

Универзитет Метрополитан Београд

METROPOLITAN UNIVERZITET
Br. 1-1-11893/1
09.05.2022 god.
BEOGRAD, Tadeuša Košćuška 63

ИЗВЕШТАЈ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА НА КОНКУРСУ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА ИЗ НАУЧНИХ ОБЛАСТИ

1 ПОДАЦИ О КОНКУРСУ, КОМИСИЈИ И КАНДИДАТИМА

1. Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлука
 - Одлука ректора број 3 - 3 – 00276 од 25. 01.2022. године
2. Број конкурса, датум и место објављивања конкурса
 - 1-1-11810 од 25.01.2022. године;
 - Сајт "Послови" Националне службе за запошљавање дана 26.01.2022. године
3. Број наставника који се бира, са знаком редног броја радног места из конкурса, звања и назив уже научне области: Професионална комуникација и етика
4. Састав Комисије за припрему извештаја у пријављеним кандидатима за избор у звање наставника са знаком имена и презимена сваког члана, звања, назива уже научне области за коју је изабран у звање, датум избора у звање и установа у којој је члан комисије запослен:
 - 4.1. **Проф. др Татјана Мамула Николић**, ванредни професор, област: Маркетинг, Факултет за менаџмент, Универзитет Метрополитан
 - 4.2. **Доц. др Ивана Јошанов Врговић**, доцент, област: Менаџмент, Факултет за менаџмент, Универзитет Метрополитан
 - 4.3. **Проф.др Гојко Рикаловић**, редовни професор у пензији, област: Економска политика и развој, Економски факултет, Универзитет у Београду
5. Пријављени кандидати:
 - 5.1. Валентина Златановић Марковић
 - 5.2. Јелена Вукоњански Срдић

Одбацују се пријаве због неиспуњавања услова за избор по Закону о високом образовању следећих кандидата:

 - /

2 ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ Валентина Златановић Марковић

2.1 БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ

1. Име, име једног родитеља и презиме: Валентина Мика Златановић Марковић
2. Звање наставника (ако постоји), датум избора и институција која је извршила избор (хронолошки навести и претходна звања, ако их је било, са датумима избора):
 - /
3. Датум и место рођења, адреса: 04. 05. 1970. Врање
4. Садашње запослење, професионални статус, установа или предузеће:
Наставник српског језика и књижевности, Медицинска школа, Ужице
5. Година уписа и завршетка основних студија: 1989/90–1995.
6. Студијска група, факултет, универзитет и успех на основним студијама:
Српскохрватски језик и југословенска књижевност, Филозофски факултет Универзитета у Нишу, општи успех – 7,54, на дипломском испиту – 9.
7. Година уписа и завршетка магистарских или мастер студија: 2009/10–2013.
8. Студијска група, факултет, универзитет и успех на магистарским или мастер студијама:
Филозофски факултет на Палама, Универзитет Источно Сарајево, БиХ, Република Српска, 8,6 – општи успех
9. Наслов магистарске или мастер тезе и година одбране тезе:
„Духовност у делу Исидоре Секулић – молитвени аспекти Исидориног дела“, 2013.
10. Наслов докторске дисертације (докторат је обавезан за наставнике):
„Аспекти хришћанске духовности у поезији српског романтизма“.
11. Факултет, универзитет и година одбране докторске дисертације:
Филозофски факултет Универзитета у Нишу, 2017.
12. Место и трајање специјализација и студијских боравака у иностранству: /
13. Знање светских језика – наводи: чита, пише, говори, са оценом одлично, врло добро, добро, задовољавајуће
1. Француски (чита, пише – врло добро, слабо говори – добро)
2. Грчки (чита, пише – врло добро, слабо говори – у процесу учења, задовољавајуће).
14. Професионална оријентација (област, ужа област и уска оријентација):
Комуникологија

2.2 КРЕТАЊЕ У ПРОФЕСИОНАЛНОМ РАДУ

Година запослења, установа, факултет, универзитет или фирма, трајање запослења и звање, одн. назив посла (навести прво садашње, па онда претходна запослења):

1. Медицинска школа, Ужице, 1997-2022.
2. Радио-телевизија Врање 1995-1997.
3. ТВ 5 у Нишу 1994–1995.
4. Дописништво РТС-а у Врању 1994.

2.3 ЧЛАНСТВО У СТРУЧНИМ И ПРОФЕСИОНАЛНИМ УДРУЖЕЊИМА

Члан Антрополошког друштва Србије

2.4 ДОСАДАШЊИ НАСТАВНИ РАД

2.4.1 Педагошко наставничко искуство

Наведите од које године сте ангажовани у настави, у ком звању, и назив факултета и универзитета

1. /

2.4.2 Учешће у настави у својству асистента

Навести године, научну област, факултет

1. /

2.4.3 Предмети

Хронолошки навести предмете које сте предавали: назив предмета, студијски програм, ниво студија, факултет, од школске године до школске године, универзитет

1. /

2.4.4 Извођење наставе на универзитетима ван земље

Навести назив предмета, универзитет, временски период:

1. /

2.4.5 Менторства

1. Број менторства на мастер студијама: /
2. Менторства на докторским дисертацијама
 - 2.1. (име и презиме докторанта, ужа научна област дисертације, факултет)
 - 2.2.

2.4.6 Учешће у комисијама за одбрану завршних радова

1. Број комисија на мастер академским студијама: /
2. Број комисија на докторским студијама: /

2.4.7 Уџбеници

Хронолошки наведите: наслов, аутори, година издавања, издавач

1. /

2.4.8 Друга дидактичка средства (приручници, скрипте и сл.)

Хронолошки наведите: наслов, аутор, година издавања, издавач

1. /

2.5 НАГРАДЕ И ПРИЗНАЊА УНИВЕРЗИТЕТА, ПЕДАГОШКИХ И НАУЧНИХ АСОЦИЈАЦИЈА

1. /

2.6 ОСТАЛО

2.7 ПРЕГЛЕД ДОСАДАШЊЕГ НАУЧНОГ И СТРУЧНОГ РАДА

Унети референце по њиховим категоријама дефинисаним у *Правилнику о поступку и начину вредновања, и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача*, које је донело Министарство просвете, науке и технолошког развоја.

При навођењу референци кандидат је дужан да проучи наведени Правилник и да наведене референце усклади са критеријумима наведеним за сваку категорију научних публикација наведених у Правилнику и да наведе све релевантне податке за ту референцу

Уколико сте до сада имали звање наставника универзитета, посебно наведите Ваше референце пре последњег избор у звање, а посебно у периоду од последњег избора у звање.

2.7.1 Монографије међународног значаја (M11 и M12):

За сваку референцу навести: Назив монографије, издавач, година издавања, датум одлуке стручног органа издавача који је усвојио рецензију и донео одлуку о издавању, имена и презимена чланова рецензентске комисије и категорију референце према Правилнику министарства (M11, M12).

1. /

2.7.2 Остале референце категорија M10 (M13 – M18):

За сваку референцу навести: Назив монографије или тематског звања, назив референце, издавач, ИСБН, година издавања, и категорију према Правилнику министарства (M13, M14, M15, M16, M17, M18).

1. /

2.7.3 Монографија националног значаја (M41 и M42):

За сваку референцу навести: Назив монографије, издавач, ИСБН, година издавања, датум одлуке стручног органа издавача који је усвојио рецензију и донео одлуку о издавању, имена и презимена чланова рецензентске комисије и категорију референце према Правилнику министарства (M41, M42).

1. /

2.7.4 Остале референце категорије M40 (M43 – M49)

За сваку референцу навести: Назив монографије, издавач, ИСБН, година издавања, датум одлуке стручног органа издавача који је усвојио рецензију и донео одлуку о издавању, имена и презимена чланова рецензентске комисије и категорију референце према Правилнику министарства (M43, M44, M45, M46, M47, M48, и M49).

1. Духовност у делу Исидоре Секулић, Педагошки факултет Ужице Универзитета у Крагујевцу, 978-96-6191-067-8, 2022. година, Одлуком Наставно-научног већа Педагошког факултета у Ужицу број 11/1 од 15. 7. 2021. године је усвојена рецензија. Чланови Рецензентске комисије су: проф. др Горан Максимовић, проф. др Љиљана Костић и проф. др Мирјана Стакић. Категорија референце?

2.7.5 Радови објављени у научним часописима међународног значаја (M21a, M21, M22, M23, M24):

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (M21a, M21, M22, M23 и M24)

1. Valentina M. Zlatanović Marković, Ljiljana B. Mitić, Marija Lj. Dejković, VANUČIONIČKA NASTAVA PRIRODE I DRUŠTVA, Inovacije u nastavi, Učiteljski fakultet Beograd (ISSN 0352-2334), (M23)

2.7.6 Остале референце категорија M20 (M25 – M29)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научне критике (M25, M26, M27), положај главног уредника часописа на годишњем нивоу (M28a, M28b), и уређивање научног часописа, тематске монографије (M29a, M29b, M29v)

1. /

2.7.7 Радови и предавања по позиву у зборницима међународних научних скупова (M30)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (M31, M32, M33, M34, M35, M36)

1. /

2.7.8 Радови у часописима националног значаја (M50)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (M51, M52, M53, M54, M55, M56, M57)

1. Валентина М. Златановић-Марковић (2016): МЕТАФИЗИЧКИ СВЕТ У БЕСЕДИ СРНА У ИЗГУБЉЕНОМ РАЈУ ЈУСТИНА ПОПОВИЋА. THE METAPHYSICAL WORLD IN THE SERMON THE DOE IN THE LOST PARADISE BY JUSTIN POPOVIĆ. PHILOLOGIA MEDIANA, Journal of Philological Studies Faculty of Philosophy, VIII/8. University of Niš, 235–253. Оригинални научни рад. [УДК 821.163.41.09-97:929; 271.2-475.5; 271.2-1;130.3] (M51)
2. Jovan Veselinović, Milovan Mitić, Bobana Berjan Bačvarević, Valentina Zlatanović Marković (2021): STRATEGIC PLANNING AS THE INEVITABILITY OF MODERN MANAGEMENT. STRATEGIJSKO PLANIRANJE KAO NEMINOVNOST SAVREMENOG MENADŽMENTA, str.57–71. Časopis Megatrend revija, 4/2021. UDC 005.511 DOI: 10.5937/MegRev2104057V Expert article Received 05.03.2021. Approved 11.06.2021. (M51)
3. Valentina Zlatanović Marković, Biljana Nikolić, Mirjana Stakić, Milovan Mitić (2021): PUBLIC RELATIONS IN THE EDUCATIONAL SYSTEM. ODNOSI SA JAVNOŠĆU U OBRAZOVNOM SISTEMU. Časopis Megatrend revija. (M51)
4. Валентина М. Златановић Марковић (2018): ПОЕТСКА СПОЗНАЈА БОГА У СТВАРАЛАШТВУ ПЕСНИКА СРПСКОГ РОМАНТИЗМА (КОДЕР, ШАПЧАНИН И АБЕРДАР), Узданица, часопис за језик, књижевност и педагошке науке. Факултет педагошких наука Универзитета у Крагујевцу, Јагодина. Јун 2018, XV (број 1), 21–32. KNOWLEDGE OF GOD IN THE POEMS OF SOME SERBIAN ROMANTIC POETS (KODER, ŠAPČANIN AND ABERDAR). [ISSN 1451-673X; UDC 821.163.41.09-1] (M52)
5. Валентина М. Златановић Марковић (2018): БОГОСЛОВСКИ ПОЈАМ ЧОВЕКА – АНТРОПОЛОШКО ПИТАЊЕ ЊЕГОШЕВОГ ДЕЛА, Гласник Антрополошког друштва Србије, св. 53. Ниш, 9–19. Стручни чланак. THE THEOLOGICAL CONCEPTION OF A MAN / THE ANTHROPOLOGICAL ISSUE OF THE NJEGOS'S WORK, JOURNAL OF THEANTHROPOLOGICAL SOCIETY OF SERBIA VOL.53. Professional Paper. [UDK 141.41.141.319.8; doi: 10.5937/gads53/15481] (M52)
6. Валентина М. Златановић Марковић: АНТРОПОЛОШКИ АСПЕКТИ ИДЕНТИТЕТА ЈУНАКА „НЕЧИСТЕ КРВИ“ БОРЕ СТАНКОВИЋА. Гласник Антрополошког друштва Србије. ANTHROPOLOGICAL ASPECTS OF THE CHARACTERS' IDENTITY IN A NOVEL "IMPURE BLOOD" BY BORA STANKOVIĆ. JOURNAL OF THEANTHROPOLOGICAL SOCIETY OF SERBIA. Рад је прошао рецензију. (M52)
7. Валентина М. Златановић Марковић (2021): АНТРОПОЛОГИЈА САМОЋЕ, УСАМЉЕНОСТИ И ЛИЧНЕ СРЕЋЕ У ЕСЕЈИМА ИСИДОРЕ СЕКУЛИЋ. ANTHROPOLOGY OF LONELINESS AND PERSONAL HAPPINESS IN ISIDORA SEKULIC'S ESSAYS. Рад је прихваћен и биће изложен на 56. КОНГРЕСУ АНТРОПОЛОШКОГ ДРУШТВА СРБИЈЕ са међународним учешћем, онлајн излагање. Организатор: Антрополошко друштво Србије, 3–4. јун 2021. Апстракт је дodeljen јединствени код 044. ADS. www.antropoloskodrustvosrbije.com/kongresads@gmail.com/

2.7.9 Радови и предавања по позиву у зборницима скупова националног значаја (M60)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (M61, M62, M63, M64, M65, M66, M67, M68, M69).

1. /

2.7.10 Одбрањена докторска дисертација кандидата (M70)

Наведите назив дисертације, научну одблат дисертације, факултет, универзитет, ментор и година одбране дисертације

„Аспекти хришћанске духовности у поезији српског романтизма“, Филозофски факултет Универзитета у Нишу, проф. др Горан Максимовић, 2017.

2.7.11 Техничка решења (M80)

Наведите податке о техничким решењима реализованих у складу са Правилником министарства (M81 – M87), а посебно наводити и техничка решења у складу са Правилником о избору у звања наставника Универзитета Метрополитан.

1. /

2.7.12 Патенти (M90)

Наведите податке о вашим патентима у складу са категоријама Правилника министарства (M91 – M99).

1. /

2.7.13 Изведена дела, награде, студије, изложбе итд (M100)

Наведите референце и њихову категорију у складу са Правилником министарства (M101 – M107).

1. /

2.7.14 Друштвене науке: креирања и анализа ефеката јавних политика (M120)

Уколико конкуришете за наставника у области која се налази у оквиру друштвено-хуманистичких (ДХ) наука, овде можете навести специфичне референце за ово поље са категоријама дефинисаним у складу са Правилником министарства (M121, M122, M123, M124)

1. /

2.7.15 Индекс компетентности

Дати преглед броја поена по категоријама према Правилнику о поступку и начину вредновања, и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача. Посебно дати преглед током целе каријере, а посебно, од последњег избора у звање наставника

2.7.15.1 Преглед поена по категоријама током целе каријере

/

2.7.15.2 Преглед поена по категоријама од последњег избора у звање

/

2.8 УЧЕШЋЕ У ПРОЈЕКТИМА

Хронолошки наведите назив, период трајања, функција у пројекту, институција која је финансирала пројекат, програм у оквиру кога је пројекат реализован

1. Библиотерапија, пројекат Народне библиотеке у Ужицу за Старачки дом на Забучју (Ужице). У пројекту (онлајн програм) учествују ученици Медицинске школе које припрема проф. Валентина Златановић Марковић (набавићу потврду). Пројекат траје од 20. децембра 2021. до 20. фебруара 2022.
2. Пројекат Савеза слепих у Ужицу, јесен 2021. На њихов позив, водитељ две радионице са члановима Савеза слепих на тему о књижевности.

2.9 ДРУШТВЕНО-АНГАЖОВАНИ РАД

Наведите функције, законске и подзаконске текстове и слично.

1. Учествоје у пројектима Савеза слепих и Народне библиотеке у Ужицу.
2. Учествоје у припремању програма и комплетној организацији духовних свечаности у Белој цркви (14. век) у Карану (код Ужица) у последњих десетак година, поводом Велике Госпојине.
3. Учествовала је у припремању и организацији програма у част јубиларних рођендана академика Владете Јеротића у Ужицу.
4. Представљање књиге о Јовану Хаџи Васиљевићу, аутора С. Бундало и М. Томашевић, у Библиотеци града Београда, мај 2019. Организација комплетног програма и слово о књизи.
5. Представљен Лексикон стваралаца, аутора др М. Кундачине и мр Мирјане Пајић Илић, у РЦ у Ужицу, издавач: Клет, 2019. Заступљена у Лексикону.
6. Конгрес Антрополошког друштва Србије, 23–26. мај 2018. Златибор; учествовање у организацији 55. Конгреса, као водитељ на отварању Конгреса и у представљању рада који је објављен у зборнику.
7. Учествовање на манифестацији «Борини књижевни дани» у организацији Библиотеке «Бора Станковић» у Врању – Књижевни портрет Валентине Златановић Марковић. О аутору је говорио проф. Др Горан Максимовић, март 2018.
8. Учествовање на Смотрама драмског аматерског стваралаштва Златиборског округа у Бајиној Башти (последњих десетак година), припремање ученика, чланова Драмског студија.
9. Учествовање у програму «Школа и црква» у Старој цркви, 2009. са проф. Драгишом Станојчићем. Уводна реч: Отац Милић Драговић
10. Учествовање на сусретима у Раковици «Духовност у образовању», 2014. Излагање рада.
11. Учествовање на Фестивалу стваралаштва младих у оквиру Међународног сајма књига у Београду (последњих неколико година), припремање програма у коме учествују ученици Медицинске школе – „На који начин књига инспирише младе и који су стварно домети књижевности“, у сарадњи са колегама, наставницима српског језика и књижевности
12. Промоције књига, наступи, књижевни сусрети, члан жирија на такмичењима у беседништву у Севојну и Ужицу, такмичењу у рецитовању у Чајетини
13. Аутор и реализатор акредитованог програма „Школа и јавност“ (са проф. Иваном Станаћев и проф. Биљаном Николић), Зуов, 2009–2014.
14. Учествоје (по позиву) у жирирању на такмичењима за најбоље уметничке прозне и поетске радове (у Ужицу и у другим градовима).
15. Учествовала је у локалном пројекту „Све је лако кад знаш како“, област – припрема ученика за медијски наступ (са четрдесетак полазника).
16. Сарађује са локалним медијима и са медијима у другим градовима (штампани медији, портали, радио и телевизија; објављени интервјуи, прикази позоришних критика).
17. Ангажована је као лектор годишњег зборника у Народном музеју (последњих неколико година).
18. Урадила је неколико кратких документарних филмова који су емитовани на локалним медијима.
19. Припрема ученике за сценске наступе (позоришне представе, рецитовање, регионална и републичка такмичења, духовне академије, поетски програми, у граду, региону, земљи и иностранству).
20. Похађала семинаре који су у вези са припремом за јавни наступ и техникама комуникације.
21. Похађала семинар „Психоанализа уметности“ у Новом Саду.
22. Похађала семинар „Основи Фројдове психоанализе“ у Новом Саду.
23. Похађа семинаре који се тичу методологије наставе и успешне комуникације у школи.
24. Један је од аутора креативног пројекта „Рођенданионице“ у оквиру Бачке задруге који је био награђен за креативну идеју на републичком такмичењу.
25. У школи руководи Тимом за културну и јавну делатност и уређује инстаграм страницу школе. У школи је део Тима за медије, организација конференција за новинаре и званичних изјава за медије. Сарадник је у школском листу „Здравац“.
26. За свој педагошки и уметнички рад је похваљена и награђена.

2.10 МОТИВ КОНКУРИСАЊА

Ово попуњава кандидат који до сада није био у радном односу на Универзитету Метрополитан. Укратко наведите Ваш мотив за конкурисање за место наставника на Универзитету Метрополитан, који су разлози за избор Универзитета Метрополитан, која су Ваша очекивања у раду на Универзитету Метрополитан, и наведите друге ставове ако желите.

Универзитет Метрополитан по садржајности, креативности и отворености за савремене облике наставе, подстакао ме је да се осмелим на овај корак. Мој рад у школи омогућио ми је непосредан рад са ученицима, добру комуникацију и успехе у јавним наступима у граду и региону, што доприноси грађењу позитивног имиџа школе. Очекујем да ћу у раду Универзитета Метрополитан напредовати у области комуникологије с обзиром да је мој досадашњи рад био везан за медије, наставу и јавне наступе (ауторске промоције уметничких и стручних књига и припремање ученика за јавне наступе – сценске, културне програме).

2.11 ПРЕПОРУКЕ

Ово попуњава кандидат који до сада није био у радном односу на Универзитету Метрополитан. Није обавезно да ово попуните, али ако желите, можете навести реномиране стручњаке који могу о Вама да дају мишљење и препоруке (наведите име и презиме, функцију, организација запослења и контакт информације – е-мејл, контакт телефон, и др.).

2.12 Објављивање научних радова

- Објављени радови по броју и категорији задовољавају минималне критеријуме дефинисане Правилником за звање које има наставник или за веће звање:

Валентина Марковић			
РБ	Објављени радови	Категорија	Број бодова
	-аутор/и (година), назив, издавач, ISBN/ISSN, DOI		
1.	Духовност у делу Исидоре Секулић, Педагошки факултет Ужице Универзитета у Крагујевцу, ISBN: 978-96-6191-067-8, 2022. година, Одлуком Наставно-научног већа Педагошког факултета у Ужицу број 11/1 од 15. 7. 2021. године је усвојена рецензија. Чланови Рецензентске комисије су: проф. др Горан Максимовић, проф. др Љиљана Костић и проф. др Мирјана Стакић. Напомена: наведена публикације још увек се не налази у COBISS бази, те се мож сматрати да је у процесу објављивања. Потребно је да се утврде разлике у односу на монографију из 2013. године	M42	
2.	Златановић-Марковић, Валентина. Духовност у Делу Исидоре Секулић: Молитвени Аспекти Исидориног Дела. Народни музеј, 2013. Напомена: Стручна монографија пронађена у COBISS-у претражујући монографију са истим називом из 2021	M42	7
3.	Jovan Veselinović, Milovan Mitić, Bobana Berjan Bačvarević, Valentina Zlatanović Marković (2021): STRATEGIC PLANNING AS THE INEVITABILITY OF MODERN MANAGEMENT. STRATEGIJSKO PLANIRANJE KAO NEMINOVNOST SAVREMENOG MENADŽMENTA, str.57–71. Časopis Megatrend revija, 4/2021. UDC 005.511 DOI: 10.5937/MegRev2104057V Expert article Received 05.03.2021. Approved 11.06.2021	M51	3

	Напомена: Часопис за област Економија и организационе науке.		
4.	Valentina Zlatanović Marković, Biljana Nikolić, Mirjana Stakić, Milovan Mitić (2021): PUBLIC RELATIONS IN THE EDUCATIONAL SYSTEM. ODNOSI SA JAVNOŠĆU U OBRAZOVNOM SISTEMU. Časopis Megatrend revija	M51	3
	Напомена: Часопис за област Економија и организационе науке		
5.	Валентина М. Златановић-Марковић (2016): МЕТАФИЗИЧКИ СВЕТ У БЕСЕДИ СРНА У ИЗГУБЉЕНОМ РАЈУ ЈУСТИНА ПОПОВИЋА. THE METAPHYSICAL WORLD IN THE SERMON THE DOE IN THE LOST PARADISE BY JUSTIN POPOVIĆ. PHILOLOGIA MEDIANA, Journal of Philological Studies Faculty of Philosophy, VIII/8. University of Niš, 235–253. Оригинални научни рад. [УДК 821.163.41.09-97:929; 271.2-475.5; 271.2-1;130.3]	M51	3
	Напомена: Часопис за област Српски језик и књижевност		
6.	Валентина М. Златановић Марковић: АНТРОПОЛОШКИ АСПЕКТИ ИДЕНТИТЕТА ЈУНАКА „НЕЧИСТЕ КРВИ“ БОРЕ СТАНКОВИЋА. Гласник Антрополошког друштва Србије. ANTHROPOLOGICAL ASPECTS OF THE CHARACTERS' IDENTITY IN A NOVEL "IMPURE BLOOD" BY BORA STANKOVIĆ. JOURNAL OF THEANTROPOLOGICAL SOCIETZ OF SERBIA. Рад је прошао рецензију.	M52	
	Напомена: Напомена: Часопис за област Медицина Доставити потврду о прихватању		
7.	Валентина М. Златановић Марковић (2018): БОГОСЛОВСКИ ПОЈАМ ЧОВЕКА – АНТРОПОЛОШКО ПИТАЊЕ ЊЕГОШЕВОГ ДЕЛА, Гласник Антрополошког друштва Србије, св. 53. Ниш, 9–19. Стручни чланак. THE THEOLOGICAL CONCEPTION OF A MAN / THE ANTROPOLOGICAL ISSUE OF THE NJEGOS'S WORK, JOURNAL OF THEANTROPOLOGICAL SOCIETZ OF SERBIA VOL.53. Professional Paper. [UDK 141.41.141.319.8; doi: 10.5937/gads53/15481]	M52	1,5
	Напомена: Напомена: Часопис за област Медицина		
8.	Валентина М. Златановић Марковић (2018): ПОЕТСКА СПОЗНАЈА БОГА У СТВАРАЛАШТВУ ПЕСНИКА СРПСКОГ РОМАНТИЗМА (КОДЕР, ШАПЧАНИН И АБЕРДАР), Узданица, часопис за језик, књижевност и педагошке науке. Факултет педагошких наука Универзитета у Крагујевцу, Јагодина. Јун 2018, XV (број 1), 21–32. KNOWLEDGE OF GOD IN THE POEMS OF SOME SERBIAN ROMANTIC POETS (KODER, ŠAPČANIN AND ABERDAR). [ISSN 1451-673X; UDC 821.163.41.09-1]	M52	1,5
	Напомена: Часопис за област Српски језик и књижевност		
9.	Валентина М. Златановић Марковић (2021): АНТРОПОЛОГИЈА САМОЋЕ, УСАМЉЕНОСТИ И ЛИЧНЕ СРЕЋЕ У ЕСЕЈИМА ИСИДОРЕ СЕКУЛИЋ. ANTHROPOLOGY OF LONELINESS AND PERSONAL HAPPINESS IN ISIDORA SEKULIC'S ESSAYS. Рад је прихваћен и биће изложен на 56. КОНГРЕСУ АНТРОПОЛОШКОГ ДРУШТВА СРБИЈЕ са међународним учешћем, онлајн излагање. Организатор:	M63	0,5

Антрополошко друштво Србије, 3–4. јун 2021. Apstraktu је dodeljen јединствени kod 044. ADS. www.antropoloskodrustvosrbije.com/ kongresads@gmail.com/		
Укупно	Референце: 9	Поена: 19,5

ДХ	Услови за избор у звање ДОЦЕНТА у ДХ пољу	да/не
	Обавезни услови из члана 10. Правилника о избору на УМ	
1	Просек оцена са претходних степена студија већи од 8 или три године педагошког искуства у ВШУ (само за први избор у звање доцента).	Податак није наведен у пријави
2	Објављен један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 из научне области за коју се бира.	ДА (3 рада М51)
3	Позитивна оцена приступног предавања у случају наставника који није радио на Универзитету Метрополитан или позитивна оцена Ректора из члана 4 за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ или позитивна оцена анкете студената за случај кандидата са неинтегрисаног факултета.	
4	Одлично оцењен наставни материјал на свим предметима које предаје, уколико је кандидат у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ.	Кандидат није био у РО на УМ
5	Припрема студената за студентска такмичења, за кандидата који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ.	Кандидат није био у РО на УМ
6	Знање енглеског језика - писани и говорни, на нивоу могућности држања предавања на енглеском језику.	НЕ (француски језик)
	Обавезни посебни услови из члана 4. став 2 Правилника за избор наставника УМ	
7	Позитивна оцена ректора	
	Изборни посебни услови из члана 4. став 5 Правилника (мора да задовољи 2 од 3)	
8	Позитивна оцена декана	

3 ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ Јелена Вукоњански Срдић

3.1 БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ

1. Име, име једног родитеља и презиме: Јелена Радован Вукоњански Срдић
2. Звање наставника (ако постоји), датум избора и институција која је извршила избор (хронолошки навести и претходна звања, ако их је било, са датумима избора):
 - Ванредни професор за ужу научну област Менаџмент и пројектни менаџмент Универзитет Едуконс, Факултет за пројектни и иновациони менаџмент 12.03.2019.
3. Датум и место рођења, адреса:
13.09.1979. Зрењанин, Гробљанска 4д
4. Садашње запослење, професионални статус, установа или предузеће:
Ванредни професор за ужу научну област Менаџмент и Пројектни менаџмент, Факултет за пројектни и иновациони менаџмент, Београд
5. Година уписа и завршетка основних студија:
2003-2005.
6. Студијска група, факултет, универзитет и успех на основним студијама:
Универзитет у Новом Саду Технички факултет "Михајло Пупин" Зрењанин
Научна област: Производни системи, организација и менаџмент
8.91
7. Година уписа и завршетка магистарских или мастер студија:
2005-2008.
8. Студијска група, факултет, универзитет и успех на магистарским или мастер студијама:
Универзитет у Новом Саду Технички факултет "Михајло Пупин" Зрењанин
Научна област: Управљање развојем;
Производни системи, организација и менаџмент
10.00
9. Наслов магистарске или мастер тезе и година одбране тезе:
Истраживање стања и перспектива организационе културе у предузећима у Србији
10. Наслов докторске дисертације (докторат је обавезан за наставнике):
Релације димензија организационе културе и различитих организационих исхода у предузећима у Србији
11. Факултет, универзитет и година одбране докторске дисертације:
Универзитет у Новом Саду Технички факултет "Михајло Пупин" Зрењанин
Научна област: Управљање развојем; Организационо понашање
2013.
12. Место и трајање специјализација и студијских боравака у иностранству: /
13. Знање светских језика – наводи: чита, пише, говори, са оценом одлично, врло добро, добро, задовољавајуће
Енглески језик - чита, пише, говори, са оценом одлично

Руски језик - чита, пише, говори, са оценом добро

14. Професионална оријентација (област, ужа област и уска оријентација):

Управљање развојем; Организационо понашање

3.2 КРЕТАЊЕ У ПРОФЕСИОНАЛНОМ РАДУ

Година запослења, установа, факултет, универзитет или фирма, трајање запослења и звање, одн. назив посла (навести прво садашње, па онда претходна запослења):

1. Ванредни професор за ужу научну област Менаџмент и пројектни менаџмент
Универзитет Едуконс, Факултет за пројектни и иновациони менаџмент 2019-
2. Истраживач, Технички факултет "Михајло Пупин" Зрењанин 2015-2016.

3.3 ЧЛАНСТВО У СТРУЧНИМ И ПРОФЕСИОНАЛНИМ УДРУЖЕЊИМА

/

3.4 ДОСАДАШЊИ НАСТАВНИ РАД

3.4.1 Педагошко наставничко искуство

Наведите од које године сте ангажовани у настави, у ком звању, и назив факултета и универзитета

1. Ванредни професор за ужу научну област Менаџмент и Пројектни менаџмент, Факултет за пројектни и иновациони менаџмент, Београд 2019-

3.4.2 Учешће у настави у својству асистента

Навести године, научну област, факултет

1. /

3.4.3 Предмети

Хронолошки навести предмете које сте предавали: назив предмета, студијски програм, ниво студија, факултет, од школске године до школске године, универзитет

1. Теорија организације, Пројектни менаџмент, основне студије, Факултет за пројектни и иновациони менаџмент, 2019- Универзитет Едуконс
2. Пројектна организација Пројектни менаџмент, основне студије, Факултет за пројектни и иновациони менаџмент, 2019- Универзитет Едуконс

3.4.4 Извођење наставе на универзитетима ван земље

Навести назив предмета, универзитет, временски период:

1. /

3.4.5 Менторства

1. Број менторства на мастер студијама: /
2. Менторства на докторским дисертацијама
 - 2.1. (име и презиме докторанта, ужа научна област дисертације, факултет)
 - 2.2.

3.4.6 Учешће у комисијама за одбрану завршних радова

1. Број комисија на мастер академским студијама: 2
2. Број комисија на докторским студијама: /

3.4.7 Уџбеници

Хронолошки наведите: наслов, аутори, година издавања, издавач

1. Сајферт, З., Вукоњански, Ј. (2008). Организациона култура. Универзитет у Новом Саду, Технички факултет "Михајло Пупин", Зрењанин
ISBN 978-86-7672-102-3

3.4.8 Друга дидактичка средства (приручници, скрипте и сл.)

Хронолошки наведите: наслов, аутор, година издавања, издавач

1. Теорија организације – е-скрипта (166 стр.). Универзитет Едуконс, Факултет за пројектни и иновациони менаџмент

3.5 НАГРАДЕ И ПРИЗНАЊА УНИВЕРЗИТЕТА, ПЕДАГОШКИХ И НАУЧНИХ АСОЦИЈАЦИЈА

1. /

3.6 ОСТАЛО

Члан тима GLOBE 2020 за Србију (Country Co-Investigator)

Global Leadership and Organizational Behavior Effectiveness project:

- вишефазни, мулти-методни, изразито интердисциплинарни истраживачки пројекат
- истраживачки пројекат GLOBE 2020 је продужетак заједничког рада који је више од 20 година водио истраживачки тим GLOBE
- учествује више од 200 истраживача из 141 земље (Србија је први пут позвана да учествује у пројекту)
- најопсежнија и најутицајнија студија у друштвеним наукама последњих 20 година

Цитираност:

ORCID:

<https://orcid.org/0000-0003-3742-9639>

Scopus Author ID: 39962643600

Citations:105(97)

h-index: 5

Research Gate (14.44): 253

https://www.researchgate.net/profile/Jelena_Vukonjanski

Google Scholar: 498

h-index: 11

i10-index: 11

<https://scholar.google.com/citations?hl=en&user=sqCtqiYAAAAJ>

IBM SPSS Statistics (Correlation analysis, Regression analysis, Hierarchical regression analysis, Moderating effect, Mediation effect, T test)

3.7 ПРЕГЛЕД ДОСАДАШЊЕГ НАУЧНОГ И СТРУЧНОГ РАДА

Унети референце по њиховим категоријама дефинисаним у *Правилнику о поступку и начину вредновања, и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача*, које је донело Министарство просвете, науке и технолошког развоја.

При навођењу референци кандидат је дужан да проучи наведени Правилник и да наведене референце усклади са критеријумима наведеним за сваку категорију научних публикација наведених у Правилнику и да наведе све релевантне податке за ту референцу

Уколико сте до сада имали звање наставника универзитета, посебно наведите Ваше референце пре последњег избор у звање, а посебно у периоду од последњег избора у звање.

3.7.1 Монографије међународног значаја (M11 и M12):

За сваку референцу навести: Назив монографије, издавач, година издавања, датум одлуке стручног органа издавача који је усвојио рецензију и донео одлуку о издавању, имена и презимена чланова рецензентске комисије и категорију референце према Правилнику министарства (M11,M12).

1. /

3.7.2 Остале референце категорија M10 (M13 – M18):

За сваку референцу навести: Назив монографије или тематског звања, назив референце, издавач, ИСБН, година издавања, и категорију према Правилнику министарства (M13,M14, M15, M16, M17, M18).

1. Vukonjanski Srdić, J., Ostojić, B. (2020): Tourism providers, achievement, culture and job satisfaction in Serbia. In book: 5th International Thematic Monograph: Modern Management Tools and Economy of Tourism Sector in Present Era, Belgrade. 485-506. DOI:10.31410/tmt.2020.485 (M14)

3.7.3 Монографија националног значаја (M41 и M42):

За сваку референцу навести: Назив монографије, издавач, ИСБН, година издавања, датум одлуке стручног органа издавача који је усвојио рецензију и донео одлуку о издавању, имена и презимена чланова рецензентске комисије и категорију референце према Правилнику министарства (M41, M42).

1. /

3.7.4 Остале референце категорије M40 (M43 – M49)

За сваку референцу навести: Назив монографије, издавач, ИСБН, година издавања, датум одлуке стручног органа издавача који је усвојио рецензију и донео одлуку о издавању, имена и презимена чланова рецензентске комисије и категорију референце према Правилнику министарства (M43, M44, M45, M46, M47, M48, и M49).

1. /

3.7.5 Радови објављени у научним часописима међународног значаја (M21a, M21, M22, M23, M24):

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (M21a, M21, M22, M23 и M24)

1. Mitić, S., Nikolić, M., Jankov, J., Vukonjanski, J., Terek, E. (2017): The impact of information technologies on communication satisfaction and organizational learning in companies in Serbia. Computers in Human Behavior, 76, 87-101. DOI:10.1016/j.chb.2017.07.012 (M21a)
2. Janković B., Nikolić M., Vukonjanski J., Terek E. (2016): The impact of Facebook and smart phone usage on the leisure activities and college adjustment of students in Serbia. Computers in Human Behavior, 55(A), 354-363. DOI:10.1016/j.chb.2015.09.022 (M21)
3. Terek E., Nikolić M., Vukonjanski J., Gligorović B., Janković B. (2015): The impact of media relations on certain organizational and business performances: Serbian case. Public Relations Review, 41(3), 370-372. DOI:10.1016/j.pubrev.2015.04.004 (M22)
4. Nikolić M., Vukonjanski J., Nedeljković M., Hadžić O., Terek E. (2013): The impact of internal communication on job satisfaction dimensions and the moderating role of LMX. Public Relations Review, 39(5), 563-565. DOI: 10.1016/j.pubrev.2013.09.002 (M22)
5. Nikolić M., Terek E., Vukonjanski J., Ivin D. (2012): The impact of internal communication on strategic and economic effects in Serbian companies. Public Relations Review, 38(2), 288-293. DOI:10.1016/j.pubrev.2011.12.014 (M22)
6. Sajfert, D., Nikolić, M., Vukonjanski, J., Terek, E., Vulović, M. (2017): The impact of leaders' ethical behavior on certain individual and organizational effects: the Serbian case. Journal for East European Management Studies, 22(4), 444-483. DOI:10.5771/0949-6181-2017-4-444 (M23)
7. Nikolić M., Vukonjanski J., Nedeljković M., Hadžić O., Terek E. (2014): The relationship between communication satisfaction, emotional intelligence and the GLOBE organizational culture dimensions of middle managers in Serbian organizations. Journal for East European Management Studies, 19(4), 387-412. DOI:10.1688/JEEMS-2014-04-Nikolic (M23)

8. Vukonjanski J., Nikolić M., Hadžić O., Terek E., Nedeljković M. (2012): Relationship between GLOBE organizational culture dimensions, job satisfaction and leader-member exchange in Serbian organizations. *Journal for East European Management Studies*, 17(3), pp. 333-368. DOI:10.5771/0949-6181-2012-3-333 (M23)
9. Nikolić M., Savić M., Čočkalović D., Vukonjanski J., Jovanović D. (2011): The impact of organizational culture on economic indices – A study in Serbian companies. *African Journal of Business Management*, 5(11), 4622-4635. DOI:10.5897/AJBM10.1479 (M23)
10. Nedeljković Knežević, M., Nedeljković, S., Mijatov, M., Vukonjanski Srdić, J. (2020): Moderator Effects of the Employees' Gender on the Correlation between Facets of Job Satisfaction and Personality Dimensions. *Management. Journal Of Sustainable Business And Management Solutions In Emerging Economies*, 26(1), 49-62. DOI:10.7595/management.fon.2020.0003 (M24)
11. Nedeljković, M., Vukonjanski, J., Nikolić, M., Hadžić, O., Šljukić, M. (2018): A comparative analysis of Serbian national culture and national cultures of some European countries by GLOBE project approach. *Journal of the Geographical Institute "Jovan Cvijić" SASA*, 68(3), 363-382. DOI:10.2298/IJGI180315002N (M24)

3.7.6 Остале референце категорија M20 (M25 – M29)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научне критике (M25, M26, M27), положај главног уредника часописа на годишњем нивоу (M28а, M28б), и уређивање научног часописа, тематске монографије (M29а, M29б, M29в)

1. /

3.7.7 Радови и предавања по позиву у зборницима међународних научних скупова (M30)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (M31, M32, M33, M34, M35, M36)

1. Vukonjanski, J., Zorić, K., Nikolić, M., Terek, E., Gligorović, B. (2016): Organizational commitment and financial performance. VI International Symposium Engineering Management and Competitiveness, Kotor, Montenegro: Tehnički fakultet „Mihajlo Pupin“, 193-198. ISBN 978-86-7672-28, UDK: 005.32:331.101.3 (M33)
2. Nikolić M., Terek E., Vukonjanski J., Đurin S. (2012): The State of the PR Profession in Serbian Companies: A Comparative Study in 2006 and 2012. *Public Relations and Communication Management: The State of the Profession. Proceedings of the 19th international public relations research symposium BledCom*, Bled, Slovenia, 92-97. (M33)
3. Nikolić M., Sajfert Z., Vukonjanski J. (2007): Possibilities of Quantitative Assessment and Measurement in Benchmarking. 6th European Conference on Research Methodology for Business and Management Studies, 205-214. ISSN 978-1-905305-50-6 (M33)
4. Vukonjanski J., Nikolić M. (2006): Organizational culture in the Republic of Serbia. 6. Interantional Conference Research and Development in Mechanical Industry - RaDMI, Budva. (M33)

3.7.8 Радови у часописима националног значаја (M50)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (M51, M52, M53, M54, M55, M56, M57)

1. Nikolić M., Vukonjanski J., Terek E. (2012): Stanje liderstva i LMX u preduzećima u Srbiji. *Tehnika* 67(2), 287-292. ISSN 0040-2176, UDK: 62(062.2) (497.1) (M51)
2. Janković, B., Nikolić, M., Vukonjanski, J., Terek, E. (2019): Aktivnosti predškolskog deteta na kompjuterima i mobilnim uređajima. *Pedagoška stvarnost*, 65(1), 3-20. DOI: 10.19090/ps.2019.1.3-20 (M52)
3. Vukonjanski J., Terek E., Gligorović B. (2014): Job satisfaction of men and women employed in manufacturing sector and education in Serbia. *Singidunum Revija* 11 (1), 25-33. DOI:10.5937/sjas11-4951 (M52)
4. Vukonjanski J., Nikolić M. (2008): Potrebe za reinženjeringom organizacione kulture u srpskim preduzećima. *Tehnika - Menadžment*, 58(6), 15-20. ISSN 0040-2176 (M52)
5. Vukonjanski J., Nikolić M. (2007): Benčmarking organizacione kulture u Srbiji i svetu. *Tehnika - Menadžment*, 57(3), 15-22. ISSN 0040-2176 (M52)

6. Sajfert, D., Nikolić, M., Vukonjanski, J., Terek, E., Vulović, M. (2019): The impact of ethical leadership behavior on communication satisfaction and organizational learning in companies in Serbia. *Acta Oeconomica Universitatis Selye*, 8 (1), 138-160. ISSN 1338-6581 **(M53)**
7. Terek, E., Mitić, S., Cvetkoska, V., Vukonjanski, J., Nikolić, M. (2018): The influence of information technology on job satisfaction and organizational commitment in companies in Serbia. *Dynamic Relationship Management Journal*, 7(2), 39-49. (5th International Conference on Management and Organization Management and Organization in the Digital Society, Brdo pri Kranju, Slovenia, 14-15 June), 122-136. DOI:10.17708/DRMJ.2018.v07n02a04 **(M53)**
8. Mitić, S., Vukonjanski, J., Terek, E., Gligorović, B., Zorić, K. (2016): Organizational culture and organizational commitment: Serbian case. *Journal of Engineering Management and Competitiveness (JEMC)* 6 (1), 21-27. DOI: 10.5937/jemc1601021M **(M53)**
9. Terek, E., Nikolić, M., Vukonjanski, J., Gligorović, B., Zorić, K. (2016): The Impact of Corporate Credibility on Organizational Commitment of Employees and Financial Performances: the Serbian Case. *Proceedings of 16th International Joint Conference, Central and Eastern Europe in the Changing Business Environment*, May 27, Prague, 338-346, ISBN 978-80-2145-9 **(M53)**
10. Vukonjanski, J., Nikolić, M., Terek, E., Ivin, D., Gligorović, B. (2015): The influence of LMX dimensions on certain dimensions of organizational culture in Serbian companies. *Journal of Engineering Management and Competitiveness (JEMC)*. 5(2), 61-67. DOI: 10.5937/jemc1502061V **(M53)**
11. Nikolić, M., Vukonjanski, J., Szabó L., Nedeljković, M., Terek, E. (2015): Relationship between leadership and financial performances: transition conditions. *Pannon Management Review* 4(4), 67-90. ISSN 2063-8248, e-ISSN 2064-0188 **(M53)**
12. Vukonjanski J., Nikolić M. (2014): Moderating Effect Of Company's Ownership Structure On Relationship Of Organizational Culture And Job Satisfaction. *Journal of Engineering Management and Competitiveness (JEMS)*, 4(1), 3-13. DOI:10.5937/jemc1401003V **(M53)**
13. Vukonjanski J., Nikolić M. (2013): Organizational Culture And Job Satisfaction: The Effects Of Company's Ownership Structure. *Journal of Engineering Management and Competitiveness (JEMS)* 3 (2) 41-50. DOI: 10.5937/jemc1302041V **(M53)**
14. Nikolić M., Sajfert Z., Vukonjanski J. (2009): Benchmarking of PR Function in Serbian Companies. *South East European Journal of Economics and Business* 4(2), 103-119. DOI:10.2478/v10033-009-0017-0 **(M53)**
15. Nikolić M., Savić M., Vukonjanski J. (2009): PR funkcija u srpskim preduzećima iz novinarskog ugla. *Singidunum Revija*, 6(1), 230-234. ISSN 1820-8819 **(M53)**
16. Nikolić M., Sajfert Z., Vukonjanski J. (2008): Reinženjering procesa osvajanja novog proizvoda. *Reinženjering*, 1(3-4), 11-16. ISSN 1820-7294 **(M53)**
17. Nikolić, M., Nikolić, B., Vukonjanski, J. (2007): Quantitative Approach in Benchmarking: Support to Selection of Optimal Strategic Actions. *Russian Management Journal*, 5(2), 29-44. ISSN 1729-7427 **(M53)**
18. Nikolić M., Đorđević D., Vukonjanski J. (2007): Istraživanje aktivnosti i medija za realizaciju PR funkcije u srpskim preduzećima. *Menadžment znanja*, 2(2-3), 11-16. ISSN 1452-9661 **(M53)**
19. Vukonjanski J., Nikolić M. (2007): Interakcija organizacione kulture i strategijskog menadžmenta u preduzeću. *Poslovna politika* 36, 46-51, ISSN 0350-2236 **(M53)**
20. Nikolić M., Đorđević D., Vukonjanski J. (2006): Istraživanje položaja PR menadžera i PR profesije u srpskim preduzećima. *Poslovna politika* 35, 50-52. ISSN 1452-9661 **(M53)**

3.7.9 Радови и предавања по позиву у зборницима скупова националног значаја (M60)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (M61, M62, M63, M64, M65, M66, M67, M68, M69).

1. Nikolić M., Sajfert Z., Vukonjanski J. (2007): Izbor novog proizvoda u preduzeću "Polet", Novi Bečej. *Strategijski menadžment i sistemi podrške odlučivanju u strategijskom menadžmentu*, Subotica, 17-18 Maj. ISBN 867233145-1 **(M63)**

3.7.10 Одбрањена докторска дисертација кандидата (M70)

Наведите назив дисертације, научну одблост дисертације, факултет, универзитет, ментор и година одбране дисертације

Relacije dimenzija organizacione kulture i različitih organizacionih ishoda u preduzećima u Srbiji

Научна област: Управљање развојем; Organizaciono ponašanje

Универзитет у Новом Саду Технички факултет "Михајло Пупин" Зренјанин

3.7.11 Техничка решења (M80)

Наведите податке о техничким решењима реализованих у складу са Правилником министарства (M81 – M87), а посебно наводити и техничка решења у складу са Правилником о избору у звања наставника Универзитета Метрополитан.

1. /

3.7.12 Патенти (M90)

Наведите податке о вашим патентима у складу са категоријама Правилника министарства (M91 – M99).

1. /

3.7.13 Изведена дела, награде, студије, изложбе итд (M100)

Наведите референце и њихову категорију у складу са Правилником министарства (M101 – M107).

1. /

3.7.14 Друштвене науке: креирања и анализа ефеката јавних политика (M120)

Уколико конкуришете за наставника у области која се налази у оквиру друштвено-хуманистичких (ДХ) наука, овде можете навести специфичне референце за ово поље са категоријама дефинисаним у складу са Правилником министарства (M121, M122, M123, M124)

1. /

3.7.15 Индекс компетентности

Дати преглед броја поена по категоријама према Правилнику о поступку и начину вредновања, и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача. Посебно дати преглед током целе каријере, а посебно, од последњег избора у звање наставника

3.7.15.1 Преглед поена по категоријама током целе каријере

категорија	M21a	M21	M22	M23	M24	M33	M51	M52	M53	M63	M71	M72
бр. публикација	1	1	3	4	2	4	1	4	15	1	1	1
бр. бодова	10	8	5	4	4	1	3	1.5	1	0.5	6	3

Укупно: 94,5

3.7.15.2 Преглед поена по категоријама од последњег избора у звање

/

3.8 УЧЕШЋЕ У ПРОЈЕКТИМА

Хронолошки наведите назив, период трајања, функција у пројекту, институција која је финансирала пројекат, програм у оквиру кога је пројекат реализован

1. Утицај организационе културе и лидерства на поједине организационе и пословне перформансе у предузећима у Србији, 2015-2016. Руководилац пројекта. Покрајински секретаријат за науку и технолошки развој.
2. Члан тима GLOBE 2020 за Србију (Country Co-Investigator)
Global Leadership and Organizational Behavior Effectiveness project. 2019-

3.9 ДРУШТВЕНО-АНГАЖОВАНИ РАД

Наведите функције, законске и подзаконске текстове и слично.

1. /

3.10 МОТИВ КОНКУРИСАЊА

Ово попуњава кандидат који до сада није био у радном односу на Универзитету Метрополитан. Укратко наведите Ваш мотив за конкурисање за место наставника на Универзитету Метрополитан, који су разлози за избор Универзитета Метрополитан, која су Ваша очекивања у раду на Универзитету Метрополитан, и наведите друге ставове ако желите.

3.11 ПРЕПОРУКЕ

Ово попуњава кандидат који до сада није био у радном односу на Универзитету Метрополитан. Није обавезно да ово попуните, али ако желите, можете навести реномиране стручњаке који могу о Вама да дају мишљење и препоруке (наведите име и презиме, функцију, организација запослења и контакт информације – е-мејл, контакт телефон, и др.).

3.12 Објављивање научних радова

- Објављени радови по броју и категорији задовољавају минималне критеријуме дефинисане Правилником за звање које има наставник или за веће звање:

Јелена Вукоњаски Срдић			
РБ	Објављени радови	Категорија	Број бодова
	-аутор/и (година), назив, издавач, ISBN/ISSN, DOI		
10.	Vukonjanski Srđić, J., Ostojić, B. (2020): Tourism providers, achievement, culture and job satisfaction in Serbia. In book: 5th International Thematic Monograph: Modern Management Tools and Economy of Tourism Sector in Present Era, Belgrade. 485-506. DOI:10.31410/tmt.2020.485	M14	5
11.	Mitić, S., Nikolić, M., Jankov, J., Vukonjanski, J., Terek, E. (2017): The impact of information technologies on communication satisfaction and organizational learning in companies in Serbia. Computers in Human Behavior, 76, 87-101. DOI:10.1016/j.chb.2017.07.012 Напомена: Часопис је за 2017. годину категорисан као M21. Категорију M21a има од 2018. године, те се не може применити.	M21a M21	8
12.	Janković B., Nikolić M., Vukonjanski J., Terek E. (2016): The impact of Facebook and smart phone usage on the leisure	M21	8

	activities and college adjustment of students in Serbia. Computers in Human Behavior, 55(A), 354-363. DOI:10.1016/j.chb.2015.09.022		
13.	Terek E., Nikolić M., Vukonjanski J., Gligorović B., Janković B. (2015): The impact of media relations on certain organizational and business performances: Serbian case. Public Relations Review, 41(3), 370-372. DOI:10.1016/j.pubrev.2015.04.004	M22	5
14.	Sajfert, D., Nikolić, M., Vukonjanski, J., Terek, E., Vulović, M. (2019): The impact of ethical leadership behavior on communication satisfaction and organizational learning in companies in Serbia. Acta Oeconomica Universitatis Selye, 8 (1), 138-160. ISSN 1338-6581 Напомена: Чаопис се налази у ERIX+ бази, те је M23	M53 M23	4
15.	Sajfert, D., Nikolić, M., Vukonjanski, J., Terek, E., Vulović, M. (2017): The impact of leaders' ethical behavior on certain individual and organizational effects: the Serbian case. Journal for East European Management Studies, 22(4), 444-483. DOI:10.5771/0949-6181-2017-4-444	M23	4
16.	Nikolić M., Vukonjanski J., Nedeljković M., Hadžić O., Terek E. (2014): The relationship between communication satisfaction, emotional intelligence and the GLOBE organizational culture dimensions of middle managers in Serbian organizations. Journal for East European Management Studies, 19(4), 387-412. DOI:10.1688/JEEMS-2014-04-Nikolic	M23	4
17.	Nikolić M., Vukonjanski J., Nedeljković M., Hadžić O., Terek E. (2013): The impact of internal communication on job satisfaction dimensions and the moderating role of LMX. Public Relations Review, 39(5), 563-565. DOI: 10.1016/j.pubrev.2013.09.002 Напомена: Часопис је за 2013. годину категорисан као M23. Категорију M22 има од 2015. године, те се не може применити	M22 M23	5 4
18.	Vukonjanski J., Nikolić M., Hadžić O., Terek E., Nedeljković M. (2012): Relationship between GLOBE organizational culture dimensions, job satisfaction and leader-member exchange in Serbian organizations. Journal for East European Management Studies, 17(3), pp. 333-368. DOI:10.5771/0949-6181-2012-3-333	M23	4
19.	Nikolić M., Terek E., Vukonjanski J., Ivin D. (2012): The impact of internal communication on strategic and economic effects in Serbian companies. Public Relations Review, 38(2), 288-293. DOI:10.1016/j.pubrev.2011.12.014 Напомена: Часопис је за 2012. годину категорисан као M23. Категорију M22 има од 2015. године, те се не може применити	M22 M23	4

20.	Nikolić M., Savić M., Čoćkalo D., Vukonjanski J., Jovanović D. (2011): The impact of organizational culture on economic indices - A study in Serbian companies. African Journal of Business Management, 5(11), 4622-4635. DOI:10.5897/AJBM10.1479	M23	4
21.	Nedeljković Knežević, M., Nedeljković, S., Mijatov, M., Vukonjanski Srdić, J. (2020): Moderator Effects of the Employees' Gender on the Correlation between Facets of Job Satisfaction and Personality Dimensions. Management. Journal Of Sustainable Business And Management Solutions In Emerging Economies, 26(1), 49-62. DOI:10.7595/management.fon.2020.0003	M24	4
22.	Nedeljković, M., Vukonjanski, J., Nikolić, M., Hadžić, O., Šljukić, M. (2018): A comparative analysis of Serbian national culture and national cultures of some European countries by GLOBE project approach. Journal of the Geographical Institute "Jovan Cvijić" SASA, 68(3), 363-382. DOI:10.2298/IJGI180315002N	M24	4
23.	Terek, E., Mitić, S., Cvetkoska, V., Vukonjanski, J., Nikolić, M. (2018): The influence of information technology on job satisfaction and organizational commitment in companies in Serbia. Dynamic Relationship Management Journal, 7(2), 39-49. (5th International Conference on Management and Organization Management and Organization in the Digital Society, Brdo pri Kranju, Slovenia, 14-15 June), 122-136. DOI:10.17708/DRMJ.2018.v07n02a04 Напомена: У питању је рад са међународне конференције, а не рад у националном часопису	M53 M33	1
24.	Terek, E., Nikolić, M., Vukonjanski, J., Gligorović, B., Zorić, K. (2016): The Impact of Corporate Credibility on Organizational Commitment of Employees and Financial Performances: the Serbian Case. Proceedings of 16th International Joint Conference, Central and Eastern Europe in the Changing Business Environment, May 27, Prague, 338-346, ISBN 978-80-2145-9 Напомена: У питању је рад са међународне конференције, а не рад у националном часопису	M53 M33	1
25.	Vukonjanski, J., Zorić, K., Nikolić, M., Terek, E., Gligorović, B. (2016): Organizational commitment and financial performance. VI International Symposium Engineering Management and Competitiveness, Kotor, Montenegro: Tehnički fakultet „Mihajlo Pupin“, 193-198. ISBN 978-86-7672-28, UDK: 005.32:331.101.3	M33	1
26.	Nikolić M., Terek E., Vukonjanski J., Đurin S. (2012): The State of the PR Profession in Serbian Companies: A Comparative Study in 2006 and 2012. Public Relations and Communication Management: The State of the Profession. Proceedings of the	M33	1

	19th international public relations research symposium BledCom, Bled, Slovenia, 92-97.		
27.	Nikolić M., Vukonjanski J., Terek E. (2012): Stanje liderstva i LMX u preduzećima u Srbiji. Tehnika 67(2), 287-292. ISSN 0040-2176, UDK: 62(062.2) (497.1) Напомена: часопис је категорисан: - M51 за области Саобраћај, туризам и грађевинарство; Уређење, заштита и коришћење вода, земљишта и ваздуха; - M52 за области Машинство; Електроника, телекомуникације и информационе технологије; Енергетика, рударство и енергетска ефикасност и Материјали и хемијске технологије; - M53 за област Хемија. За област за коју се кандидат бира, категорија је тек од 2014. године.	M51	3
28.	Janković, B., Nikolić, M., Vukonjanski, J., Terek, E. (2019): Aktivnosti predškolskog deteta na kompjuterima i mobilnim uređajima. Pedagoška stvarnost, 65(1), 3-20. DOI: 10.19090/ps.2019.1.3-20	M52	1,5
29.	Vukonjanski J., Terek E., Gligorović B. (2014): Job satisfaction of men and women employed in manufacturing sector and education in Serbia. Singidunum Journal of Applied Science 11 (1), 25-33. DOI:10.5937/sjas11-4951	M52	1,5
30.	Mitić, S., Vukonjanski, J., Terek, E., Gligorović, B., Zorić, K. (2016): Organizational culture and organizational commitment: Serbian case. Journal of Engineering Management and Competitiveness (JEMC) 6 (1), 21-27. DOI: 10.5937/jemc1601021M	M53	1
31.	Vukonjanski, J., Nikolić, M., Terek, E., Ivin, D., Gligorović, B. (2015): The influence of LMX dimensions on certain dimensions of organizational culture in Serbian companies. Journal of Engineering Management and Competitiveness (JEMC). 5(2), 61-67. DOI: 10.5937/jemc1502061V	M53	1
32.	Vukonjanski J., Nikolić M. (2014): Moderating Effect Of Company's Ownership Structure On Relationship Of Organizational Culture And Job Satisfaction. Journal of Engineering Management and Competitiveness (JEMC), 4(1), 3-13. DOI:10.5937/jemc1401003V	M53	1
33.	Nikolić, M., Vukonjanski, J., Szabó L., Nedeljković, M., Terek, E. (2015): Relationship between leadership and financial performances: transition conditions. Pannon Management Review 4(4), 67-90. ISSN 2063-8248, e-ISSN 2064-0188 Напомена: часопис се не налази на релевантним листама за категоризацију, тако да не може да се разматра у овом својству.	M53 /	1 0
34.	Vukonjanski J., Nikolić M. (2013): Organizational Culture And Job Satisfaction: The Effects Of Company's Ownership Structure.	M53 /	1 0

	Journal of Engineering Management and Competitiveness (JEMC) 3 (2) 41-50. DOI: 10.5937/jemc1302041V Напомена: Часопис није имао категоризацију ове године.		
35.	Nikolić M., Sajfert Z., Vukonjanski J. (2009): Benchmarking of PR Function in Serbian Companies. South East European Journal of Economics and Business 4(2), 103-119. DOI:10.2478/v10033-009-0017-0 Напомена: Часопис је рефереисан у EconLit бази, као и Q3 преко SCImago базе, те је M24	M53 M24	4
36.	Nikolić M., Sajfert Z., Vukonjanski J. (2007): Possibilities of Quantitative Assessment and Measurement in Benchmarking. 6th European Conference on Research Methodology for Business and Management Studies, 205-214. ISSN 978-1-905305-50-6	M33	1
37.	Vukonjanski J., Nikolić M. (2006): Organizational culture in the Republic of Serbia. 6. Interantional Conference Research and Development in Mechanical Industry - RaDMI, Budva.	M33	1
38.	Vukonjanski J., Nikolić M. (2008): Potrebe za reinženjeringom organizacione kulture u srpskim preduzećima. Tehnika - Menadžment, 58(6), 15-20. ISSN: 1450-9911	M52	1,5
39.	Vukonjanski J., Nikolić M. (2007): Benčmarking organizacione kulture u Srbiji i svetu. Tehnika - Menadžment, 57(3), 15-22. ISSN: 1450-9911	M52	1,5
40.	Nikolić M., Savić M., Vukonjanski J. (2009): PR funkcija u srpskim preduzećima iz novinarskog ugla. Singidunum Revija, 6(1), 230-234. ISSN 1820-8819	M53	1
41.	Nikolić M., Sajfert Z., Vukonjanski J. (2008): Reinženjering procesa osvajanja novog proizvoda. Reinženjering, 1(3-4), 11-16. ISSN 1820-7294 Напомена: часопис не може бити категорисан јер се не налази на релевантим листама.	M53 /	1 0
42.	Nikolić, M., Nikolić, B., Vukonjanski, J. (2007): Quantitative Approach in Benchmarking: Support to Selection of Optimal Strategic Actions. Russian Management Journal, 5(2), 29-44. ISSN 1729-7427 Напомена: часопис не може бити категорисан јер се не налази на релевантим листама.	M53 /	1 0
43.	Nikolić M., Đorđević D., Vukonjanski J. (2007): Istraživanje aktivnosti i medija za realizaciju PR funkcije u srpskim preduzećima. Menadžment znanja, 2(2-3), 11-16. ISSN 1452-9661 Напомена: часопис не може бити категорисан јер се не налази на релевантим листама.	M53 /	1 0

44.	Vukonjanski J., Nikolić M. (2007): Interakcija organizacione kulture i strategijskog menadžmenta u preduzeću. Poslovna politika 36, 46-51, ISSN 0350-2236 COBISS. SR-ID 99863 Напомена: часопис не може бити категорисан јер се не налази на релевантим листама.	M53 /	1 0
45.	Nikolić M., Đorđević D., Vukonjanski J. (2006): Istraživanje položaja PR menadžera i PR profesije u srpskim preduzećima. Poslovna politika 35, 50-52. ISSN 0350-2236 COBISS. SR-ID 99863 Напомена: часопис не може бити категорисан јер се не налази на релевантим листама.	M53 /	1 0
46.	Nikolić M., Sajfert Z., Vukonjanski J. (2007): Izbor novog proizvoda u preduzeću "Polet", Novi Bečej. Strategijski menadžment i sistemi podrške odlučivanju u strategijskom menadžmentu, Subotica, 17-18 Maj. ISBN 867233145-1	M63	0,5
47.	Сајферт, З., Вукоњански, Ј. (2008). Организациона култура. Универзитет у Новом Саду, Технички факултет "Михајло Пупин", Зрењанин, ISBN 978-86-7672-102-3	Уџбеник	
Укупно поена од последњег избора		Референце: 25	Поена: 75
Укупно		Референце: 37	Поена: 85,5

ДХ	Услови за избор у звање ДОЦЕНТА у ДХ пољу	да/не
	Обавезни услови из члана 10. Правилника о избору на УМ	
1	Просек оцена са претходних степена студија већи од 8 или три године педагошког искуства у ВШУ (само за први избор у звање доцента).	ДА
2	Објављен један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 из научне области за коју се бира.	ДА
3	Позитивна оцена приступног предавања у случају наставника који није радио на Универзитету Метрополитан или позитивна оцена Ректора из члана 4 за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ или позитивна оцена анкете студената за случај кандидата са неинтегрисаног факултета.	
4	Одлично оцењен наставни материјал на свим предметима које предаје, уколико је кандидат у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ.	Кандидат није био у РО на УМ
5	Припрема студената за студентска такмичења, за кандидата који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ.	Кандидат није био у РО на УМ
6	Знање енглеског језика - писани и говорни, на нивоу могућности држања предавања на енглеском језику.	ДА
	Обавезни посебни услови из члана 4. став 2 Правилника за избор наставника УМ	
7	Позитивна оцена ректора	
	Изборни посебни услови из члана 4. став 5 Правилника (мора да задовољи 2 од 3)	

8	Позитивна оцена декана	
ДХ	Услови за избор ВАНРЕДНОГ ПРОФЕСОРА у ДХ пољу	да/не
	Обавезни услови из члана 10. Правилника (за период од последњег избора)	ДА
1	Објављен један рад у часопису из категорије М21, М22 или М23, или два рада из категорије М24, или пет радова из категорије М51 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира	ДА
2	Позитивна оцена приступног предавања у случају наставника који није радио на Универзитету Метрополитан или позитивна оцена ректора из члана 4 за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ или позитивна оцена анкете студената за случај кандидата са неинтегрисаног факултета.	
3	Испуњење једног од следећих услова: Одобрен уџбеник, практикум или збирка задатака за област за коју се бира са ISBN бројем, или монографија (М11-М12 или М41-М42), или два поглавља у монографији међународног значаја (М13-М14), или одлично оцењен наставни материјал на свим предметима које предаје.	ДА
4	Учешће у припреми најмање два пријављена предлога пројекта.	ДА
5	Учешће у најмање једном научно-истраживачком или образовном пројекту.	ДА
6	Настава на најмање једном предмету на мастер студијама и на једном предмету на докторским студијама од последњег избора у звање (под условом да постоји МАС и ДС из области у којој се наставник бира).	Током предходног запослења, кандидат није имао наставу на МАС
7	Учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на мастер академским студијама или једно менторство на завршном раду мастер студија (у случају да ниједан студијски програм мастер студија Универзитета није из шире и уже области за коју се наставник бира, неће се тражити, као минимални, услов менторства на завршном раду мастер студија)	Током предходног запослења, кандидат није имао наставу на МАС
8	Припрема студената за студентска такмичења, за кандидата који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ.	Кандидат није био у РО на УМ
9	Знање енглеског језика - писани и говорни, на нивоу могућности држања предавања на енглеском језику	ДА
	Обавезни посебни услови из члана 4. став 2 Правилника за избор наставника УМ	
10	Позитивна оцена ректора	
	Изборни посебни услови из члана 4. став 5 Правилника (мора да задовољи 2 од 3)	
11	Позитивна оцена декана	

Датум:

4 МИШЉЕЊЕ О ИСПУЊЕЊУ УСЛОВА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ КАНДИДАТА

Кандидаткиња др Валентина Златановић Марковић има услов за избор наставника у звање доцента будући да има 1 рад из категорије М23, 3 рада из категорије М51, 2 рада из категорије 40 као и радове из категорија М52 и М63. Поред тога кандидаткиња је изузетно друштвено активна (преко 25 пројеката) и добила је награду за педагошки и уметнички рад. Према њеним речима њен допринос Универзитету Метрополитан би био у области комуникације с обзиром да је досадашњи рад био везан за медије, наставу и јавне наступе (ауторске промоције уметничких и стручних књига и припремање ученика за јавне наступе – сценске, културне програме).

Кандидаткиња др Јелена Вукоњански Срдић је ванредни професор за ужу научну област Менаџмент и Пројектни менаџмент, Факултет за пројектни и иновациони менаџмент, Београд од 2019. где предаје предмете на основним студијама Теорија организације и Пројектна организација Пројектни менаџмент. Кандидаткиња је у досадашњој академској каријери објавила велики број радова у домаћим и интернационалним часописима: 1 рад из категорије М14, 2 рада категорије М21, 1 рад категорије М22, 7 радова категорије М23, 2 рада категорије М24, 4 рада категорије М33, 1 рад категорије М51, 4 рада категорије М52, 15 радова категорије М53, 1 рад категорије М63, 1 рад категорије М63, 1 рад категорије М71, 1 рад категорије М72. Према подацима Google scholar радови Јелене Вукоњански Срдић цитирани су 489 пута. На Research Gate (14.44) цитираност је 253. Испуњава услове за избор наставника у звању ванредног професора. Била је члан или је руководилац пројеката Утицај организационе културе и лидерства на поједине организационе и пословне перформансе у предузећима у Србији, 2015-2016. за Покрајински секретаријат за науку и технолошки развој. Као и члан тима GLOBE 2020 за Србију (Country Co-Investigator), Global Leadership and Organizational Behavior Effectiveness project од 2019. Главни фокус новијих радова кандидаткиње је из области организационе културе, задовољства запослених док је у претходном периоду фокус био на радовима из комуникација, медија и ПР-а.

Нити једна од 2 кандидаткиње нису имале наставу на Мастер студијама.

5. ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР КАНДИДАТА У ОДРЕЂЕНО ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

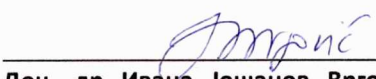
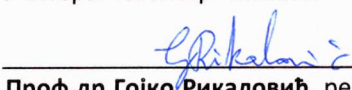
Комисија констатује да кандидаткиња др Валентина Марковић Златановић испуњава услове за избор у звање доцента за ужу област Професионална комуникација и етика а кандидаткиња др Јелена Вукоњански Срдић испуњава услов за избор у звање ванредног професора за ужу област Професионална комуникација и етика. Такође, кандидаткиња др Јелена Вукоњански Срдић има референце и довољно компетенција за држање предмета из уже научне области Менаџмент.

У складу са Правилником о избору наставника Универзитета Метрополитан и Правилником о приступном предавању, оба кандидата треба да одрже огледно предавање пред комисијом коју именује Декан Факултета за менаџмент јер први пут заснивају радни однос на Универзитету.

Предлог Комисије Сенату Универзитета је да, по добијању позитивне оцене на приступном предавању, се кандидаткиња др Валентина Марковић Златановић изабере у звање доцента за ужу научну област Професионална комуникација и етика а кандидаткиња др Јелена Вукоњански Срдић изабере у звање ванредног професора за ужу научну област Професионална комуникација и етика као и да у складу са чл. 14. Статута Универзитета донесе одлуку о ангажовању др Јелене Вукоњански Срдић на предметима из уже научне области Менаџмент.

Датум:

ПОТПИСИ ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

1. 
Проф. др Татјана Мамула Николић, ванредни професор, област: Маркетинг, Факултет за менаџмент, Универзитет Метрополитан
2. 
Доц. др Ивана Јошанов Врговић, доцент, област: Менаџмент, Факултет за менаџмент, Универзитет Метрополитан
3. 
Проф.др Гојко Рикаловић, редовни професор у пензији, област: Економска политика и развој, Економски факултет, Универзитет у Београду.