

Универзитет Метрополитан Београд**ИЗВЕШТАЈ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА
НА КОНКУРСУ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА ИЗ
НАУЧНИХ ОБЛАСТИ****1 ПОДАЦИ О КОНКУРСУ, КОМИСИЈИ И КАНДИДАТИМА**

1. Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлука
 - Одлука ректора бр. 3-3- 00165 од 8.7.2020. године
2. Број конкурса, датум и место објављивања конкурса
 - Лист "Послови" Националне службе за запошљавање дана 11.06.2020.
3. Број наставника који се бира, са назнаком редног броја радног места из конкурса, звања и назив уже научне области
 - Наставник за ужу научну област Инжењерски и операциони менаџмент
4. **Састав Комисије за припрему извештаја** у пријављеним кандидатима за избор у звање наставника са назнаком имена и презимена сваког члана, звања, назива уже научне области за коју је изабран у звање, датум избора у звање и установа у којој је члан комисије запослен:
 - 4.1. **Проф. др Драган Домазет**, емеритус професор, Универзитет Метрополитан изабран за редовног професора 1991. године на Машинском факултету Универзитета у Нишу за предмет Рачунарски интегрисани системи, а за професора емеритуса на Универзитету Метрополитан 30.12.2016.
 - 4.2. **Проф. др Татјана Шибалија**, редовни професор, Универзитет Метрополитан, датум избора: 26.09.2016., области: Операциони менаџмент и Информациони системи
 - 4.3. **Проф. др Мирослава Радојчић**, редовни професор, Технички факултет у Чачку, датум избора 24.07.2016., област: Менаџмент и операциона истраживања
5. **Пријављени кандидати:**
 - 5.1. др Александар Јанкуловић
 - 5.2. др Владимир Шкорић
 - 5.3. др Зорица Ђурић
 - 5.4. др Игор Лаврнић

2 ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ – АЛЕКСАНДАР ЈАНКУЛОВИЋ

Да би се обезбедило да сви кандидати буду равноправно представљени у овом извештају, сви кандидати су добили исти образац за попуњавање података о себи и својим резултатима. Ово поглавље садржи све тражене податке наведене у образцу К0 за пријаву кандидата. Са "нема" или са "0" назначено је одсуство тражених података у пријавном обрасцу К0 кандидата. Категоризацију, тј. проверу категоризацију истраживачких резултата наведених у пријавном обрасцу кандидата извршила надлежна служба универзитета за *последњи изборни период кандидата*. Није извршена провера категоризације у ранијим изборним периодима.

Иза наслова поглавља, или у самом тексту поглавља (на на пример, у поглављу 2.1) наведени су подаци који се траже од кандидата. Уколико кандидат није навео све податке, онда ти подаци недостају.

2.1 БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ

1. Име, име једног родитеља и презиме: [Александар Марко Јанкуловић](#)
2. Звање наставника (ако постоји), датум избора и институција која је извршила избор (хронолошки навести и претходна звања, ако их је било, са датумима избора):
 1. [Ванредни професор, Универзитет Метрополитан, 29.04.2015.](#)
 2. [Доцент, Универзитет Метрополитан, 09.10.2012.](#)
3. Датум и место рођења, адреса:
 - [23.01.1969. Београд](#)
4. Садашње запослење, професионални статус, установа или предузеће:
 - [Универзитет Метрополитан, Ванредни професор](#)
5. Година уписа и завршетка основних студија:
 - [1987/1994 година](#)
6. Студијска група, факултет, универзитет и успех на основним студијама:
 - [Машински факултет Универзитета у Београду, Катедра за производно машинство](#)
 - [Успех на основним студијама 8,21](#)
7. Година уписа и завршетка магистарских или мастер студија:
 - [1995/1998 година](#)
8. Студијска група, факултет, универзитет и успех на магистарским или мастер студијама:
 - [Машински факултет Универзитета у Београду, Катедра за производно машинство](#)
9. Наслов магистарске или мастер тезе и година одбране тезе:
 - [Методологија моделирања предузећа ради интеграције инжењерских, производних и пословних функција](#)
10. Наслов докторске дисертације (докторат је обавезан за наставнике):
 - [Прилог истраживању услова за развој општег интегративног модела ефективних процеса рада у систему инжењеринг](#)
11. Факултет, универзитет и година одбране докторске дисертације:
 - [Факултет техничких наука, Нови Сад, 2004](#)
12. Место и трајање специјализација и студијских боравака у иностранству:
 - [нема](#)
13. Знање светских језика – наводи: чита, пише, говори, са оценом одлично, врло добро, добро, задовољавајуће

- Енглески језик – чита, пише, говори са оценом одлично

14. Професионална оријентација (област, ужа област и уска оријентација):

- Операциони менаџмент

2.2 КРЕТАЊЕ У ПРОФЕСИОНАЛНОМ РАДУ

Година запослења, установа, факултет, универзитет или фирма, трајање запослења и звање, одн. назив посла (навести прво садашње, па онда претходна запослења):

1. 2006 – данас Универзитет Метрополитан, наставник, председник Комисије за квалитет, декан Факултета за менаџмент
2. 2005 – до данас Ритам Инжењеринг д.о.о., Помоћник директора
3. 2010 – до данас Винарија Деспотика, директор за квалитет и развој
4. 2009 – Коридор 10, Председник Управног одбора/директор
5. 2005 – Факултет за менаџмент Нови Сад, наставник
6. 2001 – 2005 Хабит Инвест, Технички директор
7. 1999 – 2001 Дирекција за обнову земље, Технички директор
8. 1995 – 1999 Саобраћајни Институт ЦИП, Пројектант сарадник
9. 1994 – 1995 Лола Корпорација, Стручни сарадник

2.3 ЧЛАНСТВО У СТРУЧНИМ И ПРОФЕСИОНАЛНИМ УДРУЖЕЊИМА

- Član Editorial board-a i recenzent International Journal of management, knowledge and learning
- Član Udruženja vinara Šumadije
- EUROMA – European Operations Management Association (member)
- POMS – Production and Operations Management Society
- SEOMA – Serbian Engineering and Operations Management Association (president)
- PMI – Project Management Institute

2.4 ДОСАДАШЊИ НАСТАВНИ РАД

2.4.1 Педагошко наставничко искуство

Наведите од које године сте ангажовани у настави, у ком звању, и назив факултета и универзитета

1. Од 2005 године до 2006 године Факултет за менаџмент Нови Сад, доцент
2. Од 2006 године до данас Универзитет Метрополитан, доцент и ванредни професор

2.4.2 Учешће у настави у својству асистента

Навести године, научну област, факултет

1. нема

2.4.3 Предмети

Хронилошки навести предмете које сте предавали: назив предмета, студијски програм, ниво студија, факултет, од школске године до школске године, универзитет

1. OM100 Увод у операциони менаџмент (ОАС)
2. OM131 Развој нових производа (ОАС)
3. OM240 Управљање квалитетом (ОАС)
4. OM140 Управљање ланцима снабдевања (ОАС)
5. OM210 Управљање производњом (ОАС)
6. OM250 Моделирање предузећа (ОАС)
7. IS421 Методологија увођења САП система, МАС, (2)
8. OM510 Логистика и управљање ланцем снабдевања, МАС (2)

Све ове предмете кандидат је предавао или предаје на Универзитету Метрополитан (Факултет за менаџмент). У пријави, кандидат није навео предмет које је предавао на Факултету за менаџмент у Новом Саду.

2.4.4 Извођење наставе на универзитетима ван земље

Навести назив предмета, универзитет, временски период:

1. [нема](#)

2.4.5 Менторства

1. Број менторства на мастер студијама: [МАС не постоји у области Операциони менаџмент](#)
2. Менторства на докторским дисертацијама: [ДАС не постоји у области Операциони менаџмент](#)
 - 2.1. [нема](#)

2.4.6 Учешће у комисијама за одбрану завршних радова

1. Број комисија на мастер академским студијама:
 - [Учешће у више десетина комисија за одбрану дипломских радова током претходних 13 година рада на Универзиту Метрополитан као и комисијама магистарских радова.](#)
2. Број комисија на докторским студијама:
 - [Докторске студије не постоји у области Операциони менаџмент](#)

2.4.7 Уџбеници

Хронолошки наведите: наслов, аутори, година издавања, издавач

1. [Наставни материјал за предавања и вежбе за 6 предмета у издању Универзитета Метрополитан](#)

2.4.8 Друга дидактичка средства (приручници, скрипте и сл.)

Хронолошки наведите: наслов, аутор, година издавања, издавач

1. [Наставни материјал за предавања и вежбе за 6 предмета у издању Универзитета Метрополитан](#)

2.5 НАГРАДЕ И ПРИЗНАЊА УНИВЕРЗИТЕТА, ПЕДАГОШКИХ И НАУЧНИХ АСОЦИЈАЦИЈА

1. [Признање Универзитета Метрополитан за 10 година рада](#)

2.6 ОСТАЛО

- [Ангажовање у презентацијама маркетинг службе Универзитета Метрополитан у средњим школама и гимназијама и у презентацијама и оцењивању средњошколских радова на такмичењу „Достигнућа младих“.](#)
- [Припрема студената за такмичење пословних идеја фирме „Loreal“ и освојено друго место на финалу у Загребу 2018 године.](#)
- [Организовање посета студената сваке школске године производним и дистрибутивним предузећима где се упознају са практичним радом.](#)
- [Ангажовање у раду Комисије за квалитет Универзитета Метрополитан чији је вишегодишњи председник.](#)
- [У једној школској години обављао функцију декана Факултета за менаџмент.](#)

2.7 ПРЕГЛЕД ДОСАДАШЊЕГ НАУЧНОГ И СТРУЧНОГ РАДА

Унети референце по њиховим категоријама дефинисаним у *Правилнику о поступку и начину вредновања, и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача*, које је донело Министарство просвете, науке и технолошког развоја.

При навођењу референци кандидат је дужан да проучи наведени Правилник и да наведене референце усклади са критеријумима наведеним за сваку категорију научних публикација наведених у Правилнику и да наведе све релевантне податке за ту референцу

Уколико сте до сада имали звање наставника универзитета, посебно наведите Ваше референце пре последњег избор у звање, а посебно у периоду од последњег избора у звање.

2.7.1 Монографије међународног значаја (M11 и M12):

За сваку референцу навести: Назив монографије, издавач, година издавања, датум одлуке стручног органа издавача који је усвојио рецензију и донео одлуку о издавању, имена и презимена чланова рецензентске комисије и категорију референце према Правилнику министарства (M11,M12).

1. нема

2.7.2 Остале референце категорија M10 (M13 – M18):

За сваку референцу навести: Назив монографије или тематског звања, назив референце, издавач, ИСБН, година издавања, и категорију према Правилнику министарства (M13,M14, M15, M16, M17, M18).

1. нема

2.7.3 Монографија националног значаја (M41 и M42):

За сваку референцу навести: Назив монографије, издавач, ИСБН, година издавања, датум одлуке стручног органа издавача који је усвојио рецензију и донео одлуку о издавању, имена и презимена чланова рецензентске комисије и категорију референце према Правилнику министарства (M41, M42).

1. M. Stamatović, D. Čović, A. Jankulović, Menadžment intelektualnom svojinom i inovacija poverenja u uslovima totalnog menadžmenta kvalitetom, Monografija, Univerzitet Metropolitani, 2014. (M42) (5 poena)
2. A. Jankulović, Metodologija modeliranja preduzeća, monografija, Zadužbina Anderejević, Beograd, 1999. godina (M42) (5 poena)

Кандидат није приложио информацију о рецензентима нити одлуку издавача монографије у складу са Правилником министарства.

2.7.4 Остале референце категорије M40 (M43 – M49)

За сваку референцу навести: Назив монографије, издавач, ИСБН, година издавања, датум одлуке стручног органа издавача који је усвојио рецензију и донео одлуку о издавању, имена и презимена чланова рецензентске комисије и категорију референце према Правилнику министарства (M43, M44, M45, M46, M47, M48, и M49).

1. M.Raspopović, A. Jankulović, M. Stamatović, Institutional drivers and barriers for the adoption of e-learning in higher education in Europe, International monography: Europe and Asia: Economic integration prospects, CEMAFI International, 2016, ISBN 979-10-96557-02-8. (M44) (2 poena)

2.7.5 Радови објављени у научним часописима међународног значаја (M21a, M21, M22, M23, M24):

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (M21a, M21, M22, M23 и M24)

1. A. Jankulovic, V. Skoric, (2013), Performance management system implementation in a Southeast European transition economy, Journal for East European Management Studies, 18 (2), pp. 173-190. (M23) (3 poena)
2. M. Raspopović, A. Jankulović, J. Runić, V. Lučić, Success factors for e-Learning in developing country: A case study of Serbia, International Review of Research in Open and Distance Learning, Vol15, No3, 2014, pp 1-23. ISSN 1492-3831. (M22) (5 poena)

3. M. Raspopović, S. Cvetanović, A. Jankulović, Challenges of Transitioning to e-learning System with Learning Objects Capabilities, *International Review of Research in Open and Distance Learning*, Vol. 17, No1, 2016, pp 123-147. ISSN 1492-3831. (M21) (8 poena)
4. M. Raspopović, A. Jankulović, Performance measurement of e-learning using student satisfaction analysis, *Information Systems Frontiers*, 19 (4), 869-880. 2017. DOI: 10.1007/s10796-016-9636-z, ISSN 1387-3326. (M21) (8 poena)
5. A. Jankulovic, V. Skoric, What do small firms care about and how do they measure it? The case study of two transitional CEE countries, *Journal for East European Management Studies*, 23(1), 2018, 145-170. DOI 10.5771/0949-6181-2018-1-145. ISSN 0949-6181. (M23) (3 poena)

2.7.6 Остале референце категорија M20 (M25 – M29)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научне критике (M25, M26, M27), положај главног уредника часописа на годишњем нивоу (M28a, M28b), и уређивање научног часописа, тематске монографије (M29a, M29b, M29в)

1. нема

2.7.7 Радови и предавања по позиву у зборницима међународних научних скупова (M30)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (M31, M32, M33, M34, M35, M36)

1. A. Jankulović, M. Stamatović, V. Škorić, Influential factors on entrepreneurial activity - supports and barriers: The case study of transitional country, *The Third International Conference REDETE 2014*, Banja Luka, april 2014. 536/545 pp (M33) (1 poen)
2. V. Škorić, A. Jankulović, T. Topolović, J. Jakovljević, Performance management in micro and small enterprises: Case of Republic of Serbia and republic of Srpska, *The Third International Conference REDETE 2014*, Banja Luka, april 2014. 602-612pp (M33) (1 poen)
3. A. Jankulovic, M. Raspopovic, 2013, Performance measures analysis for online and traditional studies, 7th International Quality Conference, May 24th 2013, Faculty of engineering University of Kragujevac, Serbia, pp. 423-428. (M33) (1 poen)
4. A. Jankulovic, M. Stamatovic, D. Covic, K. Cvetkovic, 2013, Website data as a source for strategic decisions: The case study of winery websites, *International may conference on strategic management - IMKSM2013*, Bor 24th-26th May 2013. (M33) (1 poen)
5. A. Jankulović, V. Škorić, M. Jovanovska Bogdanoska, B. Andrić, Obstacles in operations management knowledge transfer in secondary schools in West Balcan, *The first International Conference REDETE 2011, Researching economic development and entrepreneurship in transitional countries*, Banja Luka, Bosnia and Herzegovina, October 27-29, 2011. (M33) (1 poen)
6. A. Jankulović, V. Škorić, Performance management system implementation: Case study from transitional country, *The first International Symposium & 10th Balcan Conference on Operational Research, BALCOR 2011*, University of Macedonia, Thessaloniki, Greece, September 22-25, 2011, *Proceedings*, Vol.2, pp. 4-12. (M33) (1 poen)
7. A. Jankulović, V. Škorić, B. Andrić-Gušavac, M. Jovanovska Bogdanoska, Obstacles in operations management knowledge transfer in secondary schools: case of Serbia, *Management, learning and knowledge international conference 2011, Knowledge as business opportunity, MAKE LEARN 2011*, Celje, Slovenia, 22-24 June 2011. (M33) (1 poen)
8. A. Jankulović, V. Škorić, Implementation of performance management system in Serbia, *17th International Annual EurOMA Conference*, 6-9 june 2010, Porto, Portugal. (M33) (1 poen)
9. A. Jankulović, V. Škorić, A. Katavić, Joint distance learning study programs tools for development of entrepreneurship and upgrading of academic knowledge, *3rd International conference on Entrepreneurship, Innovation and Regional Development*, Faculty of Technical Science, Novi Sad, 27-29 may 2010. (M33) (1 poen)

2.7.8 Радови у часописима националног значаја (M50)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (M51, M52, M53, M54, M55, M56, M57)

1. A. Jankulovic, M. Stamatovic, D. Covic, V. Skoric, 2013, Performance management system in sale and distribution: A case of Serbian company, LogForum, 9 (3), pp 191-197. ISSN 1895-2038. (M53) (1 poen)

2.7.9 Радови и предавања по позиву у зборницима скупова националног значаја (M60)

1. A. Jankulović, D. Domazet, Sistem kvaliteta poslovanja građevinskog preduzeća, V Festival kvaliteta, 34. Nacionalna konferencija o kvalitetu, Kragujevac maj 2007. (M33) (1 poen)
2. A. Jankulović, G. Slavković, Ž. Spasić, Sistemsko inženjerstvo u funkciji realizacije CIM sistema, 33. JUPITER Konferencija, Zlatibor maj 2007. (M363) (0,5 poena)
3. A. Jankulović, Ž. Spasić, G. Slavković, Upravljanje lancima snabdevanja u funkciji uvođenja CIM sistema, 32. JUPITER Konferencija, Zlatibor maj 2006. . (M363) (0,5 poena)
4. A. Jankulović, R. Božičković, Primena simulacije u upravljanju lancima snabdevanja, 2. Međunarodno savjetovanje "Informatika u poslovnom menadžmentu i komunikacijama", Saobraćajno tehnički fakultet Doboj, Teslić 2006. . (M363) (0,5 poena)
5. A. Jankulović, D. Zelenović, Analiza funkcija – oblasti znanja i grupa procesa rada kao osnova za izgradnju integrativnog modela sistem inženjeringa, XIII Naučno-stručna konferencija sa međunarodnim učešćem – Industrijski sistemi IS'05, Herceg Novi, septembar 2005. . (M363) (0,5 poena)
6. D. Popović, A. Jankulović, Sistemski prilaz u razvoju i projektovanju (proizvoda, procesa, složenih sistema) – adekvatna sistemska metodologija, XIII Naučno-stručna konferencija sa međunarodnim učešćem – Industrijski sistemi IS'05, Herceg Novi, septembar 2005. . (M363) (0,5 poena)
7. A.Jankulović i grupa autora, "Problemi izgradnje i vrednovanja objekata", Građevinski fakultet u Beogradu, Beograd, 2000 godina, str 89-95. . (M363) (0,5 poena)
8. A. Jankulović, V. Savić, Ž. Spasić, Primena integralnog jezika modeliranja CIM sistema, 25. JUPITER Konferencija, februar 1999. str: 1.27-1.32. . (M363) (0,5 poena)
9. A. Jankulović, Ž.Spasić, M.Pilipović, G.Slavković, Paralelna analiza metodologija modeliranja preduzeća, 13. Konferencija INFO-TEH'98, Vrnjačka Banja, jun 1998, str. 67-74, YURIT. . (M363) (0,5 poena)
10. A.Jankulović, Ž.Spasić, M.Glavonjić, G.Slavković, CIM/FMS modeliranje preduzeća primenom IDEF postupka, 13. Konferencija INFO-TEH'98, Vrnjačka Banja, jun 1998, str. 75-82, YURIT. . (M363) (0,5 poena)
11. A.Jankulović, G. Slavković, Ž. Spasić, M. Pilipović, NC generisanje koda u AutoCad okruženju primenom AutoLisp funkcija, 12. Konferencija INFO-TEH'97, Vrnjačka Banja, jun 1997, str. 429-433, YURIT. (M363) (0,5 poena)
12. G.Slavković, A. Jankulovic, Doprinos edukaciji upravljačkih sistema "SIMENS-SINUMERIK 810T", 23. JUPITER Konferencija, februar 1997, str: 171-176. . (M363) (0,5 poena)

2.7.10 Одбрањена докторска дисертација кандидата (M70)

Наведите назив дисертације, научну одблат дисертације, факултет, универзитет, ментор и година одбране дисертације

1. Jankulović, Prilog istraživanju uslova za razvoj opšteg integrativnog modela efektivnih procesa rada u sistemu inženjering, **докторска дисертација**, Fakultet Tehničkih nauka u Novom Sadu, Novi Sad, 2005. godina. (M70) (6 poena)

2.7.11 Техничка решења (M80)

Техничка решења реализованих у складу са Правилником министарства (M81 – M87), а посебно и интерно верификована техничка решења у складу са Правилником о избору у звања наставника Универзитета Метрополитан (немају посебан М фактор и поене). Оне носи категорију: "М80-интерно верификоване техничко решење". Интерно верификовано техничко решење је прихватљиво за Универзитет Метрополитан поред техничких решења категорисаних по Правилнику министарства, али, не обезбеђује поене кандидату, јер није у складу са Правилником министарства.

Кандидат је, као интерно верификовано техничко решење, пријавио:

- Систем управљања производњом и контроле квалитета у процесу производње вина у винарији Деспотика из Смедеревске Паланке, категорија М80 – интерно верификовано техничко решење, урађено решење за потребе Винарије Деспотика д.о.о., Смедеревска Паланка.

Информација о интерно верификованом техничком решењу се овде прилаже:

- Пријава аутора техничког решења (приложена уз овај Извештај),
- Одлука о именовању Комисије за преглед и оцену техничког решења, у саставу:
 - Проф. Мирослав Трајановић, редовни професор Машинског факултета у Нишу
 - Проф. Радомир Шалић, ванредни професор Универзитета Метрополитан
 - Др Ана Бован, доцент Универзитета Метрополитан
- Рецензија техничког решења именоване комисије:

Проф др Александар Јанкуловић поднео је захтев за преглед и оцену техничког решења „Систем управљања производњом и контроле квалитета у процесу производње вина у винарији Деспотика д.о.о. из Смедеревске Паланке“. Ректор Универзитета Метрополитан именовао је Комисију за оцену техничког решења и иста доноси

РЕЦЕНЗИЈУ

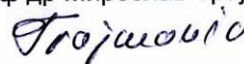
На основу увида у документацију, техничко решење омогућује јединствен приступ систему управљања пословањем једне винарије и као такав у околностима развоја винског сектора у Србији представља потребу за привредне субјекте. Техничко решење омогућава праћење свих битних фактора у процесу производње са посебним нагласком на параметре квалитета. Тиме се недвосмислено омогућава подизање нивоа квалитета произведеног вина. Такође решење омогућава и усклађивање продаје и захтева тржишта са производним асортиманом и количинама. Управљање трошковима и приходима као и утврђена ценовна политика на основу прихваћеног решења и обезбеђених података омогућује винаријама да могу да послују на реалним основама са тачном проценом резултата пословања.

На основу свега наведеног мишљења смо да реализовани техничко решење има адекватан стручни и технолошки допринос и да као такав спада у категорију „М80-Интерно верификовано техничко решење“.

У Београду, 18.07.2020.

РЕЦЕНЗЕНТИ:

Проф др Мирослав Трајановић



Проф др Радомир Шалић



Доц др Ана Бован



2.7.12 Патенти (M90)

1. нема

2.7.13 Изведена дела, награде, студије, изложбе итд (M100)

1. нема

2.7.14 Друштвене науке: креирања и анализа ефеката јавних политика (M120)

1. нема

2.7.15 Индекс компетентности

Дати преглед броја поена по категоријама према Правилнику о поступку и начину вредновања, и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача. Посебно дати преглед током целе каријере, а посебно, од последњег избора у звање наставника

2.7.15.1 Преглед поена по категоријама током целе каријере

- M20 – 27 поена
- M30 – 9 поена
- M40 – 12 поена
- M50 - 1 поен
- M60 - 6 поена
- M70 – 6 поена

УКУПНО: 59 поена

2.7.15.2 Преглед поена по категоријама од последњег избора у звање

- M20 – 19 поена
- M40 – 2 поена

УКУПНО: 21 поен

- Укупан број цитата (Scopus): 21
- Укупан број цитата без аутоцитата (Scopus): 18
- Укупан број цитата (ResearchGate): 34
- Индекс цитираности (H index bez autocitata): 3

2.8 УЧЕШЋЕ У ПРОЈЕКТИМА

Хронолошки наведите назив, период трајања, функција у пројекту, институција која је финансирала пројекат, програм у оквиру кога је пројекат реализован

1. Пројекат израде елабората географског порекла производње вина у региону Шумадије – Удружење винара Шумадије, Руководилац израде пројекта

2.9 ДРУШТВЕНО-АНГАЖОВАНИ РАД

Наведите функције, законске и подзаконске текстове и слично.

1. Председник УО / директор Коридора X
2. Помоћник директора Дирекције за обнову земље
3. Члан УО Удружења винара Шумадије

2.10 МОТИВ КОНКУРИСАЊА

Ово попуњава кандидат који до сада није био у радном односу на Универзитету Метрополитан. Укратко наведите Ваш мотив за конкурисање за место наставника на Универзитету Метрополитан, који су разлози за избор Универзитета Метрополитан, која су Ваша очекивања у раду на Универзитету Метрополитан, и наведите друге ставове ако желите.

- Нема, јер је кандидат запослен на Универзитету Метрополитан

2.11 ПРЕПОРУКЕ

Ово попуњава кандидат који до сада није био у радном односу на Универзитету Метрополитан. Није обавезно да ово попуните, али ако желите, можете навести реномиране стручњаке који могу о Вама да дају мишљење и препоруке (наведите име и презиме, функцију, организација запослења и контакт информације – е-мејл, контакт телефон, и др.).

- Нема, јер је кандидат запослен на Универзитету Метрополитан

2.12 ОЦЕНА ДЕКАНА

Декан даје оцену о испуњењу изборних посебних критеријума задовољења изборних елемената остварених и мерљивих резултата рада за избор наставника у складу са чланом 4. Правилника о избору наставника на Универзитету Метрополитан. *Ова оцена се даје само за кандидате који су до сада били у радном односу.* При навођењу резултата остварених у складу са наведеним критеријумима, декан је користио информације из пријаве кандидата, информације о раду наставника факултета из његове евиденције, али и информације добијене од стране стручних служби универзитета. Кандидат за избор у наставника у својој пријави наводи активности које је реализовао, а које су наведене у претходном ставу, при чему је обавезан да испуни најмање два од три следећа изборна услова.

2.12.1 Стручно-професионални допринос остварен преко Универзитета

- аутор/коаутор елабората или студије: **нема**
- руководиоца или сарадника на пројекту, иноватор: **нема**
- аутор/коаутор патента или техничког унапређења:
- учешће у раду тела Универзитета: **Председник Комисије за квалитет**
- руковођење активностима на Универзитету: **Послови унапређења квалитета**
- допринос активностима које побољшавају углед и статус Универзитета: **Члан КОНУС-а**
- вођење професионалних (струковних) организација: **нема**
- пружање консултантских услуга заједници: **нема**
- презентација Универзитета јавним наступима: **Наступи у средњим школама**
- подржавање ван-наставних активности студената: **Такмичења студената, Посета предузећима**

2.12.2 Допринос академској и широј заједници

- ангажовање у националним или међународним научним, односно стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, културним институцијама и др: **нема**
- професионалне активности намењене доприносу локалној или широј заједници:
 - Дирекција за обнову земље (на месту помоћника директора),
 - Коридори X Србије (на месту Председника Управног одбора и Директора)

Ове активности кандидат није реализовао у последњем изборном периоду за који се ондоси овај извештај.

2.12.3 Сарадња са другим високошколским и научноистраживачким институцијама у земљи и иностранству

- Мобилност: **нема**
- Заједнички студијски програми: **Покретању иницијатива за заједничке студијске програме са Универзитетом у Бордоу KEDGE у Француској у вези реализације заједничког наставног програма на мастер студијама из области винарства 2017. године**
- Интернационализација: **Покретање сарадње са Универзитетима на припреми предлога пројекта у оквиру програма Erasmus+ у размени студената K1 и у заједничком студијском програму K2 као и успостављања сарадње са Универзитетом Saarbrucken у Немачкој у 2019 години**

- Организација и вођење локалних, регионалних, националних и међународних научних конференција и скупова, изложби, фестивала:
 - Учешће у организацији Фестивала и међународног скупа винара и винских стручњака на Опленцу у Краљевој задужбини једном годишње.
 - Учешће у организацији Фестивала и међународног скупа винара и винских стручњака на Опленцу у Краљевој задужбини једном годишње
- Рецензирање радова и оцењивање радова и пројеката: Рецензент часописа *International Journal of management, knowledge and learning*

2.12.4 Оцена декана о испуњењу изборних посебних критеријума остварених и мерљивих резултата рада за избор наставника у звање

При навођењу резултата остварених у складу са наведеним критеријумима кандидата проф. Др Александра Јанкуловића, користио сам информације из пријаве кандидата, информације о раду наставника факултета из његове евиденције, али и информације добијене од стране стручних служби универзитета.

Стручно-професионални допринос који је кандидат остварио преко Универзитета огледа се у следећим активностима:

1. Декан Факултета за менаџмент у трајању од једне школске године дана (2013),
2. Председник Комисије за квалитет Универзитета Метрополитан у дужем временском периоду,
3. Члан КОНУС-а и учествовање у раду Скупштине,
4. Припремао студенате за такмичење пословних идеја фирме „Loreal“ и освојено друго место на финалу у Загребу 2018 године,
5. Ангажовање у презентацијама маркетинг службе Универзитета Метрополитан у средњим школама и гимназијама у Србији,
6. Члан Комисије за оцењивање средњошколских радова на такмичењу „Достигнућа младих“,
7. Организовао посете студената различитим врстама компанија у Србији

Допринос академској и широј заједници може се представити кроз рад у институцијама од јавног значаја као што су:

1. Дирекција за обнову земље (на месту помоћника директора),
2. Коридори X Србије (на месту Председника Управног одбора и Директора).

Сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким и институцијама културе огледа се у:

1. Покретању иницијатива за заједничке студијске програме за припрему предлога пројекта сарадње са Универзитетом у Бордоу KEDGE у Француској у вези реализације заједничког наставног програма на мастер студијама из области винарства 2017. године
2. Покретање сарадње са Универзитетима за Припрема предлога пројекта у оквиру програма Erasmus+ у размени студената K1 и у заједничком студијском програма K2 као и успостављања сарадње са Универзитетом Saarbrucken у Немачкој у 2019 години.
3. Припрема предлога пројекта заједничког студијског програма, припрема за програм Erasmus+ и успостављање потенцијалне сарадње са Међународним факултетом за пословне студије у Џељу у Словенији у 2019 години.
4. Учешће у организацији Фестивала и међународног скупа винара и винских стручњака на Опленцу у Краљевој задужбини једном годишње
5. Рецензент часописа *International Journal of management, knowledge and learning*.

Анализирајући три претходно разматрана критеријума о испуњености услова за избор у звање, моје мишљење је да кандидат у потпуности испуњава два критеријума (Стручно професионални допринос и Сарадња са другим високошколским институцијама) и трећи делимично, кроз рад на руководећим местима у институцијама од јавног значаја из привреде, а не из културе.

На основу претходне анализе можемо закључити да кандидат испуњава законске и статутарне услове, као и универзитетске и факултетске критеријуме за реизбор у звање ванредног професора за област инжењерског и операционог менаџмента.

Декан:

Проф. Др Радомир Шалић, ванредни професор, с.р.

2.13 ОЦЕНА РЕКТОРА

У складу са чланом 4, Правилника о избору наставника Универзитета Метрополитан, ректор универзитета даје оцену о испуњењу обавезних посебних услова за избор или реизбор наставника. Ова оцена се даје само за кандидате који су до сада били у радном односу на интегрисаном делу Универзитета Метрополитан. При навођењу резултата остварених у складу са наведеним критеријумима, ректор је користио информације из пријаве кандидата, информације о раду наставника које је добио од декана факултета, као и информације добијених од стране стручних служби универзитета.

2.13.1 Прва мисија универзитета: Наставни рад

2.13.1.1 Припрема наставе и наставних материјала

- припремљени квалитетни наставни материјали у складу са дефинисаним нормативима и захтевима са оценом Комисије за оцену квалитета наставних материјала - врло добар – оцена 4,0 и више: **Да**
- предаја комплетних наставних материјала у постављеним роковима: **Да**

Извештај Центра за е-учење садржи информацију (припремљену применом ИУСМ-а, информационог система Универзитета Метрополитан) о оцени квалитета наставних материјала предмета проф. Александра Јануловића, времену предаје наставног материјала, и оцене студената у анкетама. Постоје четири оцене: рецензента, декана, ректора, и студената (анкета). Улога декана и ректора је да контролишу примену постављених критерија, и ако утврде одступање у њиховој примени, врше корекцију оцене. Декан факултета, на основу свог увида у наставни рада кандидата, може да коригује оцену рецензента. Накнадним проверама често се дешавало да се утврди да рецензенти нису узимали у обзир свих 20 критеријума оцене квалитета. Оцењивање од стране ректора је почело од школске 2018/19. године. За школску 2019/20 оцена ректора још није дата. Оцена студената је резултат анкете.

Školska godina	Predmet	Ocena nastavnog materijala			Period dostavljanja nastavnog materijala	Ocena NM studenata
		recenzenti	dekan	rektor	Zahtevani rok: 30 dana pre početka semestra	
2019/2020	OM100	4.62	4.38		12.06.2019. - 03.04.2020.	4.36
	OM131	4.90	4.90		19.12.2019. - 30.04.2020.	4.30
	OM140	4.90	4.76		02.07.2019. - 14.01.2020.	5.00
	OM210	4.76	4.81		02.07.2019. - 10.09.2019.	5.00
	OM240	4.86	4.76		05.09.2019. - 14.01.2020.	5.00
	OM250	4.95	4.90		21.12.2019. - 30.04.2020.	5.00
2018/2019		recenzenti	dekan	rektor		
	OM100	4.90	4.52	4.02	22.08.2018. - 19.01.2019.	4.50
	OM131	4.76	4.43	3.93	16.12.2018. - 20.06.2019.	4.45
	OM140	4.67	4.52	4.02	06.01.2019. - 20.06.2019.	4.33
	OM210	4.95	4.52	4.02	22.08.2018. - 19.01.2019.	5.00
	OM240	4.81	4.43	3.93	22.08.2018. - 19.01.2019.	4.56
	OM250	4.90	4.76	4.26	22.08.2018. - 19.01.2019.	4.50
	OM340	4.76	4.62	4.12		4.50
2017/2018		recenzenti	dekan	rektor		

	OM100	5.00	4.62	4.62	26.08.2017. - 26.08.2017.	4.57
	OM131	4.86	4.57	4.57	31.12.2017. - 31.12.2017.	4.40
	OM140	4.86	4.38	4.38	31.12.2017. - 31.12.2017.	4.75
	OM210	5.00	4.68	4.68	26.08.2017. - 26.08.2017.	4.70
	OM240	5.00	4.57	4.57	26.08.2017. - 26.08.2017.	4.33
	OM250	4.95	4.95	4.95	26.08.2017. - 26.08.2017.	4.40
2016/2017		recenzenti	dekan	rektor	Није вођена евиденција	
	OM100	0.00	0.00	0.00		4.13
	OM131	5.00	4.62	0.00		4.31
	OM140	5.00	4.52	0.00		4.80
	OM210	0.00	0.00	0.00		5.00
	OM240	0.00	0.00	0.00		4.00
	OM250	0.00	0.00	0.00		4.67
2015/2016		Није било оцењивања			Није вођена евиденција	
	MK425					0.00
	MK510					0.00
	OM100					4.86
	OM110					4.75
	OM131					5.00
	OM140					4.00
	OM210					5.00
	OM240					4.57
	OM250					4.75

2.13.1.2 Извршење наставе:

- Примена савремених педагошких метода и квалитетно одржавање предавања (оцена студената: 4,0 и више, оцена декана: 4,0 и више): **Да**
- Држање наставе тачно по распореду часова, без кашњења или скраћивања наставе (просечно одступање до 5 минута), држање свих планираних предавања на сваком предмету које наставник предаје - сва одложена предавања из објективних разлога су надокнађена (без иједног неоправдано неодржаног предавања): **Да**

У доњој табели наведене су оцене студената на анкетама на питање о задовољству радом наставника.

2.13.1.3 Остварени резултати у настави

Прате се два показатеља остваривања резултата у настави: пролазност у следећу годину и **присуство** студената на настави, а на предметима које наставник предаје. Сматра се да је настава била успешно спроведена, ако је оба показатеља показују да је најмање 60% студената положило предмет до краја школске године у којој га слуша и ако најмање у том % учествује у настави (присуствује предавањима и вежбама).

- **Пролазност на предметима наставника** је најмање 60% на годишњем нивоу, уз услов одржања прописаних критеријума оцењивања: **Не на свим предметима**
- **присуство студената на настави** је најмање 60%: **Да**

У доњој табели жутом бојом су означени случајеви са пролазношћу која је нижа од 60%. Такође, жутом бојом означени су случајеви када је присуство настави било ниже од 60%.

Školska godina	Predmet	Broj studenata	% Prolaznost	% Prisustvo	Ocena nastavnika od studenata
2019/2020			Trenutni rezultati		
	OM100	102	41.18	65.05	4.18
	OM131	106	22.64	65.13	4.30
	OM140	10	40.00		5.00
	OM210	6	0.00		5.00
	OM240	12	58.33	82.89	5.00
	OM250	10	60.00	60.48	5.00
	OM340	3	0.00		0.00
	OM491	12	0.00		0.00
2018/2019	Ostvareni rezultati				
	OM100	91	46.15	73.68	4.73
	OM131	77	41.56	57.15	4.50
	OM140	13	53.85	47.11	4.67
	OM210	10	70.00	74.96	5.00
	OM240	15	73.33	80.48	4.67
	OM250	9	88.89	74.29	4.75
	OM340	9	66.67		0.00
	OM491	8	50.00		0.00
2017/2018	Ostvareni rezultati				
	OM100	78	47.44	75.65	4.67
	OM131	47	53.19	69.47	4.45
	OM140	15	66.67	62.41	4.50
	OM210	12	83.33	70.77	4.60
	OM240	34	64.71	62.97	4.67
	OM250	10	60.00		4.40
2016/2017	Ostvareni rezultati				
	OM100	70	51.43	79.04	4.60
	OM131	57	54.39	80.69	4.75
	OM140	22	54.55	68.67	4.70
	OM210	10	50.00		1.00
	OM240	27	51.85	88.57	4.00
	OM250	13	46.15		4.67
2015/2016	Ostvareni rezultati				
	MK425	45	40.00	100.00	0.00
	MK510	7	42.86		0.00
	OM100	85	47.06	81.14	4.71
	OM110	46	41.30	70.79	4.50
	OM131	66	37.88	69.88	4.00
	OM140	27	40.74	82.00	4.00
	OM210	12	58.33	0.00	5.00
	OM240	37	48.65	0.00	4.43
	OM250	14	35.71	0.00	4.75

2.13.2 Друга мисија универзитета: Научно-истраживачки рад

2.13.2.1 Припрема и предаја предлога пројеката

- Предати предлози пројеката Фонду за науку (најмање једанпут у последње 4 године):
 - Припрема предлога пројекта за конкурс Фонда за науку „Идеје“ 2020 у области примене blockchain-а у органској пољопривредној производњи.
- Предати предлози међународних пројеката по конкурсима Европске комисије и других међународних институција (најмање једнапут у изборном периоду од пет година):
 - Припремао предлог пројекта сарадње са Универзитетом у Бордоу KEDGE у Француској у вези реализације заједничког наставног програма на мастер студијама из области винарства 2017. године
 - Припремао предлог пројекта у оквиру програма Erasmus+ у размени студената K1 и у заједничком студијском програма K2 као и успостављања сарадње са Универзитетом Saarbrücken у Немачкој у 2019 години.
 - Припремао предлога пројекта заједничког студијског програма, припрема за програм Erasmus+ и успостављање потенцијалне сарадње са Међународним факултетом за пословне студије у Цељу у Словенији у 2019 години.

2.13.2.2 Објављивање научних радова

- Објављени радови по броју и категорији задовољавају минималне критеријуме дефинисане Правилником за избор у звање које има наставник или за веће звање: **Да**

Табела: Одређивање категорија објављених радова и број бодова (извештај бобиотекара)

Александар Јанкуловић			
РБ	Објављени радови -аутор/и (година), назив, издавач, ISBN/ISSN, DOI	Категорија	Број поена
1.	A. Jankulovic, V. Skoric, (2013), Performance management system implementation in a Southeast European transition economy, Journal for East European Managament Studies, 18 (2), pp. 173-190. до претходног избора у звање	M23	3
2.	M. Raspopović, A. Jankulović, J. Runić, V. Lučić, Success factors for e-Learning in developing country: A case study of Serbia, International Review of Research in Open and Distance Learning, Vol15, No3, 2014, pp 1-23. ISSN 1492-3831. до претходног избора у звање	M22	5
3.	M. Raspopović, S. Cvetanović, A. Jankulović, Challenges of Transitioning to e-learning System with Learning Objects Capabilities, International Review of Research in Open and Distance Learning, Vol. 17, No1, 2016, pp 123-147. ISSN 1492-3831.	M21	8
4.	M. Raspopović, A. Jankulović, Performance measurement of e-learning using student satisfaction analysis, Information Systems Frontiers, 19 (4), 869-880. 2017. DOI: 10.1007/s10796-016-9636-z, ISSN 1387-3326.	M21	8
5.	A. Jankulovic, V. Skoric, What do small firms care about and how do they measure it? The case study of two transitional CEE countries, Journal for East European Managament Studies, 23(1), 2018, 145-170. DOI 10.5771/0949-6181-2018-1-145. ISSN 0949-6181.	M23	3
6.	A. Jankulović, M. Stamatović, V. Škorić, Influential factors on entrepreneurial activity - supports and barriers: The case study of transitional country, The Third Internation Conference REDETE 2014, Banja Luka, april 2014. 536/545 pp до претходног избора у звање	M33	1

7.	V. Škorić, A. Jankulović, T. Topolović, J. Jakovljević, Performance management in micro and small enterprises: Case of Republic of Serbia and republic of Srpska, The Third International Conference REDETE 2014, Banja Luka, april 2014. 602-612pp до претходног избора у звање	M33	1
8.	A. Jankulovic, M. Raspopovic, 2013, Performance measures analysis for online and traditional studies, 7th International Quality Conference, May 24th 2013, Faculty of engineering University of Kragujevac, Serbia, pp. 423-428. до претходног избора у звање	M33	1
9.	A. Jankulovic, M. Stamatovic, D. Covic, K. Cvetkovic, 2013, Website data as a source for strategic decisions: The case study of winery websites, International may conference on strategic management - IMKSM2013, Bor 24th-26th May 2013. до претходног избора у звање	M33	1
10.	A. Jankulović, V. Škorić, M. Jovanovska Bogdanoska, B. Andrić, Obstacles in operations management knowledge transfer in secondary schools in West Balcan, The first International Conference REDETE 2011, Researching economic development and entrepreneurship in transitional countries, Banja Luka, Bosnia and Herzegovina, October 27-29, 2011. до претходног избора у звање	M33	1
11.	A. Jankulović, V. Škorić, Performance management system implementation: Case study from transitional country, The first International Symposium & 10th Balcan Conference on Operational Research, BALCOR 2011, University of Macedonia, Thessaloniki, Greece, September 22-25, 2011, Proceedings, Vol.2, pp. 4-12. до претходног избора у звање	M33	1
12.	A. Jankulović, V. Škorić, B. Andrić-Gušavac, M. Jovanovska Bogdanoska, Obstacles in operations management knowledge transfer in secondary schools: case of Serbia, Management, learning and knowledge international conference 2011, Knowledge as business opportunity, MAKE LEARN 2011, Celje, Slovenia, 22-24 June 2011. до претходног избора у звање	M33	1
13.	A. Jankulović, V. Škorić, Implementation of performance management system in Serbia, 17th International Annual EurOMA Conference, 6-9 June 2010, Porto, Portugal. до претходног избора у звање	M33	1
14.	A. Jankulović, V. Škorić, A. Katavić, Joint distance learning study programs tools for development of entrepreneurship and upgrading of academic knowledge, 3rd International conference on Entrepreneurship, Innovation and Regional Development, Faculty of Technical Science, Novi Sad, 27-29 May 2010. до претходног избора у звање	M33	1
15.	M. Raspopović, A. Jankulović, M. Stamatović, Institutional drivers and barriers for the adoption of e-learning in higher education in Europe, International monography: Europe and Asia: Economic integration prospects, CEMAFI International, 2016, ISBN 979-10-96557-02-8.	M44	2
16.	M. Stamatović, D. Čović, A. Jankulović, Menadžment intelektualnom svojinom i inovacija poverenja u uslovima totalnog menadžmenta kvalitetom, Monografija, Univerzitet Metropolitani, 2014. до претходног избора у звање	M42	5
17.	A. Jankulović, Metodologija modeliranja preduzeća, monografija, Zadužbina Anderejević, Beograd, 1999. godina до претходног избора у звање	M42	5
18.	A. Jankulovic, M. Stamatovic, D. Covic, V. Skoric, 2013, Performance management system in sale and distribution: A case of Serbian company, LogForum, 9 (3), pp 191-197. ISSN 1895-2038. до претходног избора у звање	M24 Odlukom MNO, časopisi koji su u WoS a nemaju IF, računaju se kao M53	1
19.	A. Jankulović, D. Domazet, Sistem kvaliteta poslovanja građevinskog preduzeća, V Festival kvaliteta, 34. Nacionalna konferencija o kvalitetu, Kragujevac maj 2007. до претходног избора у звање	M63	0,5

20.	A. Jankulović, G. Slavković, Ž. Spasić, Sistemsko inženjerstvo u funkciji realizacije CIM sistema, 33. JUPITER Konferencija, Zlatibor maj 2007. до претходног избора у звање	M63	0,5
21.	A. Jankulović, Ž. Spasić, G. Slavković, Upravljanje lancima snabdevanja u funkciji uvođenja CIM sistema, 32. JUPITER Konferencija, Zlatibor maj 2006. до претходног избора у звање	M63	0,5
22.	A. Jankulović, R. Božićković, Primena simulacije u upravljanju lancima snabdevanja, 2. Međunarodno savjetovanje "Informatika u poslovnom menadžmentu i komunikacijama", Saobraćajno tehnički fakultet Doboj, Teslić 2006. до претходног избора у звање	M63	0,5
23.	A. Jankulović, D. Zelenović, Analiza funkcija – oblasti znanja i grupa procesa rada kao osnova za izgradnju integrativnog modela sistem inženjeringa, XIII Naučno-stručna konferencija sa međunarodnim učešćem – Industrijski sistemi IS'05, Herceg Novi, septembar 2005. до претходног избора у звање	M63	0,5
24.	D. Popović, A. Jankulović, Sistemski prilaz u razvoju i projektovanju (proizvoda, procesa, složenih sistema) – adekvatna sistemka metodologija, XIII Naučno-stručna konferencija sa međunarodnim učešćem – Industrijski sistemi IS'05, Herceg Novi, septembar 2005. до претходног избора у звање	M63	0,5
25.	A.Jankulović i grupa autora, "Problemi izgradnje i vrednovanja objekata", Građevinski fakultet u Beogradu, Beograd, 2000 godina, str 89-95. до претходног избора у звање	M63	0,5
26.	A. Jankulović, V. Savić, Ž. Spasić, Primena integralnog jezika modeliranja CIM sistema, 25. JUPITER Konferencija, februar 1999. str: 1.27-1.32. до претходног избора у звање	M63	0,5
27.	A. Jankulović, Ž.Spasić, M.Pilipović, G.Slavković, Paralelna analiza metodologija modeliranja preduzeća, 13. Konferencija INFO-TEH'98, Vrnjačka Banja, jun 1998, str. 67-74, YURIT. до претходног избора у звање	M63	0,5
28.	A.Jankulović, Ž.Spasić, M.Glavonjić, G.Slavković, CIM/FMS modeliranje preduzeća primenom IDEF postupka, 13. Konferencija INFO-TEH'98, Vrnjačka Banja, jun 1998, str. 75-82, YURIT. до претходног избора у звање	M63	0,5
29.	A.Jankulović, G. Slavković, Ž. Spasić, M. Pilipović, NC generisanje koda u AutoCad okruženju primenom AutoLisp funkcija, 12. Konferencija INFO-TEH'97, Vrnjačka Banja, jun 1997, str. 429-433, YURIT. до претходног избора у звање	M63	0,5
30.	G.Slavković, A. Jankulovic, Doprinos edukaciji upravljačkih sistema "SIMENS-SINUMERIK 810T", 23. JUPITER Konferencija, februar 1997, str: 171-176. до претходног избора у звање	M63	0,5
31.	Систем управљања производњом и контроле квалитета у процесу производње вина у винарији Деспотика из Смедеревске Паланке, категорија М80-Интерно верификовано техничко решење урађено за потребе Винарије Деспотика д.о.о., Смедеревска Паланка.	М80 - Интерно верификовано техничко решење	
Укупно резултата у периоду од последњег избора		Радова 4	Поена 21
Укупно у каријери (без дисертације и магистарске тезе)		Радова 30	Поена 55

Радови од последњег избора:

- 2 рада категорија М21 – 16 поена
- 1 рад категорије М23 – 3 поена
- 1 рад категорије М44 – 2 поена

2.13.3 Трећа мисија универзитета: Употреба знања и пословања на тржишту, са пословним сектором и широм друштвеном заједницом.

2.13.3.1 Допринос трансферу технологија и развој иновација

- Покретање иницијатива или учешће у активностима отварања стартап фирми ради развоја иновација и комерцијализације резултата научно-истраживачких активности наставника: **нема**
- Сарадња са фирмама на развоју иновација преко Универзитета: **Учесће у образовном и иновативном пројекту „Достигнућа младих“ где се промовише Универзитет Метрополитан и истовремено подиже ниво образовања, техничке писмености и реализације иновација код средњошколаца у Србији и подстицање на креирање нових иновативних идеја и решења у 2018. и 2019. години.**
- Активност на развоју креативности и предузетничког духа код студената и наставног особља (једна успешно реализована активност 3.1. у изборном периоду од пет година): **нема**

2.13.3.2 Допринос континуираном образовању

- Припрема и реализација кратких програма и курсева у организацији Универзитета Метрополитан (ПроАкадемија). Минимални услов: Припрема и држање наставе на бар једном курсу годишње у оквиру Програма континуалног образовања Универзитета: **Кратки курс – KM100 Увод у операциони менаџмент, 2020. Курс даје кратки приказ основа области операционог менаџмента и приказује начин на који се она проучава на студијском програму Инжењерски и операциони менаџмент на Факултету за менаџмент Универзитета Метрополитан. Материјал курса чине две лекције: Увод у операциони менаџмент 1 и Увод у операциони менаџмент 2. Број пријављених полазника курса је 141.**

2.13.3.3 Ангажованост у сарадњи са пословним сектором и у друштвеној заједници

- Иницирање или учествовање у пројектима сарадње Универзитета са пословним сектором – консалтинг, уговорени пројекти и послови (обезбеђује приход Универзитету од најмање 10.000 евра у изборном, петогодишњем периоду рада наставника: **Кандидат није остварио сарадњу са пословним сектором преко Универзитета Метрополитан, те овај услов приходавања универзитета није остварио..**

2.13.4 Оцена ректора о испуњењу обавезних критеријума за избор наставника у звање

Оцена за наставне материјале: Кандидат је добијао више година одличне оцене (више од 4,50) за *квалитета наставних материјала* и оцене студената у анкетама за квалитет наставних материјала. Међутим, *подаци о временима завршетка предаје наставних материјала* показују да је кандидат на свим предметима предавао последње лекције наставних материјала и у другој половини семестра, а тј. далеко касније од предвиђеног рока за предају (месец дана пре почетка, зависно од школске године), што не би требало да се дешава код наставника који исте предмете држе више година.

Оцена држања наставе: Кандидат је врло ангажован у настави јер држи наставу из осам предмета. Добио је одличне оцене од студената на питање о задовољству са радом наставника. *Пролазност* у наредну годину на свим предметима је била испод 60% у школској 2015/16 и 2016/17. До побољшања пролазности долази у школској 2017/18 у којој пролазност прелази 60% у случају 4 предмета од 6 предмета које је предавао, као и у школској 2018/19, у којој пролазност прелази 60% у случају 4 од 8 предмета. У школској 2019/20. не можемо да оцимо још пролазност, јер је школска година у току, као и испитни рокови. Ово показује тренд побољшања пролазности у претходне две школске година. *Присуство студената на предавањима* је у највећем броју предмета био видно већи од 60%, што је врло добар податак.

Оцена научноистраживачког рада: Кандидат је учествовао у припреми једног предлога пројеката за програм ИДЕЈЕ Фонда за науку Републике Србије у 2020. години, а учествовао је у припреми три предлога пројеката за програм Ерасмус + Европске уније. Број објављених научних радова и других резултата истраживања нису импресивни, и по броју су скромнији него у предходна два изборна

периода кандидата. У последњих пет година, тј. од последњег избора у звање ванредног професора, кандидат је објавио два рада категорије М21, један рад категорије М23 и један рад категорија М44 (поглавље у националној монографији). То показује да је кандидат мање објављивао своје радове, али је имао боље рангиране радове у односу на претходна два изборна периода. Међутим, кандидат нема тражена два рада категорије М30 (међународне конференције) или категорије М60 (домаће конференције) што изненађује, јер објавити два рада бар на националној конференцији у току пет година, не би требало да буде никакав проблем за кандидата.

Оцене рада у реализацији треће мисије универзитета - Употреба знања и пословања на тржишту, са пословним сектором и широм друштвеном заједницом: У области трансфера технологија и развоју иновација, кандидат није показао довољно активности. Учествовао је у једној активности, тј. у образовном и иновативном пројекту „Достигнућа младих“. У области континуираног образовања, припремио је један кратки курс “Увод у операциони менаџмент” који се нуди на бесплатно коришћење заинтересованим грађанима, а у циљу промоције универзитета. Кандидат за пет година није припремио одржао ни један комерцијални курс преко ПроАкадемије. Иако је кандидат пословно ангажован ван универзитета, те активности није реализовао преко Универзитета Метрополитан на коме је у пуном радном односу, те за пет година није остварио никакав додатни приход универзитету у оквиру његове треће мисије, те није задовољио услов за остварење приход универзитета од најмање 10.000 евра, како је предвиђено Правилником за избор наставника. Неиспуњење овог услова за избор у наставника се не примењује у првих пет година од његовог усвајања у Правилнику, али се дозвољава реизбор кандидата. По истеку овог периода, кандидати који су запослени на универзитету, неће моћи да буду бирани у звање наставника у било ком звању, и у случају да задовољавају све остале услове. Ова специфичност Универзитета Метрополитан је уведена ради подстицања наставника да се ангажују у реализацији треће мисије универзитета и дате активности у што већој мери остварују преко универзитета, а не других организација и фирми. Кандидат Александар Јанкуловић, има богато пословно искуство, али, на жалост, те активности није комерцијално реализовао преко Универзитета Метрополитан. Како ће у наредном изборном периоду примена овог услова за избор наставника ступити у пуно дејство, кандидат ће морати да се више ангажује за реализацију овог услова, који са њега не би требало да представља потешкоћу.

Кандидат је очигледно добар предавач и аутор наставних материјала, али у претходном изборном периоду није се посебно истакао у броју публикованих научних радова, а посебно не из категорије М30 и М60 који се траже за избор. Међутим, има четири рада високе категорија (М21, М23 и М42). Кандидат није показао успех у остваривању треће мисије универзитета, тј. у комерцијализацији знања.

Имајући све што је овде изнето, *слажем се да се проф. др Александар Јанкуловић поново изабере у звање ванредног професора, уз очекивање да у будућем периоду уложи додатне напоре на побољшању својих резултата у остваривању друге и треће мисије универзитета, јер верујем у његов потенцијал и компетенције.*

Ректор:

Проф. др Драган Домазет, емеритус професор, с.р.

2.14 АНАЛИЗА РЕЗУЛТАТА И РЕФЕРЕНЦИ КАНДИДАТА

У складу са чланом 10. и чланом 4. Правилника за избор наставника на Универзитету Метрополитан, а на основа пријаве кандидати и увидом у приложене радове и друге референце, овде се табеларно даје преглед задовољења постављених услова за избор у звања наставника на Универзитету Метрополитан. Поред табеле, комисија може да за сваког кандидата, ако то сматра целисходним, напише свој коментар пријаве кандидата и анализу његових радова и референци. Табела је само сажети преглед неопходних услова за испуњење услова за избор, али не замењује детаљнију анализу рада и резултата кандидата.

Odlično ocenjen nastavni materija		да/не	напомена
Обавезни услови из члана 10. Правилника (за период од последњег избора)			
1	Објављена два рада из категорије М21а, М21, М22 или М23 и два рада категорије М33-М34 или М61-М64 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира	ДА	Кандидат има 3 рада М20 1 рад М44 нема радове М30 и М60 Прихвата се замена 2 рада М30 или М60 са радом М23 и радом М44
2	Остварено најмање једно техничко решење у периоду од последњег избора у звање	ДА	М80-Интерно верификовано техничко решење
3	Позитивна оцена приступног предавања у случају наставника који није радио на Универзитету Метрополитан или позитивна оцена ректора из члана 4 за случај наставника који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ или позитивна оцена анкете студената за случај кандидата са неинтегрисаног факултета	/	Није потребно за наставника у радном односу на Универзитету Метрополитан
4	Испуњење једног од следећих услова: Одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, монографија националног значаја (М42), практикум, односно збирка задатака (са ISBN бројем), или одлично оцењен наставни материјал на свим предметима које предаје	ДА	Испуњен је делимично 3. услов. Кандидат нема одличне оцене наставног материјала на свим предметима.
5	Учешће у припреми најмање два пријављена предлога пројекта;	ДА	
6	Учешће у најмање једном научно-истраживачком или образовном пројекту	НЕ	
7	Настава на најмање једном предмету на мастер студијама и на једном предмету на докторским студијама од последњег избора у звање (под условом да постоји МАС и ДС из области у којој се наставник бира);	/	На УМ не постоје МАС и ДС за област инжењерског и операциониг менаџмента.
8	Учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на мастер академским студијама и једно менторство на завршном раду мастер студија (у случају да ниједан студијски програм мастер студија Универзитета није из шире и уже области за коју се наставник бира, неће се тражити, као минимални, други услов из тачке 8.)	/	За научну област ОМ не постоји матер студије на УМ те се овај фактор не узима у обзир
9	Припрема студената за студентска такмичења, за кандидата који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ	ДА	
10	Знање енглеског језика- писани и говорни, на нивоу могућности држања предавања на енглеском језику	ДА	
Обавезни посебни услови из члана 4. став 2 Правилника за избор наставника УМ			
11	Позитивна оцена ректора	ДА	
Изборни посебни услови из члана 4. став 5 Правилника (мора да задовољи 2 од 3)			
12	Позитивна оцена декана	ДА	

Кандидату се може прихватити задовољење критеријума бр. 1 само ако се прихватити замена једног рада категорије М23 и једног рада категорије М44, уместо два рада категорије М33-34 или два рада категорије М61-64. Комисија је сагласна да се може прихватити ова замена.

Такође, у пријави је кандидат пријавио један пројекат у поглављу 2.8, али није навео податке ко финансира тај пројекат и који је тип тог пројекта. На основу назива пројекта, не би се могло прихватити да се ради о научно-истраживачком или образовном пројекту, што су типови пројекта који се наводе као услов за избор. Поред осталог, тај пројекат је реализован без учешћа Универзитета Метрополитан, а организација која га је реализовала није ни научно-истраживачка ни високошколска установа. Зато је комисија констатује да кандидат не испуњава критеријум број 6.

С обзиром да у периоду од последњег избора, није било конкурса Министарства просвете, науке и технолошког развоја, а ни Фонда за развој, кандидат није био у ситуацији да конкурише и евентуално добије пројекат у коме би учествовао. Кандидат је сада врло активан у припреми једног пројекта за програм ИДЕЈЕ, што показује његову намеру да активно учествује у организованом и пројектном вођеном истраживачким раду. Из наведених резлога, комисија неће узети овог пута у обзир критеријум бр. 6 у горњој табели, као критеријум који не дозвољава избор кандидата у звање које је до сада имао. Комисија сматра да кандидат мора у будућности, после три изборна периода, да има у реализацији или реализован бар један научноистраживачки или образовни пројекат реализован преко Универзитета Метрополитан.

3 ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ – ВЛАДИМИР ШКОРИЋ

3.1 БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ

1. Име, име једног родитеља и презиме: **Владимир Драгана, Шкорић**
2. Звање наставника (ако постоји), датум избора и институција која је извршила избор (хронолошки навести и претходна звања, ако их је било, са датумима избора):
 - нема
3. Датум и место рођења, адреса: 11.02.1980
4. Садашње запослење, професионални статус, установа или предузеће:
 - Мат&Ванн д.о.о., директор
 - Хелветицоде д.о.о., Партнер
5. Година уписа и завршетка основних студија:
 - 1998- 2003
6. Студијска група, факултет, универзитет и успех на основним студијама:
 - Студијски програм Индустријско инжењерствоФакултет организационих наука, Универзитет у Београду
7. Година уписа и завршетка магистарских или мастер студија:
 - 2004 – 2005
8. Студијска група, факултет, универзитет и успех на магистарским или мастер студијама:
Централна школа Париз, студијски програм: Индустријски системи, оцена: 15,80
Нострификација: Унивезитет у Новом Саду, Факултет техничких наука, студијски програм: Индустријско инжењерство и менаџмент
9. Наслов магистарске или мастер тезе и година одбране тезе:
 - Реорганизација процеса производње и усклађивање са потребама ИСО стандарда, година одбране: 2005
10. Наслов докторске дисертације (докторат је обавезан за наставнике):
 - Мерење перформанси процеса у циљу побољшања ефикасности и ефективности микро предузећа
11. Факултет, универзитет и година одбране докторске дисертације:
 - Универзитет Сингидунум, 2019
12. Место и трајање специјализација и студијских боравака у иностранству:
 - нема
13. Знање светских језика – наводи: чита, пише, говори, са оценом одлично, врло добро, добро, задовољавајуће
 - Енглески – чита (врло добро), пише (врло добро), говори (врло добро)
 - Француски – чита (добро), пише (задовољавајуће), говори (задовољавајуће)
 - Италијански – чита (добро), пише (задовољавајуће), говори (задовољавајуће)

14. Професионална оријентација (област, ужа област и уска оријентација):

- Операциони менаџмент, Управљање пословањем и проучавање рада, Мерење перформанси

3.2 КРЕТАЊЕ У ПРОФЕСИОНАЛНОМ РАДУ

Година запослења, установа, факултет, универзитет или фирма, трајање запослења и звање, одн. назив посла (навести прво садашње, па онда претходна запослења):

1. 2018 – Хелветице д.о.о., координатор људских ресурса
2. 2015 – Мат&Ванн д.о.о., Директор
3. 2013 – Владимир Шкорић ПР, Власник
4. 2018 – 2020 Хуни Србија, координатор операција
5. 2014 – 2015 Мокрогорска школа менаџмента, Директор програма
6. 2012 – 2013 ЛСЦ д.о.о., предавач и координатор академских активности,
7. 2009-2012 Универзитет Метрополитан, асистент у настави и координатор програма Операциони менаџмент
8. 2007-2009 Факултет организационих наука Универзитета у Београду, стручни сарадник за међународну сарадњу
9. 2006 – 2007 Лореал Балкан, референт логистике
10. 2002 – 2005 Термоген д.о.о., менаџер логистике и производње

3.3 ЧЛАНСТВО У СТРУЧНИМ И ПРОФЕСИОНАЛНИМ УДРУЖЕЊИМА

- Удружење за инжењерски и операциони менаџмент – СЕОМА, председник удружења

3.4 ДОСАДАШЊИ НАСТАВНИ РАД**3.4.1 Педагошко наставничко искуство**

Наведите од које године сте ангажовани у настави, у ком звању, и назив факултета и универзитета

1. Интернационал медиа сцхоол д.о.о., предавач, 2018 -
2. ЛСЦ д.о.о., предавач 2012-2013

3.4.2 Учешће у настави у својству асистента

Навести године, научну област, факултет

1. OM240 Управљање квалитетом
 - a. Фонд часова: 24 часа, година студија: трећа година ОАС, студијски програм: Операциони менаџмент
 - b. Школска година: 2009, 2010, 2011, 2012
2. OM250 Моделирање и пројектовање предузећа
 - a. Фонда часова: 24 часа, година студија: друга година ОАС, студијски програм: Операциони менаџмент
 - b. Школска година: 2009, 2010, 2011, 2012
3. OM210 Планирање и управљање производњом
 - a. Фонда часова: 24 часа, година студија: друга година ОАС, студијски програм: Операциони менаџмент
 - b. Школска година: 2009, 2010, 2011, 2012
4. OM310 Побољшање операција
 - a. Фонда часова: 24 часа, година студија: трећа година ОАС, студијски програм: Операциони менаџмент

- b. Школска година: 2012
- 5. OM320 Моделирање и оптимизација система
 - a. Фонда часова: 24 часа, година студија: трећа година ОАС, студијски програм: Операциони менаџмент
 - b. Школска година: 2012
- 6. OM450 Системи менаџмента квалитетом
 - a. Фонда часова: 24 часа, година студија: прва година МАС, студијски програм: Маркетинг менаџмент
 - b. Школска година: 2012

На наведеним предметим кандидат је држао вежбе на Универзитету Метрополитан у периода када је био запослен на ниверзитету.у

3.4.3 Предмети

Хронилошки навести предмете које сте предавали: назив предмета, студијски програм, ниво студија, факултет, од школске године до школске године, универзитет

1. ЦМН5400, Више студијских програма, Основне академске студије (БА), од 2018 (School of Audio and Engineering)
2. ФАМ Финансијска анализа, Студијски програм Менаџмент, Основне академске студије (БА), од 2012 до 2013 (London School of Commerce)
3. СМ Стратешки менаџмент, Студијски програм Менаџмент, МБА студије , од 2012 до 2013 (London School of Commerce)
4. БДП Израда пословних пројеката, Студијски програм Менаџмент, МБА студије , од 2012 до 2013 (London School of Commerce)

3.4.4 Извођење наставе на универзитетима ван земље

Навести назив предмета, универзитет, временски период:

- ФАМ Финансијска анализа, Лондонска школа комерцијале (ЛСЦ) д.о.о., 2013 (Бангладеш)

3.4.5 Менторства

1. Број менторства на мастер студијама: 0
2. Менторства на докторским дисертацијама: нема

3.4.6 Учешће у комисијама за одбрану завршних радова

- Број комисија на мастер академским студијама: 0
- Број комисија на докторским студијама: 0

3.4.7 Уџбеници

- Хронолошки наведите: наслов, аутори, година издавања, издавач: нема

3.4.8 Друга дидактичка средства (приручници, скрипте и сл.)

- Хронолошки наведите: наслов, аутор, година издавања, издавач: нема

3.5 НАГРАДЕ И ПРИЗНАЊА УНИВЕРЗИТЕТА, ПЕДАГОШКИХ И НАУЧНИХ АСОЦИЈАЦИЈА

- нема

3.6 ОСТАЛО

- нема

3.7 ПРЕГЛЕД ДОСАДАШЊЕГ НАУЧНОГ И СТРУЧНОГ РАДА

Унети референце по њиховим категоријама дефинисаним у *Правилнику о поступку и начину вредновања, и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача*, које је донело Министарство просвете, науке и технолошког развоја.

При навођењу референци кандидат је дужан да проучи наведени Правилник и да наведене референце усклади са критеријумима наведеним за сваку категорију научних публикација наведених у Правилнику и да наведе све релевантне податке за ту референцу

Уколико сте до сада имали звање наставника универзитета, посебно наведите Ваше референце пре последњег избор у звање, а посебно у периоду од последњег избора у звање.

3.7.1 Монографије међународног значаја (M11 и M12):

1. нема

3.7.2 Остале референце категорија M10 (M13 – M18):

За сваку референцу навести: Назив монографије или тематског звања, назив референце, издавач, ИСБН, година издавања, и категорију према Правилнику министарства (M13, M14, M15, M16, M17, M18).

1. нема

3.7.3 Монографија националног значаја (M41 и M42):

За сваку референцу навести: Назив монографије, издавач, ИСБН, година издавања, датум одлуке стручног органа издавача који је усвојио рецензију и донео одлуку о издавању, имена и презимена чланова рецензентске комисије и категорију референце према Правилнику министарства (M41, M42).

1. нема

3.7.4 Остале референце категорије M40 (M43 – M49)

За сваку референцу навести: Назив монографије, издавач, ИСБН, година издавања, датум одлуке стручног органа издавача који је усвојио рецензију и донео одлуку о издавању, имена и презимена чланова рецензентске комисије и категорију референце према Правилнику министарства (M43, M44, M45, M46, M47, M48, и M49).

1. нема

3.7.5 Радови објављени у научним часописима међународног значаја (M21a, M21, M22, M23, M24):

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (M21a, M21, M22, M23 и M24)

1. What do micro firms care about and how do they measure it? The case study of two transitional cee countries , A.Jankulović, V.Škorić, Journal for East European Management Studies, 2018
<http://eds.b.ebscohost.com/eds/detail/detail?vid=0&sid=9c9561f2-539c-4cdc-adbe-bb9dabeb6c07%40sessionmgr102&bdata=JnNpdGU9ZWRzLWxpdmU%3d#AN=129094667&db=edb> ,
M23
2. Performance management system implementation in a southeast european transitional country, A.Jankulović, V.Škorić, Journal for East European Management Studies, 2013
<http://eds.b.ebscohost.com/eds/detail/detail?vid=0&sid=2d80251d-4787-4f8f-a433-ddfc5c50d08c%40sessionmgr103&bdata=JnNpdGU9ZWRzLWxpdmU%3d#AN=91526065&db=buh> ,
M23
3. Jankulovic, M. Stamatovic, D. Covic, V. Skoric, 2013, Performance management system in sale and distribution: A case of Serbian company, LogForum, 9 (3), pp 191-197. **M24**

3.7.6 Остале референце категорија M20 (M25 – M29)

нема

3.7.7 Радови и предавања по позиву у зборницима међународних научних скупова (категиорија M30)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (M31, M32, M33, M34, M35, M36)

4. Jankulović, M. Stamatović, V. Škorić, Influential factors on entrepreneurial activity - supports and barriers: The case study of transitional country, The Third International Conference REDETE 2014, Banja Luka, april 2014. M33 –
5. V. Škorić, A. Jankulović, T. Topolović, J. Jakovljević, Performance management in micro and small enterprises: Case of Republic of Serbia and republic of Srpska, The Third International Conference REDETE 2014, Banja Luka, april 2014. M33

3.7.8 Радови у часописима националног значаја (M50)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (M51, M52, M53, M54, M55, M56, M57)

- нема

3.7.9 Радови и предавања по позиву у зборницима скупова националног значаја (M60)

За сваку референцу, поред свих релевантних података, навести (у загради и болдирано) категорију научног рада (M61, M62, M63, M64, M65, M66, M67, M68, M69).

- нема

3.7.10 Одбрањена докторска дисертација кандидата (M70)

Наведите назив дисертације, научну област дисертације, факултет, универзитет, ментор и година одбране дисертације

- Мерење перформанси процеса у циљу побољшања ефикасности и ефективности микро предузећа, инжењерски системи у менаџменту, Универзитет Сингидунум, ментор: проф. др Драган Цветковић, 2019

3.7.11 Техничка решења (M80)

Наведите податке о техничким решењима реализованих у складу са Правилником министарства (M81 – M87), а посебно наводити и техничка решења у складу са Правилником о избору у звања наставника Универзитета Метрополитан.

- нема

3.7.12 Патенти (M90)

Наведите податке о вашим патентима у складу са категоријама Правилника министарства (M91 – M99).

- нема

3.7.13 Изведена дела, награде, студије, изложбе итд (M100)

Наведите референце и њихову категорију у складу са Правилником министарства (M101 – M107).

- нема

3.7.14 Друштвене науке: креирања и анализа ефеката јавних политика (M120)

Уколико конкуришете за наставника у области која се налази у оквиру друштвено-хуманистичких (ДХ) наука, овде можете навести специфичне референце за ово поље са категоријама дефинисаним у складу са Правилником министарства (M121, M122, M123, M124)

- нема

3.7.15 Индекс компетентности

Дати преглед броја поена по категоријама према Правилнику о поступку и начину вредновања, и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача. Посебно дати преглед током целе каријере, а посебно, од последњег избора у звање наставника

3.7.15.1 Преглед поена по категоријама током целе каријере

Кандидат има два рада категорије M23 (6 бодова), два рада категорије M33 (2 бода) и један рад категорије M53 (1 бод), укупно 9 бодова.

3.7.15.2 Преглед поена по категоријама од последњег избора у звање

Ово је први избор кандидата у наставничко звање.

3.8 УЧЕШЋЕ У ПРОЈЕКТИМА

Хронолошки наведите назив, период трајања, функција у пројекту, институција која је финансирала пројекат, програм у оквиру кога је пројекат реализован

1. Координатор студијског програма Операциони менаџмент, Универзитет Метрополитан, 2009-2012
2. Координатор студентског такмичарског тима у области решавања студије случаја, Универзитет Метрополитан, 2010-2012
3. Руководилац заједничког мастер програма Управљање пословањем који заједнички организују Факултет организационих наука универзитета у Београду и Мокрогорска школа менаџмента, 2014-2015
4. Организовао више професионалних конференција:
 - Летњи ХР форум, Мокра Гора, 2014
 - Пролећни ЦЕО форум, Мокра Гора, 2015

3.9 ДРУШТВЕНО-АНГАЖОВАНИ РАД

Наведите функције, законске и подзаконске текстове и слично.

1. Члан организације ЕУРОМА, 2008-2010
2. Члан удружења за инжењерски и операциони менаџмент – СЕОМА, 2011 –
3. Члан удружења грађана Покрет за развој Батајнице, 2011 – 2018

3.10 МОТИВ КОНКУРИСАЊА

Првео сам дивне четири године, у периоду од 2009 до 2013. године на универзитету Метрополитан у својству асистента и координатора за студијски програм операциони менаџмент.

Након тога имао сам прилику да, у својству предавача на иностраним школама, унапредим каријеру на виши нивоу области високог образовања.

Затим, као директор програма успешно сам водио више програма целоживотног учења. Реализацијом докторских студија стекао сам услов за место наставника и волео бих да своју каријеру наставим у том правцу и допринесем развоју универзитета а тиме и комплетног друштва.

3.11 ПРЕПОРУКЕ

Проф. Др Александар Јанкуловић, ванредни професор, Универзитет Метрополитан, aleksandar.jankulovic@metropolitan.ac.rs

3.12 АНАЛИЗА РЕЗУЛТАТА И РЕФЕРЕНЦИ КАНДИДАТА

У складу са чланом 10. и чланом 4. Правилника за избор наставника на Универзитету Метрополитан, а на основа пријаве кандидати и увидом у приложене радове и друге референце, овде се табеларно даје преглед задовољења постављених услова за избор у звања наставника на Универзитету Метрополитан. Поред табеле, комисија може да за сваког кандидата, ако то сматра целисходним, напише свој коментар пријаве кандидата и анализу његових радова и референци. Табела је само сажети преглед неопходних услова за испуњење услова за избор, али не замењује детаљнију анализу рада и резултата кандидата.

Владимир Шкорић			
Р Б	Објављени радови -аутор/и (година), назив, издавач, ISBN/ISSN, DOI	Категорија	Број бодова
1.	What do micro firms care about and how do they measure it? The case study of two transitional cee countries , A.Jankulović, V.Škorić, Journal for East European Management Studies, 2018	M23	3
2.	Performance management system implementation in a southeast european transitional country, A.Jankulović, V.Škorić, Journal for East European Management Studies, 2013	M23	3
3.	Jankulovic, M. Stamatovic, D. Covic, V. Skoric, 2013, Performance management system in sale and distribution: A case of Serbian company, LogForum, 9 (3), pp 191-197.	M24 Odlukom MNO, časopisi koji su u WoS a nemaju IF, računaju se kao M53	1
4.	Jankulović, M. Stamatović, V. Škorić, Influential factors on entrepreneurial activity - supports and barriers: The case study of transitional country, The Third International Conference REDETE 2014, Banja Luka, april 2014.	M33	1
5.	V. Škorić, A. Jankulović, T. Topolović, J. Jakovljević, Performance management in micro and small enterprises: Case of Republic of Serbia and republic of Srpska, The Third International Conference REDETE 2014, Banja Luka, april 2014.	M33	1
Укупно		Радова (5)	Бодова (9)

Кандидат има два рада категорије M23, два рада категорије M33 и један рад категорије M53

ТТ	Услови за избор у звање ДОЦЕНТА у ТТ пољу	да/не	напомена
Обавезни услови из члана 10. Правилника о избору наставника на УМ			
1	Просек оцена са претходних степена студија већи од 8 или три године педагошког искуства у ВШУ (само за први избор у звање доцента)	ДА	
2	Један рад M21a, M21, M22 или M23 из научне области за коју се бира	ДА	
3	Пристапно предавање - позитивна оцена за кандидата који није у радном односу на УМ или позитивна оцена ректора из члана 4 за кандидата који је у радном односу на УМ или позитивна оцена анкете студената за случај кандидата са неинтегрисаног факултета;	ДА	
4	Одлично оцењен наставни материјал на свим предметима које предаје, уколико је кандидат у претходном изборном периоду био у радном односу	/	Први избор у

	на УМ;		наставника
5	Припрема студената за студентска такмичења, за кандидата који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ	/	
6	Знање енглеског језик а- писани и говорни, на нивоу могућности држања предавања на енглеском језику.	ДА	
Обавезни посебни услови из члана 4. став 2 Правилника за избор наставника УМ			
7	Позитивна оцена ректора	/	Први избор
Изборни посебни услови из члана 4. став 5 Правилника (мора да задовољи 2 од 3)			
8	Позитивна оцена декана	/	Први избор

Кандидат задовољава критеријуме за избор у звање доцента у ТТ п

4 ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ – ЗОРИЦА ЂУРИЋ

4.1 БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ

1. Име, име једног родитеља и презиме: **Ђурић (Milinko) Zorica**
2. Звање наставника (ако постоји), датум избора и институција која је извршила избор (хронолошки навести и претходна звања, ако их је било, са датумима избора):
 - нема
3. Датум и место рођења, адреса: **28.07.1964., Arandjelovac**
4. Садашње запослење, професионални статус, установа или предузеће:
 - Status quo (zbog nemogućnosti odlaska na strani univerzitet usled korona virusa)
5. Година уписа и завршетка основних студија:
 - 1983
6. Студијска група, факултет, универзитет и успех на основним студијама:
 - Prirodno-matematički fakultet, odsek Turizam, prosečna ocena 8,46, diplomski rad 10
7. Година уписа и завршетка магистарских или мастер студија:
 - Stečena diploma je zvanično izjednačen sa master diplomom
8. Студијска група, факултет, универзитет и успех на магистарским или мастер студијама:
9. Наслов магистарске или мастер тезе и година одбране тезе:-
10. Наслов докторске дисертације (докторат је обавезан за наставнике):
 - **Ekološka održivost poslovanja u turizmu**
11. Факултет, универзитет и година одбране докторске дисертације:
 - Fakultet Tims, Educons Univerzitet, Novi Sad, Program Menadžment i biznis, odbrana 2019. godine
12. Место и трајање специјализација и студијских боравака у иностранству:
Specijalizacije u oblasti menadžmenta koje su sprovedene od strane poslodavaca u okviru menadžment programa za rukovodioce sa obukama:
 - UAE, Abu Dhabi, Ramada Hotel, Wyndham Hotel Group - Wyndham Hotel Group Operations, People Development, Count on Me!, Service Culture, I am Ramada, 3 meseca
 - SAD, Royal Caribbean international - Crowd Management; Crises Management & Human Behaviour; Hotel and Housekeeping Operations Management; HR Management; Marine Management; Performance Assessment; Harassment Policies Prevention; Time Management; Loss Prevention; Inventory control; Sales & Marketing; Safety, Security, Health, Sanitation, Environmental, Emergency, HACCP/USPH Regulations, 1 godina
13. Знање светских језика – наводи: чита, пише, говори, са оценом одлично, врло добро, добро, задовољавајуће
Engleski - odlično (proficient level) ; Francuski - zadovoljavajuće; Ruski – zadovoljavajuće; Nemački - osnovno;
14. Професионална оријентација (област, ужа област и уска оријентација):
 - Menadžment, Održivo poslovanje i bezbednosti operativni menadžment, Zaštita životne sredine i standardi u poslovanju posebno u preduzećima

4.2 КРЕТАЊЕ У ПРОФЕСИОНАЛНОМ РАДУ

1. 2017- 2020 – Doktorant / Istraživač, Beograd/Novi Sad

2. 2016-2017 – Woosong University, Sol Int., Hotel Management Department (SIHOM), Južna Koreja
Asistent Profesor
3. 2012 - 2015 – Management Consultant
 - a. Hotel Grand, Malta, Gozo- Executive Manager
 - b. Hotel Ramada, Abu Dhabi, UAE - Executive Manager & Housekeeper
 - c. SL-Team, Beograd-Operations & Sales Development Manager for Hotels
 - d. Radisson Blue Hotel, Beograd-Executive Housekeeper (otvaranje hotela)
 - e. Arena Link - Project & Operations Manager
 - f. FTG travel - Product, Destination and Sales Development Manager
4. 2012 (sezonski posao) - Hotel Monte Casa, Petrovac, Crna Gora, Executive Manager/Housekeeper
5. 2011 -2012 - GP Planum/Flight Travel Group, Beograd , Menadžer Turističke agencije
6. 2007-2011-Royal Caribbean International,Celebrity Cruises, USA
7. Carnival Cruise Line (jedan ugovor), USA, Assistant Chief Housekeeper/Housekeeping Supervisor
8. 2005-2007 – HTP Fontana, Vrnjačka banja, Zamenik generalnog direktora za hotelijerstvo
9. 2003 -2005 - Eurojet, Beograd, Menadžer prodaje i marketinga i organizator putovanja
10. 1999-2001- Hoteli Dyonisos, Anassa, Amathus (5*) – Kipar, Activity Manager/Entertainer
11. 1998-1999 i 2001-2003 - Kaktus, Beograd, EAM/Business Development Manager
12. 1997-1998 - Ugoprogres, Beograd,Pomoćnik generalnog direktora (za razvoj hotelijerstva i turizma)
13. 1992 -1997-Jugoexport, Beograd, Menadžer sektora za razvoj projekata u turizmu i PR Manager
14. 1992 - HTP Bukovička Banja, Arandjelovac, Pomoćnik generalnog direktora
15. 1989 (Samit), 1990-1991 - Hotel Hyatt Regency, Beograd, Acting Restaurant

4.3 ЧЛАНСТВО У СТРУЧНИМ И ПРОФЕСИОНАЛНИМ УДРУЖЕЊИМА

- STR Asia, HORES, YUTA

4.4 ДОСАДАШЊИ НАСТАВНИ РАД

4.4.1 Педагошко наставничко искуство

1. 2016, Assistant Professor, Woosong University, Sol International School, SIHOM Department

4.4.2 Учесће у настави у својству асистента

- нема

4.4.3 Предмети

Svi predmeti predavani su na osnovnim četvorogodišnjim studijama (undergraduate program) na engleskom jeziku, Sol International School, Woosong Univerzitet:

1. Property, Safety & Security Management, SIHOM, Woosong, 2016.
2. Sales & Marketing, SIHOM, Woosong, 2016. i 2017.
3. Customer Service & Communication, SIMED, Woosong, 2016.
4. Strategic Management, SIHOM, Woosong, 2017.
5. HR Management; SIHOM, Woosong, 2017.
6. Event Management, SIHOM, Woosong, 2016.
7. SolSup-Global Leadership & Career Prospects, SIHOM, Woosong, 2016.
8. Introduction to the tourism & Hospitality Industry, SIHOM, Woosong, 2016. i 2017.
9. Rooms Division Operations, SIHOM, Woosong, 2016.
10. Spa Management, SIHOM, Woosong, 2016.
11. G-Hospitality, Hotel Operations, SIRES, Woosong, 2016.

4.4.4 Извођење наставе на универзитетима ван земље

02.2016-07.2017., Assistant Professor, Woosong University, Sol International School, SIHOM Department

Predmeti - navedeno u odeljku 2.4.3.

4.4.5 Менторства

1. Број менторства на мастер студијама: 0
2. Менторства на докторским дисертацијама-0
- 2.1. (име и презиме докторанта, ужа научна област дисертације, факултет)

4.4.6 Учешће у комисијама за одбрану завршних радова

1. Број комисија на мастер академским студијама: 0
2. Број комисија на докторским студијама: 0

4.4.7 2.4.7 Уџбеници

- нема

4.4.8 Друга дидактичка средства (приручници, скрипте и сл.)

1. Property, Safety & Security Management, Zorica Đurić, 2016, Woosong University
2. Customer Service & Communication; Zorica Đurić, 2016, Woosong University
3. Sales & Marketing, Zorica Đurić, 2016, Woosong University
4. Event Management, Zorica Đurić, 2016, Woosong University
5. Introduction to the Tourism & Hospitality Industry, Zorica Đurić, 2016, Woosong University
6. Rooms Division Operations, Zorica Đurić, 2016, Woosong University
7. Spa Management; Zorica Đurić, 2016, Woosong University
8. Hotel Operations; Zorica Đurić, 2016, Woosong University
9. SolSup-Global Leadership & Career Prospects, Zorica Đurić, 2016, Woosong University

4.5 НАГРАДЕ И ПРИЗНАЊА УНИВЕРЗИТЕТА, ПЕДАГОШКИХ И НАУЧНИХ АСОЦИЈАЦИЈА

1. Priznanje i nagrada sa uspešan rad od strane Woosong univerzita
2. Nagrada od strane studenata (Woosong univerzitet)

4.6 ОСТАЛО

Nastavni materijal ocenjen najvišom ocenom 5 (odličan), od strane komisije Woosong univerziteta za ocenu rada i kvaliteta nastavnog materijala profesora; prosečna ocena studenata za sve predmete 4, 39

4.7 ПРЕГЛЕД ДОСАДАШЊЕГ НАУЧНОГ И СТРУЧНОГ РАДА

Унети референце по њиховим категоријама дефинисаним у *Правилнику о поступку и начину вредновања, и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача*, које је донело Министарство просвете, науке и технолошког развоја.

При навођењу референци кандидат је дужан да проучи наведени Правилник и да наведене референце усклади са критеријумима наведеним за сваку категорију научних публикација наведених у Правилнику и да наведе све релевантне податке за ту референцу

Уколико сте до сада имали звање наставника универзитета, посебно наведите Ваше референце пре последњег избор у звање, а посебно у периоду од последњег избора у звање.

4.7.1 Монографије међународног значаја (M11 и M12):

- нема

4.7.2 Остале референце категорија M10 (M13 – M18):

- нема

4.7.3 Монографија националног значаја (M41 и M42):

- нема

4.7.4 Остале референце категорије M40 (M43 – M49)

- нема

Универзитет Метрополитан Пријава на конкурс

4.7.5 Радови објављени у научним часописима међународног значаја (M21a, M21, M22, M23, M24):

- нема

4.7.6 Остале референце категорија M20 (M25 – M29)

- нема

4.7.7 Радови и предавања по позиву у зборницима међународних научних скупова (M30)

1. Djuric, Z. (2016). Standardi poslovanja hotelskog domaćinstva kao faktor kvaliteta usluge u hotelima visokih kategorija, U: Hotellink, Zbornik radova sa šestog međunarodnog kongresa HOTELPLAN 2016, Beograd, 17 (27-28), 264-276, **M31**

4.7.8 Радови у часописима националног значаја (M50)

1. Đuric, Z. (2018). Mogućnosti i izazovi očuvanja životne sredine u turizmu i hotelijerstvu, Poslovna ekonomija, 22(1), 205-225, M51
2. Đuric, Z. (2018). Značaj komunikacije putem društvenih mreža u hotelijerstvu, TimsActa, Vol.12, No.1, 65-74, M52

4.7.9 2.7.9 Радови и предавања по позиву у зборницима скупова националног значаја (M60)

- нема

4.7.10 Одбрањена докторска дисертација кандидата (M70)

Назив дисертације, научну одблост дисертације, факултет, универзитет, ментор и година одбране дисертације

- *Ekološka održivost poslovanja u hotelijerstvu*, Menadžment i bisnis - Održivo poslovanje, Fakultet Tims, Educons Univerzitet, Novi Sad, mentor- dr. Milan Nešić, 2019

4.7.11 Техничка решења (M80)

- нема

4.7.12 Патенти (M90)

- нема

4.7.13 Изведена дела, награде, студије, изложбе итд (M100)

- нема

4.7.14 Друштвене науке: креирања и анализа ефеката јавних политика (M120)

- нема

4.8 УЧЕШЋЕ У ПРОЈЕКТИМА

1. Nacionalna strategija razvoja turizma, Ministarstvo turizma i TOS, član projekta, 1997-1998
2. Kategorizacija hotelskih objekata, Ministarstvo turizma, član projekta, 1997-1998
3. Razvoj hotelskog lanaca, Hyatt Regency Hotel i Yugoexport korporacija, vođa projekta, 1992-1994

4.9 ДРУШТВЕНО-АНГАЖОВАНИ РАД

1. Predavanja u srednjim školama u Južnoj Koreji pod pokroviteljstvom Woosong Univerziteta
2. Član komiteta za saradnju sa stranim univerzitetima (Woosong Univerzitet)
3. Član marketinškog tima Woosong univerziteta (regrutacija stranih studenata i prezentacije univerziteta na raznim javnim nastupima)
4. Organizacija i vođenje studentskih klubova, takmičenja i stručnih putovanja (Woosong Univerzitet)
5. Član komisije za ocenjivanje timskih takmičenja studenata na Woosong Univerzitetu
6. Član odbora za razvoj i ocenu edukativnih programa, kurikulumu i predmeta (turizam i hotelijerstvo)
7. Član komisije za saradnju sa privredom i organizaciju interšipa za studente

4.10 МОТИВ КОНКУРИСАЊА

Poštovani,

Želela bih prvo da naglasim da sam izuzetno motivisivana da postanem deo Vašeg tima i radim na unapređenju obrazovanja i razvoja vašeg univerziteta i nastavim svoju karijeru u Srbiji. Smatram da vaš Univerzitet ima izuzetan potencijal za razvoj, da ste okrenuti inovacijama i unapređenju obrazovanja, internacionalizaciji, što odgovara mojim ličnim afinitetima jer bih time mogla da objedinim svoje najbolje veštine, kao i da predajem stručne predmete i na engleskom jeziku.

Radeći u stranom univerzitetu, gde je najveći deo mojih radnih zadataka pored predavanja bio vezan za razvoj aktivnosti, edukativnih programa, poboljšanje ugleda i prihoda Univerziteta, sebe sam u potpunosti pronašla u ovoj oblasti, što je rezultiralo mojim daljim usavršavanjem i intenzivnim istraživanjem i učenjem na fakultetu na doktorskim studijama poslednjih godina. Napominjem da je moja doktorska disertacija visoko ocenjena od strane stručne komisije, sa inovativnim naučnim dostignućem u toj oblasti i da je jedina disertacija u Srbiji koja se bavila isključivo tom tematikom. Želela bih da pod afiliacijom vašeg univerziteta objavim svoje radove u poznatim svetskim stručnim časopisima, koji su u pripremi, zbog čega mi je i neophodna saradnja i angažovanje na univerzitetu.

Moje radno i istraživačko iskustvo donelo mi je i odlično poznavanje menadžmenta, operativnog menadžmenta i održivog razvoja u poslovanju preduzeća (poznate internacionalne kompanije), standarda poslovanja (ISO, EMS, OSHA), trendova, kao i edukativnih potreba. Svojim iskustvom i znanjem mogla bih da dam doprinos u različitim oblastima u radu Vašeg univerziteta poput:

- razvoja i uspostavljanja saradnje sa stranim univerzitetima, privredom i stranim kompanijama
- učestvovanje u planiranju, unapređenju, razvoju studijskih programa uključujući i nove studijske programe
- vođenje aktivnosti, prezentacija radi povećanja ugleda Univerziteta, kao i na razvoju veština, preduzetničkog duha kod studenata uključujući i zapošljavanje studenata (bolji rejting, veći broj studenata, a time i veći prihodi)
- donošenje i učešće u projektima uključujući i konsalting
- planiranje i implementiranje dodatnih kurseva i trening programa na srpskom i engleskom jeziku

Izuzetno sam odgovorna, vredna, prijatna i inovativna osoba, profesionalna i posvećena u radu sa studentima, usmerena na rezultate, kao i timski i profitno orijentisana. Posedujem izuzetno razvijene komunikacijske, prezentacijske, predavačke i organizacione veštine.

Nadam se da će mi biti pružena šansa da postanem deo Vašeg tima.

S poštovanjem

Zorica Đurić

4.11 ПРЕПОРУКЕ

- Doc. dr. Jasna Potočnik Topler, Univerzitet u Mariboru (član komisije za odbranu disertacije), e-mail: jasna.potocnik1@um.si - Prof. dr. Vesna Miskovic-Stankovic, Tehnološko-metalurški fakultet, Katedra za fizičku hemiju i elektrohemiju, Beograd, e-mail: vesna.miskovicstankovic@gmail.com
- Prof. dr. Violeta Zubanov, Tims, e-mail: violeta.zubanov@tims.edu.rs
- Doc. dr. Srđan Milošević, Tims, e-mail: srdjan.milosevic@tims.edu.rs
- Prof. Dr. Ljiljana Kosar, Viša hotelijska škola, e-mail: ljiljana.kosar@gmail.com
- Lektor, Svetlana –Milivojević Petrović, Filološki fakultet, Katedra za engleski jezik, e-mail: svetmp@gmail.com
- *Takođe preporuke sa Woosong Univerziteta mogu biti dostavljene (sa kontakt adresama), kao i pisane preporuke od poslodavaca

4.12 АНАЛИЗА РЕЗУЛТАТА И РЕФЕРЕНЦИ КАНДИДАТА

У складу са чланом 10. и чланом 4. Правилника за избор наставника на Универзитету Метрополитан, а на основа пријаве кандидати и увидом у приложене радове и друге референце, овде се табеларно даје преглед задовољења постављених услова за избор у звања наставника на Универзитету Метрополитан. Поред табеле, комисија може да за сваког кандидата, ако то сматра целисходним, напише свој коментар пријаве кандидата и анализу његових радова и референци. Табела је само сажети преглед неопходних услова за испуњење услова за избор, али не замењује детаљнију анализу рада и резултата кандидата.

Зорица Ђурић			
РБ	Објављени радови -аутор/и (година), назив, издавач, ISBN/ISSN, DOI	Категорија	Број бодова
1.	Djuric, Z. (2016). Standardi poslovanja hotelskog domaćinstva kao faktor kvaliteta usluge u hotelima visokih kategorija, U: HotelLink, Zbornik radova sa šestog međunarodnog kongresa HOTELPLAN 2016, Beograd, 17 (27-28), 264-276,	M31 - Недостаје Потврда да је рад по позиву M33	1
2.	Đuric, Z. (2018). Mogućnosti i izazovi očuvanja životne sredine u turizmu i hotelijerstvu, Poslovna ekonomija, 22(1), 205-225	M52	1.5
3.	Đuric, Z. (2018). Značaj komunikacije putem društvenih mreža u hotelijerstvu, ТИМС Acta, Vol.12, No.1, 65-74	M52	1.5
Укупно		Радова (3)	Бодова (4)

ТТ	Услови за избор у звање ДОЦЕНТА у ТТ пољу	да/не	напомена
Обавезни услови из члана 10. Правилника о избору наставника на УМ			
1	Просек оцена са претходних степена студија већи од 8 или три године педагошког искуства у ВШУ (само за први избор у звање доцента)	ДА	
2	Један рад M21a, M21, M22 или M23 из научне области за коју се бира	НЕ	
3	Приступно предавање - позитивна оцена за кандидата који није у радном односу на УМ или позитивна оцена ректора из члана 4 за кандидата који је у радном односу на УМ или позитивна оцена анкете студената за случај кандидата са неинтегрисаног факултета;	НЕ	Није одржано приступно предавање
4	Одлично оцењен наставни материјал на свим предметима које предаје, уколико је кандидат у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ;	/	Први избор
5	Припрема студената за студентска такмичења, за кандидата који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ	/	Први избор
6	Знање енглеског језик а- писани и говорни, на нивоу могућности држања	ДА	

	предавања на енглеском језику.		
Обавезни посебни услови из члана 4. став 2 Правилника за избор наставника УМ			
7	Позитивна оцена ректора	/	Први избор
Изборни посебни услови из члана 4. став 5 Правилника (мора да задовољи 2 од 3)			
8	Позитивна оцена декана	/	Први избор

Како кандидат нема бар један рад категорије М21-М23, он не задовољава услове за избор у звање доцента у ТТ пољу.

5 ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ – ИГОР ЛАВРНИЋ

5.1 БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ

1. Име, име једног родитеља и презиме:

Игор (Милан) Лаврнић

2. Звање наставника (ако постоји), датум избора и институција која је извршила избор (навести и претходна звања, ако их је било, са датумима избора):

Доцент за Менаџмент и бизнис, Висока школа академских студија „Доситеј“ Београд

3. Датум и место рођења, адреса :

09.11.1969. Винковци, Република Хрватска

4. Садашње запослење, професионални статус, установа или предузеће:

Директор, Нортх Картон доо, и доцент Висока школа академских студија „Доситеј“

5. Година уписа и завршетка основних студија:

2002 – 2006

6. Студијска група, факултет, универзитет и успех на основним студијама:

Производни менаџмент, Технички Факултете Зрењанин, Универзитет у Новом Саду.

Остварен успех 7,12 јер сам завршавао из радног односа.

7. Година уписа и завршетка магистарских или мастер студија:

2007 – 2010

8. Студијска група, факултет, универзитет и успех на магистарским или мастер студијама:

Пословне комуникације, Технички Факултет Зрењанин, Универзитет у Новом Саду.

Остварен успех 8,93.

9. Наслов магистарске или мастер тезе и година одбране тезе:

„Утицај организационе културе на организациону климу С-Лизинга Србија.“

Ментор Сајферт др.Звонко

Дипломирани менаџер пословних комуникација – Мастер.

10. Наслов докторске дисертације (докторат је обавезан за наставнике):

„Утицај вишег менаџмента на развој модела енергетске независности предузећа у циљу смањења ризика од последица соларног удара.“

11. Факултет, универзитет и година одбране докторске дисертације:

Универзитет Сингидунум, Технички Факултет, Смер Инжењерски системи у менаџменту. Дисертација одбрањена у Октобру 2019. године просек 10,00

12. Образовање стечено у високом образовању (звање) :

Доктор наука - инжењерског менаџмента.

13. Место и трајање специјализација и студијских боравака у иностранству:

14. Знање светских језика – наводи: чита, пише, говори, са оценом одлично, врло добро, добро, задовољавајуће

Енглески језик течно говорим и добро пишем, Руски језик почетни ниво.

15. Професионална оријентација (област, ужа област и уска оријентација):

Континуирано пословање предузећа и Опоравак од катастрофа, Управљање ризицима у пројектима и оперативним ризицима.

5.2 КРЕТАЊЕ У ПРОФЕСИОНАЛНОМ РАДУ

Институција	Трајање (од-до)	Звање
Нортх картон доо	Април 2014 – данас	Директор (руска фабрика картона у изградњи)
С-Лизинг Србија	Дец.2008. – феб.2013.	Руководилац корпоративне одељења.
Кредит Агрикол Лизинг Србија	Мај 2008. – нов.2008.	Регионални менаџер за Војводину.
Марфин Банка Србија	Нов.2006. - апр. 2008.	Директор пословне мреже банке.
Фолкс Банка Србија	Јул 2005. – окт.2006.	Регионални менаџер за Војводину.
Про Кредит Банка Србија	Април 2003 – јун 2005.	Сениор кредитни службеник.
Кер-Интернешинал Аустралија (НВО Србија)	Нов. 2001- Феб.2003.	В.Д. Пројект менаџера.
ИРЦ САД (НВО Србија)	Јан. 1999 – окт.2001.	Асистент Програм менаџера.
ИМ Шведска (НВО Србија)	Септ. 1997 – јан.1999.	Пројект офисер.

5.3 ЧЛАНСТВО У СТРУЧНИМ И ПРОФЕСИОНАЛНИМ УДРУЖЕЊИМА

Инжењерска комора Србије од 20102 године.

5.4 ДОСАДАШЊИ НАСТАВНИ РАД

- Предавања о Лизингу, Универзитет Сингидунум 2010-2012 два пута годишње.
- Април 2020 па до сада, Висока школа академских студија „Доситеј“.

А. Претходни наставни рад (пре рада на факултету где сада радите):

1. Предмети које је кандидат евентуално предавао, фонд часова, година студија и студијски програм предмета, и школске године у којој је предмет држан)

- Лизинг практични део са вежбама на Универзитету Сингидунум.
- 2. Педагошко наставничко искуство (наведите од које године сте ангажовани у настави, у ком звању, и назив факултета и универзитета):
- Доцент за Менаџмент и Бизнис Висока школа академских студија Доситеј Београд..
- 3. Учешће у настави у својству асистента (навести године, научну област, факултет)
- нема

Б. Садашњи наставни рад (за избор у виша наставна звања – ванредни професор и редовни професор)

1. Назив предмета, година студија и фонд часова и студијски програм (по један у реду):

2. Руковођење – менторство, специјалистичких радова, магистарских и мастер теза (навести број теза):

3. Руковођење – менторство докторских дисертација (име и презиме докторанта, ужа научна област и наслов дисертације):

- нема
- 4. Извођење наставе на универзитетима ван земље (назив универзитета, назив предмета, година):

- нема

5. Учешће у комисијама за одбрану дипломских и специјалистичких радова, магистарских теза и докторских дисертација (број одбрана):

6. Уџбеници (наслов, аутори, година издавања, издавач):

- нема

7. Друга дидактичка средства (приручници, скрипте и сл. – наслов, аутор, година издавања, издавач):

- нема

5.5 НАГРАДЕ И ПРИЗНАЊА УНИВЕРЗИТЕТА, ПЕДАГОШКИХ И НАУЧНИХ АСОЦИЈАЦИЈА

- нема

5.6 ОСТАЛО

- нема

5.7 ПРЕГЛЕД ДОСАДАШЊЕГ НАУЧНОГ И СТРУЧНОГ РАДА

Унети референце по њиховим категоријама дефинисаним у *Правилнику о поступку и начину вредновања, и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача*, које је донело Министарство просвете, науке и технолошког развоја.

При навођењу референци кандидат је дужан да проучи наведени Правилник и да наведене референце усклади са критеријумима наведеним за сваку категорију научних публикација наведених у Правилнику и да наведе све релевантне податке за ту референцу

Уколико сте до сада имали звање наставника универзитета, посебно наведите Ваше референце пре последњег избор у звање, а посебно у периоду од последњег избора у звање.

М20 – Радови објављени у научним часописима међународног значаја	
1. Видука Д., Драгићевић М., Башић А., Видука Б., Лаврнић И., „Инжењерство 21. века посматрано кроз изазов компјутерског ока“, Технички Вјесник, 2017; ИССН 1330-3651, ДООБРОЈ БРОЈ 10.17559/ТВ-20140624084534; Вол 24 супл.1.	М23
2. Видука Д., Лаврнић И., Башић А., „Компаративна студија базирана на Мамбу (Мамбо) отвореном систему за уређивање садржаја (Open Source Content Management Systems) и његовој алатки Џомли (Joomla) и Елксису (Elxis)“; Међународни журнал компјутерских наука (International Journal of Computer Science- IJCSI), 2013; ИССН:1694-0814; Вол.10;5.	М23/24
3. Видука Д., Крагуљец В., Лаврнић И. ; IJOS ISSN 1846-3312; “SECURITY CHALLENGES BEHIND THE DEVELOPMENT AND INCREASED USE OF OPEN SOURCE WEB CONTENT MANAGEMENT SYSTEM” ;Рад је прихваћен у ДЕЦЕМБРУ 2019;	М23/24
3 Референце категорије М30 – Радови у зборницима међународних научних скупова:	
М30 – ЗБОРНИЦИ МЕЂУНАРОДНИХ НАУЧНИХ СКУПОВА	
1. Башић А, Мушкатировић – Зекић Т., Видука Д., Лаврнић И., „УПРАВЉАЊЕ РИЗИКОМ ПО СТАНДАРДУ ИСО 31000 У ПРУЖАЊУ ТЕЛЕКОМУНИКАЦИОНИХ УСЛУГА“ МЕЂУНАРОДНА НАУЧНА КОНФЕРЕНЦИЈА ЕУРОБРЕНД 2013, ЗРЕЊАНИН, ИСБН 978-86-88065-27-6;	М31
2. Лаврнић И., Мариновић М., Поповић М., Андрић Гушавац Б, „ЕКОЛОШКИ УТИЦАЈ СОЛАРНОГ УДАРА; СТУДИЈА СЛУЧАЈА РЕПУБЛИКА СРБИЈА“, МЕЂУНАРОДНА	М33

КОНФЕРЕНЦИЈА ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА И РАЗВОЈА 2018, ПОРТОРОЖ, СЛОВЕНИЈА, ИСБН 978-961-286-146-9.		
3. Лаврнић И., Мариновић М., Поповић М., Андрић Гушавац Б., „Соларни удар и ниво свести; Студија случаја РЕПУБЛИКА СРБИЈА“, МЕЂУНАРОДНА НАУЧНА КОНФЕРЕНЦИЈА СИМОПИС (SYM- OP-IS), 2017, ЗЛАТИБОР, ИСБН 978-86-7488-135-4	M33	
4. Видука Д., Лаврнић И., Башић А., АНАЛИЗА ПОТЕНЦИЈАЛНИХ МЕХАНИЗАМА ЗА МЕРЕЊЕ -НАЈПОПУЛАРНИЈИ ОТВОРЕНИ ВЕБ МЕНАџЕРИ САДРЖАЈА. МЕЂУНАРОДНА КОНФЕРЕНЦИЈА СИНТЕЗА 2017, ИСБН 978-86-7912-657-3	M33	
5. Лаврнић И., Видука Д., „КОНТИНУИРАНО ПОСЛОВАЊЕ И ОПОРАВАК ОД КАТАСТРОФА И ИЗАЗОВ СОЛАРНОГ УДАРА НА СРБИЈУ“, МЕЂУНАРОДНА КОНФЕРЕНЦИЈА СИНТЕЗА 2014, БЕОГРАД, ДООИ 10.15308/SINTEZA-2014-635-641.	M33	
6. Башић А., ПАНАЈОТОВИЋ Б., Видука Д., Лаврнић И., „КОНЦЕПТ РИСК ПРОЦЕНЕ И НОВИ ПРИСТУП ДИРЕКТИВАМА“, КОНФЕРЕНЦИЈА ПРИМЕЊЕНОГ ИНТЕРНЕТА И ИНФОРМАЦИОНИХ ТЕХНОЛОГИЈА 2013, ЗРЕЊАНИН, ИСБН 978-86-7672-211-21.	M33	
4. Референце категорије M40 – Националне монографије, тематски борници,:		
5. Референце категорије M50 – Радови у часописима националног значаја:		
M50 – ЧАСОПИСИ НАЦИОНАЛНОГ ЗНАЧАЈА		
1. Видука Д., Башић А., Лаврнић И., „КЛАУД КОМПЈУТИНГ (CLOUD COMPUTING) КАО ПОТЕНЦИЈАЛНО РЕШЕЊЕ У ЕЛЕКТРОНСКОМ ПОСЛОВАЊУ“, ЧАСОПИС БИЗИНФО 08, ВИСОКА ПОСЛОВНА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА БЛАЦЕ 2013, ИСНН 2217-2769.	M53	
2. Видука Д., Башић А., Лаврнић И., „БЕЗБЕДНОСНИ ИЗАЗОВИ ЗА ДЕЦУ НА ИНТЕРНЕТУ“, СРПСКИ ЖУРНАЛ ЗА ИНЖЕЊЕРСТВО И МЕНАџМЕНТ, 2018, БЕОГРАД, УДК 004.738.5.056-053.2.	M54	
6. Референце категорије M60 – Радови у зборницима скупова националног значаја:		
M60 – ЗБОРНИЦИ СКУПОВА НАЦИОНАЛНОГ ЗНАЧАЈА		
1. Видука Д., Лаврнић И., Башић А.; „ПЕЈ ПАЛ (PAY PAL) И ЊЕГОВА УПОТРЕБА У СРБИЈИ“, КОНФЕРЕНЦИЈА МРЕЖА 2013, ВАЉЕВО, ИСБН 978-86-7912-477-7.	M63	
7. Референце категорије M70 – Одбрањена докторска дисертација и мастер/магистарског рада кандидата		
M70 – МАГИСТАРСКЕ И ДОКТОРСКЕ ТЕЗЕ		
1. УТИЦАЈ ОРГАНИЗАЦИОНЕ КУЛТУРЕ НА ОРГАНИЗАЦИОНУ КЛИМУ С-ЛИЗИНГА СРБИЈА. МЕНТОР САЈФЕРТ ДР.ЗВОНКО. МАСТЕР РАД - ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ ЗРЕЊАНИН. У.Н.С.	M70	
2. УТИЦАЈ ВИШЕГ МЕНАџМЕНТА НА РАЗВОЈ МОДЕЛА ЕНЕРГЕТСКЕ НЕЗАВИСНОСТИ ПРЕДУЗЕЋА У ЦИЉУ СМАЊЕЊА РИЗИКА ОД ПОСЛЕДИЦА СОЛАРНОГ УДАРА., ДОКТОРСКА ДИСЕРТАЦИЈА, МЕНТОР ПРОФ.ДР. ПРЕДРАГ ПОПОВИЋ, УНИВЕРЗИТЕТ СИНГИДУМУМ БЕОГРАД	M70	
8. Референце категорије M80 – Техничка и развојна решења		
• нема		
9. Референце категорије M90 – Патенти, тестови		
• нема		
10. Индекс компететности – Преглед броја поена по категоријама према Правилнику о поступку и начину вредновања, и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача. Посебно навести током целе каријере, а посебно, одпоследњег избора у звање		

наставника

Напомена: Категоризације радова приказана у овом поглављу је дата од стране кандидата.

5.8 УЧЕШЋЕ У ПРОЈЕКТИМА

- ИМ – Шведска хуманитарна организација Нови Сад, Пројекат Ин кајнд грантова 1997-1999, финансирано од стране шведске Владе.
- Међународни Комитет Спаса (ИРЦ) Америчка хуманитарна организација „два пројекта Ин кајнд грант (УНХЦР) и пројекат помоћи угроженим од поплава 1999 -2001(ЕЦО).
- Кер Интернешинал, Аустралијска хуманитарна организација, Три пројекта, пројекат социјално угроженим категоријама (ЕЦО) у р.Србији, пројекат набавке ортопедских помагала ратним војним инвалидима (француска Влада) и пројекат помоћи угроженим од поплаве (ЕЦО).
- Пројекат лансирања брэнда Волкс Банке у Војводини 2005-2006.
- Пројекта реинжењеринга мреже филијала Марфин Банке Београд 2006 -2008.
- Пројекат изградње фабрике картона фирме Нортх Картон доо Београд у Јагодини, у застоју 2014 – до сада.

5.9 ДРУШТВЕНО-АНГАЖОВАНИ РАД

- нема

5.10 АНАЛИЗА РЕЗУЛТАТА И РЕФЕРЕНЦИ КАНДИДАТА

У складу са чланом 10. и чланом 4. Правилника за избор наставника на Универзитету Метрополитан, а на основа пријаве кандидати и увидом у приложене радове и друге референце, овде се табеларно даје преглед задовољења постављених услова за избор у звања наставника на Универзитету Метрополитан. Поред табеле, комисија може да за сваког кандидата, ако то сматра целисходним, напише свој коментар пријаве кандидата и анализу његових радова и референци. Табела је само сажети преглед неопходних услова за испуњење услова за избор, али не замењује детаљнију анализу рада и резултата кандидата.

Игор Лавринић			
РБ	Објављени радови -аутор/и (година), назив, издавач, ISBN/ISSN, DOI	Категорија	Број бодова
1.	Видука Д., Драгићевић М., Башић А., Видука Б., Лаврнић И., „Инжењерство 21. века посматрано кроз изазов компјутерског ока“, Технички Вјесник, 2017; ИССН 1330-3651, DOI број 10.17559/TB-20140624084534; Вол 24 супл.1.	M23	3
2.	Видука Д., Лаврнић И., Башић А., „Компаративна студија базирана на Мамбу (Mambo) отвореном систему за уређивање садржаја (Open Source Content Management Systems) и његовој алатки Џомли (Joomla) и Елксису (Elxis)“; Међународни журнал компјутерских наука (International Journal of Computer Science- IJCSI),2013; ИССН:1694-0814; Вол.10;5.	M23/24 Без категоризације	
3.	Видука Д.,Крагуљац В., Лаврнић И. ; JIOS ISSN 1846-3312; “Security challenges behind the development and increased use of Open Source Web Content Management System” ;Рад је прихваћен у Децембру 2019;	M23/24 Рад је на ESCI листи, Одлуком МНО, часописи који су у WoS а немају IF, рачунају се као	1

		M53	
4.	Башић А, Мушкатиновић – Зекић Т., Видука Д., Лаврнић И., „Управљање ризиком по стандарду ИСО 31000 у пружању телекомуникационих услуга“ Међународна научна конференција Еуробренд 2013, Зрењанин, ИСБН 978-86-88065-27-6;	M31	3,5
5.	Лаврнић И., Мариновић М., Поповић М., Андрић Гушавац Б, „Еколошки утицај соларног удара; Студија случаја Република Србија“, Међународна конференција организационих наука и развоја 2018, Порторож, Словенија, ИСБН 978-961-286-146-9.	M33	1
6.	Лаврнић И., Мариновић М., Поповић М., Андрић Гушавац Б., „Соларни удар и ниво свести; Студија случаја Република Србија“, Међународна научна конференција СИМОПИС (SYM- OP-IS), 2017, Златибор, ИСБН 978-86-7488-135-4	M33	1
7.	Видука Д., Лаврнић И., Башић А., Анализа потенцијалних механизма за мерење -најпопуларнији отворени веб менаџери садржаја. Међународна конференција Синтеза 2017, ИСБН 978-86-7912-657-3	M33	1
8.	Лаврнић И., Видука Д., „Континуирано пословање и опоравак од катастрофа и изазов соларног удара на Србију“, Међународна конференција Синтеза 2014, Београд, DOI 10.15308/SinteZa-2014-635-641.	M33	1
9.	Башић А., Панајотовић Б., Видука Д., Лаврнић И., „Концепт ризик процене и нови приступ директивама“, Конференција примењеног интернета и информационих технологија 2013, Зрењанин, ИСБН 978-86-7672-211-21.	M33	1
10.	Видука Д., Башић А., Лаврнић И., „Клауд компјутинг (Cloud computing) као потенцијално решење у електронском пословању“, Часопис Бизинфо 08, Висока пословна школа струковних студија Блаце 2013, ИСНН 2217-2769	M53	1
11.	Видука Д., Башић А., Лаврнић И., „Безбедносни изазови за децу на интернету“, Српски журнал за инжењерство и менаџмент, 2018, Београд, УДК 004.738.5.056-053.2.	M54	0,2
12.	Видука Д., Лаврнић И., Башић А.; „Пеј Пал (Pay Pal) и његова употреба у Србији“, Конференција Мрежа 2013, Ваљево, ИСБН 978-86-7912-477-7.	M63	0,5
Укупно		Радова (11)	Бодова (14.2)

Структура радова M23 – 1 рад, M31-1 рад, M33-5 радова, M52 – 2 рада, M54 – 1 рад и M63 – 1 рад

ТТ	Услови за избор у звање ДОЦЕНТА у ТТ пољу	да/не	напомена
Обавезни услови из члана 10. Правилника о избору наставника на УМ			
1	Просек оцена са претходних степена студија већи од 8 или три године педагошког искуства у ВШУ (само за први избор у звање доцента)	ДА	
2	Један рад M21a, M21, M22 или M23 из научне области за коју се бира	ДА	
3	Приступно предавање - позитивна оцена за кандидата који није у радном односу на УМ или позитивна оцена ректора из члана 4 за кандидата који је у радном односу на УМ или позитивна оцена анкете студената за случај кандидата са неинтегрисаног факултета;	НЕ	Није одржано приступно предавање
4	Одлично оцењен наставни материјал на свим предметима које предаје, уколико је кандидат у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ;	/	Први избор у наставника на УМ
5	Припрема студената за студентска такмичења, за кандидата који је у претходном изборном периоду био у радном односу на УМ	/	
6	Знање енглеског језик а- писани и говорни, на нивоу могућности држања предавања на енглеском језику.	ДА	

Обавезни посебни услови из члана 4. став 2 Правилника за избор наставника УМ			
7	Позитивна оцена ректора	/	Први избор
Изборни посебни услови из члана 4. став 5 Правилника (мора да задовољи 2 од 3)			
8	Позитивна оцена декана	/	Први избор

Кандидат задовољава критеријуме за избор у звање доцента, акко одржи успешно приступно предавање.

6 МИШЉЕЊЕ О ИСПУЊЕЊУ УСЛОВА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ КАНДИДАТА

- **др Александар Јанкуловић** је до сада у два изборна периода од по пет година предавао на студијском програму Индустијски и операциони менаџмент на Универзитету Метрополитан. Његова настава, као и припремљени наставни материјали, оцењивани су са одличним оценама и од стране интерне контроле квалитета - рецензента, и од стране студената. У претходном изборном периоду кандидат није објавио много радова, али је имао неколико радова високе категорије: Два рада категорија M21, један рад категорије M23 и један рад категорије M42. Није учествовао ни у једном научноистраживачком нити образовном пројекту, али је учествовао у припреми неколико предлога, и то један пројект за програм ИДЕЈЕ у 2020. Години, а други је био припрема предлога пројекта у оквиру програма Erasmus+ у размени студената K1 и у заједничком студијском програма K2 као и успостављања сарадње са Универзитетом Saarbrücken у Немачкој у 2019 години, као припама пројекта за програм Erasmus+ у сарадњи са сарадње са Међународним факултетом за пословне студије у Цељу у Словенији у 2019 години.
- Није био активан у реализацији треће мисије универзитета у којој се комерцијализује знање на тржишту, у виду трансфера знања, курсева обуке или преко активности доприноса друштвеној заједници. Кандидат је био председник Комисије за квалитет и тај посао је врло добро обављао. Вршио је анализу резултата студентских анкета, а и припремао је студенте за такмичење фирме Лореал.
- **др Владимир Шкорић** је у периоду од 2009 до 2012 успешно држао вежбе на предметима у области Операционог менаџмента на Универзитету Метрополитан. У то време, припремао је и студенте за такмичења. Он задовољава неопходне услове за избор у звање доцента
- **др Зорица Ђурић** нема објављен ни један рад категорије m20, што је неопходан услов за избор у звање доцента. Зато не може бити изабрана у то звање.
- **др Игор Лаврнић** задовољава услове за избор у доцента, и он то звање има у високошколској установи у којој је сада запослен. Његово педагошко искуство је скромније у односу на прва два кандидата, и оно је или из области лизинга, или пак у области анализе ризика на пословање предузећа у случају јављања соларног удара. Није одржао приступно предавање, те не постоји оцена тог предавања. Кандидат није навео које предмете предаје и високој школи академских студија у којој је запослен у звању доцента. Радови из категорије M20 строго узевши, нису из области индустријског и операционог менаџмента, а такође и један део радова из категорије M30. Генерално гледано, највећи број радова кандидата су из области ИТ и Интернета.

На основу увида у досадашњи рад кандидата, а сагледавајући и потребе Универзитета Метрополитан у области инжењерског и операционг менаџмента. Комисија предлаже избор прва два кандидата, са следећим образложењем:

- **др Алаксандар Јанкуловић** је до сада врло успешно предавао осам предмета из области Операционог менаџмента. Он има неопходна два рада категорије. Од последњег избора до данас, објавио је четири рада: два - категорије M21, један – категорије M23 и један – категорије M53. Правлиником за избор наставника Универзитета Метрополитан предвиђен је услов за случај избора ванредног професора да кандидат треба да има објављена два рада категорије M21-M23 и 2 рада категорије категорије M33-M34 или M61-M64, Кандидат има радова категорија M21-M23, али нема радове ових других категорија. Комисија сматра да се уместо два рада категорија M33-M34 или M61-64 могу да се прихвате два рада боље ранжираних категорија M23 и M53, иако то није експлицитно предвиђено Правилником, јер сматра да је оправдано да рад веће категорије (са више поена) може да замени рад ниже категорије (који има мањи број поена). Међутим, комисија указује на чињеницу да два рада категорије M21 кандидата, строго узев, нису из уже области операционг менаџмента, те препоручује аутору да у наредном периоду првенствено објављује радове у области за који жели да буде биран. Такође, комисија очекује да кандидат повећа број радова, као и да њихову структуру прилагоди условима избора у звања наставника. Очекује се од кандидата и да буде много активнији у област треће мисије универзитета, те да своје индустријско искуство реализује, барем у једном делу, преко универзитета.
- **др Владимир Шкорић** до сада није биран у звање универзитетког наставника, те се, у складу са Правилником, узимају у обзир сви радови објављени до данас. Кандидат задовољава

постављене услове за избор доцента. Кандидату се даје предност у односу на другог кандидата – Игора Лаврнића, јер су родови Владимира Шкорића више у области операционог менаџмента него кандидата Игора Лаврнића.

7 ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР КАНДИДАТА У ОДРЕЂЕНО ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

На основу анализе пријава кандидата и мишљења ректора и декана, комисија је констатовала да три од четири кандидата испуњавају услове за избор у звања наставника, те је комисија слободна да предложи Сенату Универзитета Метрополитан да избере:

- **др Александра Јанкуловића** у звање ВАНРЕДНОГ ПРОФЕСОРА за област Инжењерски и операциони менаџмент, а
- **др Владимира Шкорића** у звање ДОЦЕНТА за област Инжењерски и операциони менаџмент

Датум: 20.7.2020

ПОТПИСИ ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

1. _____

Проф. др Драган Домазет, емеритус професор, Универзитет Метрополитан

2. _____

Проф. др Татјана Шибалија, редовни професор, Универзитет Метрополитан

3. _____

др Мирослав Радојчић, редовни професор у пензији, Технички факултет у Чачку, Универзитет у Крагујевцу