

Универзитет Метрополитан Београд

ИЗВЕШТАЈ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА НА КОНКУРСУ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА ИЗ НАУЧНИХ ОБЛАСТИ

1 ПОДАЦИ О КОНКУРСУ, КОМИСИЈИ И КАНДИДАТИМА

1. Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлука
 - Одлука ректора број 3 - 3 – 00309 од 12. 08.2022. године
2. Број конкурса, датум и место објављивања конкурса
 - 1-1-11955 од 12.08.2022. године;
 - Сајт "Послови" Националне службе за запошљавање дана 17.08.2022. године
3. Број наставника који се бира, са знаком редног броја радног места из конкурса, звања и назив уже научне области: Менаџмент (људски ресурси)
4. Састав Комисије за припрему извештаја у пријављеним кандидатима за избор у звање наставника са знаком имена и презимена сваког члана, звања, назива уже научне области за коју је изабран у звање, датум избора у звање и установа у којој је члан комисије запослен:
 - 4.1. **Доц. др Владимир Шкорић**, доцент, област: Операциони менаџмент, Факултет за менаџмент, Универзитет Метрополитан
 - 4.2. **Доц. др Горан Павловић**, доцент, област: Менаџмент, Факултет за менаџмент, Универзитет Метрополитан
 - 4.3. **Проф. др Оливера Милутиновић**, ванредни професор, област: Економско-финансијски менаџмент, Универзитет Унион-Никола Тесла
5. Пријављени кандидати:
 - 5.1. Дејан Атанасковић
 - 5.2. Марина Савковић
 - 5.3. Марко Павловић
 - 5.4. Лазо Кукобат
 - 5.5. Бојана Остојић

Одбацују се пријаве због неиспуњавања услова за избор по Закону о високом образовању следећих кандидата:

 - Бранислав Танасић – нерегуларно достављање пријаве за конкурс- одбио да попуни КО обазаци за пријаву на конкурс
 - Јадранка Михаиловић - нема завршене докторске студије и одустала од конкурса у међувремену
 - Милан Крстић – нема библиографију објављених радова
 - Ивица Лазовић – пријавио се за допунски рад, а конкурс је расписан за пун радни однос
 - Небојша Јеремић - пријавио се за делимични радни однос, а конкурс је расписан за пун радни однос.

- Виолета Јовановић- кандидаткиња одустала од конкурса
- Сања Стојадиновић- непотпуна пријава за конкурс

2 ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ – Дејан Д. Атанасковић

2.1 БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ

1. Име, име једног родитеља и презиме: [Дејан \(Драгослав\) Атанасковић](#)
2. Звање наставника (ако постоји), датум избора и институција која је извршила избор (хронолошки навести и претходна звања, ако их је било, са датумима избора):
 - /
3. Датум и место рођења, адреса: [03.02.1975., Ниш, Булевар Немањиха 83-33](#)
4. Садашње запослење, професионални статус, установа или предузеће: [Директор у компанији Делукс стил ДОО Ниш](#)
5. Година уписа и завршетка основних студија: [1993-1999.год](#)
6. Студијска група, факултет, универзитет и успех на основним студијама: [Пословна економија ,Економски Факултет,Универзитет у Нишу,просечна оцена 6,71](#)
7. Година уписа и завршетка магистарских или мастер студија: [1999-2010.год.](#)
8. Студијска група, факултет, универзитет и успех на магистарским или мастер студијама: [Монетарна економија и банкарство,Економски факултет,Универзитет у Нишу,просечна оцена 8,5](#)
9. Наслов магистарске или мастер тезе и година одбране тезе: [Одбранио 2010.године магистарску тезу на тему КООПЕРАТИВНИ МАКРОМЕНАЏМЕНТ И ИНОВАЦИОНИ КАПАЦИТЕТ ПРИВРЕДЕ](#)
10. Наслов докторске дисертације (докторат је обавезан за наставнике): [Одбранио 2020.године докторску дисертацију на тему УПРАВЉАЊЕ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА У ПОСЛОВНИМ БАНКАМА](#)
11. Факултет, универзитет и година одбране докторске дисертације: [Факултет за менаџмент, Мегатренд Унивезитет Београд,2020.године](#)
12. Место и трајање специјализација и студијских боравака у иностранству: [не](#)
13. Знање светских језика – наводи: чита, пише, говори, са оценом одлично, врло добро, добро, задовољавајуће
[Енглески језик-одлично познавање –читање,писање,говор](#)
14. Професионална оријентација (област, ужа област и уска оријентација):
[Менаџмент,Банкарство, финансијски консалтинг и управљање људима и процесима](#)

2.2 КРЕТАЊЕ У ПРОФЕСИОНАЛНОМ РАДУ

Година запослења, установа, факултет, универзитет или фирма, трајање запослења и звање, одн. назив посла (навести прво садашње, па онда претходна запослења)

1. [Октобар 2021- Делукс стил Доо Ниш, Позиција -директор](#)
2. [Септембар 2019-2021 Консултант у Агенцији за консалтинг Ебидта Партнер из Ниса и сарадник на Факултету за право,безбедност и менаџмент "Константин Велики" у Нишу](#)
3. [Јул 2017-Септембар 2019](#)
[Експобанка А.Д. Београд](#)

4. Јул 2008-Јун 2017
Марфин банка А.Д. Београд
Позиција :Регионални директор за централну и јужну Србију
5. Август 2006-Јул 2008–
Еуробанк ЕФГ А.Д. Београд ,Регионални центар Ниш
Позиција:Регионални директор продаје за мали бизнис на територији Рег. центра Ниш
6. Јануар-Август 2006 :
Банка Интеса, АД Београд , РЦ Ниш
Позиција : Регионални координатор за мали бизнис
7. Септембар 2003-Децембар 2005
Банка Интеса(Делта Банка), АД Београд, РЦ Ниш
Позиција: референт (службеник) у динарском платном промету
8. Новембар 1999 – Септембер 2003
Банка Интеса(Делта банка) , АД Белграде, РЦ Нис
Позиција:Сарадник за кредитно-депозитне послове

2.3 ЧЛАНСТВО У СТРУЧНИМ И ПРОФЕСИОНАЛНИМ УДРУЖЕЊИМА

2.4 ДОСАДАШЊИ НАСТАВНИ РАД

2.4.1 Педагошко наставничко искуство

Наведите од које године сте ангажовани у настави, у ком звању, и назив факултета и универзитета
2019-2021 сарадник на Факултету за право, безбедност и менаџмент “Константин велики” у Нишу

2.4.2 Учешће у настави у својству асистента

Навести године, научну област, факултет

1. /

2.4.3 Предмети

Хронилошки навести предмете које сте предавали: назив предмета, студијски програм, ниво студија, факултет, од школске године до школске године, универзитет

1. Предмет - Основи менаџмента,
Студијски програм : Менаџмент у безбедности, четворогодишње студије(8 семестара) на
Факултету за право, безбедност и менаџмент “Константин велики” у Нишу

2.4.4 Извођење наставе на универзитетима ван земље

Навести назив предмета, универзитет, временски период:

1. не

2.4.5 Менторства

1. Број менторства на мастер студијама: /
2. Менторства на докторским дисертацијама: /
 - 2.1. (име и презиме докторанта, ужа научна област дисертације, факултет)
 - 2.2.

2.4.6 Учешће у комисијама за одбрану завршних радова

1. Број комисија на мастер академским студијама: /
2. Број комисија на докторским студијама: /

2.4.7 Уџбеници

Хронолошки наведите: наслов, аутори, година издавања, издавач

1. /

2.4.8 Друга дидактичка средства (приручници, скрипте и сл.)

Хронолошки наведите: наслов, аутор, година издавања, издавач

1. /

2.5 НАГРАДЕ И ПРИЗНАЊА УНИВЕРЗИТЕТА, ПЕДАГОШКИХ И НАУЧНИХ АСОЦИЈАЦИЈА

1. Академија Наука Босне и Херцеговине, 7. Међународна конференција „НОВЕ ТЕХНОЛОГИЈЕ “ Сарајево 24-26 јун 2021. год., награда за најцитиранији рад са претходне конференције за рад

Statistical analysis and modeling of global innovation index (GII) of Serbia. *Lecture Notes in Networks and Systems (LNNS)*, Vol. 128 (2020), pp. 515-521. ISSN 2367-3370 and ISBN 978-3-030-46816-3. doi: 10.1007/978-3-030-46817-0_59

2.6 ОСТАЛО**ЦИТИРАНОСТ:****РАД КАТЕГОРИЈЕ М13:**

- [1] Dašić, P.; Dašić, J.; Antanasković, D. & Pavićević, N.: Statistical analysis and modeling of global innovation index (GII) of Serbia. *Lecture Notes in Networks and Systems (LNNS)*, Vol. 128 (2020) (Special Volume with: 6th International Conference "New Technologies" (NT-2020); Sarajevo, Bosnia and Herzegovina; 25-27 June 2020), pp. 515-521. ISSN 2367-3370 and ISBN 978-3-030-46816-3. doi: 10.1007/978-3-030-46817-0_59.

[Cit. 1.1] Yu, T.H.-K.; Huarng, K.-H. & Lai, Y.T.: Configurational analysis of innovation for exploring economic growth. *Technological Forecasting and Social Change*, Vol. 172 (November 2021), Article no. 121019: pp. 1-. ISSN 0040-1625. doi: 10.1016/j.techfore.2021.121019. (JIF₂₀₁₉=8.593; Business #22/153; Regional and Urban Planning #1/40).

[Cit. 1.2] Issayeva, G.K.; Zhussipova, E.Y.; Kuralbayeva, A.S.; Beisenova, M.U.; Maulenkulova, G.E. & Zhakipbekova, D.S.: Convergent technologies in science and innovations in Kazakhstan. *Business and Society Review*, Vol. 125, Issue 4 (Winter 2020), pp. 411-424. ISSN 0045-3609. doi: 10.1111/basr.12215.

[Cit. 1.3] Malykhina, I.O.; Riapuhina, V.N.; Chizhova, E.N. & Rozdolskaya, I.V.: Neo-industrialization as the bases of the innovative trajectory of the development of russian industry before and during the COVID-19 pandemic. *Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences (OAMJMS)*, Vol. 8, No. E (December 2020), pp. 685-692. eISSN 1857-9655. doi: 10.3889/oamjms.2020.5676.

[Cit. 1.4] Pavićević, N.: Prediction of delivered quantities of drinking water and discharged wastewater of the Nišava district (Serbia). *Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences (OAMJMS)*, Vol. 8, No. E (December 2020), pp. 664-669. eISSN 1857-9655. doi: 10.3889/oamjms.2020.5561.

[Cit. 1.5] Pavićević, N.: Trend analysis of total affected water and total discharged waste water of Nišava district (Serbia). *Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences (OAMJMS)*, Vol. 8, No. E (May 2020), pp. 127-132. eISSN 1857-9655. doi: 10.3889/oamjms.2020.4764.

[Cit. 1.6] Wikipedia o GIИ indeks pod rednim brojem [6]: https://en.wikipedia.org/wiki/Global_Innovation_Index

- [Cit. 1.7] Oturakci, M.: Comprehensive analysis of the global innovation index: Statistical and strategic approach. *Technology Analysis & Strategic Management*, Vol. (2021), pp. . ISSN 0953-7325. doi: [10.1080/09537325.2021.1980209](https://doi.org/10.1080/09537325.2021.1980209). (JIF₂₀₂₀=2.874; Management #154/226).
- [Cit. 1.8] Turmanidze, R.; Dašić, P. & Popkhadze, G.: Analysis of innovation activities in Georgia as a major factor in application of the Industry 4.0 concept. *Lecture Notes in Networks and Systems (LNNS)*, Vol. 233 (2021) (Special Volume with: 7th International Conference "New Technologies" (NT-2021); Sarajevo, Bosnia and Herzegovina; 24-26 June 2021), pp. 270–277. ISSN 2367-3370 and ISBN 978-3-030-75274-3. doi: [10.1007/978-3-030-75275-0_31](https://doi.org/10.1007/978-3-030-75275-0_31)
- [Cit. 1.9] Somborac, B.; Penjišević, A. & Lazović, I.: The modern paradigm of adverse working conditions impact on Serbian SMEs from employees perspective: Empirical and statistical findings. *Lecture Notes in Networks and Systems (LNNS)*, Vol. 472 (2022) (Special Volume with: 8th International Conference "New Technologies" (NT-2022); Sarajevo, Bosnia and Herzegovina; 23-25 June 2022), pp. 1111–1118. ISSN 2367-3370 and ISBN 978-3-031-05229-3. doi: [10.1007/978-3-031-05230-9_131](https://doi.org/10.1007/978-3-031-05230-9_131)

2.7 ПРЕГЛЕД ДОСАДАШЊЕГ НАУЧНОГ И СТРУЧНОГ РАДА

Унети референце по њиховим категоријама дефинисаним у *Правилнику о поступку и начину вредновања, и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача*, које је донело Министарство просвете, науке и технолошког развоја.

При навођењу референци кандидат је дужан да проучи наведени Правилник и да наведене референце усклади са критеријумима наведеним за сваку категорију научних публикација наведених у Правилнику и да наведе све релевантне податке за ту референцу

Уколико сте до сада имали звање наставника универзитета, посебно наведите Ваше референце пре последњег избор у звање, а посебно у периоду од последњег избора у звање.

2.7.1 Монографије међународног значаја (M11 и M12):

За сваку референцу навести: Назив монографије, издавач, година издавања, датум одлуке стручног органа издавача који је усвојио рецензију и донео одлуку о издавању, имена и презимена чланова рецензентске комисије и категорију референце према Правилнику министарства (M11,M12).

1. /

2.7.2 Остале референце категорија M10 (M13 – M18):

За сваку референцу навести: Назив монографије или тематског звања, назив референце, издавач, ИСБН, година издавања, и категорију према Правилнику министарства (M13,M14, M15, M16, M17, M18).

1. Категорија M13 – Монографска студија/поглавље у књизи M11 или рад у тематском зборнику водећег међународног значаја

Dašić, P. ; Dašić, J.; Antanasković, D. & Pavićević, N.: **Statistical analysis and modeling of global innovation index (GII) of Serbia**. *Lecture Notes in Networks and Systems (LNNS)*, Vol. 128 (2020), pp. 515-521. ISSN 2367-3370 and ISBN 978-3-030-46816-3. doi: [10.1007/978-3-030-46817](https://doi.org/10.1007/978-3-030-46817)

2.7.3 Монографија националног значаја (M41 и M42):

За сваку референцу навести: Назив монографије, издавач, ИСБН, година издавања, датум одлуке стручног органа издавача који је усвојио рецензију и донео одлуку о издавању, имена и презимена чланова рецензентске комисије и категорију референце према Правилнику министарства (M41,M42).

1. /

2.7.4 Остале референце категорије M40 (M43 – M49)

За сваку референцу навести: Назив монографије, издавач, ИСБН, година издавања, датум одлуке стручног органа издавача који је усвојио рецензију и донео одлуку о издавању, имена и презимена

чланова рецензентске комисије и категорију референце према Правилнику министарства (M43, M44, M45, M46, M47, M48, и M49).

1. /

2.7.5 Радови објављени у научним часописима међународног значаја (M21a, M21, M22, M23, M24):

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (M21a, M21, M22, M23 и M24)

1. Категорија M23- Рад у међународном часопису

Rad u međunarodnom časopisu (Quartile in category QiC=60-100 %)

Bulajic, S.; Antanaskovic, D.; Ketin, S.; Tomic, S. & Lukic, V.: **Economic instruments in the environmental protection - Serbian case**. Fresenius Environmental Bulletin (FEB), Vol. 29, No. 10 (October 2020), pp. 9522-9527. ISSN 1018-4619. (JIF₂₀₁₉=0.553; Environmental Sciences #258/265). (Web strana: https://www.prt-parlar.de/download_feb_2020/).

[Cit.2.1] A Zhu, Y Wen Green Logistics Location-Routing Optimization Solution Based on Improved GA Algorithm considering Low- Carbo Environmental Protection - Hindawi Journal of Mathematics Volume 2021, Article ID 6101194, 16 pages <https://doi.org/10.1155/2021/6101194hindawi.com>.

[Cit.2.2] Stanko Bulajic, Sonja Ketin, Srdjan Tomic, Sanja Jevtic, Marko Andrejic, Bulletin 2997 Environment and transportation of goods and passengers, © by PSP Volume 31– No. 03/2022 pages 2997-3005 *Fresenius Environmental Bulletin*

[Cit.2.3] Dragana Labovic Vukic, Sonja Ketin², Olivera Zivkovic, Stefan Cvejic, Snezana Topalovic Gas Emissions and economic effects in Serbia, Volume 30– No. 12/2021 pages 13225-13230 *Fresenius Environmental Bulletin*

2. Категорија M23- Рад у међународном часопису

Rad u međunarodnom časopisu (Quartile in category QiC=60-100 %)

Ketin, S.; Antanaskovic, D.; Jovanovic, Z.; Lukic, V. & Andrejic, M.: **Technologies for collecting free oil and its derivatives in the sea**. Fresenius Environmental Bulletin (FEB), Vol. 29, No. 09 (September 2020), pp. 7432–7439. ISSN 1018-4619. (JIF₂₀₁₉=0.553; Environmental Sciences #258/265). (Web strana: https://www.prt-parlar.de/download_feb_2020/)

[Cit.3.1] Sonja Ketin, Marko Andrejic, Ship Wastewater Management, October 2021, Conference: Voda 2021

[Cit.3.2] Sladjana Gvozdenovic Nikolic, Milica Mandic, Vesna Macic, Vladimir Pesic Diverzitet morskih školjki u bokotorskom zalivu, Crna Gora (Jugoistocni Jadran), September 2021 Conference: 50. Konferencija o aktuelnim temama korišćenja i zaštite voda (Voda 2021) At: Zlatibor, Srbija

2.7.6 Остале референце категорија M20 (M25 – M29)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научне критике (M25, M26, M27), положај главног уредника часописа на годишњем нивоу (M28a, M28b), и уређивање научног часописа, тематске монографије (M29a, M29b, M29v)

1. /

2.7.7 Радови и предавања по позиву у зборницима међународних научних скупова (М30)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (М31, М32, М33, М34, М35, М36)

1. Категорија М33- Тематски зборник радова са Међународног скупа

Antanasković, D.; Živković, O. & Janičević, G: **State and analysis of the human resource management. In: Proceedings of the 9th International Conference "Economics and Management-Based on New Technologies"** (EMoNT-2019); Vrnjačka Banja, Srbija; 23-26 June 2019. Predrag Dašić. Vrnjačka Banja: Sa TCIP Publisher Ltd., 2019, pp. ISBN 978-86-6075-067-1

2. Категорија М33- Тематски зборник радова са Међународног скупа

Cvejić, R.; Antanasković, D. & Cvejić, S.: **Software structure for human resource management. In: Proceedings of the 9th International Conference "Economics and Management-Based on New Technologies"**(EMoNT-2019); Vrnjačka Banja, Srbija, 23- 26 jun 2019. Predrag Dašić, Vrnjačka Banja: SaTCIP Publisher Ltd., 2019, pp. . ISBN 978-86-6075-067-1.

a) Категорија М33- Тематски зборник радова са Међународног скупа

Lazović, I.; Antanasković, D.: *Influence of crisis events of the Belgrade Stock Exchange. IN: Proceedings of the 1th International Conference „Contemporary advanced in science and tehnology“ (COAST 2022), Herceg Novi, Montenegro; May 26-29, 2022. potvrda.*

b) Категорија М33- Тематски зборник радова са Међународног скупа

Lazović, I.; Antanasković, D.; Skorup, S.: *Imact of crisis events on the World Stock Exchange, IN: „Application of New Technologies in Managment and Economy“ (ANTIM), 2022. Belgrade, Serbia, ISBN-978-81400-68-5. Zbornik apstrakata.*

c) Категорија М33- Тематски зборник радова са Међународног скупа

Lazović, I.; Antanasković, D.; Skorup, S.: *Imact of crisis events on the World Stock Exchange, IN: „Application of New Technologies in Managment and Economy“ Eighth International Conference (ANTIM), 2022. Belgrade, Serbia, ISBN-ISBN 978-86-81400-71-5. Zbornik*

2.7.8 Радови у часописима националног значаја (М50)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (М51, М52, М53, М54, М55, М56, М57)

1. Категорија М52- Рад у истакнутом националном часопису

Dr Igor Mladenović, Mr Dejan Antanasković, **"Neki aspekti uticaja institucionalnih investitora na finansijski sektor"**, Међународни часопис за економску теорију и праксу и друштвена питања, *Ekonomika*, Niš, специјално издање 2010. god. Str. 48, YUISSN 0350-137X,UDK338(497,1)

2. Категорија М52- Рад у истакнутом националном часопису

Mr Dejan Antanasković, **"Karakteristike i strategijske orjentacije globalnih organizacija"**, Међународни часопис за економску теорију и праксу и друштвена питања, *Ekonomika*, специјално издање, Niš, 2010.god. str.104, YUISSN 0350-137X,UDK338(497,1)

3. Категорија М52- Рад у истакнутом националном часопису

Mr Dejan Antanasković, Mr Jelena Ristić, **"Menadžment globalnih organizacija u svetu kulturnih različitosti zemalja i afirmacije umrežene ekonomije"**, Међународни часопис за економску теорију и праксу и друштвена питања, *Ekonomika* br.3, Niš, 2011.god. str.143,

YU ISSN 0350-137X, UDK 338(497,1)

4. M53 – Рад у часопису националног значаја

Lazović, I.; Antanasković, D & Skorup, S.: The risk management influence on the operations of the company, *International Journal, Institut of Knowledge Management, Skopje*, Vol. 49.1 (2021), str. 181-186. ISSN 1857-923X.

2.7.9 Радови и предавања по позиву у зборницима скупова националног значаја (M60)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (M61, M62, M63, M64, M65, M66, M67, M68, M69).

1. /

2.7.10 Одбрањена докторска дисертација кандидата (M70)

Наведите назив дисертације, научну област дисертације, факултет, универзитет, ментор и година одбране дисертације

Факултет за менаџмент, Мегатренд Универзитет Београд

Одбранио 2020. године докторску дисертацију на тему УПРАВЉАЊЕ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА У ПОСЛОВНИМ БАНКАМА

Ментор: Проф. Др. Драган Михајловић

Научна област: Менаџмент

2.7.11 Техничка решења (M80)

Наведите податке о техничким решењима реализованих у складу са Правилником министарства (M81 – M87), а посебно наводити и техничка решења у складу са Правилником о избору у звања наставника Универзитета Метрополитан.

1. /

2.7.12 Патенти (M90)

Наведите податке о вашим патентима у складу са категоријама Правилника министарства (M91 – M99).

1. /

2.7.13 Изведена дела, награде, студије, изложбе итд (M100)

Наведите референце и њихову категорију у складу са Правилником министарства (M101 – M107).

Akademija Nauka Bosne i Hercegovine, 7. Međunarodna konferencija „NOVE TEHNOLOGIJE “ Sarajevo 24-26 jun 2021. god., nagrada za najcitiraniji rad sa prethodne konferencije za rad "Statistical Analysis and Modeling of Global Innovation Index (GII) of Serbia". New Technologies, Development and Application III. Lecture Notes in Networks and Systems. Cham: Springer International Publishing: 515–521. doi:10.1007/978-3-030-46817-0_59. ISBN 978-3-030-46817-0

2.7.14 Друштвена наука: креирања и анализа ефеката јавних политика (M120)

Уколико конкуришете за наставника у области која се налази у оквиру друштвено-хуманистичких (ДХ) наука, овде можете навести специфичне референце за ово поље са категоријама дефинисаним у складу са Правилником министарства (M121, M122, M123, M124)

1. /

2.7.15 Индекс компетентности

Дати преглед броја поена по категоријама према Правилнику о поступку и начину вредновања, и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача. Посебно дати преглед током целе каријере, а посебно, одпоследњег избора у звање наставника

2.7.15.1 Преглед поена по категоријама током целе каријере**РЕЗУЛТАТИ НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКОГ РАДА**

Напомена: области науке су разврстане на следећи начин:

1 - природно-математичке и медицинске**2 - техничко-технолошке и биотехничке****3 - друштвене****4 - хуманистичке**

M13 Монографска студија/поглавље у књизи M11 или рад у тематском зборнику водећег међународног значаја	Број радова	1	2	3	4
		7	7	7	7
	1			7	

M23 Рад у међународном часопису	Број радова	1	2	3	4
		3	3	4	4
	2			8	

M24 Рад у националном часопису међународног значаја	Број радова	1	2	3	4
		2	3	4	4
				0	

M33 Саопштење са међународног скупа штампано у целини	Број радова	1	2	3	4
		1	1	1	1
	5			5	

M52 Рад у истакнутом националном часопису	Број радова	1	2	3	4
		1,5	1,5	1,5	1,5
	4			6	

M70 Одбрањена докторска дисертација	Број радова	1	2	3	4
		6	6	6	6
	1			6	

НАПОМЕНА:

Уколико је нешто изостављено будите слободни да наведете резултат вашег истраживачког/ умјетничког рада. **Одбрањена магистарска теза**

УКУПНИ НАУЧНИ РЕЗУЛТАТИ Σ

32

2.7.15.2 Преглед поена по категоријама од последњег избора у звање

Идентично као у делу 2.7.15.2

2.8 УЧЕШЋЕ У ПРОЈЕКТИМА

Хронолошки наведите назив, период трајања, функција у пројекту, институција која је финансирала пројекат, програм у оквиру кога је пројекат реализован

1. /

2.9 ДРУШТВЕНО-АНГАЖОВАНИ РАД

Наведите функције, законске и подзаконске текстове и слично.

1. /

2.10 МОТИВ КОНКУРИСАЊА

Ово попуњава кандидат који до сада није био у радном односу на Универзитету Метрополитан. Укратко наведите Ваш мотив за конкурисање за место наставника на Универзитету Метрополитан, који су разлози за избор Универзитета Метрополитан, која су Ваша очекивања у раду на Универзитету Метрополитан, и наведите друге ставове ако желите.

Мотив:

Имајући у виду велико практично искуство стечено током своје успешне пословне каријере, сматрам да би било јако корисно да стечена практична знања пренесем студентима и тако дам активан допринос образовању будућих студената, који би на мојим предавањима, на основу комбиновања теорије и примера из праксе (мањак праксе је био основни недостатак током периода мог студирања) добили једну ширу слику о улози и значају Менаџмента као научне дисциплине, као и о значају квалитетног менаџмента (разних) како за функционисање једног пословног система, тако и за функционисање друштва у целини. Моја жеља од почетка студија је била да се бавим академским радом, тако да код мене постоји снажна мотивација, да своје амбиције у наредном периоду на професионалном плану остварим као квалитетан предавач на високошколској установи.

Зашто Метрополитан?

Ради се о једном препознатљивом имену у академској заједници, који поседује студијске програме из области менаџмента, па самим тим могу да будем предавач на предмету који има велики значај на конкретном студијском програму, за разлику од неких других универзитета, на којима би тема менаџмента била у другом или трећем плану. Такође велика предност Универзитета Метрополитан је и чињеница да постоји одељење у Нишу, које поред олакшавајућих околности за мене са аспекта путовања пружа могућност за обострану сарадњу тј. мој активан допринос у привлачењу нових студената, тако да се моја активност не би свела на чисто предвачки сегмент, већ бих и даље на неки начин био ангажован и у сегменту промоције тј. продаје и комуникације на тржишту, што је ипак незаобилазни део моје личности узимајући у обзир мој живот у претходних 20 година.

Очекивања:

У складу са претходно изнетим, може се извести и закључак о мојим очекивањима, која бих детаљније изложио у директном контакту. У сваком случају моје иницијално очекивање је избор у звање доцента.

2.11 ПРЕПОРУКЕ

Ово попуњава кандидат који до сада није био у радном односу на Универзитету Метрополитан. Није обавезно да ово попуните, али ако желите, можете навести реномиране стручњаке који могу о Вама да дају мишљење и препоруке (наведите име и презиме, функцију, организација запослења и контакт информације – е-мејл, контакт телефон, и др.).

Препоруке:

Академик проф. др Душан Јешић, дугогодишњи универзитетски професор у Ријеци и Загребу, Хрватска, али и на Универзитету Нови Сад е-маил dusanjesic@hotmail.com: Моб.064-4292647

Проф.др.Огњен Радовић, Економски факултет у Нишу, Катедра за рачуноводство, математику и информатику е-маил: ognjen.radovic@eknfak.ni.ac.rs, Тел. 018 528-681/063 478 850

Професор Предраг Дашић, Висока техничка машинска школа Трстеник; е-маил dasicp58@gmail.com; Моб.060-6926690

2.12 Објављивање научних радова

- Објављени радови по броју и категорији задовољавају минималне критеријуме дефинисане Правилником за звање које има наставник или за веће звање:

Дејан Д. Антанасковић			
РБ	Објављени радови	Категорија	Број бодова
	-аутор/и (година), назив, издавач, ISBN/ISSN, DOI		
1.	Dašić, P.; Dašić, J.; Antanasković, D. & Pavićević, N.: Statistical analysis and modeling of global innovation index (GII) of Serbia . Lecture Notes in Networks and Systems (LNNS), Vol. 128 (2020), pp. 515-521. ISSN 2367-3370 and ISBN 978-3-030-46816-3. doi: 10.1007/978-3-030-46817	M13	7
2.	Bulajic, S.; Antanaskovic, D.; Ketin, S.; Tomic, S. & Lukic, V.: Economic instruments in the environmental protection - Serbian case . Fresenius Environmental Bulletin (FEB), Vol. 29, No. 10 (October 2020), pp. 9522-9527. ISSN 1018-4619. (JIF ₂₀₁₉ =0.553; Environmental Sciences #258/265). (Web strana: https://www.prt-parlar.de/download_feb_2020/).	M23	4
3.	Ketin, S.; Antanaskovic, D.; Jovanovic, Z.; Lukic, V. & Andrejic, M.: Technologies for collecting free oil and its derivatives in the sea . Fresenius Environmental Bulletin (FEB), Vol. 29, No. 09 (September 2020), pp. 7432-7439. ISSN 1018-4619. (JIF ₂₀₁₉ =0.553; Environmental Sciences #258/265). (Web strana: https://www.prt-parlar.de/download_feb_2020/)	M23	4
4.	Lazović, I.; Antanasković, D.; Skorup, S.: Impact of crisis events on the World Stock Exchange, IN: „Application of New Technologies in Management and Economy“ Eighth International Conference (ANTIM), 2022. Belgrade, Serbia, ISBN-ISBN 978-86-81400-71-5. Zbornik	M33	1

5.	Lazović, I.; Antanasković, D.; <i>Influence of crisis events of the Belgrade Stock Exchange. IN: Proceedings of the 1th International Conference „Contemporary advanced in science and tehnology“ (COAST 2022), Herceg Novi, Montenegro; May 26-29, 2022. potvrda.</i> Напомена: Није достављена потврда, те се не може категоризовати ни бодовати.	M33	1 0
6.	Lazović, I.; Antanasković, D.; Skorup, S.: Imact of crisis events on the World Stock Exchange, IN: „ <i>Application of New Technologies in Managment and Economy</i> “ (ANTIM), 2022. Belgrade, Serbia, ISBN-978-81400-68-5. Zbornik apstrakata. Напомена: У питању је зборник апстракта, а не зборник са научног скупа.	M33 M34	1 0,5
7.	Cvejić, R.; Antanasković, D. & Cvejić, S.: Software structure for human resource management. In: Proceedings of the 9th International Conference "Economics and Management-Based on New Technologies" (EMoNT-2019); Vrnjačka Banja, Srbija, 23-26 jun 2019. Predrag Dašić, Vrnjačka Banja: SaTCIP Publisher Ltd., 2019, pp. ISBN 978-86-6075-067-1.	M33	1
8.	Antanasković, D.; Živković, O. & Janičević, G: State and analysis of the human resource management. In: Proceedings of the 9th International Conference "Economics and Management-Based on New Technologies" (EMoNT-2019); Vrnjačka Banja, Srbija; 23-26 June 2019. Predrag Dašić. Vrnjačka Banja: Sa TCIP Publisher Ltd., 2019, pp. ISBN 978-86-6075-067-1	M33	1
9.	Mr Dejan Antanasković, Mr Jelena Ristić, "Menadžment globalnih organizacija u svetu kulturnih različitosti zemalja i afirmacije umrežene ekonomije" , Međunarodni časopis za ekonomsku teoriju i praksu i društvena pitanja, Ekonomika br.3, Niš, 2011.god. str.143, YUISSN 0350-137X,UDK338(497,1) Напомена: Часопис у 2011. години има категорију M53.	M52 M53	1,5 1
10.	Mr Dejan Antanasković, "Karakteristike i strategijske orijentacije globalnih organizacija" , Međunarodni časopis za ekonomsku teoriju i praksu i društvena pitanja, Ekonomika, specijalno izdanje, Niš, 2010.god. str.104, YUISSN 0350-137X, UDK338(497,1) Напомена: Часопис у 2010. години има категорију M53.	M52 M53	1,5 1
11.	Dr Igor Mladenović, Mr Dejan Antanasković, "Neki aspekti uticaja institucionalnih investitora na finansijski sektor" , Međunarodni časopis za ekonomsku teoriju i praksu i društvena pitanja, Ekonomika, Niš, specijalno izdanje 2010. god. Str. 48, YUISSN 0350-137X, UDK338(497,1) Напомена: Часопис у 2010. години има категорију M53.	M52 M53	1,5 1
12.	Lazović,I;Antanasković, D& Skorup, S.: The risk management influencenon the operations of the company, <i>International Jurnal, Institut of Knowledge Managment, Skopje</i> , Vol. 49.1 (2021), str. 181-186. ISSN 1857-923X. Напомена: Часопис се не налази у релевантним базама, те је тако без категоризације.	M53	1 0
13.	УПРАВЉАЊЕ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА У ПОСЛОВНИМ БАНКАМА, Факултет за менаџмент, Мегатренд Универзитет Београд, 2020.	M70	6
Укупно поена од последњег избора		Референце:	Поена:
Укупно		Референце: 13	Поена: 27,5

ДХ	Услови за избор у звање ДОЦЕНТА у ДХ пољу	да/не
	Обавезни услови из члана 10. Правилника о избору на УМ	
1	Просек оцена са претходних степена студија већи од 8 или три године педагошког искуства у ВШУ (само за први избор у звање доцента).	ДА
2	Објављен један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 из научне области за коју се бира.	ДА
3	Позитивна оцена приступног предавања у случају наставника који није радио на Универзитету Метрополитан или позитивна оцена Ректора из члана 4 за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ или позитивна оцена анкете студената за случај кандидата са неинтегрисаног факултета.	
4	Одлично оцењен наставни материјал на свим предметима које предаје, уколико је кандидат у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ.	Кандидат није био у РО на УМ
5	Припрема студената за студентска такмичења, за кандидата који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ.	Кандидат није био у РО на УМ
6	Знање енглеског језика- писани и говорни, на нивоу могућности држања предавања на енглеском језику.	ДА
	Обавезни посебни услови из члана 4. став 2 Правилника за избор наставника УМ	
7	Позитивна оцена ректора	
	Изборни посебни услови из члана 4. став 5 Правилника (мора да задовољи 2 од 3)	
8	Позитивна оцена декана	

3 ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ – Марина З. Савковић

3.1 БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ

1. Име, име једног родитеља и презиме: Марина, Златимир, Савковић
2. Звање наставника (ако постоји), датум избора и институција која је извршила избор (хронолошки навести и претходна звања, ако их је било, са датумима избора):
 - Доцент, септембар 2021, Универзитет Сингидунум
 - Доцент, септембар 2016, Универзитет Сингидунум
 - Асистент, септембар 2013, Универзитет Сингидунум
 - Асистент, 2009, Универзитет Сингидунум
 - Сарадник у настави, 2007, Универзитет Сингидунум
3. Датум и место рођења, адреса: 06.09.1982. године, Београд, Једанаесте крајишке дивизије 71/6, 11090 Београд
4. Садашње запослење, професионални статус, установа или предузеће: Доцент, Универзитет Сингидунум
5. Година уписа и завршетка основних студија: 2001-2006. године
6. Студијска група, факултет, универзитет и успех на основним студијама: Смер: Менаџмент, Економски факултет Универзитета у Београду, просечна оцена: 9,18
7. Година уписа и завршетка магистарских или мастер студија: 2007-2009. године
8. Студијска група, факултет, универзитет и успех на магистарским или мастер студијама: Управљање људским ресурсима, Мастер пословне администрације (МБА), Линколн Универзитет из Калифорније (нострификација Универзитета Сингидунум)
9. Наслов магистарске или мастер тезе и година одбране тезе: Обука запослених у издавачком сектору (2009. године)
10. Наслов докторске дисертације (докторат је обавезан за наставнике): Запошљавање у националним стратегијама одрживог развоја
11. Факултет, универзитет и година одбране докторске дисертације: Универзитет Сингидунум, 2016. године
12. Место и трајање специјализација и студијских боравака у иностранству:
 - Сједињене Америчке државе, 2015. године (две недеље) – студијска посета универзитетима и колеџима на тему Образовање и запошљавање младих (програм Отворени свет, стипендија Америчког конгреса и Амбасаде САД у Београду)
 - Белгија, 2010. године (3 недеље) – Европски колеџ у Брижу, Интензивни курс о Европској Унији (стипендија Европске комисије, програм Говорите европски)
 - Немачка, 2009. године (3 месеца) – Програм стипендија немачке привреде (стручно усавршавање у компанији KWS Saat AG Einbeck (Сектор људских ресурса, учешће на изради корпоративне стратегије одрживог регрутовања на глобалном нивоу)
13. Знање светских језика – наводи: чита, пише, говори, са оценом одлично, врло добро, добро, задовољавајуће
 - Енглески језик – чита (одлично), пише (одлично), говори (одлично)
 - Немачки језик – чита (задовољавајуће), пише (задовољавајуће), говори (задовољавајуће)
14. Професионална оријентација (област, ужа област и уска оријентација): Управљање људским ресурсима, запошљавање младих, одрживи развој, економска инклузија, тржиште рада

3.2 КРЕТАЊЕ У ПРОФЕСИОНАЛНОМ РАДУ

Година запослења, установа, факултет, универзитет или фирма, трајање запослења и звање, одн. назив посла (навести прво садашње, па онда претходна запослења):

1. 2021. године (Универзитет Сингидунум, уговор до 2026. године), доцент
2. 2016. године (Универзитет Сингидунум, 2016-2021. године), доцент
3. 2013. године (Универзитет Сингидунум, 2013-2016. године), асистент
4. 2009. године (Универзитет Сингидунум, 2009-2013. године), асистент
5. 2007. године (Универзитет Сингидунум, 2007-2009. године), сарадник у настави

3.3 ЧЛАНСТВО У СТРУЧНИМ И ПРОФЕСИОНАЛНИМ УДРУЖЕЊИМА

Мрежа финансијских менаџера за европске пројекте, Центар за промоцију науке (2015-)

3.4 ДОСАДАШЊИ НАСТАВНИ РАД

3.4.1 Педагошко наставничко искуство

Наведите од које године сте ангажовани у настави, у ком звању, и назив факултета и универзитета

1. Од 2016. године, у звању доцента
2. Од 2009-2016. године, у звању асистента и
3. Од 2007-2009. године у звању сарадника у настави.

3.4.2 Учешће у настави у својству асистента

Навести године, научну област, факултет

1. Од 2007. до 2009. године, сарадник у настави на Универзитету Сингидунум, вежбе на предмету Социологија;
2. Од 2009. до 2012. године, асистент, Универзитет Сингидунум, вежбе на предмету Микроекономија;
3. Од 2011. до 2015. године, асистент, Универзитет Сингидунум, вежбе на предмету Менаџерска економија;
4. Од 2013. до 2016. године, асистент, Универзитет Сингидунум, вежбе на предмету Економија;
5. Од 2015. до 2016. године, асистент, Универзитет Сингидунум, вежбе на предмету Међународна економија;
6. Од 2015. до 2016. године, асистент, Универзитет Сингидунум, вежбе на предмету Савремено тржиште рада;
7. Од 2014. до 2016. године, наставник, настава на енглеском језику, предмети Економија и Међународна економија.

3.4.3 Предмети

Хронолошки навести предмете које сте предавали: назив предмета, студијски програм, ниво студија, факултет, од школске године до школске године, универзитет

1. Предмет Економија, доцент, Студијски програм: Туризам, хотелијерство и економија хране, основне студије, Универзитет Сингидунум, од академске 2016/2017. године до 2020/2021. године (4 године);
2. Предмет Управљање људским ресурсима, доцент, Студијски програми: Пословна економија, Информационе технологије, Физичка култура и менаџмент у спорту, Универзитет Сингидунум, од академске 2019/2020. до 2021/2022. године (три године)
3. Предмет Организациона култура и организационо понашање, Студијски програми: Туризам, хотелијерство и економија хране; Пословна економија, Универзитет Сингидунум (**додељен предмет према распореду, али није држан ове академске године због промене радног ангажовања**)

3.4.4 Извођење наставе на универзитетима ван земље

Навести назив предмета, универзитет, временски период: /

3.4.5 Менторства

1. Број менторства на мастер студијама: 2 (тек прошле године сам укључена на списак могућих ментора, две одбране се очекују до краја септембра)
2. Менторства на докторским дисертацијама: /
 - 2.1. (име и презиме докторанта, ужа научна област дисертације, факултет)

3.4.6 Учешће у комисијама за одбрану завршних радова

1. Број комисија на мастер академским студијама: 5
2. Број комисија на докторским студијама: /

3.4.7 Уџбеници

Хронолошки наведите: наслов, аутори, година издавања, издавач

1. /

3.4.8 Друга дидактичка средства (приручници, скрипте и сл.)

Хронолошки наведите: наслов, аутор, година издавања, издавач

1. /

3.5 НАГРАДЕ И ПРИЗНАЊА УНИВЕРЗИТЕТА, ПЕДАГОШКИХ И НАУЧНИХ АСОЦИЈАЦИЈА

1. /

3.6 ОСТАЛО

3.7 ПРЕГЛЕД ДОСАДАШЊЕГ НАУЧНОГ И СТРУЧНОГ РАДА

Унети референце по њиховим категоријама дефинисаним у *Правилнику о поступку и начину вредновања, и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача*, које је донело Министарство просвете, науке и технолошког развоја.

При навођењу референци кандидат је дужан да проучи наведени Правилник и да наведене референце усклади са критеријумима наведеним за сваку категорију научних публикација наведених у Правилнику и да наведе све релевантне податке за ту референцу

Уколико сте до сада имали звање наставника универзитета, посебно наведите Ваше референце пре последњег избор у звање, а посебно у периоду од последњег избора у звање.

3.7.1 Монографије међународног значаја (M11 и M12):

За сваку референцу навести: Назив монографије, издавач, година издавања, датум одлуке стручног органа издавача који је усвојио рецензију и донео одлуку о издавању, имена и презимена чланова рецензентске комисије и категорију референце према Правилнику министарства (M11,M12).

1. /

3.7.2 Остале референце категорија M10 (M13 – M18):

За сваку референцу навести: Назив монографије или тематског звања, назив референце, издавач, ИСБН, година издавања, и категорију према Правилнику министарства (M13,M14, M15, M16, M17, M18).

1. /

3.7.3 Монографија националног значаја (M41 и M42):

За сваку референцу навести: Назив монографије, издавач, ИСБН, година издавања, датум одлуке стручног органа издавача који је усвојио рецензију и донео одлуку о издавању, имена и презимена чланова рецензентске комисије и категорију референце према Правилнику министарства (M41, M42).

1. Радити у новој економији, Задужбина Андрејевић, M42 (биће објављена у септембру 2022. године)

3.7.4 Остале референце категорије M40 (M43 – M49)

За сваку референцу навести: Назив монографије, издавач, ИСБН, година издавања, датум одлуке стручног органа издавача који је усвојио рецензију и донео одлуку о издавању, имена и презимена чланова рецензентске комисије и категорију референце према Правилнику министарства (M43, M44, M45, M46, M47, M48, и M49).

1. /

3.7.5 Радови објављени у научним часописима међународног значаја (M21a, M21, M22, M23, M24):

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (M21a, M21, M22, M23 и M24)

1. М. Савковић, Анализа повезаности високог образовања и запошљавања младих у Србији, Зборник Матице српске за друштвене науке, Вол. 4, Но. 180, pp. 577-588, 2021. године (M24)
2. Гајић, Ј., Савковић, М., Боровчанин, Д., Student Leaders on Bologna Process Implementation – Advantages, Shortcomings and Perspectives, Теме, Вол. XLIV, Но. 1, pp. 43-56, 2021. године (M24)
3. М. Савковић, Образовна улога универзитетских каријерних центара у стратегијама образовања, рада и запошљавања, Зборник Матице српске за друштвене науке, Вол. 157-158, Но. 3, pp. 577-589, новембар 2016. године (M24)
4. М. Савковић, Ј. Гајић, Млади на тржишту рада у савременим условима: једно поређење Европске уније и Србије, Социологија, Вол. LVIII, Но. 3, pp. 450-466, Сеп, 2016. године (M24)

3.7.6 Остале референце категорија M20 (M25 – M29)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научне критике (M25, M26, M27), положај главног уредника часописа на годишњем нивоу (M28a, M28b), и уређивање научног часописа, тематске монографије (M29a, M29b, M29c)

1. /

3.7.7 Радови и предавања по позиву у зборницима међународних научних скупова (M30)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (M31, M32, M33, M34, M35, M36)

1. Н. Радовић, М. Савковић, Н. Станишић, Д. Вукић, Специфичности компетенција запослених у верском туризму, Међународни научни скуп СИТЦОН 2017, Београд, Универзитет Сингидунум, Јун, 2017. (M33)
2. I. Vasić, N. Radović, R. Suzić, M. Savković, Possibility of application of geothermal energy in sustainable development of spa tourism in Serbia, pp. 47-53, Oct, 2021. (M33)
3. М. Савковић, Н. Станишић, Н. Радовић, NEW JOBS IN EUROPEAN ECONOMIES – SUSTAINABLE DEVELOPMENT POLICY PERSPECTIVE, International Conference „Sustainable Growth in Small Open Economies“, Институт економских наука, Београд, октобар 2017. године (M33)
4. Г. Куњадић, М. Savković, С. Радовић, Social engineering attack method on ICT systems using USB stick, Синтеза 2017, pp., Апр. 2017. (M33)
5. М. Савковић, С. Алчаковић, Н. Ђорђевић, Use of the Internet in the job search process: gender perspective, Синтеза, pp. 31-35, Apr, 2016. године (M33)
6. М. Савковић, Н. Станишић, The Use of The Internet and Development Perspectives of Labour Market in Serbia, Зборник радова Синтеза, ISBN 978-86-7912-539-2, pp. 520-522, Април, 2014. године (M33)

7. Љ. Јеремић, М. Савковић, Глобализација, миграције послова и економски развој, Зборник радова "Синергија", Дец, 2013. (М33)
8. Љ. Јеремић, М. Савковић, Утицај политике заштитне животне средине на нова радна места на тржишту рада, Зборник радова Синергија 2012, ИСБН:978-99955-26-25-2, пп. 429-436, Мар, 2012. (М33)
9. М. Савковић, Ј. Гавриловић, Електронски сервиси као подршка раду универзитетског каријерног центра, Зборник радова Инфотех Јахорина 2012, пп. 571-574, феб, 2012. (М33)

3.7.8 Радови у часописима националног значаја (М50)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (М51, М52, М53, М54, М55, М56, М57)

1. Љ. Јеремић, М. Савковић, Економски развој, запосленост и смањење сиромаштва у Србији у време економске кризе, Економски видици, Вол. 17, Но. 2, пп. 227-242, Мау, 2012. године (М53)
2. Љ. Јеремић, М. Савковић, Економски развој, запосленост и смањење сиромаштва у Србији у време економске кризе, Економски видици, Вол. 17, Но. 2, пп. 227-242, Мау, 2012. године (М53)
3. М. Живић, Ј. Гавриловић, А. Његуш, Информатичка знања и вештине као ресурс економског раста и конкурентности, Сингидунум ревија, Вол. 8, Но. 1, пп. 153-162, Мар, 2011. (М53)

3.7.9 Радови и предавања по позиву у зборницима скупова националног значаја (М60)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (М61, М62, М63, М64, М65, М66, М67, М68, М69).

1. /

3.7.10 Одбрањена докторска дисертација кандидата (М70)

Наведите назив дисертације, научну одблас дисертације, факултет, универзитет, ментор и година одбране дисертације

М. Савковић, Запошљавање у националним стратегијама одрживог развоја, одбрањена докторска дисертација, Универзитет Сингидунум, ментор: проф. др Љиљана Јеремић, август 2016. године, (М70)

3.7.11 Техничка решења (М80)

Наведите податке о техничким решењима реализованих у складу са Правилником министарства (М81 – М87), а посебно наводити и техничка решења у складу са Правилником о избору у звања наставника Универзитета Метрополитан.

1. /

3.7.12 Патенти (М90)

Наведите податке о вашим патентима у складу са категоријама Правилника министарства (М91 – М99).

1. /

3.7.13 Изведена дела, награде, студије, изложбе итд (М100)

Наведите референце и њихову категорију у складу са Правилником министарства (М101 – М107).

1. /

3.7.14 Друштвене науке: креирања и анализа ефеката јавних политика (M120)

Уколико конкуришете за наставника у области која се налази у оквиру друштвено-хуманистичких (ДХ) наука, овде можете навести специфичне референце за ово поље са категоријама дефинисаним у складу са Правилником министарства (M121, M122, M123, M124)

1. Члан радне групе за дефинисање Оквира стандарда за каријерно вођење и саветовање у Републици Србији, Завод за унапређивање образовања и васпитања, Република Србија, 2016. године.

3.7.15 Индекс компетентности

Дати преглед броја поена по категоријама према Правилнику о поступку и начину вредновања, и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача. Посебно дати преглед током целе каријере, а посебно, од последњег избора у звање наставника

3.7.15.1 Преглед поена по категоријама током целе каријере

Категорија	Број остварених резултата из категорије	Вредност резултата
M14	-	
Међузбир категорије M10		
M24	4	
Међузбир категорије M20		
M33	9	
Међузбир категорије M30		
M53	3	
Међузбир категорије M50		
Укупан број диференцијалних бодова од претходног избора у звање 1,33		

Преглед поена по категоријама од последњег избора у звање

Категорија	Број остварених резултата из категорије	Вредност резултата
M14	-	
Међузбир категорије M10		
M24	3	
Међузбир категорије M20		
M33	4	
Међузбир категорије M30		
M53	-	
Међузбир категорије M50		
Укупан број диференцијалних бодова од претходног избора у звање		

3.8 УЧЕШЋЕ У ПРОЈЕКТИМА

Хронолошки наведите назив, период трајања, функција у пројекту, институција која је финансирала пројекат, програм у оквиру кога је пројекат реализован

1. Платформа Одрживи развој за све, пројекат који спроводи Немачка агенција за међународну сарадњу, а финансира Швајцарска развојна агенција; експерт за методологију Извештаја о праћењу спровођења циљева одрживог развоја у Републици Србији и Извештаја о развојним приоритетима; коаутор Извештаја о праћењу спровођења циљева одрживог развоја у Републици Србији (Образовање, запошљавање и економска неједнакост), члан Тематске групе за родну равноправност и Радне групе за смањење сиромаштва, експерт за израду новог трогодишњег пројекта, од 2020. до 2022. године;
2. Erasmus+ CONNECT - Повезивање каријерног вођења и саветовања и развоја људских ресурса у компанијама кроз високо образовање и обуке; експерт за политике каријерног вођења и саветовања, Београдска отворена школа, јануар-март 2020. године.
3. Јачање Баната кроз реалну тражњу, IPA прекогранични програм Србија-Румунија 2014-2020, коаутор Судије о регионалном тржишту рада Баната, Регионална развојна агенција Банат, 2019-2020. године;
4. Корак до посла, Сајам пракси и запошљавања, руководилац пројекта, Универзитет Сингидунум; 2016, 2017. и 2018. године;
5. Erasmus+ MILETUS – Students Mobility Capacity Building in Higher Education in Ukraine and Serbia, сарадник на пројекту, Универзитет Сингидунум, 2016-2018.
6. eSkills for Young Economists, пројекат у сарадњи са Амбасадом САД у Београду, аутор и руководилац пројекта, 2015-2016. година;
7. TEMPUS SIPUS - SM 544538-2013 (од 2014. године, контакт особа за Универзитет Сингидунум)
8. TEMPUS CAREERS - SM 517119-2011, (2014-2015, контакт особа за Универзитет Сингидунум)
9. TEMPUS SIGMUS - SM 511332-2010, (2010-2012, контакт особа за Универзитет Сингидунум)
10. TEMPUS GOMES- JP 158926 – 2009, (2010-2012, пројектни асистент, Универзитет Сингидунум)
11. Мастер план за развој руралног туризма у Србији, UN Joint Programme 'Sustainable Tourism for Rural Development' финансираног од стране MDG Achievement Fund (члан пројектног тима, Универзитет Сингидунум)
12. UNDP базна студија у Србији на тему друштвене одговорности компанија (2008. године, коаутор пројекта и координатор студије, Центар за мониторинг и евалуацију)
13. CSR Монитор – пројекат праћења друштвено одговорних активности компанија у Србији (2006-2009. године, директор пројекта, Центар за мониторинг и евалуацију)
14. Истраживање о запошљавању и samozapoшљавању особа са инвалидитетом, за потребе Министарства, рада, запошљавања и социјалне политике (2006. године, асистент координатора истраживања, Центар за мониторинг и евалуацију)
15. Истраживање о практичном образовању студената у Србији – Студенти и пракса (2005-2006. године, члан пројектног тима и коаутор студије, Центар за мониторинг и евалуацију)

3.9 ДРУШТВЕНО-АНГАЖОВАНИ РАД

Наведите функције, законске и подзаконске текстове и слично.

1. Координатор Центра за развој каријере студентата Универзитета Сингидунум, у периоду од 2012. до 2018. године;
2. Члан радне групе за дефинисање Оквира стандарда за каријерно вођење и саветовање у Републици Србији, Завод за унапређивање образовања и васпитања, Република Србија, 2016. године;
3. Члан мреже пројектних менаџера за програме Европске уније, Центар за промоцију науке, Влада Републике Србије, од 2015. године.
4. Рецензент часописа The European Journal of Applied Economics (M52).

3.10 МОТИВ КОНКУРИСАЊА

Ово попуњава кандидат који до сада није био у радном односу на Универзитету Метрополитан. Укратко наведите Ваш мотив за конкурисање за место наставника на Универзитету Метрополитан, који су

разлози за избор Универзитета Метрополитан, која су Ваша очекивања у раду на Универзитету Метрополитан, и наведите друге ставове ако желите.

Поштовани,

Моја мотивација за рад на Универзитету Метрополитан везана је за: изузетно конструктивну и колегијалну радну атмосферу, могућност да се квалитетно посветим раду са мањим бројем студената, одличну комуникацију управе са запосленима, као и транспарентност оцене рада наставника.

Имајући у виду тренутну фазу развоја Универзитета Метрополитан, верујем да би моје претходно искуство наставног, пројектног и ваннаставног ангажовања могло бити од значаја за остварење будућих циљева ове установе. Посебно бих истакла: искуство сарадње са привредом, рад на запошљивости студената, организацију партнерских догађаја са другим институцијама и повезаност са широм академском и развојном заједницом.

Хвала Вам на пруженој прилици. Унапред се радујем будућој сарадњи!

Срдечно,

др. Марина Савковић

3.11 ПРЕПОРУКЕ

/

3.12 Објављивање научних радова

- Објављени радови по броју и категорији задовољавају минималне критеријуме дефинисане Правилником за звање које има наставник или за веће звање:

Марина 3. Савковић			
РБ	Објављени радови	Категорија	Број бодова
	-аутор/и (година), назив, издавач, ISBN/ISSN, DOI		
14.	М. Савковић, Анализа повезаности високог образовања и запошљавања младих у Србији, Зборник Матице српске за друштвене науке, Вол. 4, Но. 180, пп. 577-588, 2021. године. Напомена: Часопис у 2021. години има категорију М51, те објављени рад вреди 3, а не 4 поена.	М24 М51	3
15.	Гајић, Ј., Савковић, М., Боровчанин, Д., Student Leaders on Bologna Process Implementation – Advantages, Shortcomings and Perspectives, Теме, Вол. XLIV, Но. 1, пп 43-56, 2021. године. Напомена: Часопис у 2021. години има категорију М23.	М24 М23	4 4
16.	М. Савковић, Образовна улога универзитетских каријерних центара у стратегијама образовања, рада и запошљавања, Зборник Матице српске за друштвене науке, Вол. 157-158, Но. 3, пп. 577-589, новембар 2016. године.	М24	4
17.	М. Савковић, Ј. Гајић, Млади на тржишту рада у савременим условима: једно поређење Европске уније и Србије, Социологија, Вол. LVIII, Но. 3,	М24	4

	пп. 450-466, Сеп, 2016. године.		
18.	Н. Радовић, М. Савковић, Н. Станишић, Д. Вукић, Специфичности компетенција запослених у верском туризму, Међународни научни скуп СИТЦОН 2017, Београд, Универзитет Сингидунум, Јун, 2017.	M33	1
19.	Vasić, N. Radović, R. Suzić, M. Savković, Possibility of application of geothermal energy in sustainable development of spa tourism in Serbia, pp. 47-53, Oct, 2021. Напомена: У референци није наведено о ком научном скупу је реч, али је према наслову саопштење пронађено на сајту Међународне научне конференције СИТЦОН 2021, те се референца може усвојити.	M33	1
20.	М. Савковић, Н. Станишић, Н. Радовић, NEW JOBS IN EUROPEAN ECONOMIES – SUSTAINABLE DEVELOPMENT POLICY PERSPECTIVE, International Conference „Sustainable Growth in Small Open Economies“, Институт економских наука, Београд, октобар 2017. године.	M33	1
21.	Г. Куњадић, М. Savković, С. Радовић, Social engineering attack method on ICT systems using USB stick, Синтеза 2017, pp. ...-..., Апр. 2017.	M33	1
22.	М. Савковић, С. Алчаковић, Н. Ђорђевић, Use of the Internet in the job search process: gender perspective, Sinteza, pp. 31-35, Apr, 2016. године.	M33	1
23.	М. Савковић, Н. Станишић, The Use of The Internet and Development Perspectives of Labour Market in Serbia, Зборник радова Синтеза, ISBN 978-86-7912-539-2, pp. 520-522, Април, 2014. године.	M33	1
24.	Љ. Јеремић, М. Савковић, Глобализација, миграције послова и економски развој, Зборник радова "Синергија", Дец, 2013. Напомена: На сајту научног скупа стоји да је национални са међународним учешћем, те објављено саопштење има категорију M63.	M33 M63	1 0,5
25.	Љ. Јеремић, М. Савковић, Утицај политике заштитне животне средине на нова радна места на тржишту рада, Зборник радова Синергија 2012, ИСБН:978-99955-26-25-2, пп. 429-436, Мар, 2012. Напомена: На сајту научног скупа стоји да је национални са међународним учешћем, те објављено саопштење има категорију M63.	M33 M63	1 0,5
26.	М. Савковић, Ј. Гавриловић, Електронски сервиси као подршка раду универзитетског каријерног центра, Зборник радова Инфотех Јахорина 2012, пп. 571-574, феб, 2012.	M33	1
27.	Љ. Јеремић, М. Савковић, Економски развој, запосленост и смањење сиромаштва у Србији у време економске кризе, Економски видици, Вол. 17, Но. 2, пп. 227-242, Мај, 2012. године.	M53	1
28.	М. Живић, Ј. Гавриловић, А. Његуш, Информатичка знања и вештине као ресурс економског раста и конкурентности, Сингидунум ревија, Вол. 8, Но. 1, пп. 153-162, Мар, 2011.	M53	1
29.	М. Савковић, Запошљавање у националним стратегијама одрживог развоја, одбрањена докторска дисертација, Универзитет Сингидунум, ментор: проф. др Љиљана Јеремић, август 2016. године.	M70	6
Укупно поена од последњег избора		Референце:	Поена:
Укупно		Референце:	Поена:

		16	31
--	--	----	----

ДХ	Услови за избор у звање ДОЦЕНТА у ДХ пољу	да/не
	Обавезни услови из члана 10. Правилника о избору на УМ	
1	Просек оцена са претходних степена студија већи од 8 или три године педагошког искуства у ВШУ (само за први избор у звање доцента).	ДА
2	Објављен један рад из категорије M20 или три рада из категорије M51 из научне области за коју се бира.	ДА
3	Позитивна оцена приступног предавања у случају наставника који није радио на Универзитету Метрополитан или позитивна оцена Ректора из члана 4 за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ или позитивна оцена анкете студената за случај кандидата са неинтегрисаног факултета.	
4	Одлично оцењен наставни материјал на свим предметима које предаје, уколико је кандидат у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ.	Кандидат није био у РО на УМ
5	Припрема студената за студентска такмичења, за кандидата који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ.	Кандидат није био у РО на УМ
6	Знање енглеског језика- писани и говорни, на нивоу могућности држања предавања на енглеском језику.	ДА
	Обавезни посебни услови из члана 4. став 2 Правилника за избор наставника УМ	
7	Позитивна оцена ректора	
	Изборни посебни услови из члана 4. став 5 Правилника (мора да задовољи 2 од 3)	
8	Позитивна оцена декана	

4 ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ – Марко М. Павловић

4.1 БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ

1. Име, име једног родитеља и презиме: **Марко (Милутин) Павловић**
2. Звање наставника (ако постоји), датум избора и институција која је извршила избор (хронолошки навести и претходна звања, ако их је било, са датумима избора):
 - **ФИМЕК од 2012-2015. године избор у звање асистента**
3. Датум и место рођења, адреса: 25.10.1982. године, Београд, Булевар деспота Стефана 114
4. Садашње запослење, професионални статус, установа или предузеће:
 - ЈП Пошта Србије,
 - Wiener осигурање, спољни сарадник и
 - Члан на рецензентске комисије Националног тела за акредитацију и обезбеђивање квалитета у високом образовању (NAT) <https://www.nat.rs/lista-recenzenata/>
5. Година уписа и завршетка основних студија:
 - 2002-2005 Београдска пословна школа
 - 2004-2006 Факултет за услужни бизнис
 - 2012- 2017 Економски факултет
 - 2017- 2020 Факултет за менаџмен Сремски Карловци
6. Студијска група, факултет, универзитет и успех на основним студијама:
 - Факултет за услужни бизнис – одсек финансије (7,10)
 - Економски факултет – одсек маркетинг (7,00)
 - Факултет за менаџмен Сремски Карловци – смер пословна економија (8,5)
7. Година уписа и завршетка магистарских или мастер студија:
 - 2007- 2008 – Спољнотрговински факултет
 - 2016-2017 – ФИМЕК
8. Студијска група, факултет, универзитет и успех на магистарским или мастер студијама:
 - Спољнотрговински факултет – економски смер (8,00)
 - ФИМЕК - пословна економија (8,33)
9. Наслов магистарске или мастер тезе и година одбране тезе:
 - Финансијско тржиште Србије (2008)
 - Пензијско фондови у Србији (2017)
10. Наслов докторске дисертације (докторат је обавезан за наставнике): „Истраживање задовољства индивидуалних корисника баканрских услуга у развијеним земљама и могућности унапређења у Србији“
11. Факултет, универзитет и година одбране докторске дисертације: **Факултет за пословне студије и право, Унион Никола Тесла, 2021.године**
12. Место и трајање специјализација и студијских боравака у иностранству: /

13. Знање светских језика – наводи: чита, пише, говори, са оценом одлично, врло добро, добро, задовољавајуће

Енглески језик – Врло добро

Бугарски језик - добро

14. Професионална оријентација (област, ужа област и уска оријентација): Понашање потрошача, интерни маркетинг, менаџмент људских ресурса, туризам, статистичка анализа, осигурање и менаџмент у здравству.

4.2 КРЕТАЊЕ У ПРОФЕСИОНАЛНОМ РАДУ

Година запослења, установа, факултет, универзитет или фирма, трајање запослења и звање, одн. назив посла (навести прво садашње, па онда претходна запослења):

1. ЈП Пошта Србије 2001- и даље. Руководилац одељења за поштанско-финансијске услуге
2. ФИМЕК – асистент од 2012-2015.године
3. Wiener од 2022.године
4. Национално тело за акредитацију и обезбеђивање квалитета у високом образовању од 2022- и даље

4.3 ДОСАДАШЊИ НАСТАВНИ РАД

4.3.1 Педагошко наставничко искуство

Наведите од које године сте ангажовани у настави, у ком звању, и назив факултета и универзитета

1. 2012-2015. асистент, Факултет за економију и инжењерски менаџмент, Привредна академија Нови Сад.

4.3.2 Учешће у настави у својству асистента

Навести године, научну област, факултет

1. 2012- 2015. године, пословна економија и аграрна економија, ФИМЕК.

4.3.3 Предмети

Хронолошки навести предмете које сте предавали: назив предмета, студијски програм, ниво студија, факултет, од школске године до школске године, универзитет

1. Микроекономија, предузетништво, осигурање, међународни маркетинг, маркетинг и стратегијски менаџмент.

4.3.4 Извођење наставе на универзитетима ван земље

Навести назив предмета, универзитет, временски период:

1. /

4.3.5 Менторства

1. Број менторства на мастер студијама: /
2. Менторства на докторским дисертацијама: /
 - 2.1. (име и презиме докторанта, ужа научна област дисертације, факултет)

4.3.6 Учешће у комисијама за одбрану завршних радова

1. Број комисија на мастер академским студијама: /
2. Број комисија на докторским студијама: /

4.3.7 Уџбеници

Хронолошки наведите: наслов, аутори, година издавања, издавач

1. /

4.3.8 Друга дидактичка средства (приручници, скрипте и сл.)

Хронолошки наведите: наслов, аутор, година издавања, издавач

1. Понашање потрошача, Милијанка Ратковић, **Марко Павловић**, 2019, Факултет за пословне студије и право, скрипта
2. Понашање потрошача, Милијанка Ратковић, **Марко Павловић**, 2021, Факултет за пословне студије и право, практикум.

4.4 НАГРАДЕ И ПРИЗНАЊА УНИВЕРЗИТЕТА, ПЕДАГОШКИХ И НАУЧНИХ АСОЦИЈАЦИЈА

1. /

4.5 ОСТАЛО

4.6 ПРЕГЛЕД ДОСАДАШЊЕГ НАУЧНОГ И СТРУЧНОГ РАДА

Унети референце по њиховим категоријама дефинисаним у *Правилнику о поступку и начину вредновања, и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача*, које је донело Министарство просвете, науке и технолошког развоја.

При навођењу референци кандидат је дужан да проучи наведени Правилник и да наведене референце усклади са критеријумима наведеним за сваку категорију научних публикација наведених у Правилнику и да наведе све релевантне податке за ту референцу

Уколико сте до сада имали звање наставника универзитета, посебно наведите Ваше референце пре последњег избор у звање, а посебно у периоду од последњег избора у звање.

4.6.1 Монографије међународног значаја (M11 и M12):

За сваку референцу навести: Назив монографије, издавач, година издавања, датум одлуке стручног органа издавача који је усвојио рецензију и донео одлуку о издавању, имена и презимена чланова рецензентске комисије и категорију референце према Правилнику министарства (M11,M12).

1. /

4.6.2 Остале референце категорија M10 (M13 – M18):

За сваку референцу навести: Назив монографије или тематског звања, назив референце, издавач, ИСБН, година издавања, и категорију према Правилнику министарства (M13,M14, M15, M16, M17, M18).

1. Pavlović, M., & Bojičić, R. Razvoj banjskog turizma u Srbiji sa mogućnošću unapređenja. *Thematic Proceedings: Modern Management Tools and Economy of Tourism Sector in Present Era*, Beograd: Udekom, ISBN 978-86-80194-10-3, str. 31-56. (M-14)
2. Pavlović, M. M., Ratković, M. i Jović, A (2019). Mogućnosti unapređenja bankarskih usluga u Sloveniji prema SERQUAL modelu. *Tematska monografija: Dalji pravci ekonomske transformacije u funkciji razvoja*. Beograd : Fakultet za poslovne studije i pravo Univerziteta "Union-Nikola Tesla", ISBN - 978-86-81088-20-3 COBISS.SR-ID – 273308940, str. 199-222. (M-14)
3. Ratković, M., Pavlović, M. i Pavlović, M. (2020). COMMUNICATIONS AND INFORMATION AT THE TIME OF THE PANDEMIC CAUSED BY THE OUTBREAK OF CORONAVIRUS DISEASE (COVID-19) WITH SPECIAL REFERENCE TO MEDIA SPIN. Radosavljević, M. & Anđelković, M. (Ed.). *International thematic proceedings: Covid-19 pandemic crisis management: a non medical approach*, Beograd: Univerzitet "UNION – Nikola Tesla", Faculty of information technology and engineering & Faculty for business studies and law, 383-411. (M-14)

4. Pavičević, A., Pavlović, M. i Đoković, G. (2020) *BRANDING OF STATE AND NATION IN THE CASE OF SPAIN. Međunarodna monografija: Brendiranje država i nacija, mogućnosti i implikacije*. Fakultet za poslovne studije i pravo, Univerzitet "UNION – Nikola Tesla", Beograd, str.222-239 ISBN 978-86-81088-49-4 (M14).

4.6.3 Монографија националног значаја (M41 и M42):

За сваку референцу навести: Назив монографије, издавач, ИСБН, година издавања, датум одлуке стручног органа издавача који је усвојио рецензију и донео одлуку о издавању, имена и презимена чланова рецензентске комисије и категорију референце према Правилнику министарства (M41, M42).

1. Kovačević, M. i Pavlović, M. (2019). *Razvoj i reforme penzijskih sistema u Srbiji i svetu*. Novi Sad: Pravni fakultet, Univerzitet Privredna Akademija (M-42)
2. Milunović, M., i Pavlović, M., (2021). *Zdravstveno osiguranje u Srbiji*. Akademska misao, Beograd. (M-42).

4.6.4 Остале референце категорије M40 (M43 – M49)

За сваку референцу навести: Назив монографије, издавач, ИСБН, година издавања, датум одлуке стручног органа издавача који је усвојио рецензију и донео одлуку о издавању, имена и презимена чланова рецензентске комисије и категорију референце према Правилнику министарства (M43, M44, M45, M46, M47, M48, и M49).

1. /

4.6.5 Радови објављени у научним часописима међународног значаја (M21a, M21, M22, M23, M24):

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (M21a, M21, M22, M23 и M24)

1. Pavlović, M., Bojičić, R. R. & Ratković, M. C. (2018). Customer satisfaction with postal services in Serbia. *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*, 23(3), str. 15-33. (M-24)
2. Ratković, M., Pavlović, M. & Andelković, M. (2017). Comparative analysis of customer satisfaction in postal and banking services. *International Review*, (1-2), str. 108-120. (bez kategorizacije)
3. Pavlović, M., Stojanović-Višić, B., & Runić Ristić, M. (2022). The Relationship between Workplace Conflicts and Job Satisfaction in the Public Sector in Serbia. *Management: Journal Of Sustainable Business And Management Solutions In Emerging Economies*, 27(1), 55-68. doi:10.7595/management.fon.2021.0025
4. Pavlović, M. M., Popović, J., & Turnjanin, D. (2021). Razvoj malih i srednjih preduzeća u Srbiji. *Oditor*, 7(2), 47-64. <https://doi.org/10.5937/Oditor2102047P>

4.6.6 Остале референце категорија M20 (M25 – M29)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научне критике (M25, M26, M27), положај главног уредника часописа на годишњем нивоу (M28a, M28b), и уређивање научног часописа, тематске монографије (M29a, M29b, M29v)

1. /

4.6.7 Радови и предавања по позиву у зборницима међународних научних скупова (M30)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (M31, M32, M33, M34, M35, M36)

1. Pavlović, M. i Branković, B. (2010). Uloga etike u savremenom poslovanju. Ristić, Dušan (ur.). *Međunarodna naučno stručna konferencija: Na putu ka dobru znanja*, 24-26 septembar, Sremski Karlovci, Zbornik radova ISBN 978-86-85067-30-3, COBISS.SR-ID 256160775, str. 1-8.(M-33)

2. Pavlović, M. i Branković, B. (2011). Liderstvo i menadžment znanja. Ristić, Dušan (ur.). *Međunarodna naučno stručna konferencija: Na putu ka dobu znanja*, 23 i 24 septembar, Sremski Karlovci, Zbornik radova ISBN 978-86-85067-31-0, COBISS.SR-ID 266277895, str. 303-312. (M-33)
3. Pavlović, M. i Branković, B. (2012). Organizacija i saradnja zaposlenih u Pošti Srbije Kao preduslov primene menadžmenta znanja. Ristić, Dušan (ur.). *Međunarodna naučno stručna konferencija: Na putu ka dobu znanja*, 28 i 29 septembar, Sremski Karlovci, ISBN 978-86-85067-43-3, COBISS.SR-ID 279384071, str. 251-262. (M-33)
4. Pavlović, M., Marković, D. i Bajić, Ž. (2013). Ekonomija znanja i primena u Srbiji. Ristić, Dušan (ur.). *Međunarodna naučno stručna konferencija: Na putu ka dobu znanja*, 28 i 29 septembar, Sremski Karlovci, Zbornik radova ISBN 978-86-85067-45-7, COBISS.SR-ID 280598791, str. 228-238 (M-33)
5. Pavlović, M., Marković, D. i Bajić, Ž. (2013). Ekonomija znanja i primena u Srbiji. Ristić, Dušan (ur.). *Međunarodna naučno stručna konferencija: Na putu ka dobu znanja*, 28 i 29 septembar, Sremski Karlovci, Zbornik rezimea (M-34)
6. Pavlović, M. (2009). Law, economy and management in modern terms. Radosavljević, Života (ur.). *Međunarodna konferencija Lemima, Pravo, ekonomija i menadžment*, Soko Banja, Srbija, 25-27.septembar, FORKUP, Zbornik radova ISBN 978-86-87333-07-9. 340.13330.1]:005.5, str. 774-778. (M-33)
7. Pavlović, M. i Bajić, Ž. (2014). Secutity of bank information system. Radosavljević, Života (ur.). *Međunarodna konferencija ANTIM 2014."Application of New Technologies in Management and Economy"*, Beograd 24-26. April, FORKUP, Radosavljević, Života (ur.). Zbornik radova, ISBN 978-86-87333-42-0, str.1213-1223. (M-33)
8. Pavlović, M. i Branković, B. (2012). Elektronic Banking of Sebia. Radosavljević, Života (ur.). *Međunarodna konferencija Antim, 3rd International Conference Application of New Technologies in Management, ANTiM 2012*, 19-21 April, Belgrade, Serbia. COBISS:SR-ID190963980 Zbornik radova ISBN 978-87333-35-2 FORKUP, str. 902-908. (M-33)
9. Pavlović, M. i Branković, B. (2010). Knowledge managment and new technologied. Radosavljević, Života (ur.). *Međunarodna konferencija, 2rd International Conference Application of New Technologies in Management, ANTiM 2010*, 22-25 April, Tara, Serbia, COBISS:SR-ID 175875084, Zbornik radova ISBN 978-86-87333-18-5 FORKUP, str. 920-938. (M-33)
10. Branković, B. i Pavlović, M. (2010). Electronic business in the postal sector. Radosavljević, Života (ur.). *Međunarodna konferencija Antim, 2rd International Conference Application of New Technologies in Management, ANTiM 2010*, 22-25 April, Tara, Serbia. COBISS:SR-ID 175875084 Zbornik radova ISBN 978-86-87333-18-5 FORKUP, str. 902-908. (M-33)
11. Pavlović, M. (2010). Inflation effect in market economy - Delovanje inflacije u tržišnoj privredi. *XII međunarodni simpozijum Fakulteta organizacionih nauka Organizacione nauke i menadžment znanja*, Zlatibor, 09-12. Jun, Beograd : Fakultet organizacionih nauka, Zbornik radova ISBN 978-86-7680-216-6336.748, COBISS.SR-ID 514346906, str.106-119 (M-34)
12. Branković, B., Pavlović, M. (2010). Elektronsko poslovanje u Pošti Srbije. *XII međunarodni simpozijum Fakulteta organizacionih nauka Organizacione nauke i menadžment znanja*, Zlatibor, 09-12. jun 2010. Beograd: Fakultet organizacionih nauka, Zbornik radova ISBN 978-86-7680-216-6336.748, COBISS.SR-ID 514346906, str. 107-110. (M-34)
13. Pavlović, M. i Bajić, Ž. (2015). Međunarodna marketing logistika u funkciji kreiranja konkurentnosti preduzeća. *MEDUNARODNA naučnostručna i biznis konferencija LIDERSTVO I MENADŽMENT: integrisane politike istraživanja i inovacija*, Beograd, decembar, Zbornik radova ISBN 978-86-80194-02-8 COBISS.SR-ID 220662540, str. 336-346. (M-33)
14. Dunjić, M. i Pavlović, M. (2016). Primena informaciono komunikacionih tehnologija u nastavi tehničkog i informatičkog obrazovanja. *Međunarodna konferencija Informacione tehnologije, obrazovanje i preduzetništvo ITOP16*, 10-11 Septembar, Čačak, Zbornik radova, UDK: 004:62, str. 277-285. (M-33)
15. Pavlović, M. i Bojičić, R. (2016). Zadovoljstvo korisnika poštanskih usluga. Vrcelj, Nikolina (ur.). *Međunarodna naučna i biznis konferencija LIMEN 2016*, održana 15.12.2016. godine, COBISS.SR-ID 229459724, Zbornik radova ISBN 978 86-80194-05-9, str. 338-346. (M-33)
16. Ratković, M., Pavlović, M. i Bajić, Ž. (2017). Zadovoljstvo korisnika ponudom internet i mobilnog bankarstva u Srbiji. Radosavljević, Života (ur.). *Međunarodna konferencija, Pravo, ekonomija i menadžment, Lemima 2017*, Beograd, Srbija, 20-22. aprila, U: Zbornik radova: Pravo, ekonomija i menadžment u modernom okruženju. vol. 2. Fakultet za poslovne studije i pravo, Beograd> Univerzitet „UNION – Nikola Tesla“, str. 309-325. (M-33)
17. Pavlović, M. i Onić, D. (2015). Analiza zavisnosti zadovoljstva studentana od njihovog uspeha. Ristić, Dušan (ur.). *Međunarodna naučno stručna konferencija: Na putu ka dobu znanja*, 25 septembar, Sremski Karlovci, Zbornik radova ISBN987-86-6185-022-6, COBISS.SR-ID304184839, str. 107-111. (M-33)
18. Bojičić, R. i Pavlović, M. (2017). Model održivog razvoja penzijskog sistema u Srbiji. *Međunarodna naučni skup IOR-EDA 2017*, Kosovska Mitrovica: Ekonomski fakultet Univerziteta u Prištini, 6 - 7.

- novembar, str. 617-633. (M-33)
19. Bojičić, R. i Pavlović, M. (2019). Digitalna trgovina i održivi razvoj. Simić, Zvezdica (ur.). *Međunarodna naučni skup IOR-IB 2019*, Kosovska Mitrovica: Ekonomski fakultet Univerziteta u Prištini, 6 - 7. novembar, str. 140-160. (M-33)
 20. Ratković, M., Pavlović, M. & Bajić, Ž. (2017). Zadovoljstvo korisnika ponudom internet i mobilnog bankarstva u Srbiji. Radosavljević, Života (ur.). *Međunarodna konferencija, Pravo, ekonomija i menadžment u savremenim uslovima Lemima 2017*, Beograd: Fakultet za poslovne studije i pravo, Univerzitet "UNION – Nikola Tesla", 309. (M-33)
 21. Ratković, M., Zakić, N. i Pavlović, M. (2020). Teorijska analiza primene marketinških koncepata u banjama. Radosavljević, Života (ur.). *Sedma međunarodna konferencija: Primena novih tehnologija u menadžmentu i ekonomiji - ANTiM 2020*, 24. April, Beograd: Fakultet za informacione tehnologije i inženjerstvo, Univerzitet "UNION – Nikola Tesla", Elektronski Zbornik radova ISBN 978-86-81400-20-3 str. 637-649. (M-33)
 22. Pavlović, M. (2009). Intelektualni kapital. Međunarodna naučno stručna konferencija: Ristić, Dušan (ur.). Na putu ka dobi znanja, 23-26 septembar, Split, Zbornik radova ISBN 978-86-85067-27-3, COBISS.SR-ID 253717511, str. 20-29. (M-33)

4.6.8 Радови у часописима националног значаја (M50)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (M51, M52, M53, M54, M55, M56, M57)

1. **Pavlović, M.** (2012). Prikaz stanja dobrovoljnih penzijskih fondova u Srbiji. *Časopis Vojno delo*, Ministarstvo Odbrane, ISSN 0042-8426. god. 64. br. 1. str. 367-379. COBISS.SR-ID 193875468, (M-52)
2. Branković, B. i **Pavlović, M.** (2012). Odnos poslovanja pošte i elektronske uprave. *Časopis Vojno delo*, Ministarstvo Odbrane, ISSN 0042-8426. god. 64. br. 2. str. 255-267. COBISS.SR-ID 195640844, (M-52)
3. **Pavlović, M.** i Marković, D. (2012). Odnos ekonomije i ekologije. *Časopis Ecologica*, ISSN 0354-3285. god. 19. no. 68. str. 625-630. COBISS.SR-ID 43076367 (M-51)
4. **Pavlović, M.**, Bajić, Ž. i Marković, D. (2013). Ekološka ekonomija. *Časopis Ecologica*, ISSN 0354-3285. god. 20. no. 71. str. 545-550. COBISS.SR-ID 44128783 (M-51)
5. **Pavlović, M.** i Marković, D. (2014). Teorijski pristup zadovoljstvu i motivaciji zaposlenih. *Časopis Vojno delo*, Ministarstvo Odbrane, ISSN 0042-8426. god. 66. br. 1. str. 289-302. COBISS.SR-ID 207076620 (M-51)
6. **Pavlović, M.** i Marković, J. (2015). Penzijski sistem i savremena ekonomska kriza. *Časopis Vojno delo*, Ministarstvo odbrane, ISSN 0042-8426. god. LXVII. br. 2. str. 243-262. (M-51)
7. **Pavlović, M.**, Marković, J. i Marković, D. (2015). Istraživanje odnosa sa klijentima u bankarskom sektoru. *Časopis Ekonomija teorija i praksa*, FIMEK - Novi Sad, ISSN 2214-5458, god. VIII. br. 1. str. 47-66. COBISS.SR-ID 262822663, (M-53)
8. **Pavlović, M.** i Bajić, Ž. (2015). Primena lizinga u agrobiznisu. *Časopis Ecologica*, ISSN 0354-3285. - god. 1. no. 1. str. 760-767. COBISS.SR-ID 80263175 (M-51)
9. **Pavlović, M.** i Mutibarić, J. (2016). Značaj i primena elektronskog bankarstva u Srbiji. *Časopis Vojno delo*, Ministarstvo odbrane, ISSN 0042-8426. godina LXVIII. br. 2. str. 242-262. (M-51)
10. Ratković, M. & **Pavlović, M.** (2017). Comparative analysis of satisfaction of users of postal services in Serbia, Montenegro and B & H (Republic of Srpska). *Vojno delo*, 69(3), str. 317-341. (M-51)
11. Bojičić, R., **Pavlović, M.** & Stojanović-Višić, B. (2018). Zadovoljstvo poslom u EU, Rusiji i Srbiji - komparativna analiza. *Vojno delo*, 70(7), str. 354-369. (M-51)
12. Bojičić, R. & Pavlović, M. (2017). Testing the dimension of quality of banking services in Serbia and neighboring countries for services improvement. *Ekonomski pogledi*, 19 (2), str. 49-66. (M-52)
13. **Pavlović, M.**, Milunović, M., i Pavlović, Đ., (2021). "Investicije u Pošti Srbije na osnovu marketinških pokazatelja", potvrda o prihvatanju rada u časopisu Odtor. 2021/2 specijalni broj. (M-51).
14. Dašić, D., Ratković, M., & Pavlović, M. (2021). Komercijalni aspekti personalnog brendiranja sportista na društvenim mrežama. *Marketing*, 52(2), 118-131. <https://doi.org/10.5937/mkng2102118D> (M-51).

4.6.9 Радови и предавања по позиву у зборницима скупова националног значаја (M60)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (M61, M62, M63, M64, M65, M66, M67, M68, M69).

1. /

4.6.10 Одбрањена докторска дисертација кандидата (M70)

Наведите назив дисертације, научну област дисертације, факултет, универзитет, ментор и година одбране дисертације

„Истраживање задовољства индивидуалних корисника бакалних услуга у развијеним земљама и могућности унапређења у Србији“

4.6.11 Техничка решења (M80)

Наведите податке о техничким решењима реализованих у складу са Правилником министарства (M81 – M87), а посебно наводити и техничка решења у складу са Правилником о избору у звања наставника Универзитета Метрополитан.

1. /

4.6.12 Патенти (M90)

Наведите податке о вашим патентима у складу са категоријама Правилника министарства (M91 – M99).

1. /

4.6.13 Изведена дела, награде, студије, изложбе итд (M100)

Наведите референце и њихову категорију у складу са Правилником министарства (M101 – M107).

1. /

4.6.14 Друштвене науке: креирања и анализа ефеката јавних политика (M120)

Уколико конкуришете за наставника у области која се налази у оквиру друштвено-хуманистичких (ДХ) наука, овде можете навести специфичне референце за ово поље са категоријама дефинисаним у складу са Правилником министарства (M121, M122, M123, M124)

1. /

4.6.15 Индекс компетентности

Дати преглед броја поена по категоријама према Правилнику о поступку и начину вредновања, и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача. Посебно дати преглед током целе каријере, а посебно, од последњег избора у звање наставника

4.6.15.1 Преглед поена по категоријама током целе каријере**2. Индекс компетенције:**

категорија	M11	M12	M13	M14	M15	M16	M17	M18	M21	M22	M23	M24	M25	M26
број пуб.				4								3		
број бодова				20								12		

категорија	M27	M28	M31	M32	M33	M34	M35	M36	M41	M42	M43	M44	M45	M46
број пуб.					19	2				2				
број бодова					33	1				14				

категорија	M47	M48	M49	M51	M52	M53	M55	M56	M61	M62	M63	M64	M65	M66
број пуб.				8	3	1								
број бодова				24	4,5	1								

категорија	M71	M72	M81	M82	M83	M84	M86	M86	M91	M92	M93	M 70		
број пуб.												1		
број бодова												6		

укупно бодова = 115,5

број цитата (без аутоцита):

29

извор:

Google Akademik i SCI
index <http://scindeks.ceon.rs/Default.aspx>
<http://scindeks.ceon.rs/Default.aspx>

4.6.15.2 Преглед поена по категоријама од последњег избора у звање

4.7 УЧЕШЋЕ У ПРОЈЕКТИМА

Хронолошки наведите назив, период трајања, функција у пројекту, институција која је финансирала пројекат, програм у оквиру кога је пројекат реализован

1. /

4.8 ДРУШТВЕНО-АНГАЖОВАНИ РАД

Наведите функције, законске и подзаконске текстове и слично.

1. /

4.9 МОТИВ КОНКУРИСАЊА

Ово попуњава кандидат који до сада није био у радном односу на Универзитету Метрополитан. Укратко наведите Ваш мотив за конкурисање за место наставника на Универзитету Метрополитан, који су разлози за избор Универзитета Метрополитан, која су Ваша очекивања у раду на Универзитету Метрополитан, и наведите друге ставове ако желите.

Универзитет Метрополитан је препознатљив по иновацијама у односу на друге конкуренте. Поседује савремени концепт наставе и савремене студијске програме. Сви програми прилагођени су тржишту. Зато је готово сваки студент по завршетку студија пронашао посао. Из тих разлога сам одлучио да после 21-е године рада у привреди и три године педагошког искуства јавим се на Ваш конкурс.

4.10 ПРЕПОРУКЕ

Ово попуњава кандидат који до сада није био у радном односу на Универзитету Метрополитан. Није обавезно да ово попуните, али ако желите, можете навести реномиране стручњаке који могу о Вама да дају мишљење и препоруке (наведите име и презиме, функцију, организација запослења и контакт информације – е-мејл, контакт телефон, и др.).

Проф. Др Маријана Милуновић, Факултет за менаџмент – Сремски Карловци, 021/2155185.

Проф. Др Радица Бојичић, Економски факултет, 028/497-934.

4.11 Објављивање научних радова

- Објављени радови по броју и категорији задовољавају минималне критеријуме дефинисане Правилником за звање које има наставник или за веће звање:

Марко М. Павловић			
РБ	Објављени радови	Категорија	Број бодова
	-аутор/и (година), назив, издавач, ISBN/ISSN, DOI		
30.	Pavićević, A., Pavlović, M. i Đoković, G. (2020) BRANDING OF STATE AND NATION IN THE CASE OF SPAIN. <i>Međunarodna monografija: Brendiranje država i nacija, mogućnosti i implikacije</i> . Fakultet za poslovne studije i pravo, Univerzitet "UNION – Nikola Tesla", Beograd, str.222-239 ISBN 978-86-81088-49-4	M14	5
31.	Ratković, M., Pavlović, M. i Pavlović, M. (2020). COMMUNICATIONS AND INFORMATION AT THE TIME OF THE PANDEMIC CAUSED BY THE OUTBREAK OF CORONAVIRUS DISEASE (COVID-19) WITH SPECIAL REFERENCE TO MEDIA SPIN. Radosavljević, M. & Anđelković, M. (Ed.). <i>International thematic proceedings: Covid-19 pandemic crisis management: a non medical approach</i> , Beograd: Univerzitet "UNION – Nikola Tesla", Faculty of information technology and engineering & Faculty for business studies and law, 383-411.	M14	5
32.	Pavlović, M. M., Ratković, M. i Jović, A (2019). Mogućnosti unapređenja bankarskih usluga u Sloveniji prema SERQUAL modelu. <i>Tematska monografija: Dalji pravci ekonomske transformacije u funkciji razvoja</i> . Beograd : Fakultet za poslovne studije i pravo Univerziteta "Union-Nikola Tesla", ISBN - 978-86-81088-20-3 COBISS.SR-ID – 273308940, str. 199-222.	M14	5
33.	Pavlović, M., & Bojčić, R. Razvoj banjskog turizma u Srbiji sa	M14	5

	могућношћу unapređenja. <i>Thematic Proceedings: Modern Management Tools and Economy of Tourism Sector in Present Era</i>, Beograd: Udekom, ISBN 978-86-80194-10-3, str. 31-56.		
34.	Pavlović, M., Stojanović-Višić, B., & Runić Ristić, M. (2022). The Relationship between Workplace Conflicts and Job Satisfaction in the Public Sector in Serbia. <i>Management: Journal Of Sustainable Business And Management Solutions In Emerging Economies</i>, 27(1), 55-68. doi:10.7595/management.fon.2021.0025	M24	4
35.	Pavlović, M. M., Popović, J., & Turnjanin, D. (2021). Razvoj malih i srednjih preduzeća u Srbiji. <i>Oditor</i>, 7(2), 47-64. https://doi.org/10.5937/Oditor2102047P	M24	4
36.	Pavlović, M., Milunović, M., i Pavlović, Đ., (2021). "Investicije u Pošti Srbije na osnovu markentinških pokazatelja", potvrda o prihvatanju rada u časopisu <i>Oditor</i>. 2021/2 specijalni broj. Напомена: Рад је објављен на сајту часописа <i>Oditor</i> (Vol. VII, br. S01/2021, str. 135–160: http://www.cefi.edu.rs/oditor-vol-vii-br-s012021-5/), те се референца може уважити. Напомена: Часопис у 2021. години има категорију M24.	M51 M24	4
37.	Pavlović, M., Bojičić, R. R. & Ratković, M. C. (2018). Customer satisfaction with postal services in Serbia. <i>Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies</i>, 23(3), str. 15-33.	M24	4
38.	Ratković, M., Pavlović, M. & Anđelković, M. (2017). Comparative analysis of customer satisfaction in postal and banking services. <i>International Review</i>, (1-2), str. 108-120.	M23	4
39.	Ratković, M., Zakić, N. i Pavlović, M. (2020). Teorijska analiza primene marketinških koncepata u banjama. Radosavljević, Života (ur.). <i>Sedma međunarodna konferencija: Primena novih tehnologija u menadžmentu i ekonomiji - ANTiM 2020</i>, 24. April, Beograd: Fakultet za informacione tehnologije i inženjerstvo, Univerzitet "UNION – Nikola Tesla", Elektronski Zbornik radova ISBN 978-86-81400-20-3 str. 637-649.	M33	1
40.	Bojičić, R. i Pavlović, M. (2019). Digitalna trgovina i održivi razvoj. Simić, Zvezdica (ur.). <i>Međunarodna naučni skup IOR-IB 2019</i>, Kosovska Mitrovica: Ekonomski fakultet Univerziteta u Prištini, 6 - 7. novembar, str. 140-160.	M33	1
41.	Ratković, M., Pavlović, M. & Bajić, Ž. (2017). Zadovoljstvo korisnika ponudom internet i mobilnog bankarstva u Srbiji. Radosavljević, Života (ur.). <i>Međunarodna konferencija, Pravo, ekonomija i menadžment u savremenim uslovima Lemima 2017</i>, Beograd: Fakultet za poslovne studije i pravo, Univerzitet "UNION – Nikola Tesla", 309.	M33	1
42.	Bojičić, R. i Pavlović, M. (2017). Model održivog razvoja penzijskog sistema u Srbiji. <i>Međunarodna naučni skup IOR-</i>	M33	1

	EDA 2017, Kosovska Mitrovica: Ekonomski fakultet Univerziteta u Prištini, 6 - 7. novembar, str. 617-633.		
43.	Ratković, M., Pavlović, M. i Bajić, Ž. (2017). Zadovoljstvo korisnika ponudom internet i mobilnog bankarstva u Srbiji. Radosavljević, Života (ur.). <i>Međunarodna konferencija, Pravo, ekonomija i menadžment, Lemima 2017</i> , Beograd, Srbija, 20-22. aprila, U: <i>Zbornik radova: Pravo, ekonomija i menadžment u modernom okruženju</i> . vol. 2. Fakultet za poslovne studije i pravo, Beograd> Univerzitet „UNION – Nikola Tesla“, str. 309-325.	M33	1
44.	Pavlović, M. i Bojičić, R. (2016). Zadovoljstvo korisnika poštanskih usluga. Vrcelj, Nikolina (ur.). <i>Međunarodna naučna i biznis konferencija LIMEN 2016</i> , održana 15.12.2016. godine, COBISS.SR-ID 229459724, Zbornik radova ISBN 978 86-80194-05-9, str. 338-346.	M33	1
45.	Dunjić, M. i Pavlović, M. (2016). Primena informaciono komunikacionih tehnologija u nastavi tehničkog i informatičkog obrazovanja. <i>Međunarodna konferencija Informacione tehnologije, obrazovanje i preduzetništvo ITOP16</i> , 10-11 Septembar, Čačak, Zbornik radova, UDK: 004:62, str. 277-285.	M33	1
46.	Pavlović, M. i Onić, D. (2015). Analiza zavisnosti zadovoljstva studentana od njihovog uspeha. Ristić, Dušan (ur.). <i>Međunarodna naučno stručna konferencija: Na putu ka dobru znanja</i> , 25 septembar, Sremski Karlovci, Zbornik radova ISBN987-86-6185-022-6, COBISS.SR-ID304184839, str. 107-111.	M33	1
47.	Pavlović, M. i Bajić, Ž. (2015). Međunarodna marketing logistika u funkciji kreiranja konkurentnosti preduzeća. <i>MEĐUNARODNA naučnostručna i biznis konferencija LIDERSTVO I MENADŽMENT: integrisane politike istraživanja i inovacija</i> , Beograd, decembar, Zbornik radova ISBN 978-86-80194-02-8 COBISS.SR-ID 220662540, str. 336-346.	M33	1
48.	Pavlović, M. i Bajić, Ž. (2014). Secutity of bank information system. Radosavljević, Života (ur.). <i>Međunarodna konferencija ANTIM 2014. "Application of New Technologies in Management and Economy"</i> , Beograd 24-26. April, FORKUP, Radosavljević, Života (ur.). Zbornik radova, ISBN 978-86-87333-42-0, str.1213-1223.	M33	1
49.	Pavlović, M., Marković, D. i Bajić, Ž. (2013). Ekonomija znanja i primena u Srbiji. Ristić, Dušan (ur.). <i>Međunarodna naučno stručna konferencija: Na putu ka dobru znanja</i> , 28 i 29 septembar, Sremski Karlovci, Zbornik radova ISBN 978-86-85067-45-7, COBISS.SR-ID 280598791, str. 228-238	M33	1
50.	Pavlović, M. i Branković, B. (2012). Organizacija i saradnja zaposlenih u Pošti Srbije Kao preduslov primene menadžmenta znanja. Ristić, Dušan (ur.). <i>Međunarodna naučno stručna konferencija: Na putu ka dobru znanja</i> , 28 i 29 septembar,	M33	1

	Sremski Karlovci, ISBN 978-86-85067-43-3, COBISS.SR-ID 279384071, str. 251-262.		
51.	Pavlović, M. i Branković, B. (2012). Elektronic Banking of Sebia. Radosavljević, Života (ur.). <i>Međunarodna konferencija Antim, 3rd International Conference Application of New Technologies in Management, ANTiM 2012</i> , 19-21 April, Belgrade, Serbia. COBISS:SR-ID190963980 Zbornik radova ISBN 978-87333-35-2 FORKUP, str. 902-908.	M33	1
52.	Pavlović, M. i Branković, B. (2011). Liderstvo i menadžment znanja. Ristić, Dušan (ur.). <i>Međunarodna naučno stručna konferencija: Na putu ka dobu znanja</i> , 23 i 24 septembar, Sremski Karlovci, Zbornik radova ISBN 978-86-85067-31-0, COBISS.SR-ID 266277895, str. 303-312.	M33	1
53.	Pavlović, M. i Branković, B. (2010). Uloga etike u savremenom poslovanju. Ristić, Dušan (ur.). <i>Međunarodna naučno stručna konferencija: Na putu ka dobu znanja</i> , 24-26 septembar, Sremski Karlovci, Zbornik radova ISBN 978-86-85067-30-3, COBISS.SR-ID 256160775, str. 1-8.	M33	1
54.	Pavlović, M. i Branković, B. (2010). Knowledge managment and new technologied. Radosavljević, Života (ur.). <i>Međunarodna konferencija, 2rd International Conference Application of New Technologies in Management, ANTiM 2010</i> , 22-25 April, Tara, Serbia, COBISS:SR-ID 175875084, Zbornik radova ISBN 978-86-87333-18-5 FORKUP, str. 920-938.	M33	1
55.	Branković, B. i Pavlović, M. (2010). Electronic business in the postal sector. Radosavljević, Života (ur.). <i>Međunarodna konferencija Antim, 2rd International Conference Application of New Technologies in Management, ANTiM 2010</i> , 22-25 April, Tara, Serbia. COBISS:SR-ID 175875084 Zbornik radova ISBN 978-86-87333-18-5 FORKUP, str. 902-908.	M33	1
56.	Pavlović, M. (2009). Law, economy and management in modern terms. Radosavljević, Života (ur.). <i>Međunarodna konferencija Lemima, Pravo, ekonomija i menadžment</i> , Soko Banja, Srbija, 25-27.septembar, FORKUP, Zbornik radova ISBN 978-86-87333-07-9. 340.13330.1]:005.5, str. 774-778.	M33	1
57.	Pavlović, M. (2009). Intelektualni kapital. Međunarodna naučno stručna konferencija: Ristić, Dušan (ur.). Na putu ka dobu znanja, 23-26 septembar, Split, Zbornik radova ISBN 978-86-85067-27-3, COBISS.SR-ID 253717511, str. 20-29.	M33	1
58.	Pavlović, M., Marković, D. i Bajić, Ž. (2013). Ekonomija znanja i primena u Srbiji. Ristić, Dušan (ur.). <i>Međunarodna naučno stručna konferencija: Na putu ka dobu znanja</i> , 28 i 29 septembar, Sremski Karlovci, Zbornik rezimea	M34	0,5
59.	Pavlović, M. (2010). Inflation effect in market economy - Delovanje inflacije u tržišnoj privredi. <i>XII međunarodni simpozijum Fakulteta organizacionih nauka Organizacione nauke i menadžment znanja</i> , Zlatibor, 09-12. Jun, Beograd :	M34	0,5

	Fakultet organizacionih nauka, Zbornik radova ISBN 978-86-7680-216-6336.748, COBISS.SR-ID 514346906, str.106-119		
60.	Branković, B., Pavlović, M. (2010). Elektronsko poslovanje u Pošti Srbije. <i>XII međunarodni simpozijum Fakulteta organizacionih nauka Organizacione nauke i menadžment znanja</i> , Zlatibor, 09-12. jun 2010. Beograd: Fakultet organizacionih nauka, Zbornik radova ISBN 978-86-7680-216-6336.748, COBISS.SR-ID 514346906, str. 107-110.	M34	0,5
61.	Milunović, M., i Pavlović, M. , (2021). Zdravstveno osiguranje u Srbiji. Akademska misao, Beograd.	M42	7
62.	Kovačević, M. i Pavlović, M. (2019). Razvoj i reforme penzijskih sistema u Srbiji i svetu. Novi Sad: Pravni fakultet, Univerzitet Privredna Akademija.	M42	7
63.	Dašić, D., Ratković, M., & Pavlović, M. (2021). Komercijalni aspekti personalnog brendiranja sportista na društvenim mrežama. <i>Marketing</i> , 52(2), 118-131. https://doi.org/10.5937/mkng2102118D	M51	3
64.	Bojičić, R., Pavlović, M. & Stojanović-Višić, B. (2018). Zadovoljstvo poslom u EU, Rusiji i Srbiji - komparativna analiza. <i>Vojno delo</i> , 70(7), str. 354-369.	M51	3
65.	Ratković, M. & Pavlović, M. (2017). Comparative analysis of satisfaction of users of postal services in Serbia, Montenegro and B & H (Republic of Srpska). <i>Vojno delo</i> , 69(3), str. 317-341.	M51	3
66.	Pavlović, M. i Mutibarić, J. (2016). Značaj i primena elektronskog bankarstva u Srbiji. <i>Časopis Vojno delo</i> , Ministarstvo odbrane, ISSN 0042-8426. godina LXVIII. br. 2. str. 242-262.	M51	3
67.	Pavlović, M. i Bajić, Ž. (2015). Primena lizinga u agrobiznisu. <i>Časopis Ecologica</i> , ISSN 0354-3285. - god. 1. no. 1. str. 760-767. COBISS.SR-ID 80263175	M51	3
68.	Pavlović, M. i Marković, J. (2015). Penzijski sistem i savremena ekonomska kriza. <i>Časopis Vojno delo</i> , Ministarstvo odbrane, ISSN 0042-8426. god. LXVII. br. 2. str. 243-262.	M51	3
69.	Pavlović, M. i Marković, D. (2014). Teorijski pristup zadovoljstvu i motivaciji zaposlenih. <i>Časopis Vojno delo</i> , Ministarstvo Odbrane, ISSN 0042-8426. god. 66. br. 1. str. 289-302. COBISS.SR-ID 207076620	M51	3
70.	Pavlović, M. , Bajić, Ž. i Marković, D. (2013). Ekološka ekonomija. <i>Časopis Ecologica</i> , ISSN 0354-3285. god. 20. no. 71. str. 545-550. COBISS.SR-ID 44128783	M51	3
71.	Pavlović, M. i Marković, D. (2012). Odnos ekonomije i ekologije. <i>Časopis Ecologica</i> , ISSN 0354-3285. god. 19. no. 68. str. 625-630. COBISS.SR-ID 43076367	M51	3
72.	Bojičić, R. & Pavlović, M. (2017). Testing the dimension of quality of banking services in Serbia and neighboring countries for services improvement. <i>Ekonomski pogledi</i> , 19(2), str. 49-66.	M52	1,5

73.	Branković, B. i Pavlović, M. (2012). Odnos poslovanja pošte i elektronske uprave. <i>Časopis Vojno delo</i> , Ministarstvo Odbrane, ISSN 0042-8426. god. 64. br. 2. str. 255-267. COBISS.SR-ID 195640844	M52	1,5
74.	Pavlović, M. (2012). Prikaz stanja dobrovoljnih penzijskih fondova u Srbiji. <i>Časopis Vojno delo</i> , Ministarstvo Odbrane, ISSN 0042-8426. god. 64. br. 1. str. 367-379. COBISS.SR-ID 193875468	M52	1,5
75.	Pavlović, M., Marković, J. i Marković, D. (2015). Istraživanje odnosa sa klijentima u bankarskom sektoru. <i>Časopis Ekonomija teorija i praksa</i> , FIMEK - Novi Sad, ISSN 2214-5458, god. VIII. br. 1. str. 47-66. COBISS.SR-ID 262822663	M53	1
76.	„Истраживање задовољства индивидуалних корисника бачанрских услуга у развијеним земљама и могућности унапређења у Србији“, Факултет за пословне студије и право, Унион Никола Тесла, 2021.	M70	6
77.	Понашање потрошача, Милијанка Ратковић, Марко Павловић , 2021, Факултет за пословне студије и право, практикум.	практикум	
78.	Понашање потрошача, Милијанка Ратковић, Марко Павловић , 2019, Факултет за пословне студије и право, скрипта	скрипта	
Укупно поена од последњег избора		Референце:	Поена:
Укупно		Референце: 49	Поена: 113

ДХ	Услови за избор у звање ДОЦЕНТА у ДХ пољу	да/не
Обавезни услови из члана 10. Правилника о избору на УМ		
1	Просек оцена са претходних степена студија већи од 8 или три године педагошког искуства у ВШУ (само за први избор у звање доцента).	ДА
2	Објављен један рад из категорије M20 или три рада из категорије M51 из научне области за коју се бира.	ДА
3	Позитивна оцена приступног предавања у случају наставника који није радио на Универзитету Метрополитан или позитивна оцена Ректора из члана 4 за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ или позитивна оцена анкете студената за случај кандидата са неинтегрисаног факултета.	
4	Одлично оцењен наставни материјал на свим предметима које предаје, уколико је кандидат у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ.	Кандидат није био у РО на УМ
5	Припрема студената за студентска такмичења, за кандидата који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ.	Кандидат није био у РО на УМ
6	Знање енглеског језика- писани и говорни, на нивоу могућности држања предавања на енглеском језику.	ДА
Обавезни посебни услови из члана 4. став 2 Правилника за избор наставника УМ		
7	Позитивна оцена ректора	
Изборни посебни услови из члана 4. став 5 Правилника (мора да задовољи 2 од 3)		

8	Позитивна оцена декана	
---	------------------------	--

5 ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ – Лазо М. Кукобат

5.1 БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ

- Име, име једног родитеља и презиме: Лазо, Миомир Кукобат
- Звање наставника (ако постоји), датум избора и институција која је извршила избор (хронолошки навести и претходна звања, ако их је било, са датумима избора):
 - ДОЦЕНТ, ужа научна област: Менаџмент; 2015, Алфа Универзитет у Београду
 - ДОЦЕНТ, ужа научна област: Менаџмент и бизнис- Потврђен (Признат) избор на Висока бродарска школа академских студија у Београду, 2017. године
 - Ванредни професор, ужа научна област: менаџмент и бизнис; Висока бродарска школа академских студија у Београду, 2019. године
- Датум и место рођења, адреса: 17.10.1968. Гламоч- БиХ, Кумодрашка 398/20, Вождовац-Београд
- Садашње запослење, професионални статус, установа или предузеће: Руководилац изградње на пројектима, ТЕЛЕФОНКАБЛ, Београд
- Година уписа и завршетка основних студија: 1988- 1994
- Студијска група, факултет, универзитет и успех на основним студијама: Пољопривредни факултет у Земуну Универзитета у Београду, 6,97
- Година уписа и завршетка магистарских или мастер студија: 1995- 1999
- Студијска група, факултет, универзитет и успех на магистарским или мастер студијама: Економски факултет Универзитета у Београду, Менаџмент- аграрна економија, 9,7
- Наслов магистарске или мастер тезе и година одбране тезе: Интегрални менаџмент у сточарству, 1999.г.
- Наслов докторске дисертације (докторат је обавезан за наставнике): Корпоративно управљање агробизнисом у развијеним земљама и могућност примене у Србији
- Факултет, универзитет и година одбране докторске дисертације: Факултет за пословне студије и право, Универзитет Унион-Никола Тесла у Београду, 2013.г.
- Место и трајање специјализација и студијских боравака у иностранству: /
- Знање светских језика – наводи: чита, пише, говори, са оценом одлично, врло добро, добро, задовољавајуће
Енглески језик: чита, пише, говори... врло добро
- Професионална оријентација (област, ужа област и уска оријентација): Менаџмент и бизнис, економија

5.2 КРЕТАЊЕ У ПРОФЕСИОНАЛНОМ РАДУ

Година запослења, установа, факултет, универзитет или фирма, трајање запослења и звање, одн. назив посла (навести прво садашње, па онда претходна запослења):

- 2021- ТЕЛЕФОНКАБЛ, Београд, Руководилац изградње на пројектима
- 2017- 2021 Висока бродарска школа академских студија у Београду, Доцент и Ванредни професор од 2019.г.
- 2015 Алфа универзитет, Београд, Доцент
- 2015 Амбар УНИВЕРСАЛ, Београд, Извршни директор

5. 2010-2014 ФРИГОБЕЛ- Белановица, Директор предузећа
6. 2009-2010 ФООДЛАНД, Београд, Извршни директор
7. 2001-2009 ПКБ Воћарске плантаже, Болеч, Управник фабрике- Гроцка
8. 1998-2000 ЦЕНТРОПРОИЗВОДЊА ЦООП, Београд, Извршни директор
9. 1996-1998 ЦЕНТРОЕКСПОРТ, Београд, Инжењер приправник

5.3 ЧЛАНСТВО У СТРУЧНИМ И ПРОФЕСИОНАЛНИМ УДРУЖЕЊИМА

1. Члан: СИТС- Савез инжењера и техничара Србије
2. ДЕБ- Друштво економиста Београда

5.4 ДОСАДАШЊИ НАСТАВНИ РАД

5.4.1 Педагошко наставничко искуство

Наведите од које године сте ангажовани у настави, у ком звању, и назив факултета и универзитета

1. 2015, Асистент- Доцент, Алфа Универзитет у Београду

5.4.2 Учешће у настави у својству асистента

Навести године, научну област, факултет

1. 2015, Менаџмент, Алфа Универзитет

5.4.3 Предмети

Хронолошки навести предмете које сте предавали: назив предмета, студијски програм, ниво студија, факултет, од школске године до школске године, универзитет

1. Управљање бродском посадом, ОАС, Наутика, ВБШАС (Висока бродарска школа академских студија), 2017-2021
2. Управљање посадом и поморско пословање, ОАС, Бродомашинство, ВБШАС, 2017-2021
3. Менаџмент у бродарству и лукама, МАС, ВБШАС, Лучки менаџмент, 2017-2012
4. Стручна пракса, ОАС, Наутика, 2017-2021

5.4.4 Извођење наставе на универзитетима ван земље

Навести назив предмета, универзитет, временски период:

1. /

5.4.5 Менторства

1. Број менторства на мастер студијама: ДВА (2)
2. Менторства на докторским дисертацијама: /
 - 2.1. (име и презиме докторанта, ужа научна област дисертације, факултет)
 - 2.2.

5.4.6 Учешће у комисијама за одбрану завршних радова

1. Број комисија на мастер академским студијама: 2
2. Број комисија на докторским студијама: /

5.4.7 Уџбеници

Хронолошки наведите: наслов, аутори, година издавања, издавач

1. МЕНАЏМЕНТ КВАЛИТЕТОМ, Драгана Ђерговић, Лазо Кукобат, 2019, Висока бродарска школа академских студија у Београду, Гаги цомпани, ISBN 978-86-81338-01-8, COBISS.SR-ID 281458188

5.4.8 Друга дидактичка средства (приручници, скрипте и сл.)

Хронолошки наведите: наслов, аутор, година издавања, издавач

1. /

5.5 НАГРАДЕ И ПРИЗНАЊА УНИВЕРЗИТЕТА, ПЕДАГОШКИХ И НАУЧНИХ АСОЦИЈАЦИЈА

1. /

5.6 ОСТАЛО**Учешће и организација међународне сарадње:**

-Египатска амбасада у Београду- посета делегације амбасаде ВБШАС , посета Његовој екселенцији Амбасадору Амр Аљоваилу (2017, 2019)

-Алжирска амбасада у Београду- посета делегације ВБШАС, пријем код Његове екселенције Амбасадора Абделхамида Шебхуба (2017)

-Индијска амбасада у Београду- посета представника амбасаде за школство ВБШАС (2018, 2020)

-Немачка амбасада у Београду- посета делегације ВБШАС амбасади, пријем код Његове екселенције Амбасадора Томаса Шибба (2018)

-POTVRDA- MES 2019- Banja Luka College -BLC, mediji i ekonomija

-UVERENJE- New technologies in education- Stručni skup, British Council, Ministarstvo prosvete, nauke i tehnološkog razvoja RS, Beograd, 2018 (br. 132224)

-UVERENJE- Nove tehnologije u obrazovanju- Stručni skup, British Council, Ministarstvo prosvete, nauke i tehnološkog razvoja RS, Beograd, 2017. (br. 1841)

5.7 ПРЕГЛЕД ДОСАДАШЊЕГ НАУЧНОГ И СТРУЧНОГ РАДА

Унети референце по њиховим категоријама дефинисаним у *Правилнику о поступку и начину вредновања, и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача*, које је донело Министарство просвете, науке и технолошког развоја.

При навођењу референци кандидат је дужан да проучи наведени Правилник и да наведене референце усклади са критеријумима наведеним за сваку категорију научних публикација наведених у Правилнику и да наведе све релевантне податке за ту референцу

Уколико сте до сада имали звање наставника универзитета, посебно наведите Ваше референце пре последњег избор у звање, а посебно у периоду од последњег избора у звање.

5.7.1 Монографије међународног значаја (M11 и M12):

За сваку референцу навести: Назив монографије, издавач, година издавања, датум одлуке стручног органа издавача који је усвојио рецензију и донео одлуку о издавању, имена и презимена чланова рецензентске комисије и категорију референце према Правилнику министарства (M11,M12).

1. /

5.7.2 Остале референце категорија M10 (M13 – M18):

За сваку референцу навести: Назив монографије или тематског звања, назив референце, издавач, ИСБН, година издавања, и категорију према Правилнику министарства (M13,M14, M15, M16, M17, M18).

1. /

5.7.3 Монографија националног значаја (M41 и M42):

За сваку референцу навести: Назив монографије, издавач, ИСБН, година издавања, датум одлуке стручног органа издавача који је усвојио рецензију и донео одлуку о издавању, имена и презимена чланова рецензентске комисије и категорију референце према Правилнику министарства (M41, M42).

1. /

5.7.4 Остале референце категорије М40 (М43 – М49)

За сваку референцу навести: Назив монографије, издавач, ИСБН, година издавања, датум одлуке стручног органа издавача који је усвојио рецензију и донео одлуку о издавању, имена и презимена чланова рецензентске комисије и категорију референце према Правилнику министарства (М43, М44, М45, М46, М47, М48, и М49).

1. Đergović D., **Kukobat L.** (2019) : *Menadžment kvalitetom*, Висока бродарска школа академских студија- Београд, Gagi company. ISBN 978-86-81338-01-8
COBISS.SR-ID 281458188

5.7.5 Радови објављени у научним часописима међународног значаја (М21а, М21, М22, М23, М24):

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (М21а, М21, М22, М23 и М24)

1. Tešanović S., **Kukobat L.**, Stevandić K., (2017): „Significance of consumers behaviour in marketing process and measuring satisfaction of consumers“, Multidisciplinary International Journal, Vol 1, No 4, 01 April 2017, Page No 16-23, Global Research Academy, London, UK's, ISSN: 2425-0252 Impact Factor 4,753
2. Tešanović S., **Kukobat L.**, (2016): „Economic efficiency - Usefulness of new investments in small and medium-sized enterprises“, International Journal of Academic Research and Development, Volume 1; Issue 5; May 2016; Page No 44-47, ISSN: 2455-4197 Impact Factor: RIJF 5,22

5.7.6 Остале референце категорија М20 (М25 – М29)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научне критике (М25, М26, М27), положај главног уредника часописа на годишњем нивоу (М28а, М28б), и уређивање научног часописа, тематске монографије (М29а, М29б, М29в)

5.7.7 Радови и предавања по позиву у зборницима међународних научних скупова (М30)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (М31, М32, М33, М34, М35, М36)

1. **Kukobat L.**, Barjaktar D., Ma Lifei, (2022): „ Uloga menadžerske kompetentnosti Telefonkablа na kvalitet procesа u projektu – Modernizacija železničke pruge Beograd- Subotica- državna granica, deonica Beograd Centar- Zemun, Međunarodna konferencija, Univerzitet Union-Nikola Tesla u Beogradu, FITI, FPSP, ISBN 978-86-81400-68-5
2. **Kukobat L.**, Tešanović S., (2017): „Posledice upravljanja preduzećem bez jasno određene strategije: Studija slučaja PKB-Voćarske plantaže- Boleč“, Nacionalni naučni skup- Savremeni problemi strategije i strategijskog menadžmenta, Univerzitet „UNION-Nikola Tesla“ u Beogradu, FPSP I FSOM. Beograd, 2017. Str. 191-199. ISBN 978-86-87333-3
3. **Kukobat L.**, Tešanović S., Kukić S., (2016): „Korporativno upravljanje u Srbiji-problemi malih akcionara“, Rizici u savremenim uslovima poslovanja, FINIZ, Međunarodna naučna konferencija Univerziteta Singidunum, Beograd, str. 111-116, ISBN 978-86-7912-644-3
4. **Kukobat L.**, Desivojević -C. M., Jurišić B. (2015): „Menadžment kao faktor neuspešnosti restrukturiranja preduzeća u Srbiji“, FINIZ, Upravljanje finansijama u savremenim uslovima poslovanja, Međunarodna naučna konferencija Univerziteta Singidunum, str. 127-129, Beograd, ISBN 978-86-7912-616-0
5. **Kukobat L.**, Desivojević-Cvetković M. (2014): „Razvoj prerade voća kao mera poboljšanja nivoа konkurentnosti agroprivrede na domaćem i inostranom tržištu“, FINIZ, Finansijsko izveštavanje u funkciji korporativnog upravljanja, Međunarodna naučna konferencija Univerziteta Singidunum, str.118-120, Beograd, ISBN 978-86-7912-568-2
6. **Kukobat L.**, Milivojević D., Nitovski-Mitić A., (2014): „Processing of agricultural products as factor of stability in agriculture“, 4th International Conference -Application of New Technologies in Management, ANTIM 2014., Faculty of Business Studies and Law, Belgrade, Serbia, and Faculty for Strategic and Operational Management, Belgrade, Serbia, University UNION-Nikola Tesla, Vol.2, str. 572-578, April 2014, ISBN 978-86-87333-42-0
7. Nitovski M A., **Kukobat L.**, Petković Z., (2014): „Implementation of computers in healthcare“, 4th International Conference -Application of New Technologies in Management, ANTIM 2014., Faculty of

- Business Studies and Law, Belgrade, Serbia, and Faculty for Strategic and Operational Management, Belgrade, Serbia, University UNION-Nikola Tesla, Vol.3, str. 1205-1212, April 2014, ISBN 978-86-87333-42-0
8. Дорошенко И., Ковалев А., **Кукобат Л.**, (2013): "Инновационное развитие аграрно-промышленного комплекса российской федерации в современных условиях", 3rd International Conference- Law, economy and management in modern ambience, LEMIMA 2013., str. 345-351. FORKUP Novi Sad, FSOM Beograd, ALFA University, Belgrade- Serbia, 18-20 April 2013. Vol.1, ISBN 978-86-87333-33-8
 9. **Kukobat L.**, Škrilin N., Kovalev A., (2013): "Agribusiness-management in times of crisis", 3rd International Conference - Law, economy and management in modern ambience, LEMIMA 2013., str. 605-615. FORKUP Novi Sad, FSOM Beograd, Alfa University, Belgrade- Serbia, 18-20 April 2013. Vol. 2, ISBN 978-86-87333-31-4
 10. **Kukobat L.**, Milanović D., Korabiev A., (2012): "Ekološka kriza i ekološka svest ", Međunarodna naučna konferencija, Pravno ekonomski aspekti ekologije, str. 40-49., FORKUP Novi Sad, Alfa Univerzitet, Beograd, 2012. ISBN 978-86-87333-32-1
 11. **Kukobat L.**, Bartula M., Terescenko S., (2012): "Agrobiznis u ekološkim uslovima", Međunarodna naučna konferencija, Pravno ekonomski aspekti ekologije, str. 35-40., FORKUP Novi Sad, Alfa Univerzitet u Beogradu, Beograd, 2012, ISBN 978-86-87333-32-1

5.7.8 Радови у часописима националног значаја (M50)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (M51, M52, M53, M54, M55, M56, M57)

1. Jovičić A., Đergović D., Kukobat L., Ketin S., (2022): *Upravljanje otpadnom livčkom šljakom u skladu sa principima cirkularne ekonomije*, Časopis TEHNIKA, broj 1-2022, str. 125-128. Savez inženjera i tehničara Srbije, Beograd. ISSN 0040-2176, DOI:10.5937/tehnika2201125J
2. Đergović D., Kukobat L., Jovičić A., (2020): *Kompetentnost menadžera kompleksnih poslovnih sistema: standardizacija ishoda i kvalitet procesa organizacionog učenja u velikoj domaćoj kompaniji*, Časopis TEHNIKA, broj 3-2020, str. 411-417. Savez inženjera i tehničara Srbije, Beograd. ISSN 0040-2176 DOI:10.5937/tehnika2003411D Referisano u SCIndex
3. Tešanović S., **Kukobat L.**, Šobot, N., Grivec, M., (2019): *Modern Aspects of Advertising in Digital Marketing Environment*, Business Studies-Journal for Business Theory and Practice, No: 21-22, XI; University for Business Studies, Banja Luka, 2019; ISSN: 2232-8157, ISSN: 2490-3140 (Online) UDK 005.591.6:004.738.5]:659.11; DOI 10.7251/POS1922091T; page: 91-102. Referisano u EBSCO, ERIH PLUS, SJIFactor 6,885
4. Đergović D., Kukobat L., Andrejić M., (2019): *Prilog unapređenju selektovanja, stvaranja i razvoja menadžera u velikim kompanijama*, Vojno delo, vol 71, br. 7, str. 460-480. Beograd. DOI:10.5937/vojdelo.1907460D Referisano u SCIndex
5. Jovičić A., **Kukobat L.**, Đergović D., (2019): *Poboljšanje efikasnosti tehnoloških procesa i smanjenje upotrebe resursa u industriji livarstva primenom BAT i BREF dokumenata*, Časopis TEHNIKA, broj 6-2019, str. 832-837. Savez inženjera i tehničara Srbije, Beograd ISSN 0040-2176, Referisano u SCIndex
6. Jovičić A., Kukobat L., Đergović D., Tešanović S., (2018): *„Uticaj organizacionog učenja na finansijske perspektive prema BSC modelu: studija slučaja Livnica „Guča“*, Časopis TEHNIKA, SITS, broj 4-2018. Str. 567-573. ISSN 0040-2176 Referisano u SCIndex
7. Đergović D., **Kukobat L.**, (2017): *Menadžment kvaliteta u brogarskim kompanijama*, Savez inženjera i tehničara Srbije, Časopis TEHNIKA, broj 3- 2017. Str. 448-455 ISSN 0040-2176 Referisano u SCIndex
8. **Kukobat L.**, Đergović D., Jovičić A., Tešanović S., (2019): *Neefikasnost stečajnih postupaka: Studija slučaja preduzeća PKB-Voćarske plantaže-Boleč*, Časopis TEHNIKA, broj 3-2019, str. 452-457, Savez inženjera i tehničara Srbije (SITS), Beograd ISSN 0040-2176 Referisano u SCIndex
9. Đergović D., **Kukobat L.**, (2018): *„Multinacionalna brodska posada i zaposleni u brodarstvu: interaktivno upravljanje“*, Časopis TEHNIKA, broj 2-2018, str. 276-282, SITS, Beograd ISSN 0040-2176 Referisano u SCIndex
10. **Kukobat L.**, (1998): *„Ograničavajući faktori organizaciono-poslovne i vlasničke transformacije agroproizvodnje u okviru sistema Centrocoop“*, Privatizacija u kriznim uslovima, EKONOMSKI VIDICI, Društvo ekonomista Beograda, Godina III Broj 3, ISSN 0354-9135, str.375-380.

5.7.9 Радови и предавања по позиву у зборницима скупова националног значаја (M60)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (M61, M62, M63, M64, M65, M66, M67, M68, M69).

1. Tešanović S., Rađenović-K B., **Kukobat L.**, Komljenović B., (2018): „*Uticaj medija na djecu i omladinu*“, Digitalizacija medija i ekonomija postindustrijskog doba, Besjeda i Banja Luka College (BLC), Banja Luka-BiH, 2018. Str. 56- 65, UDK 316.774:316.624-053.4 DOI 10.7251/BLCMES1801056T, ISBN 978-99938-1-349-1 COBIS.RS-ID 7634200
2. Tešanović S., **Kukobat L.**, Šobot N., Hrstić B., (2019): *Korištenje digitalnih medija u obrazovnom procesu visokoškolskih ustanova u Bosni i Hercegovini*, Mediji i ekonomija, Banja Luka College, Besjeda. Str. 61-68. ISBN 978-99938-1-379-8, COBISS.RS-ID 7634200, UDK 378:004.032.6(497.6), DOI 10.7251/BLCZB0219061T

5.7.10 Одбрањена докторска дисертација кандидата (M70)

Наведите назив дисертације, научну одблост дисертације, факултет, универзитет, ментор и година одбране дисертације

2013- Факултет за пословне студије и право (ФПСП). Универзитет УНИОН-Никола Тесла у Београду. Менаџмент и бизнис.

Теза: Корпоративно управљање агробизнисом у развијеним земљама и могућност примене у Србији (ментор Проф. Др Живота Радосављевић)

5.7.11 Техничка решења (M80)

Наведите податке о техничким решењима реализованих у складу са Правилником министарства (M81 – M87), а посебно наводити и техничка решења у складу са Правилником о избору у звања наставника Универзитета Метрополитан.

1. /

5.7.12 Патенти (M90)

Наведите податке о вашим патентима у складу са категоријама Правилника министарства (M91 – M99).

1. /

5.7.13 Изведена дела, награде, студије, изложбе итд (M100)

Наведите референце и њихову категорију у складу са Правилником министарства (M101 – M107).

1. /

5.7.14 Друштвене науке: креирања и анализа ефеката јавних политика (M120)

Уколико конкуришете за наставника у области која се налази у оквиру друштвено-хуманистичких (ДХ) наука, овде можете навести специфичне референце за ово поље са категоријама дефинисаним у складу са Правилником министарства (M121, M122, M123, M124)

1. /

5.7.15 Индекс компетентности

Дати преглед броја поена по категоријама према Правилнику о поступку и начину вредновања, и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача. Посебно дати преглед током целе каријере, а посебно, од последњег избора у звање наставника

5.7.15.1 Преглед поена по категоријама током целе каријере

5.7.15.2 Преглед поена по категоријама од последњег избора у звање

Оцена 5,00, 2020.г.

5.8 УЧЕШЋЕ У ПРОЈЕКТИМА

Хронолошки наведите назив, период трајања, функција у пројекту, институција која је финансирала пројекат, програм у оквиру кога је пројекат реализован

- Међународни издавачки пројекат LAP LAMBERT Academic Publishing House: *Quality Management in Shipping Companies* : www.lap-publishing.com (у току)

5.9 ДРУШТВЕНО-АНГАЖОВАНИ РАД

Наведите функције, законске и подзаконске текстове и слично.

- /

5.10 МОТИВ КОНКУРИСАЊА

Ово попуњава кандидат који до сада није био у радном односу на Универзитету Метрополитан. Укратко наведите Ваш мотив за конкурисање за место наставника на Универзитету Метрополитан, који су разлози за избор Универзитета Метрополитан, која су Ваша очекивања у раду на Универзитету Метрополитан, и наведите друге ставове ако желите.

Наставак научне и наставничке каријере у УСПЕШНОМ ТИМУ, тиму Универзитета Метрополитан који је изузетно организован, развојан, едукативан, позитивно послован.

5.11 ПРЕПОРУКЕ

Ово попуњава кандидат који до сада није био у радном односу на Универзитету Метрополитан. Није обавезно да ово попуните, али ако желите, можете навести реномиране стручњаке који могу о Вама да дају мишљење и препоруке (наведите име и презиме, функцију, организација запослења и контакт информације – е-мејл, контакт телефон, и др.).

Проф. Др Вукашин Лале, бивши власник ВБШАС, професор Војне академије и ФПСП у пензији 064 9567129

Проф. Др Мирослав Павловић, бивши декан ВБШАС, професор Војне академије, 063 8980016

Проф. Др Марко Андрејић, професор Војне академије и ВБШАС, 064 8947188

Емеритус Др Живота Радосављевић, власник и оснивач ФПСП (Факултет за пословне студије и право) zivota.radosavljevic@fppsp.edu.rs

Проф. Др Милијанка Ратковић, редовни професор маркетинга ФПСП, 060 6106005

5.12 Објављивање научних радова

- Објављени радови по броју и категорији задовољавају минималне критеријуме дефинисане Правилником за звање које има наставник или за веће звање:

Лазо М. Кукобат			
РБ	Објављени радови	Категорија	Број бодова
	-аутор/и (година), назив, издавач, ISBN/ISSN, DOI		
79.	Tešanović S., Kukobat L. , Stevandić K., (2017): „Significance of consumers behaviour in marketing process and measuring satisfaction of consumers“, Multidisciplinary International Journal, Vol 1, No 4, 01 April 2017, Page No 16-23, Global Research Academy, London, UK's, ISSN: 2425-0252 <i>Impact Factor 4,753</i>	M23	4

80.	Tešanović S., Kukobat L. , (2016): <i>"Economic efficiency - Usefulness of new investments in small and medium-sized enterprises"</i> , International Journal of Academic Research and Development, Volume 1; Issue 5; May 2016; Page No 44-47, ISSN: 2455-4197 <i>Impact Factor: RJIF 5,22</i>	M23	4
81.	Kukobat L. , Barjaktar D., Ma Lifei, (2022): <i>"Uloga menadžerske kompetentnosti Telefonkablа na kvalitet procesa u projektu – Modernizacija železničke pruge Beograd- Subotica- državna granica, deonica Beograd Centar- Zemun, Međunarodna konferencija, Univerzitet Union-Nikola Tesla u Beogradu, FITI, FPSP, ISBN 978-86-81400-68-5</i>	M33	1
82.	Kukobat L. , Tešanović S., (2017): <i>"Posledice upravljanja preduzećem bez jasno određene strategije: Studija slučaja PKB-Voćarske plantaže- Boleč"</i> , Nacionalni naučni skup- Savremeni problemi strategije i strategijskog menadžmenta, Univerzitet „UNION-Nikola Tesla“ u Beogradu, FPSP I FSOM. Beograd, 2017. Str. 191-199. ISBN 978-86-87333-3	M33	1
83.	Kukobat L. , Tešanović S., Kukić S., (2016): <i>"Korporativno upravljanje u Srbiji-problemi malih akcionara"</i> , Rizici u savremenim uslovima poslovanja, FINIZ, Međunarodna naučna konferencija Univerziteta Singidunum, Beograd, str. 111-116, ISBN 978-86-7912-644-3	M33	1
84.	Kukobat L. , Desivojević -C. M., Jurišić B. (2015): <i>"Menadžment kao faktor neuspešnosti restrukturiranja preduzeća u Srbiji"</i> , FINIZ, Upravljanje finansijama u savremenim uslovima poslovanja, Međunarodna naučna konferencija Univerziteta Singidunum, str. 127-129, Beograd, ISBN 978-86-7912-616-0	M33	1
85.	Kukobat L. , Desivojević-Cvetković M. (2014): <i>"Razvoj prerade voća kao mera poboljšanja nivoa konkurentnosti agroprivrede na domaćem i inostranom tržištu"</i> , FINIZ, Finansijsko izveštavanje u funkciji korporativnog upravljanja, Međunarodna naučna konferencija Univerziteta Singidunum, str.118-120, Beograd, ISBN 978-86-7912-568-2	M33	1
86.	Kukobat L. , Milivojčević D., Nitovski-Mitić A., (2014): <i>"Processing of agricultural products as factor of stability in agriculture"</i> , 4 th International Conference -Application of New Technologies in Management, ANTIM 2014., Faculty of Business Studies and Law, Belgrade, Serbia, and Faculty for Strategic and Operational Management, Belgrade, Serbia, University UNION-Nikola Tesla, Vol.2, str. 572-578, April 2014, ISBN 978-86-87333-42-0	M33	1
87.	Nitovski M A., Kukobat L. , Petković Z., (2014): <i>"Implementation of computers in healthcare"</i> , 4 th International Conference -Application of New Technologies in Management, ANTIM 2014., Faculty of Business Studies and Law, Belgrade, Serbia, and Faculty for Strategic and Operational Management, Belgrade, Serbia, University UNION-Nikola Tesla, Vol.3, str. 1205-1212, April 2014, ISBN 978-86-87333-42-0	M33	1
88.	Дорошенко И., Ковалев А., Кукобат Л. , (2013): <i>"Инновационное развитие аграрно-промышленного комплекса российской федерации в современных условиях"</i> , 3 rd International Conference- Law, economy and management in modern ambience, LEMIMA 2013., str. 345-351. FORKUP Novi Sad, FSOM Beograd, ALFA University, Belgrade- Serbia, 18-20 April 2013. Vol.1, ISBN 978-86-87333-33-8	M33	1
89.	Kukobat L. , Škrlić N., Kovalev A., (2013): <i>"Agribusiness-management in times of crisis"</i> , 3 rd International Conference - Law, economy and management in modern ambience, LEMIMA 2013., str. 605-615. FORKUP Novi Sad, FSOM Beograd, Alfa University, Belgrade- Serbia, 18-20 April 2013. Vol. 2, ISBN 978-86-87333-31-4	M33	1
90.	Kukobat L. , Milanović D., Korablev A., (2012): <i>"Ekološka kriza i ekološka svest"</i> , Međunarodna naučna konferencija, Pravno ekonomski aspekti	M33	1

	ekologije, str. 40-49., FORKUP Novi Sad, Alfa Univerzitet, Beograd, 2012. ISBN 978-86-87333-32-1		
91.	Kukobat L. , Bartula M., Terescenko S., (2012): <i>"Agrobiznis u ekološkim uslovima"</i> , Međunarodna naučna konferencija, Pravno ekonomski aspekti ekologije, str. 35-40., FORKUP Novi Sad, Alfa Univerzitet u Beogradu, Beograd, 2012, ISBN 978-86-87333-32-1	M33	1
92.	Tešanović S., Kukobat L. , Šobot, N., Grivec, M., (2019): <i>Modern Aspects of Advertising in Digital Marketing Environment</i> , Business Studies-Journal for Business Theory and Practice, No: 21-22, XI; University for Business Studies, Banja Luka, 2019; ISSN: 2232-8157, ISSN: 2490-3140 (Online) UDK 005.591.6:004.738.5]:659.11; DOI 10.7251/POS1922091T; page: 91-102. Referisano u EBSCO, ERIH PLUS, SJIFactor 6,885	M51	3
93.	Jovičić A., Đergović D., Kukobat L. , Ketin S., (2022): <i>Upravljanje otpadnom livačkom šljakom u skladu sa principima cirkularne ekonomije</i> , Časopis TEHNIKA, broj 1-2022, str. 125-128. Savez inženjera i tehničara Srbije, Beograd. ISSN 0040-2176, DOI:10.5937/tehnika2201125J Напомена: часопис у 2021. години има категорију M52.	M51 M52	3 1,5
94.	Đergović D., Kukobat L. , Jovičić A., (2020): <i>Kompetentnost menadžera kompleksnih poslovnih sistema: standardizacija ishoda i kvalitet procesa organizacionog učenja u velikoj domaćoj kompaniji</i> , Časopis TEHNIKA, broj 3-2020, str. 411-417. Savez inženjera i tehničara Srbije, Beograd. ISSN 0040-2176 DOI:10.5937/tehnika2003411D Referisano u SCIndex Напомена: часопис у 2020. години има категорију M52.	M51 M52	3 1,5
95.	Đergović D., Kukobat L. , Andrejić M., (2019): <i>Prilog unapređenju selektovanja, stvaranja i razvoja menadžera u velikim kompanijama</i> , Vojno delo, vol 71, br. 7, str. 460-480. Beograd. DOI:10.5937/vojdelo 1907460D Referisano u SCIndex Напомена: часопис у 2019. години има категорију M52.	M51 M52	3 1,5
96.	Jovičić A., Kukobat L. , Đergović D., (2019): <i>Poboljšanje efikasnosti tehnoloških procesa i smanjenje upotrebe resursa u industriji livarstva primenom BAT i BREF dokumenata</i> , Časopis TEHNIKA, broj 6-2019, str. 832-837. Savez inženjera i tehničara Srbije, Beograd ISSN 0040-2176, Referisano u SCIndex Напомена: часопис у 2019. години има категорију M52.	M51 M52	3 1,5
97.	Jovičić A., Kukobat L. , Đergović, Tešanović., (2018): <i>„Uticaj organizacionog učenja na finansijske perspektive prema BSC modelu: studija slučaja Livnica „Guča“</i> , Časopis TEHNIKA, SITS, broj 4-2018. Str. 567-573. ISSN 0040-2176 Referisano u SCIndex Напомена: часопис у 2018. години има категорију M53.	M51 M53	3 1
98.	Đergović D., Kukobat L. , (2017): <i>Menadžment kvaliteta u brodarskim kompanijama</i> , Savez inženjera i tehničara Srbije, Časopis TEHNIKA, broj 3-2017. Str. 448-455 ISSN 0040-2176 Referisano u SCIndex Напомена: часопис у 2017. години има категорију M53.	M51 M53	3 1
99.	Kukobat L. , Đergović D., Jovičić A., Tešanović S., (2019): <i>Neefikasnost stečajnih postupaka: Studija slučaja preduzeća PKB-Vočarske plantaže-Boleč</i> , Časopis TEHNIKA, broj 3-2019, str. 452-457, Savez inženjera i tehničara Srbije (SITS), Beograd ISSN 0040-2176 Referisano u SCIndex	M52	1,5
100.	Đergović D., Kukobat L. , (2018): <i>„Multinacionalna brodska posada i zaposleni u brodarstvu: interaktivno upravljanje“</i> , Časopis TEHNIKA, broj 2-2018, str. 276-282, SITS, Beograd ISSN 0040-2176 Referisano u SCIndex Напомена: часопис у 2018. години има категорију M53.	M52 M53	1,5 1
101.	Kukobat L. , (1998): <i>„Ograničavajući faktori organizaciono-poslovne i vlasničke transformacije agroproizvodnje u okviru sistema Centrocoop“</i> , Privatizacija u kriznim uslovima, EKONOMSKI VIDICI, Društvo ekonomista Beograda, Godina III Broj 3, ISSN 0354-9135, str.375-380.	M52 M53	1,5 1

	Напомена: часопис у 2021. години има категорију М53.		
102.	Tešanović S., Rađenović-K B., Kukobat L. , Komljenović B., (2018): „ <i>Uticaј medija na djecu i omladinu</i> “, Digitalizacija medija i ekonomija postindustrijskog doba, Besjeda i Banja Luka College (BLC), Banja Luka- BiH, 2018. Str. 56- 65, UDK 316.774:316.624-053.4DOI 10.7251/BLCMES1801056T, ISBN 978-99938-1-349-1COBIS.RS-ID 7634200	M63	0,5
103.	Tešanović S., Kukobat L. , Šobot N., Hršić B., (2019): <i>Korištenje digitalnih medija u obrazovnom procesu visokoškolskih ustanova u Bosni i Hercegovini</i> , Mediji i ekonomija, Banja Luka College, Besjeda. Str. 61-68. ISBN 978-99938-1-379-8, COBISS.RS-ID 7634200, UDK 378:004.032.6(497.6), DOI 10.7251/BLCZB0219061T	M63	0,5
104.	„Корпоративно управљање агробизнисом у развијеним земљама и могућност примене у Србији“, Факултет за пословне студије и право (ФПСП). Универзитет УНИОН-Никола Тесла у Београду. Менаџмент и бизнис, 2013.	M70	6
105.	МЕНАЏМЕНТ КВАЛИТЕТОМ, Драгана Ђерговић, Лазо Кукобат, 2019, Висока бродарска школа академских студија у Београду, Гаги цомпани, ISBN 978-86-81338-01-8, COBISS.SR-ID 281458188	уџбеник	
Укупно поена од последњег избора		Референце:	Поена:
Укупно		Референце: 27	Поена: 40,5

ДХ	Услови за избор у звање ДОЦЕНТА у ДХ пољу	да/не
	Обавезни услови из члана 10. Правилника о избору на УМ	
1	Просек оцена са претходних степена студија већи од 8 или три године педагошког искуства у ВШУ (само за први избор у звање доцента).	ДА
2	Објављен један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 из научне области за коју се бира.	ДА
3	Позитивна оцена приступног предавања у случају наставника који није радио на Универзитету Метрополитан или позитивна оцена Ректора из члана 4 за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ или позитивна оцена анкете студената за случај кандидата са неинтегрисаног факултета.	
4	Одлично оцењен наставни материјал на свим предметима које предаје, уколико је кандидат у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ.	Кандидат није био у РО на УМ
5	Припрема студената за студентска такмичења, за кандидата који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ.	Кандидат није био у РО на УМ
6	Знање енглеског језика- писани и говорни, на нивоу могућности држања предавања на енглеском језику.	ДА
	Обавезни посебни услови из члана 4. став 2 Правилника за избор наставника УМ	
7	Позитивна оцена ректора	
	Изборни посебни услови из члана 4. став 5 Правилника (мора да задовољи 2 од 3)	
8	Позитивна оцена декана	
ДХ	Услови за избор ВАНРЕДНОГ ПРОФЕСОРА у ДХ пољу	да/не
	Обавезни услови из члана 10. Правилника (за период од последњег избора)	
1	Објављен из научне области за коју се бира	ДА

2	Позитивна оцена приступног предавања у случају наставника који није радио на Универзитету Метрополитан или позитивна оцена ректора из члана 4 за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ или позитивна оцена анкете студената за случај кандидата са неинтегрисаног факултета.	
3	Испуњење једног од следећих услова: Одобрен уџбеник, практикум или збирка задатака за област за коју се бира са ISBN бројем, или монографија (M11-M12 или M41-M42), или два поглавља у монографији међународног значаја (M13-M14), или одлично оцењен наставни материјал на свим предметима које предаје.	ДА
4	Учешће у припреми најмање два пријављена предлога пројекта.	НЕ
5	Учешће у најмање једном научно-истраживачком или образовном пројекту.	ДА
6	Настава на најмање једном предмету на мастер студијама и на једном предмету на докторским студијама од последњег избора у звање (под условом да постоји МАС и ДС из области у којој се наставник бира).	ДА
7	Учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на мастер академским студијама или једно менторство на завршном раду мастер студија (у случају да ниједан студијски програм мастер студија Универзитета није из шире и уже области за коју се наставник бира, неће се тражити, као минимални, услов менторства на завршном раду мастер студија)	ДА
8	Припрема студената за студентска такмичења, за кандидата који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ.	Кандидат није био у РО на УМ
9	Знање енглеског језика- писани и говорни, на нивоу могућности држања предавања на енглеском језику	ДА
	Обавезни посебни услови из члана 4. став 2 Правилника за избор наставника УМ	
10	Позитивна оцена ректора	
	Изборни посебни услови из члана 4. став 5 Правилника (мора да задовољи 2 од 3)	
11	Позитивна оцена декана	

6 ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ – Бојана М. Остојић

6.1 БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ

1. Име, име једног родитеља и презиме: Бојана Мирко Остојић
2. Звање наставника (ако постоји), датум избора и институција која је извршила избор (хронолошки навести и претходна звања, ако их је било, са датумима избора):
 1. Универзитет Едуконс, Факултет за пројектни и иновациони менаџмент / доцент/ 2017 – и даље
3. Датум и место рођења, адреса: 02.08.1980. Пожега
4. Садашње запослење, професионални статус, установа или предузеће:
 1. Универзитет Едуконс, Факултет за пројектни и иновациони менаџмент / доцент/ 2017 – и даље
5. Година уписа и завршетка основних студија: 1999-2003
6. Студијска група, факултет, универзитет и успех на основним студијама:
Медији и пословна комуникација
Дипломирани менаџер масовних медија, Академија лепих уметности
7. Година уписа и завршетка магистарских или мастер студија: 2011-2012
8. Студијска група, факултет, универзитет и успех на магистарским или мастер студијама: Европски бизнис и маркетинг, Европски факултет, просек 10,00
9. Наслов магистарске или мастер тезе и година одбране тезе: Организација сајамских догађаја (студија случаја, паралела између сајма туризма Србије и Хрватске)
10. Наслов докторске дисертације (докторат је обавезан за наставнике): Развој модела лидерства у функцији управљања људским ресурсима у систему менаџмента образовања
11. Факултет, универзитет и година одбране докторске дисертације: Факултет за примењени менаџмент, економију и финансије, 2017
12. Место и трајање специјализација и студијских боравака у иностранству: /
13. Знање светских језика – наводи: чита, пише, говори, са оценом одлично, врло добро, добро, задовољавајуће
Енглески језик – чита, пише, говори, одлично
Шпански језик – чита, пише, говори, добар
Италијански језик – чита, пише, говори, добар
14. Професионална оријентација (област, ужа област и уска оријентација): Људски ресурси

6.2 КРЕТАЊЕ У ПРОФЕСИОНАЛНОМ РАДУ

Година запослења, установа, факултет, универзитет или фирма, трајање запослења и звање, одн. назив посла (навести прво садашње, па онда претходна запослења):

1. 2017/ Универзитет Едуконс, Факултет за пројектни и иновациони менаџмент / професор/ 2017 – и даље
2. 2016/ Висока школа академских студија „Доситеј“ / асистент / 2016 – и даље
3. 2012/ Факултет за спорт, Универзитет „Унион - Никола Тесла“ Београд / асистент / 2012-2016
4. 2002/ Часописи Базар, Урбан, Магазин Рејтинг, Дописник Радио Будве / новинар / 2002-2010
5. 2002/ Недељни телеграф / новинар / 2002-2010
6. 2001/ Голф радио / новинар / 2001-2002
7. 1999/ БК телевизија / новинар / 1999-2000

6.3 ЧЛАНСТВО У СТРУЧНИМ И ПРОФЕСИОНАЛНИМ УДРУЖЕЊИМА

ПР друштво - Односи са јавношћу Србије

СеМа (Српско удружење за Маркетинг)

Члан уређивачког одбора, часописа Безбедносни форум

6.4 ДОСАДАШЊИ НАСТАВНИ РАД

6.4.1 Педагошко наставничко искуство

Наведите од које године сте ангажовани у настави, у ком звању, и назив факултета и универзитета

1. Универзитет Едуконс, Факултет за пројектни и иновациони менаџмент / професор/ 2017 – и даље
2. Висока школа академских студија „Доситеј“ / асистент / 2015 – 2017
3. Факултет за спорт, Универзитет „Унион - Никола Тесла“ Београд / асистент / 2012-2016

6.4.2 Учешће у настави у својству асистента

Навести године, научну област, факултет

1. Универзитет Едуконс, Факултет за пројектни и иновациони менаџмент / професор/ 2017 – и даље

6.4.3 Предмети

Хронолошки навести предмете које сте предавали: назив предмета, студијски програм, ниво студија, факултет, од школске године до школске године, универзитет

1. Професор Основе маркетинга-пројектни менаџмент, основне студије Универзитет „Едуконс“, Факултет за пројектни и иновациони менаџмент
2. Управљање пројектима у дигиталном окружењу, основне студије Универзитет „Едуконс“, Факултет за пројектни и иновациони менаџмент
3. Људски ресурси- пројектни менаџмент, основне студије Универзитет „Едуконс“, Факултет за пројектни и иновациони менаџмент
4. Управљање преговарањем у пројектима-мастер студије, смер пројектни менаџмент, Универзитет „Едуконс“, Факултет за пројектни и иновациони менаџмент

6.4.4 Извођење наставе на универзитетима ван земље

Навести назив предмета, универзитет, временски период:

1. Дигитални маркетинг, Универзитет „Адриатик“, Факултет за менаџмент Херцег Нови, предмет: Дигитални маркетинг

6.4.5 Менторства

1. Број менторства на мастер студијама: 4
2. Менторства на докторским дисертацијама: /
 - 2.1. (име и презиме докторанта, ужа научна област дисертације, факултет)
 - 2.2.

6.4.6 Учешће у комисијама за одбрану завршних радова

1. Број комисија на мастер академским студијама: 7
2. Број комисија на докторским студијама: /

6.4.7 Уџбеници

Хронолошки наведите: наслов, аутори, година издавања, издавач

Аутор брошуре: "КАКО СЕ ОСЛОБОДИТИ СТРАХА ОД ЈАВНОГ НАСТУПА". Издавач: МБС, Новембар 2018.

Основи Маркетинга (уџбеник) - Доц.др Бојана Остојић, Доц.др Милутин Пећић, Јелена Ружић, издавач Миба боокс, 2021.

THE INFLUENCE OF THE SOCIO-ECONOMIC STATUS OF THE FAMILY ON THE LEVEL OF STUDENT ACHIEVEMENT, Doc.dr Bojana Ostojic -Lambert academic publishing, Latvia, 2021. godine.

6.4.8 Друга дидактичка средства (приручници, скрипте и сл.)

Хронолошки наведите: наслов, аутор, година издавања, издавач

1. /

6.5 НАГРАДЕ И ПРИЗНАЊА УНИВЕРЗИТЕТА, ПЕДАГОШКИХ И НАУЧНИХ АСОЦИЈАЦИЈА

1. /

6.6 ОСТАЛО

6.7 ПРЕГЛЕД ДОСАДАШЊЕГ НАУЧНОГ И СТРУЧНОГ РАДА

Унети референце по њиховим категоријама дефинисаним у *Правилнику о поступку и начину вредновања, и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача*, које је донело Министарство просвете, науке и технолошког развоја.

При навођењу референци кандидат је дужан да проучи наведени Правилник и да наведене референце усклади са критеријумима наведеним за сваку категорију научних публикација наведених у Правилнику и да наведе све релевантне податке за ту референцу

Уколико сте до сада имали звање наставника универзитета, посебно наведите Ваше референце пре последњег избора у звање, а посебно у периоду од последњег избора у звање.

6.7.1 Монографије међународног значаја (M11 и M12):

За сваку референцу навести: Назив монографије, издавач, година издавања, датум одлуке стручног органа издавача који је усвојио рецензију и донео одлуку о издавању, имена и презимена чланова рецензентске комисије и категорију референце према Правилнику министарства (M11,M12).

1. /

6.7.2 Остале референце категорија M10 (M13 – M18):

За сваку референцу навести: Назив монографије или тематског звања, назив референце, издавач, ИСБН, година издавања, и категорију према Правилнику министарства (M13,M14, M15, M16, M17, M18).

1. Вукоњански – Срдић, Ј., Остојић, Б. Tourism providers, achievement, culture and job satisfaction in Serbia, пета тематска монографија, ИСБН 978-86-80194-42-4 ИССН 2683-5673, стр 485-497. (M14)

6.7.3 Монографија националног значаја (M41 и M42):

За сваку референцу навести: Назив монографије, издавач, ИСБН, година издавања, датум одлуке стручног органа издавача који је усвојио рецензију и донео одлуку о издавању, имена и презимена чланова рецензентске комисије и категорију референце према Правилнику министарства (M41, M42).

1. /

6.7.4 Остале референце категорије M40 (M43 – M49)

За сваку референцу навести: Назив монографије, издавач, ИСБН, година издавања, датум одлуке стручног органа издавача који је усвојио рецензију и донео одлуку о издавању, имена и презимена

чланова рецензентске комисије и категорију референце према Правилнику министарства (M43, M44, M45, M46, M47, M48, и M49).

1. /

6.7.5 Радови објављени у научним часописима међународног значаја (M21a, M21, M22, M23, M24):

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (M21a, M21, M22, M23 и M24)

1. /

6.7.6 Остале референце категорија M20 (M25 – M29)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научне критике (M25, M26, M27), положај главног уредника часописа на годишњем нивоу (M28a, M28b), и уређивање научног часописа, тематске монографије (M29a, M29b, M29c)

1. /

6.7.7 Радови и предавања по позиву у зборницима међународних научних скупова (M30)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (M31, M32, M33, M34, M35, M36)

1. Ђукић, М., Остојић, Б., Ђукић, М. (2015) "Стратешки менаџмент непрофитних организација", Друга међународна конференција значај предузетништва на подручју бивше Југославије, 24.04.2015., Фојница, 34-40 (**M33**)
2. Остојић, Б., "Коучинг у предузетништву", Међународна конференција о социјалном предузетништву СЕЦ 2014, 30.9.2014-1.10.2014., Колеџ Бања Лука, 2014, стр 207-217 (**M33**)
3. Лукић, Ј., Салкић, Х., Остојић, Б., Утицај блокчејн технологија за нова радна места и процес технологије запослених, Научна конференција ЛИМЕН бр. 4 (**M33**)
4. Петрушић, И., Остојић Б. Утицај социо економског статуса породице на ниво постигнућа студената. Факултет за менаџмент Херцег Нови и Факултет за пројектни и иновациони менаџмент ПМЦ, СТЕД конференција, Требиње, 2020. године (**M33**)
5. Лутовац, М., Остојић, Б., Јовонавић, З., Матић М. Међународни научни истраживачки журнал, број 4, Human resources and gender equality in education of the Western Balkans, стр. 32-36. (**M33**)

6.7.8 Радови у часописима националног значаја (M50)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (M51, M52, M53, M54, M55, M56, M57)

1. M51 Радошевић, И., Остојић, Б., "Религија и етницизам у спортској индустрији", Војно дело 2/118, стр.456-465 (**M51**)
2. M51 Вукајловић, Ђ., Остојић, Б., "Мотивација запослених на универзитету", Војно дело, бр. 5, Београд, 2016, 307-315. (**M51**)
3. M51 Остојић, Б., Радошевић, И., "Стање у пословној култури и комуникацији у Републици Србији", Војно дело, бр. 6, Београд, 2015, 255-264. (**M51**)
4. M51 Радошевић, И., Остојић, Б., Гавриловић, А., "Извори финансирања у спортској индустрији", Војно дело, бр. 3, Београд, (**M51**)
5. Станковић А, Пећић М и Остојић, Б., "Важност људских ресурса у пословном одлучивању", Војно дело. бр. 7/2018, стр.431-446 (**M52**)
6. Остојић, Б., Лутовац, М и Лутовац, М., "Улога пословног одлучивања у функционисању компаније", Војно дело, бр. 2/2019, стр. 278-288 (**M51**)

7. Остојић, Б., Пећић, М., Џамић, М. Образовање, финансијско – рачуноводствена и менаџерска професија у Србији – однос високообразованих установа спрема потреба тржишта рада и привреде, Војно дело, бр. 4/19. стр. 335-347 (M51)
8. Булатовић, Д. Остојић, Б., Пећић, М. Екологица, број 96. Контрадикторност између еколошке свести и дјеловања и потреба сузбијања еколошког криминала. (M51)
9. Остојић, Б., Буха, В., Пећић, М. Факултет за пројектни и иновациони менаџмент ПМЦ, Дигитализација као развојна перспектива система управљања знањем и организације које уче, 24. Интернационални конгрес (Зборник радова), ИПМА. Београд, мај 2020, стр. 269-275. (M53)
10. Остојић, Б., Берић И., Павловић, К, Пећић, М. Management education and sustainable development projects, European Project Management Journal, VOL , Issue , August. (M53)
11. Остојић, Б., Добрачић, Е. Истраживање трендова у развоју компетенција пројектних менаџера у процесу дигитализације друштва и индустријске револуције 4.0. Економски изазови, 17/2020. стр. 1-13. (M52)
12. Вуковић, М., Остојић, Б. Факултет за пројектни и новациони менаџмент ПМЦ. Концепт коришћења мини соларних централ у домаћинствима. (Зборник радова Енергетика 2021. У сусрет зеленом опоравку). стр. 4-9.(M52)
13. M53 Остојић, Б., Лутовац, Н., Матић, М., "Савремено тржиште осигурања", ПРАВО теорија и пракса, бр. 1-3, Нови Сад, 2016, 47-62. (M53)

6.7.9 Радови и предавања по позиву у зборницима скупова националног значаја (M60)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (M61, M62, M63, M64, M65, M66, M67, M68, M69).

1. Вукајловић, Ђ., Остојић, Б.: "Мотивација запослених", Прва међународна конференција "Примењени менаџмент, економија и финансије у функцији одрживог развоја", Факултет за примењени менаџмент, економију и финансије, Београд, 26.06.2014. (M63)
2. Ђукић, М., Остојић, Б., Ђукић, М., "Улога лидера у управљању стратешким променама у експортским камповима у Републици Србији", Факултет за спорт „Унион“ Никола Тесла-, 31.10.2015., Међународна конференција Спорт, здравље и животна средина, Зборник радова, 30-36. (M63)
3. Ђукић, М., Остојић, Б., Ђукић, М., "Утицај и улога лидера у управљању стратешким променама у женском спорту Републике Србије", Факултет спорта и физичког васпитања, Ниш, 2014, 27-32 (M63)

6.7.10 Одбрањена докторска дисертација кандидата (M70)

Наведите назив дисертације, научну одблат дисертације, факултет, универзитет, ментор и година одбране дисертације

Развој модела лидерства у функцији управљања људским ресурсима у систему менаџмента образовања, менаџмент и бизнис, Факултет за менаџмент, економију и финансије, Привредна академија нови сад, ментор: Проф.др Светомир Минић

6.7.11 Техничка решења (M80)

Наведите податке о техничким решењима реализованих у складу са Правилником министарства (M81 – M87), а посебно наводити и техничка решења у складу са Правилником о избору у звања наставника Универзитета Метрополитан.

1. /

6.7.12 Патенти (M90)

Наведите податке о вашим патентима у складу са категоријама Правилника министарства (M91 – M99).

1. /

6.7.13 Изведена дела, награде, студије, изложбе итд (M100)

Наведите референце и њихову категорију у складу са Правилником министарства (M101 – M107).

1. /

6.7.14 Друштвене науке: креирања и анализа ефеката јавних политика (M120)

Уколико конкуришете за наставника у области која се налази у оквиру друштвено-хуманистичких (ДХ) наука, овде можете навести специфичне референце за ово поље са категоријама дефинисаним у складу са Правилником министарства (M121, M122, M123, M124)

1. /

6.7.15 Индекс компетентности

Дати преглед броја поена по категоријама према Правилнику о поступку и начину вредновања, и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача. Посебно дати преглед током целе каријере, а посебно, од последњег избора у звање наставника

6.7.15.1 Преглед поена по категоријама током целе каријере**6.7.15.2 Преглед поена по категоријама од последњег избора у звање****6.8 УЧЕШЋЕ У ПРОЈЕКТИМА**

Хронолошки наведите назив, период трајања, функција у пројекту, институција која је финансирала пројекат, програм у оквиру кога је пројекат реализован

1. Друштвене мреже и породица. Министарство за бригу о породици и демографији (Република Србија)

6.9 ДРУШТВЕНО-АНГАЖОВАНИ РАД

Наведите функције, законске и подзаконске текстове и слично.

1. Гостујућа предавања успешних привредника, пословно техничка сарадња факултета и компанија
2. Организовање хуманитарних пакетића за децу „Свратишта“, промоција хуманости и саме установе

6.10 МОТИВ КОНКУРИСАЊА

Ово попуњава кандидат који до сада није био у радном односу на Универзитету Метрополитан. Укратко наведите Ваш мотив за конкурисање за место наставника на Универзитету Метрополитан, који су разлози за избор Универзитета Метрополитан, која су Ваша очекивања у раду на Универзитету Метрополитан, и наведите друге ставове ако желите.

Метрополитан је установа високог ранга у образовању. Увек је у складу са новим трендовима у едукацији. Имала сам прилику да упознам њихове професоре и студенте на разним такмичењима и пожеља да будем део тог тима.

6.11 ПРЕПОРУКЕ

Ово попуњава кандидат који до сада није био у радном односу на Универзитету Метрополитан. Није обавезно да ово попуните, али ако желите, можете навести реномиране стручњаке који могу о Вама да дају мишљење и препоруке (наведите име и презиме, функцију, организација запослења и контакт информације – е-мејл, контакт телефон, и др.).

6.12 Објављивање научних радова

- Објављени радови по броју и категорији задовољавају минималне критеријуме дефинисане Правилником за звање које има наставник или за веће звање:

Бојана М. Остојић			
РБ	Објављени радови	Категорија	Број бодова
	-аутор/и (година), назив, издавач, ISBN/ISSN, DOI		
106.	Вукоњански-Срдић, Ј., Остојић, Б. Tourism providers, achievement, culture and job satisfaction in Serbia, пета тематска монографија, ИСИБН 978-86-80194-42-4 ИССН 2683-5673, стр 485-497. Напомена: Непотпуна референца, али је рад према наслову пронађен на интернету и налази се у монографији: 5th International Thematic Monograph: Modern Management Tools and Economy of Tourism Sector in Present Era (pp.485-505), December 2020, те се референца може усвојити.	M14	5
107.	Петрушић, И., Остојић Б. Утицај социо економског статуса породице на ниво постигнућа студената. Факултет за менаџмент Херцег Нови и Факултет за пројектни и иновациони менаџмент ПМЦ, СТЕД конференција, Требиње, 2020. године	M33	1
108.	Лукић, Ј., Салкић, Х., Остојић, Б., Утицај блокчејн технологија за нова радна места и процес технологије запослених, Научна конференција ЛИМЕН бр. 4. Непотпуна референца, али је зборник са научног скупа (ЛИМЕН бр. 4 из 2018. године) објављен на интернету, те се референца може усвојити.	M33	1
109.	Ђукић, М., Остојић, Б., Ђукић, М. (2015) "Стратешки менаџмент непрофитних организација", Друга међународна конференција значај предузетништва на подручју бивше Југославије, 24.04.2015. , Фојница, 34-40.	M33	1
110.	Остојић, Б., "Коучинг у предузетништву", Међународна конференција о социјалном предузетништву СЕЦ 2014, 30.9.2014-1.10.2014., Колеџ Бања Лука, 2014, стр 207-217.	M33	1
111.	Лутовац, М., Остојић, Б., Јовонавић, З., Матић М. Међународни научни истраживачки журнал, број 4, Human resources and gender equality in education of the Western Balkans, стр. 32-36.	M33	1
112.	Вуковић, М., Остојић, Б. Факултет за пројектни и новациони менаџмент ПМЦ. Концепт коришћења мини соларних централ у домаћинствима. (Зборник радова Енергетика 2021. У сусрет зеленом опоравку). стр. 4-9.	M52	1,5

113.	Остојић, Б., Буха, В., Пећић, М. Факултет за пројектни и иновациони менаџмент ПМЦ, Дигитализација као развојна перспектива система управљања знањем и организације које уче, 24. Интернационални конгрес (Зборник радова), ИПМА. Београд, мај 2020, стр. 269-275.	M53	1
114.	Остојић, Б., Берић И., Павловић, К, Пећић, М. Management education and sustainable development projects, European Project Management Journal, VOL , Issue , August. Напомена: Непотпуна референца, али је рад пронађен на интернету у European Project Management Journal, Volume 10, Issue 1, August 2020, те се референца може усвојити.	M53	1
115.	Остојић, Б., Добрачић, Е. Истраживање трендова у развоју компетенција пројектних менаџера у процесу дигитализације друштва и индустријске револуције 4.0. Економски изазови, 17/2020. стр. 1-13. Напомена: Часопис у 2020. години има категорију M53.	M52 M53	1,5 1
116.	Остојић, Б., Лутовац, М и Лутовац, М., "Улога пословног одлучивања у функционисању компаније", Војно дело, бр. 2/2019, стр. 278-288. Напомена: Часопис у 2019. години има категорију M52.	M51 M52	3 1,5
117.	Остојић, Б., Пећић, М., Џамић, М. Образовање, финансијско – рачуноводствена и менаџерска професија у Србији – однос високообразованих установа спрема потреба тржишта рада и привреде, Војно дело, бр. 4/19. стр. 335-347. Напомена: Часопис у 2019. години има категорију M52.	M51 M52	3 1,5
118.	Булатовић, Д. Остојић, Б., Пећић, М., Екологица, број 96. Контрадикторност између еколошке свести и дјеловања и потреба сузбијања еколошког криминала. Напомена: Непотпуна референца, где недостаје годиште часописа. Број 96 часописа Екологица је за 2019. годину, те се референца може усвојити.	M51	3
119.	Радосевић, И., Остојић, Б., "Религија и етницизам у спортској индустрији", Војно дело 2/18 , стр.456-465.	M51	3
120.	Станковић А, Пећић М и Остојић, Б., "Важност људских ресурса у пословном одлучивању", Војно дело. бр. 7/2018, стр.431-446. Напомена: Часопис у 2018. години има категорију M51.	M52 M51	1,5 3
121.	Радосевић, И., Остојић, Б., Гавриловић, А., "Извори финансирања у спортској индустрији", Војно дело, бр. 3, Београд. Напомена: Непотпуна референца, али је рад пронађен на интернету у часопису Војно дело, бр. 3/2016, те се референца може усвојити.	M51	3
122.	Вукајловић, Ђ., Остојић, Б., "Мотивација запослених на универзитету", Војно дело, бр. 5, Београд, 2016, 307-315.	M51	3
123.	Остојић, Б., Лутовац, Н., Матић, М., "Савремено тржиште осигурања", ПРАВО теорија и пракса, бр. 1-3, Нови Сад, 2016, 47-62.	M53	1
124.	Остојић, Б., Радосевић, И., "Стање у пословној култури и комуникацији у Републици Србији", Војно дело, бр. 6, Београд, 2015, 255-264.	M51	3
125.	Ђукић, М., Остојић, Б., Ђукић, М., "Улога лидера у управљању	M63	0,5

	стратешким променама у експортским камповима у Републици Србији", Факултет за спорт „Унион“ Никола Тесла-, 31.10.2015., Међународна конференција Спорт, здравље и животна средина, Зборник радова, 30-36.		
126.	Вукајловић,Б., Остојић, Б.: "Мотивација запослених", Прва међународна конференција "Примењени менаџмент, економија и финансије у функцији одрживог развоја", Факултет за примењени менаџмент, економију и финансије, Београд, 26.06.2014.	M63	0,5
127.	Ђукић, М., Остојић, Б., Ђукић, М., "Утицај и улога лидера у управљању стратешким променама у женском спорту Републике Србије", Факултет спорта и физичког васпитања, Ниш, 2014, 27-32.	M63	0,5
128.	„Развој модела лидерства у функцији управљања људским ресурсима у систему менаџмента образовања“, Факултет за примењени менаџмент, економију и финансије, Привредна академија у Новом Саду, 2017.	M70	6
129.	THE INFLUENCE OF THE SOCIO-ECONOMIC STATUS OF THE FAMILY ON THE LEVEL OF STUDENT ACHIEVEMENT, Doc. dr Bojana Ostojić - Lambert academic publishing, Latvia, 2021. godine.	уџбеник	
130.	Основи Маркетинга (уџбеник) - Доц. др Бојана Остојић, Доц. др Милутин Пећић, Јелена Ружић, издавач Миба боокс, 2021. ISBN: 978-86-6026-082-8; COBISS.SR-ID: 45958665	уџбеник	
131.	Аутор брошуре: "КАКО СЕ ОСЛОБОДИТИ СТРАХА ОД ЈАВНОГ НАСТУПА". Издавач: МБС, Новембар 2018.	брошура	
Укупно поена од последњег избора		Референце:	Поена:
Укупно		Референце: 26	Поена: 44

ДХ	Услови за избор у звање ДОЦЕНТА у ДХ пољу	да/не
	Обавезни услови из члана 10. Правилника о избору на УМ	
1	Просек оцена са претходних степена студија већи од 8 или три године педагошког искуства у ВШУ (само за први избор у звање доцента).	ДА
2	Објављен један рад из категорије M20 или три рада из категорије M51 из научне области за коју се бира.	ДА
3	Позитивна оцена приступног предавања у случају наставника који није радио на Универзитету Метрополитан или позитивна оцена Ректора из члана 4 за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ или позитивна оцена анкете студената за случај кандидата са неинтегрисаног факултета.	
4	Одлично оцењен наставни материјал на свим предметима које предаје, уколико је кандидат у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ.	Кандидат није био у РО на УМ
5	Припрема студената за студентска такмичења, за кандидата који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ.	Кандидат није био у РО на УМ
6	Знање енглеског језика- писани и говорни, на нивоу могућности држања предавања на енглеском језику.	ДА
	Обавезни посебни услови из члана 4. став 2 Правилника за избор наставника УМ	
7	Позитивна оцена ректора	
	Изборни посебни услови из члана 4. став 5 Правилника (мора да задовољи 2 од	

	3)	
8	Позитивна оцена декана	
ДХ	Услови за избор ВАНРЕДНОГ ПРОФЕСОРА у ДХ пољу	да/не
	Обавезни услови из члана 10. Правилника (за период од последњег избора)	
1	Објављен један рад у часопису из категорије M21, M22 или M23, или два рада из категорије M24, или пет радова из категорије M51 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира	НЕ
2	Позитивна оцена приступног предавања у случају наставника који није радио на Универзитету Метрополитан или позитивна оцена ректора из члана 4 за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ или позитивна оцена анкете студената за случај кандидата са неинтегрисаног факултета.	
3	Испуњење једног од следећих услова: Одобрен уџбеник, практикум или збирка задатака за област за коју се бира са ISBN бројем, или монографија (M11-M12 или M41-M42), или два поглавља у монографији међународног значаја (M13-M14), или одлично оцењен наставни материјал на свим предметима које предаје.	ДА
4	Учешће у припреми најмање два пријављена предлога пројекта.	НЕ
5	Учешће у најмање једном научно-истраживачком или образовном пројекту.	ДА
6	Настава на најмање једном предмету на мастер студијама и на једном предмету на докторским студијама од последњег избора у звање (под условом да постоји МАС и ДС из области у којој се наставник бира).	НЕ
7	Учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на мастер академским студијама или једно менторство на завршном раду мастер студија (у случају да ниједан студијски програм мастер студија Универзитета није из шире и уже области за коју се наставник бира, неће се тражити, као минимални, услов менторства на завршном раду мастер студија)	ДА
8	Припрема студената за студентска такмичења, за кандидата који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ.	Кандидат није био у РО на УМ
9	Знање енглеског језика- писани и говорни, на нивоу могућности држања предавања на енглеском језику	ДА
	Обавезни посебни услови из члана 4. став 2 Правилника за избор наставника УМ	
10	Позитивна оцена ректора	
	Изборни посебни услови из члана 4. став 5 Правилника (мора да задовољи 2 од 3)	
11	Позитивна оцена декана	

7 МИШЉЕЊЕ О ИСПУЊЕЊУ УСЛОВА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ КАНДИДАТА

Кандидат Дејан Д. Атанацковић је објавио један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 из научне области за коју се бира. Кандидат поседује искуство у раду на високошколској установи у својству сарадника у области менаџмента од 2019.године. Кандидат није био претходно у радном односу на Универзитету Метрополитан.

Кандидаткиња Марина М.Савковић је објавио један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 из научне области за коју се бира. Кандидаткиња није била претходно у радном односу на Универзитету Метрополитан. Кандидаткиња поседује искуство у раду на високошколској у области менаџмента и људских ресурса од 2007.године. Кандидаткиња је учествовала на преко 15 различитих домаћих и међународних пројеката у области развоја људских ресурса и каријерног вођења. Кандидаткиња је била члан Члан радне групе за дефинисање Оквира стандарда за каријерно вођење и саветовање у Републици Србији, Завод за унапређивање образовања и васпитања, Република Србија, 2016. Године. Кандидаткиња је члан мреже пројектних менаџера за програме Европске уније, Центар за промоцију науке, Влада Републике Србије, од 2015. године.

Кандидат Марко М. Павловић је објавио један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 из научне области за коју се бира. Поседује референце за ужу научну област за коју је расписан конкурс. Кандидат није био претходно у радном односу на Универзитету Метрополитан. Кандидат има трогодишње искуство у раду на високошколској установи у својству сарадника у настави.

Кандидат Лазо М. Кукобат је објавио један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 и из научне области за коју се бира. Кандидат није био претходно у радном односу на Универзитету Метрополитан. Кандидат поседује искуство у раду на високошколској установи у својству сарадника и наставника од 2015. Године.

Кандидаткиња Бојана М.Остојић је објавила један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 из научне области за коју се бира. Кандидаткиња је објавила укупно 26 референци и остварила 44 поена. Кандидаткиња поседује искуство наставника у високом образовању у области људских ресурса од 2017. Године на Универзитету Едуконс. Кандидаткиња није била претходну у радном односу на Универзитету Метрополитан.

8 ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР КАНДИДАТА У ОДРЕЂЕНО ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

Кандидати др Дејан Д. Атанасковић, др Марина Савковић, др Марко Павловић, др Лазо М. Кукобат, др Бојана Остојић испуњавају формалне услове за избор у звање наставника за ужу област менаџмента (људски ресурси). Међутим, комисија је става да кандидаткиња др Марина Савковић због претходног вишегодишњег искуства у раду на високошколској установи у области људских ресурса као и броја објављених радова релевантних за област за који је конкурс расписан, буде изабрана у звање доцента за ужу научну област у менаџменту - људски ресурси.

Датум:

ПОТПИСИ ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

1.



Доц. др Владимир Шкорић, доцент, област: Операциони менаџмент, Факултет за менаџмент, Универзитет Метрополитан

2.

Доц. др Горан Павловић, доцент, област: Менаџмент, Факултет за менаџмент, Универзитет Метрополитан

3.



Проф. др **Оливера Милутиновић**, ванредни професор, област: Економско-финансијски менаџмент, Универзитет Унион-Никола Тесла