима који студирају на програмима на даљину (онлајн студирање) могу изабрани тутори посебно обучени за рад са овим студентима.

У звање **тутора** може бити изабрано лице који је дипломирао на сродном студијском програму на ком држи наставу, стекао најмање 240 ЕСПБ, са оствареном средњом оценом најмање 8,00, оствареним стручним резултатима и искуством из уже области за које се бира, и који је показао добре резултате у току пробног рада у једном семестру, као помоћник татора или сарадника ангажованог на предмету за рад са студентима на даљину.

Члан 31.

Избор сарадника на Универзитету обавља Сенат Универзитета, са или без конкурса, на писани предлог декана факултета коме припада ужа научна област за коју се кандидат бира.

Предлог садржи: име кандидата који се предлаже, основне биографске податке о кандидату, укупну просечну оценоу са којом је кандидат завршио студије првог степена (за кандидата који се предлаже за избор у звање сарадника у настави), односно укупну просечну оценоу са којом је кандидат завршио претходне нивое студија и оценоу да испуњава услове за избор прописане Закона о високом образовању (за избор у звање асистента), односно укупан број ЕСПБ бодова (за кандидата који се предлаже за избор у звање сарадника ван радног односа), односно податке о докторату (за избор у звање асистента са докторатом).

Са лицем изабраним у звање **сарадника у настави** ректор закључује уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужавања уговора два пута по једну годину у току трајања студија степена, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Са лицем изабраним у звање **лектора или вишег лектора** ректор закључује уговор о раду на период од 3 године, са могућношћу продужавања два пута по три године

Са лицем изабраним у звање **асистента**, ректор закључује уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужавања два пута по три године

Са лицем изабраним у звање **асистента са докторатом**, ректор закључује уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужавања два пута по три године.

Са лицем изабраним у звање **сарадника ван радног односа** ректор закључује уговор о ангажовању у извршењу наставе у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину.

Са лицем изабраним у звање **тутора**, ректор закључује уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужавања за још три године, а може закључити и уговор о ангажовању у извршење наставе – консултација са студентима студија на даљину, који се закључује на годину дана, а може да се продужава без ограничања.

Члан 32.

Факултети у саставу Универзитета са статусом правног лица прописују својим општим актом услове и поступак избора сарадника.

VI ИЗБОР У ЗВАЊЕ ПРЕДАВАЧА ВАН РАДНОГ ОДНОСА

Члан 33.

Избор предавача ван радног односа на Универзитету обавља Сенат Универзитета, са или без конкурса, на писани предлог декана факултета на коме је потребно ангажовати предавача ван радног односа или на предлог ректора.

Са лицем изабраним у звање предавача ван радног односа, ректор закључује уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења.

VII АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА НА ДРУГОЈ ВИСОКОШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ

Члан 34.

Наставник, односно сарадник који има закључен уговор о раду са Универзитетом, или са факултетом у саставу Универзитета са статусом правног лица, може закључити уговор којим се радно ангажује на другој високошколској установи ван Универзитета, само уз претходно одобрење Сената, а уз обавезну претходну сагласност ректора, односно, декана факултета са статусом правног лица.

Члан 35.

Захтев за давање сагласности подноси високошколска установа која жели да ангажује наставника, односно сарадника, у писаном облику, ректору Универзитета, односно декану факултета са статусом правног лица, на коме има заснован радни однос.

Члан 36.

Приликом одлучивања о захтеву, Сенат ће посебно оценити:

- да ли је радно ангажовање наставника или сарадника у другој високошколској установи у сукобу са интересом матичне установе,
- да ли се тим ангажовањем угрожава редовно одвијање наставе и обављање других наставних обавеза у матичној установи
- да ли је ангажовање у складу са оптерећењем наставника, односно сарадника које је прописано Стандардима за акредитацију студијских програма и високошколске установе.

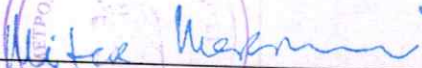
Сенат је дужан је да донесе одлуку у року од 30 дана од дана подношења захтева.

Члан 37.

Овај Правилник ступа на снагу даном објављивања на огласној табли Универзита, а примењиваће се на све изборе у звања за које се конкурс расписује након ступања на снагу овог Правилника.

На изборе започете пре ступања на снагу овог правилника примењиваће се одредбе Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивању радног односа наставника и сарадника на Метрополитан универзитету Београд (бр. 1-1-12596 од 24. 10. 2024. године), осим уколико одредбе овог правилника нису повољније за кандидате.

ПРЕДСЕДНИК СЕНАТА
РЕКТОР


Проф. др Митар Мариновић